

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. **Unimnal Press**
- Agustin, (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. UISU Press
- Alimuddin, (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bulog Kantor Cabang Makassar. *Movere Journal*, 3(2), 101–119. <https://doi.org/10.53654/mv.v3i2.197>
- Armin (2017). *Organizational Citizenship Behavior*. Jakarta: Ideas Publishing
- Awaluddin, dkk, (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan KOPTI Kabupaten Kuningan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(2), 185–192. <https://doi.org/10.37366/master.v1i2.229>
- Budiyanto, (2022). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Neotekno Nusantara. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3), 297–315. <https://doi.org/10.55886/esensi.v24i3.412>
- Chamidah dkk, (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 11–20. <https://doi.org/10.24269/asset.v2i1.2548>
- Citrawati, (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Khuzaini Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(3), 2–15.
- Dhenny dkk, (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Motivasi Kerja Dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Terhadap Kinerja Karyawan PT Techmicron. *Postgraduate Management Journal*, 2(1), 24–39.
- Dheviests & Riyanto, (2020). *The influence of work discipline, self-efficacy and work environment on employee performance in the Building Plant D Department at PT Gajah Tunggal Tbk. International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 5(1), 1062–1069. <https://ijisrt.com/assets/upload/files/IJISRT20JAN418.pdf>

- Erawati,& Wahyono, (2019). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal.*, 8(1), 1–15. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj>
- Fahmi, (2021). Pengaruh *Self Efficacy* Dan *Perceived Organizational Support* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)* /, 12(1), 2301–8313. <https://doi.org/10.21009/JRMSI>
- Fahraini. ddk, (2020). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Journal Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20–30.
- Fanlia Adiprimadana S. (2020). Pengaruh Budaya Kerja dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kaltrabu Indah Tour dan Travel Banjamasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(1). <https://doi.org/10.35130/jrimk>
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Habibullah, (2019). Permasalahan Dan Prospek Jabatan Fungsional Pekerja Sosial Di Dinas Sosial Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Sosio Konsepsia* , 8(3), 227–240. <https://doi.org/10.33007/ska.v8i3.1785>
- Hakim, dkk, (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Jurnal Bening*, 7(2), 178–192. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/2445>
- Handiman, dkk (2020). *The Influence Of Compensation, Job Promotion, And Job Satisfaction On Employee Performance Of Mercubuana University. Www.Ijbmm.Com International Journal of Business Marketing and Management*, 5(August), 2456–4559. [www.webometrics.info/Asia/Indonesia](http://www.webometrics.info/Asia/Indonesia)
- Hartoko dkk, (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Posco Ict Indonesia Bagian Central Maintenance Departement Di Cilegon. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika* 13(02). <https://doi.org/10.46306/jbbe.v13i2>

- Hermawati, (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Self Efficacy dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, **9(8)**, 188. <https://media.neliti.com/media/publications/269323-pengaruh-stres-kerja-terhadap-kinerja-ka-eca4adfe.pdf>
- P'tamara, & Hadi, (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, **9(3)**, 931–939. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p931-939>
- Ilmiah, (2021). Peran *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*, *Transformational and Digital Leadership* Terhadap Kinerja Melalui Mediasi Komitmen Organisasi Pada Family Business. *JENIUS*, **4(3)**. <https://ssrn.com/abstract=3987573>
- Khasanah, (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Cv. Pola Prakarya. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, **1(1)**, 16–22. <https://doi.org/10.55587/jseb.v1i1.26>
- Khoridatul dkk, (2022). *Employee Performance* Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Kompetensi Kerja Dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal***3(4)**, 2190–2199.
- Kusumayanti, Ratnasari, & Hakim, (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Jurnal Bening*, **7(2)**, 178–192.
- Langi dkk, (2022). Pengaruh *Self Esteem*, *Self Efficacy* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karywan Pada Pt. Timurjaya Dayatama (Wings) Kantor Cabang Sonder. *Jurnal EMBA*, **10(1)**, 450–460.
- Made, dkk, (2019). Pengaruh Tanggung Jawab Sosial Pegawai, Keterlibatan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Karyawan Liberty Dive Resort Di Tulamben. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, **11(2)**, 437-477.
- Manora dkk, (2021). Pengaruh Servant Leadership, Empowerment dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Royal Hotel n'Lounge Jember. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, **8(1)**, 97. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v8i1.15853>

- Nurjaya, (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ecodemica/article/view/2102/pdf>
- Nursia, dkk, (2020). Analisis Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Dan Pangan Kabupaten Morowali Utara. *MM Journal*, 1(1), 232–240.
- Paparang, ddk. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Jurnal Productivity* 2(2), 119–123.
- Rahmawati dkk (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Kasus Pada Karyawan Divisi Produksi Ii Pt . Kota Jati Furindo Jepara ) . *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1–9.
- Robbins, Stephen & Judge, Timothy, (2015). *Perilaku Organisasi-Organizational Behavior Edisi 16*. Jakarta: Selemba Empat
- Sari dkk, (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, *Self Efficacy*, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Sistem Informasi*, 1(3), 224-228. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Sartika, N. D., & Khair, H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Dosen. *Jesya*, 5(2), 1335–1347. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.747>
- Sedarmayanti, S dkk (2019). Analisis Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kupang. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi*, 3(1), 70–88. <https://doi.org/10.25139/jai.v3i1.1955>
- Simanjuntak, P. A. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 2(1), 44–85. <https://doi.org/10.30743/jmb.v2i1.2358>
- Sugianingrat dkk, (2019). *The employee engagement and OCB as mediating on employee performance*. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(2), 319–339. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-03-2018-0124>

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R dan D*. Alfabeta. Bandung.
- Sutoro dkk, (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(4), 411–420. <https://doi.org/10.37481/sjr.v3i4.267>
- Tanjung R. dkk, (2020). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Adira Finance Cabang Batam. *Jurnal BENNG prodi Manajemen* , 7(1), 135-142.
- Titisari (2014). Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Mitra Wacana Media*.
- Vipraprastha dkk, (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Bhuwana Permai. *Jurnal Values*, 3(2), 309-318.

