

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA,  
MOTIVASI, KOMPETENSI, DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA  
(Studi Empiris Pada Perusahaan Konveksi di Purwokerto)**



**TESIS**

**Untuk memenuhi sebagai persyaratan mencapai  
Gelar Magister Manajemen**

**Oleh**

**TRI HANDIKA**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2021**

**HALAMAN PERSET UJUAN**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA,  
MOTIVASI, KOMPETENSI, DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA  
(Studi Empiris Pada Perusahaan Konveksi di Purwokerto)**



**TESIS**

Oleh :

**TRI HANDIKA**

**1920201033**

Diperiksa dan disetujui oleh :

**Pembimbing**

**Prof. Dr. Sri Wahyuni, SE, M.Si., QIA**  
**NIK. 2160145**




## HALAMAN PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh :

Nama : Tri Handika  
NIM : 1920201033  
Program Studi : Manajemen S2  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,  
LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI,  
KOMPETENSI DAN INSENTIF TERHADAP  
KINERJA (Studi Empiris Pada Perusahaan  
Konveksi di Purwokerto)**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.) pada Program Studi Manajemen S2, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Prof. Dr. Sri Wahyuni, SE, M.Si., QIA (  )  
Anggota 1 : Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si (  )  
Anggota 2 : Dr. Eko Hariyanto, M.Si., Ak., CA., CPA (  )

Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal :

Mengetahui,

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



**Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si**  
NIK. 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tri Handika  
NIM : 1920201033  
Program Studi : Manajemen S2  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tesis ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 16 Januari 2022

Yang membuat pernyataan

  
Tri Handika



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, tesis berjudul “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kompetensi, dan Insentif Terhadap Kinerja (studi empiris pada perusahaan konveksi di Purwokerto) “ dapat penulis selesaikan dengan lancar. Tesis ini disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.) pada Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Penulis menyadari, bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan, bimbingan, Kerjasama dan bantuan berbagai pihak, untuk itu peneliti mengucapkan banyak terimakasih kepada :

- (1) Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto
- (2) Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- (3) Ketua Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- (4) Prof. Dr.Sri Wahyuni, SE, M.Si., QIA dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan kepada penulis dalam penyelesaian tesis ini.
- (5) Seluruh dosen Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto, yang telah memberikan banyak pengetahuan kepada penulis.
- (6) Semua pihak yang membantu kelancaran penyusunan dan penyelesaian tesis ini.

Akhirnya penulis berharap semoga tesis ini dapat menambah perbendaharaan keilmuan dalam bidang manajemen.

Purwokerto, 16 Januari 2022



Tri Handika

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TESIS  
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tri Handika  
NIM : 1920201033  
Program Studi : Manajemen S2  
Fakultas : Program Pascasarjana  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Tesis

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA,  
MOTIVASI, KOMPETENSI DAN INSENTIF KINERJA  
(Studi Empiris Pada Perusahaan Konveksi di Purwokerto)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tuga akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penuli/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar benarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada tanggal : Januari 2022  
Yang menyatakan

Tri Handika



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA,  
MOTIVASI, KOMPETENSI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA  
(Studi Empiris Pada Perusahaan Konveksi di Purwokerto)**

*Tri Handika<sup>1</sup>, Sri Wahyuni<sup>2</sup>,*  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto, Indonesia  
[Handika137@gmail.com](mailto:Handika137@gmail.com), [yuni\\_7067@yahoo.co.id](mailto:yuni_7067@yahoo.co.id)

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi, kompetensi dan insentif terhadap kinerja (studi empiris pada perusahaan konveksi di purwokerto). Sampel penelitian ini merupakan karyawan pada konveksi di purwokerto dengan jumlah 115 karyawan dengan menggunakan Tekning sampling jenuh (sensus) dan data diperoleh langsung dari responden dengan instrument penelitian menggunakan kuesioner. Data dianalisis menggunakan uji deskriptif, uji instrument data, uji asumsi klasik dan analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi, kompetensi dan insentif berpengaruh simultan terhadap kinerja. Hasil uji analisi secara parsial menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja, lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja, motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja, kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja dan insentif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi, Kompetensi, Insentif dan Kinerja

**IMPACTS OF LEADERSHIP STYLE, WORKING ENVIROMENT,  
MOTIVATION, COMPETENCE AND INCENTIVES TOWARDS  
PERFORMANCE**

**(An Empirical Study Of Garment Convection Companies In  
Purwokerto)**

*Tri Handika<sup>1</sup>, Sri Wahyuni<sup>2</sup>,*

Universitas Muhammadiyah Purwokerto, Indonesia

[Handika137@gmail.com](mailto:Handika137@gmail.com), [yuni\\_7067@yahoo.co.id](mailto:yuni_7067@yahoo.co.id)

**ABSTRACT**

The purpose of this research was to determine the effects of leadership style, work environment, motivation, competence, and incentives on performance (an empirical study on a convection company in Purwokerto). The research sample were employees at convection company in Purwokerto, with a total of 115 employees using a saturation sampling technique (census) and data obtained directly from respondents using questionnaires. Descriptive tests, data instrument tests, classical assumption tests, and multiple regression analysis were used to analyze the data. The results of this research revealed that the variables of leadership style, work environment, motivation, competence, and incentives have a simultaneous effect on performance. Partial analysis test results showed that leadership style has no effect on performance, work environment has no effect on performance, motivation has a significant positive effect on performance, competence has a significant positive effect on performance, and incentives have a significant positive effect on performance.

**Keywords :** Leadarship Style, Working Enviroment, Motivation, Competence, Incentives And Performance.

## DAFTAR ISI

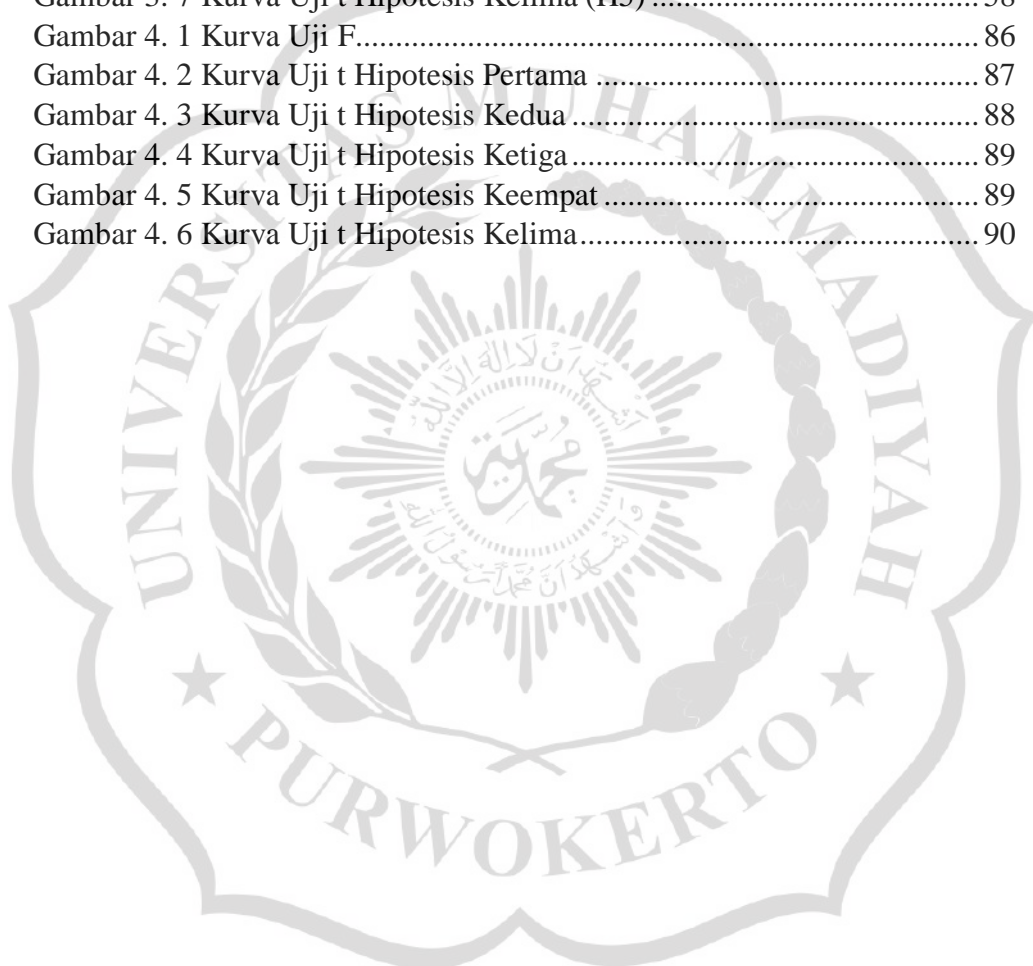
HALAMAN PERSET UJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINA LITAS .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS .....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	i
A. Latar Belakang Masalah.....	13
B. Perumusan Masalah .....	18
C. Tujuan Penelitian .....	19
D. Manfaat Penelitian .....	20
E. Pembatasan Penelitian.....	20
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	21
A. Landasan Teori.....	21
B. Hasil Penelitian Terdahulu .....	32
C. Kerangka pemikiran .....	39
D. Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN .....	42
A. Jenis Penelitian.....	42
B. Populasi dan Sampel .....	42
C. Metode Pengumpulan Data .....	43
D. Variabel Penelitian .....	44

E. Definisi Operasional.....	44
F. Metode Analisis Data.....	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	59
A. Hasil Penelitian .....	59
B. Hasil Penelitian .....	71
C. Pembahasan.....	91
BAB V PENUTUP .....	99
A. Kesimpulan .....	99
B. Keterbatasan Penelitian.....	99
C. Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA .....	101
LAMPIRAN.....	104



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar 3. 1 Jumlah Karyawan Konveksi.....	42
Gambar 3. 2 Kurva Uji F.....	52
Gambar 3. 3 Kurva Uji t Hipotesis Pertama (H1).....	53
Gambar 3. 4 Kurva Uji t Hipotesis Kedua (H2).....	54
Gambar 3. 5 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga (H3).....	55
Gambar 3. 6 Kurva Uji t Hipotesis Keempat (H4).....	57
Gambar 3. 7 Kurva Uji t Hipotesis Kelima (H5).....	58
Gambar 4. 1 Kurva Uji F.....	86
Gambar 4. 2 Kurva Uji t Hipotesis Pertama.....	87
Gambar 4. 3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	88
Gambar 4. 4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	89
Gambar 4. 5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	89
Gambar 4. 6 Kurva Uji t Hipotesis Kelima.....	90



## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil – Hasil Penelitian Terdahulu .....	32
Tabel 4. 1 <i>Respon Rate</i> .....	61
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden.....	61
Tabel 4. 3 Nilai dari rata-rata butir pernyataan gaya kepemimpinan.....	64
Tabel 4. 4 Nilai dari rata-rata butir pernyataan lingkungan kerja .....	65
Tabel 4. 5 Nilai dari rata-rata butir pernyataan variabel motivasi .....	66
Tabel 4. 6 Nilai dari rata-rata butir pernyataan kompetensi.....	67
Tabel 4. 7 Nilai dari rata-rata butir pernyataan insentif .....	68
Tabel 4. 8 Nilai dari rata-rata butir pernyataan kinerja karyawan .....	69
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	71
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	72
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	73
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi.....	74
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Variabel Insentif.....	75
Tabel 4. 14 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja .....	76
Tabel 4. 15 Hasil Uji Reliabilitas .....	77
Tabel 4. 16 Uji Normalitas <i>Kolmogorof-smirnov (K-S)</i> .....	78
Tabel 4. 17 Hasil Uji Multikolinieritas .....	80
Tabel 4. 18 Hasil Uji Heteroskedastisitas Dengan Metode Uji Glejser .....	81
Tabel 4. 19 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji t.....	82
Tabel 4. 20 Hasil Uji Determinasi.....	85
Tabel 4. 21 Hasil Uji Simultan (F) <i>ANOVAa</i> .....	85
Tabel 4. 22 Rekapitulasi Pengujian Hipotesis.....	90