

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Affandi, Hakim, & Prasetyono, P. (2022). Dimensi Fraud Hexagon Dan Spiritualitas Pada Kecurangan Akademik Selama Pembelajaran Daring. *InFestasi*, *18(1)*, 1-15.
- Amelia, & Ratnawili, (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*, *4(1)*, 163-175.
- Amri, F. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Interpersonal Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 34 Kerinci. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management*, *2(1)*, 26-41.
- Ariani, Kawiana, & Astrama, (2023). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. BPR Mitra Bali Muktiyaya Mandiri di Bangli. WidyaAmrita: *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, *3(4)*, 782-789.
- Arifin, Hanifah, Jihadi, Rini, Prasada, & Wijoyo, (2021). *The Role Of Employees Engagement And Self-Efficacy On Employee Performance: An Empirical Study On Palm Oil Company*. *NVEO-NATURAL VOLATILES & ESSENTIAL OILS Journal| NVEO*, 10177-10190.
- Asmara, & Utama, (2022). Pengaruh Locus Of Control (Lokus Kendali), Self Efficacy (Efikasi Diri), Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pos Indonesia Kantor Pos Surakarta. *KELOLA*, *9(2)*, 165-179.
- Astuti, Perdana, Samasta, & Sijabat, (2023). Role Ambiguity, Role Conflict Dan Role Overload Sebagai Prediktor Cyberloafing Behavior. *E-Bisnis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, *16(1)*, 99-109.
- Azizah, & Setyawati (2019). Cyberloafing sebagai strategi mengatasi kebosanan kerja. *Fokus Bisnis: Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, *18(1)*, 1-7.
- Badrianto, & Ekhsan, (2020). Effect of work environment and job satisfaction on employee performance in pt. Nesinak industries. *Journal of Business, Management, & Accounting*, *2(1)*.
- Bintoro dan Daryanto (2017) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Brandion, & Lestariningsih, (2023). Pengaruh Self Efficacy, Pelatihan, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Wisata Mangrove Wonorejo Surabaya. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBis)*, *2(2)*, 154-169.

- Budiarti & Pratama, (2022). Pengendalian Diri, Komitmen Organisasional dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Jasa e-Logistik Bisnis di Bandung). **Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)**, 2(1), 37-46.
- Busro, Muhammad. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. **Jakarta: Prenadamedia Group.**
- Cahyaningrum & Yulianti, (2022). Self Control, Motivation and Cyberloafing on the Performance of High School and Vocational School Employees in Tarakan during the COVID 19 Pandemic. **Formosa Journal of Science and Technology**, 1(7), 839-852.
- Darmawan, (2022). Motivasi, kemampuan, pengalaman, keterlibatan, kedisiplinan sebagai faktor internal karyawan dan pembentukan kinerja karyawan. **Jurnal Ilmiah Satyagraha**, 5(1), 18-29.
- Desnirita, & Sari, (2022). Dampak Beban Kerja dan Prilaku Cyberloafing terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dwidaya World Wide Cabang Wilayah DKI Jakarta. **Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang**, 2(1), 1-13.
- Deswanti, Novitasari, Asbari, & Purwanto, (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Narrative Literature Review. **Journal of Information Systems and Management (JISMA)**, 2(3), 34-40.
- Dia, Wijayanto & Widiartanto (2023). Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Indocement Tunggal Prakarsa Tbk. Plant 9/10 Cirebon. **Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis**, 12(1), 364-372.
- Elvirawati, Suthanaya, & Anggreni (2023). Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Como Shambhala Estate Ubud. **Journal Research of Management**, 4(2), 179-188.
- Enny. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. **Surabaya:UBHARA Manajemen Press.**
- Fahraini, & Syarif, (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. **Ikraith-Ekonomika**, 5(1), 20-30.
- Fansuri. (2020). *Kepemimpinan Organisasi dan Perilakunya*. **Bandung: Alqaprint Jatinagor.**
- Farisi, Irnawati, & Fahmi, (2020). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. **Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum**, 4(1), 15-33.
- Fattah. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. **Yogyakarta: Elmaterra**
- Fu'adah, Afidah, Akbar, Jumiati, & Putra,(2023). Systematic Literature Review: Analysis of the Impact of Self-Efficacy Application on Assessment of

Organizational Commitment and Employee Performance at PT. Samudera Perdana Selaras. **GREENOMIKA**, 5(1).

Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. **Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro**

Ghozali, I. (2020). 25 Grand Theory, Teori Besar Ilmu Manajemen, Akuntansi dan Bisnis. **Semarang: Yoga Pratama.**

Ginting, & Dewi, (2023). Psikoedukasi Kenali Efikasi Diri: Energi Bagi Motivasi Dan Potensi Pada Siswa Sma X. **Jurnal Serina Abdimas**, 1(2), 903-908.

Gorda, Sulastri, & Noval, (2022). Mengulik Eksistensi Perilaku Cyberloafing Di Tengah Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Karyawan Universitas Pendidikan Nasional). *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(4), 2423-2427.

Hamali (2018). Pemahaman Sumber Daya Manusia. **Yogyakarta: PT Buku Seru.**

Handayani & Sunarto, (2022). Pengaruh Kompetensi Pedagogik dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Guru dimoderasi Supervisi Akademik. **Indonesian Journal of Islamic Educational Management**, 5(1), 23-34.

Hanifah, & Putri, (2020). Efektivitas komunikasi google classroom sebagai media pembelajaran jarak jauh pada mahasiswa ilmu komunikasi Universitas Negeri Jakarta angkatan 2018. **MEDIALOG: Jurnal Ilmu Komunikasi**, 3(2), 24-35.

Hayati & Mardiana (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Perilaku Cyberloafing terhadap Kinerja Karyawan. **e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi**, 9(2), 56-64.

Hermawan, E. (2019). Pengaruh Kompetensi, Pendelegasian Wewenang dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. **Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen**, 2(2), 148-159.

Hermawati, & Lestariningsih, (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Self Efficacy dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(8).

<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/10/28/google-prediksi-e-commerce-indonesia-terus-menguat-sampai-2025>

Ihsan, Fadhil, & Hamid, (2022). Pengaruh Cyberloafing, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD). **Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi**, 5(2), 171-182.

- Iskandar, & Arif, (2023). Peningkatan Performance Berbasis Self Efficacy Dan Locus Of Control Yang Dimediasi Job Satisfaction. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(1), 63-74.
- Kerfin, & Anom (2023). Analisis Isi Kuantitatif Penerapan Komunikasi Krisis Dalam Sekolah Swasta Imbas Pppk. *Jurnal Indonesia : Manajemen Informatika Dan Komunikasi*, 4(1), 77-84.
- Langi,, Tewal & Dotulong, (2022). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Timurjaya Dayatama (Wings) Kantor Cabang Sonder. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 450-460.
- Lianto, L. (2019). Self-efficacy: A brief literature review. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 15(2), 55-61.
- Liliani, N. N. T., & Kornelius, Y. (2023). Implikasi Kecerdasan Emosional dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 9(1), 049-054.
- Lustono, & Hasnaeni, (2019). Pengaruh komunikasi, kompetensi, dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai pada kantor Badan Perencanaan Penelitian & Pengembangan (Baperlitbang) Banjarnegara. *Medikonis*, 19(1), 43-56.
- Mahendra, & Tefa, (2022). Studi Fenomenologi Perilaku Cyberloafing PNS Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karangasem Provinsi Bali. *Jurnal MSDA (Manajemen Sumber Daya Aparatur)*, 10(1), 1-15.
- Marbun, H. S., & Jufrizen, J. (2022). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 262-278.
- Marpaung, Namirah, Usandra, Putra, & Monica, (2020). Pengaruh Komunikasi, Pelatihan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Globelink Sea And Air Freight Indonesia. *Warta Dharmawangsa*, 14(1).
- Nursia, Syarifuddin, & Nurfaidah,. (2020). Analisis Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Dan Pangan Kabupaten Morowali Utara. *Master of Management Journal*, 1(1), 232-240.
- Panggabean, Hutapea, Siahaan, & Sinaga, (2022). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Disiplin Kerja, Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pegadaian (Persero) Medan Area-1. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(2), 913-933.

- Patmawati, P. (2023). Quality Of Work Life dan Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan. *Psycho Aksara: Jurnal Psikologi*, 1(2), 129-138.
- Pauzi, & Komariah, (2022). Pengaruh Efikasi Diri Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 5(2), 1603-1610.
- Prasetya, Widayani, & Vipraprastha, (2022). Pengaruh Efikasi Diri, Iklim Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indah Permai Depo Negara. *EMAS*, 3(11), 49-58.
- Priansa, (2019). Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan. **Bandung: Simbiosis Rekatama Media**
- Pulungan, & Rivai, (2021). Pengaruh locus of control dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan dengan keterikatan karyawan sebagai variabel intervening pada PT Semen Padang. *Jurnal Menara Ekonomi: Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 7(1).
- Putri, (2022). Efek Mediasi Komitmen Organisasi Atas Pengaruh Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan. *Media Akuntansi dan Perpajakan Indonesia*, 4(1), 67-100.
- Rakanita, (2019). Pemanfaatan E-Commerce Dalam Meningkatkan Daya Saing UMKM Di Desa Karang Sari Kecamatan Karangtengah Kabupaten Demak. *Journal EKBIS*, 20(2), 1280-1289.
- Ratih, Hartanti, & Setyaningsih, (2021). Inovasi dan Daya Kompetitif Para Wirausahawan UMKM: Dampak dari Globalisasi Teknologi Informasi. *Jurnal Ecodemica Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 152-163.
- Robbins, Stephen, Timothy (2016). Perilaku Organisasi Edisi 16. **Jakarta : Salemba Empat**.
- Sa'adah, F. (2021). Pengaruh Locus Of Control, Organizational Commitment, dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Di Era Kebiasaan Baru (Studi Pada Pegawai Perumda Bpr. Bank Daerah Lamongan). *JEKMA*, 2(3).
- Sabilalo, Kalsum, Nur, & Makkulau, (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi kerja dan Kinerja Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 3(2), 151-169.
- Sani, & Suhana, (2022). Pengaruh Beban Kerja, Burnout, dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Cyberloafing (Studi Pada PT. ABC di Kabupaten Kendal). *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 286-305.
- Santoso, & Rijanti, (2022). Pengaruh stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Daiyaplas Semarang. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 926-935.

- Saputra, Maulida, & Dewanto, (2022). Mengupas Pengaruh Kompetensi Individu dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan e-Commerce di Indonesia. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 179-186.
- Saputra, Prayekti, & Septyarini, (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokrasi, Self Efficacy, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Stability: Journal of Management and Business*, 4(1), 28-38.
- Sihaloho, & Siregar, (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273-281.
- Silalahi, Wibowo, & Hasibuan, (2021). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Esun Internasional Utama Indonesia Batam. *EQUILIBIRIA: Jurnal Fakultas Ekonomi*, 8(2), 118-128.
- Sinambela. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. **Jakarta:PT Bumi Aksara.**
- Sitorus, Nugrahaningsih, Yani,& Gunawan, (2019). Pengaruh komitmen organisasi dan cyberloafing terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi oleh prosedur kerja (SOP). *Media Manajemen Jasa*, 7(2).
- Sugiyono (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. **Bandung : Alfabeta.**
- Sumaila,& Rossanty, (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Makassar Raya Motor Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 8(1), 028-037.
- Syamsuddin, Ridjal & Ampauleng, (2023). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dimediasi Oleh Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Provinsi Sulawesi Selatan. *Economics and Digital Business Review*, 4(2), 220-238.
- Thahir, Indriyani, & Bunyamin (2022). Pengaruh Pemberdayaan dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 326-340.
- Utmani, & Sukarno, (2022). Analisis Stres Kerja dan Cyberloafing terhadap Kinerja Pegawai BKPSDM Tuban. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 983-995.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4362>
- Yolinza, & Marlius,(2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 183-203.