

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PD MUJUR JAYA PABRIK  
SOUN CILACAP**



**SKIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Sarjana Manajemen S1

**NAFISA SUCI RAMADHANI  
1702010038**

**PRODI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
TAHUN 2024**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PD MUJUR JAYA PABRIK  
SOUN CILACAP**



**Oleh :**

**Nafisa Suci Ramadhani  
1702010038**

**Diperiksa dan disetujui oleh :**

**Pembimbing**



**Purnadi, S.E., M.Si  
NIK.2160450**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Nafisa Suci Ramadhani  
NIM : 1702010038  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PD Mujur Jaya Pabrik Soun Cilacap

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

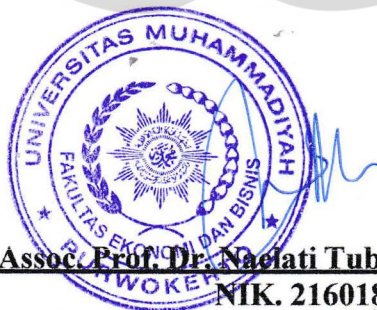
**Ketua** : Purnadi, S.E., M.Si (  )

**Anggota 1** : Hermin Endratno, S.E., M.Si (  )

**Anggota 2** : M. Agung Miftahuddin, S.E., M.Si (  )

Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 25 Januari 2024

Mengetahui :  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.**  
NIK. 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nafisa Suci Ramadhani  
NIM : 1702010038  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 25 Januari 2024

Yang membuat pernyataan



Nafisa Suci Ramadhani

## MOTTO

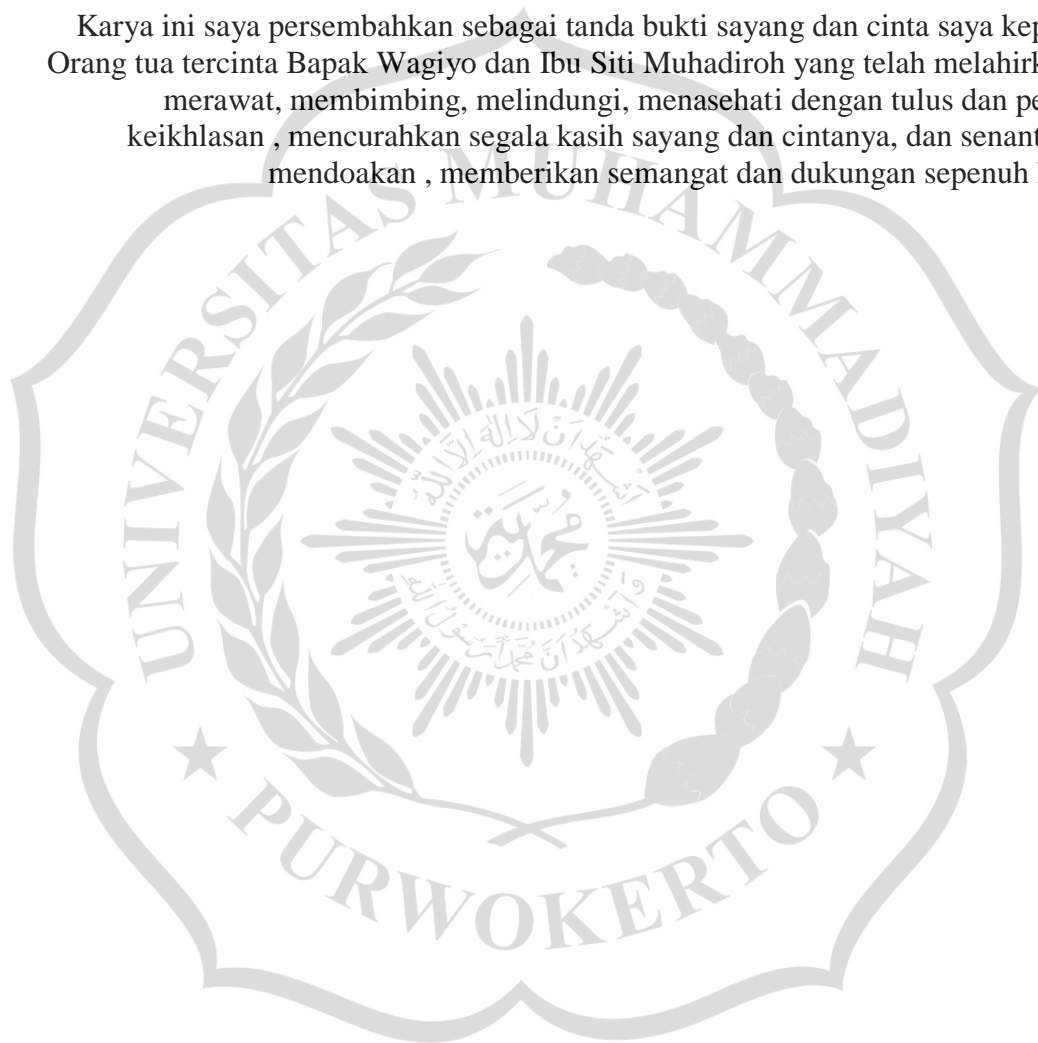
“ Ketika aku melihat Allah SWT dalam semua rencana dan impianku, dengan penuh keikhlasan dan keyakinan , aku percaya tidak ada yang tidak mungkin untuk diraih “  
( *Helen Keller* )



## PERSEMBAHAN

” Alhamdulillahirabbil Aalamin. Karya ini merupakan bentuk rasa syukur kepada Allah SWT karena telah memberikan nikmat karunia pertolongan yang tiada henti”

Karya ini saya persembahkan sebagai tanda bukti sayang dan cinta saya kepada Orang tua tercinta Bapak Wagiyu dan Ibu Siti Muhadiroh yang telah melahirkan , merawat, membimbing, melindungi, menasehati dengan tulus dan penuh keikhlasan , mencurahkan segala kasih sayang dan cintanya, dan senantiasa mendoakan , memberikan semangat dan dukungan sepenuh hati.



## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “

**“PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PD MUJUR JAYA PABRIK SOUN CILACAP”**

sebagai salah syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen ( S.M ) pada program studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Penulis menyadari bahwa dalam penulis skripsi ini masih jauh dari sempurna, banyaknya hambatan, tantangan, kesulitan yang penulis hadapi. Akan tetapi berkat dorongan dan bantuan dari berbagai pihak penyusun skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis secara tulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ns Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Ibu Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Purnadi, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu sesuai dengan apa yang diharapkan.
4. Bapak Hermin Endratno, S.E., M.Si dosen penguji yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
5. Bapak M. Agung Miftahuddin, S.E., M.Si yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.

6. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan.
7. Teruntuk orang tua tercinta , Bapak Wagiyono dan Ibu Siti Muhandiroh yang telah merawat, membimbing, mencurahkan segala kasih sayang dan cintanya serta senantiasa mendo'akan, memberikan dorongan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Teruntuk suamiku tercinta Rais Anugrah Kristiadi laki-laki baik sekaligus telah menjadi imam di keluarga kecil kami, yang telah membantu dan menemani proses saya dari awal sampai akhir penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, penulis dapat menyadari tanpa Ridho dan pertolongan dari Allah SWT, serta bantuan, dukungan, motivasi dari segala pihak. Skripsi ini tidak dapat diselesaikan. Kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan untuk penulis ini, penulis ucapkan banyak terimakasih dan semoga Allah SWT membalas segala kebaikan kalian. *Aamiin Yarabbal'alam.*

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Purwokerto, 25 Januari 2024

Penulis

Nafisa Suci Ramadhani

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASISKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nafisa Suci Ramadhani  
NIM : 1702010038  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royal-Free Righ*) kepada Universitas Muhammdiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

### **Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PD Mujur Jaya Pabrik Soun Cilacap**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada Tanggal : 25 Januari 2024  
Yang menyatakan,



Nafisa Suci Ramadhani

# **PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PD MUJUR JAYA PABRIK SOUN CILACAP**

Nafisa Suci Ramadhani<sup>(1)</sup>, Purnadi<sup>(2)</sup>

**Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis<sup>(1)(2)</sup>**

**Universitas Muhammadiyah Purwokerto<sup>(1)(2)</sup>**

[Nafisasuci123@gmail.com](mailto:Nafisasuci123@gmail.com) <sup>(1)</sup>, [tugaspurnadi@gmail.com](mailto:tugaspurnadi@gmail.com) <sup>(2)</sup>

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis variabel disiplin kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PD Mujur Jaya Pabrik Soun Cilacap. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PD Mujur Jaya Pabrik Soun Cilacap yang berjumlah 230 karyawan. Sampel dalam penelitian adalah karyawan bagian penjemuran. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Teknik *purposive sampling*. Berdasarkan kriteria, didapatkan jumlah sampel sebanyak 125 responden pada karyawan PD Mujur Jaya Pabrik Soun Cilacap. Teknik analisis data yang digunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, uji-F dan uji-T. Hasil penelitian menjelaskan bahwa variabel disiplin kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci :** Disiplin Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, COMPENSATION, AND  
WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES  
AT PD MUJUR JAYA SOUN CILACAP FACTORY**

**(Study of Muhammadiyah University Purwokerto Students)**

Nafisa Suci Ramadhani<sup>(1)</sup>, Purnadi<sup>(2)</sup>

**S1 Management Study Program, Faculty of Economics and Business<sup>(1)(2)</sup>**

**University of Muhammadiyah Purwokerto<sup>(1)(2)</sup>**

[nafisasuci123@gmail.com](mailto:nafisasuci123@gmail.com) <sup>(1)</sup>, [tugaspurnadi@gmail.com](mailto:tugaspurnadi@gmail.com) <sup>(2)</sup>

***ABSTRACT***

The purpose of this research is to analyze the variables of work discipline, compensation and work environment on employee performance at PD Mujur Jaya Soun Factory Cilacap. This type of research uses quantitative research. The population in this study were employees at PD Mujur Jaya Cilacap Vermicelli Factory, totaling 230 employees. The samples in the research were drying department employees. Sampling in this research used purposive sampling technique. Based on the criteria, a sample size of 125 respondents was obtained from PD Mujur Jaya Cilacap Vermicelli Factory employees. The data analysis techniques used are validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis test, coefficient of determination test, F-test and T-test. The research results explain that the variables of work discipline, compensation and work environment simultaneously have a significant effect on employee performance. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance. Compensation has a positive and significant effect on employee performance. The work environment has a positive and significant effect on employee performance.

***Keywords:*** *Work Discipline, Compensation, Work Environment, Employee Performance*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASISKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS.....	ix
ABSTRAK.....	x
<i>ABSTRACT</i> .....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja Karyawan.....	10
2. Disiplin Kerja.....	13
3. Kompensasi.....	18
4. Lingkungan Kerja.....	23
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	29
C. Kerangka Pemikiran.....	37
1. Pengaruh disiplin kerja, kompensasi dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan.....	37
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap kinerja Karyawan.....	39
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	40
4. Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	42

BAB III METODE PENELITIAN.....	45
A. Jenis penelitian.....	45
B. Populasi dan Sampel .....	45
C. Jenis Data, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	47
D. Variabel Penelitian .....	48
E. Variabel Independen dan Variabel Dependen.....	49
F. Metode Analisis Data.....	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	62
A. Hasil Penelitian .....	62
1. Gambaran Umum PD Mujur Jaya Pabrik Soun Cilacap .....	62
2. Visi & Misi PD Mujur Jaya Pabrik Soun Cilacap .....	62
3. Struktur Orgnisasi.....	63
4. Deskripsi Responden .....	65
5. Analisis Statistik Deskriptif.....	70
6. Uji Instrumen.....	76
7. Uji Asumsi Klasik .....	80
8. Analisis Data .....	83
9. Uji Hipotesis.....	86
B. Rekapitulasi Hasil Penelitian .....	91
C. Pembahasan.....	92
1. Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja.....	92
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. ....	93
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. ....	95
4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. ....	96
BAB V PENUTUP.....	99
A. Simpulan .....	99
B. Keterbatasan Penelitian.....	99
C. Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA .....	101
LAMPIRAN .....	105

## DAFTAR TABEL

2.1	Hasil Penelitian Terdahulu .....	29
3.1	Populasi Karyawan PD Mujur Jaya Cilacap.....	46
3.1	Variabel Kinerja Karyawan .....	49
3.2	Variabel Disiplin Kerja .....	50
3.3	Variabel Kompensasi, Indikator, Pernyataan .....	50
3.4	Variabel Lingkungan Kerja .....	51
4.1	Respondent Rate .....	65
4.2	Gambaran Umum Responden Penelitian.....	66
4.3	Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan .....	70
4.4	Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja .....	72
4.5	Analisis Statistik Deskriptif Kompensasi .....	73
4.6	Analisis Statistik Lingkungan Kerja .....	74
4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Karyawan .....	76
4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Karyawan .....	77
4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi .....	77
4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja .....	78
4.11	Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas .....	79
4.12	Hasil Uji Normalitas .....	80
4.13	Hasil Uji Multikolinieritas .....	81
4.14	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	83
4.15	Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	84
4.16	Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	86
4.17	Hasil Uji F .....	87
4.18	Hasil Uji t .....	88
4.19	Rangkuman Hasil Penelitian .....	91

## DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran .....	44
3.4 Kurva Uji F Hipotesis Pertama .....	58
3.1 Kurva Uji t Hipotesis Kedua .....	59
3.2 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga .....	60
3.3 Kurva Uji t Hipotesis Keempat .....	61
4.1 Struktur Organisasi PD Mujur Jaya Cilacap .....	63
4.2 Kurva Uji F (Hipotesis Pertama) .....	87
4.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua .....	89
4.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga .....	90
4.5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat .....	91