

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, KOMITMEN ORGANISASI DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA OWABONG
WATER PARK PURBALINGGA**



SKRIPSI

**MARINA FITRIANY
1902010015**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2024**

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, KOMITMEN ORGANISASI DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA OWABONG
WATER PARK PURBALINGGA**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen S1

Oleh:

**MARINA FITRIANY
1902010015**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN
**PENGARUH *SELF EFFICACY*, KOMITMEN ORGANISASI DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA OWABONG
WATER PARK PURBALINGGA**



SKRIPSI

MARINA FITRIANY

1902010015

Diterima dan disetujui oleh :

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Suyoto', is written over a horizontal line.

Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D., CHRA

Nik. 2160820

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Marina Fitriany

Nim : 1902010015

Program Studi : Manajemen SI

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Judul : Pengaruh *Self Efficacy*, Komitmen Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Owabong Water Park Purbalingga

Telah berhasil dipertahankan di hadapan dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Dewan Penguji

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D., CHRA

Anggota 1 : Dr. Erny Rachmawati, S.E., M.M

Anggota 2 : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., Ph.D

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 30 Januari 2024.



Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Maerati Tubastuvi, S.E., M.Si

Nik. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Marina Fitriany

Nim : 1902010015

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil menjiplak dari karya orang lain.

Dengan demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 30 Januari 2024

Yang membuat pernyataan



Marina Fitriany

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Marina Fitriany
Nim : 1902010015
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non - exclusive Royalty - Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, KOMITMEN ORGANISASI DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN OWABONG WATER PARK PURBALINGGA**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/ mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Di buat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 30 Januari 2024



Marina Fitriany

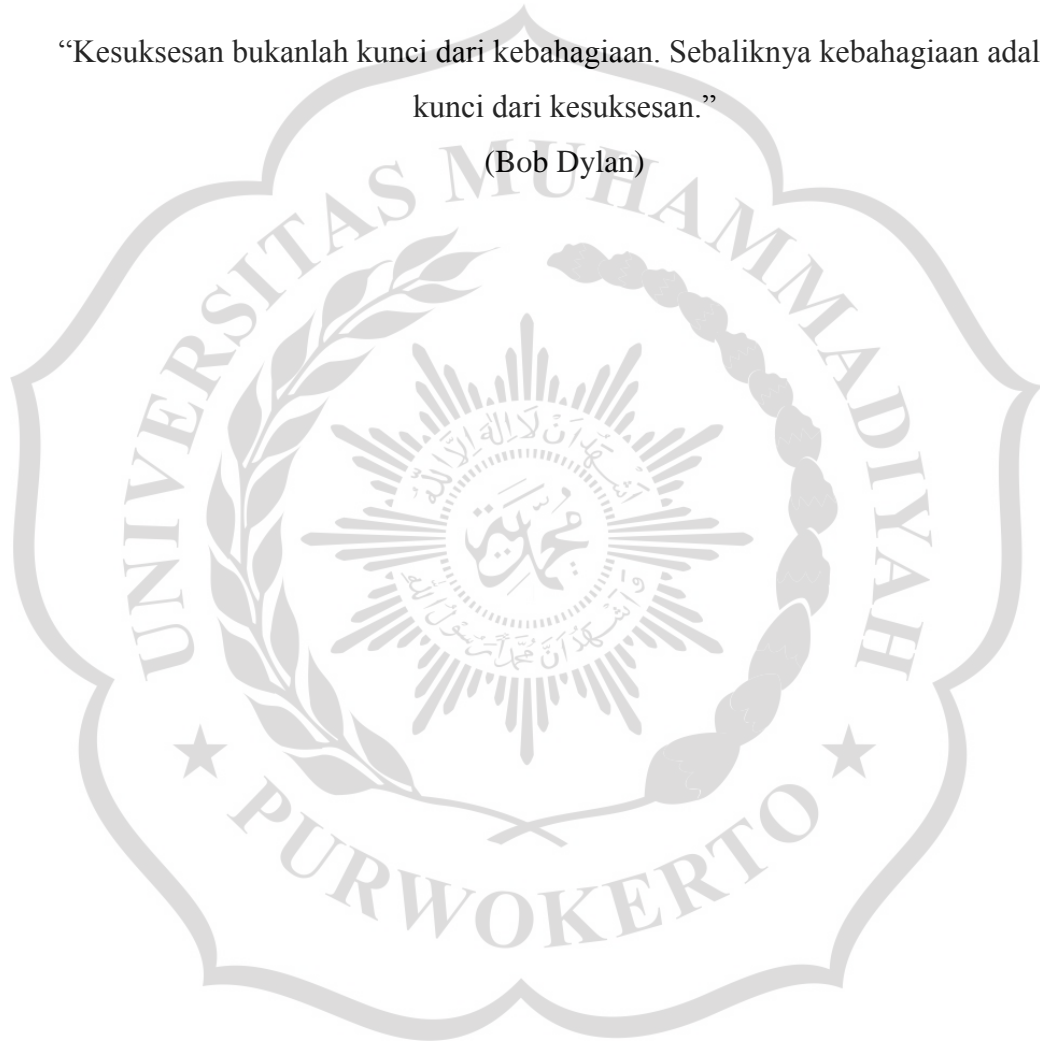
MOTTO

“Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Tidak ada kemudahan tanpa doa.”

(Ridwan Kamil)

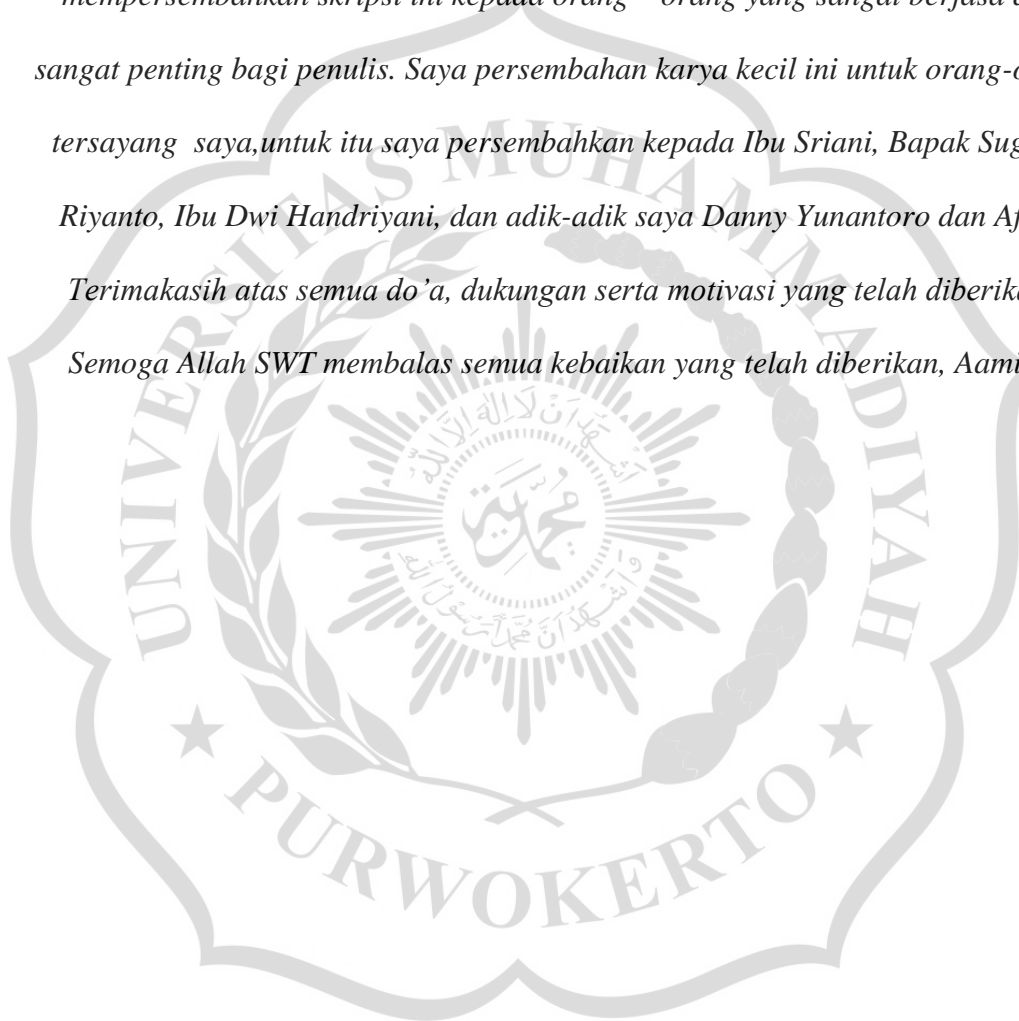
“Kesuksesan bukanlah kunci dari kebahagiaan. Sebaliknya kebahagiaan adalah kunci dari kesuksesan.”

(Bob Dylan)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Dengan penuh kerendahan hati dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang – orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis. Saya persembahkan karya kecil ini untuk orang-orang tersayang saya, untuk itu saya persembahkan kepada Ibu Sriani, Bapak Sugeng Riyanto, Ibu Dwi Handriyani, dan adik-adik saya Danny Yunantoro dan Afita. Terimakasih atas semua do'a, dukungan serta motivasi yang telah diberikan. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan, Aamiin.



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Penyusunan skripsi ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Muhammadiyah Purwokerto. Peneliti ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis disampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Ibu Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Bapak Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si selaku Wakil Rektor tiga Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Bapak Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D, CHRA selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Erny Rachmawati, S.E., M.M selaku Dosen Penguji satu yang telah menyediakan waktu untuk memberikan kritik dan saran dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., Ph.D selaku Dosen Penguji dua yang telah menyediakan waktu untuk memberikan kritik dan saran dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak, Ibu dosen dan seluruh staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah memberikan tenaga dan segala bantuan serta fasilitas yang di berikan.
8. Bapak Slamet Giyanto selaku HRD Owabong Purbalingga yang telah memberikan izin penelitian.

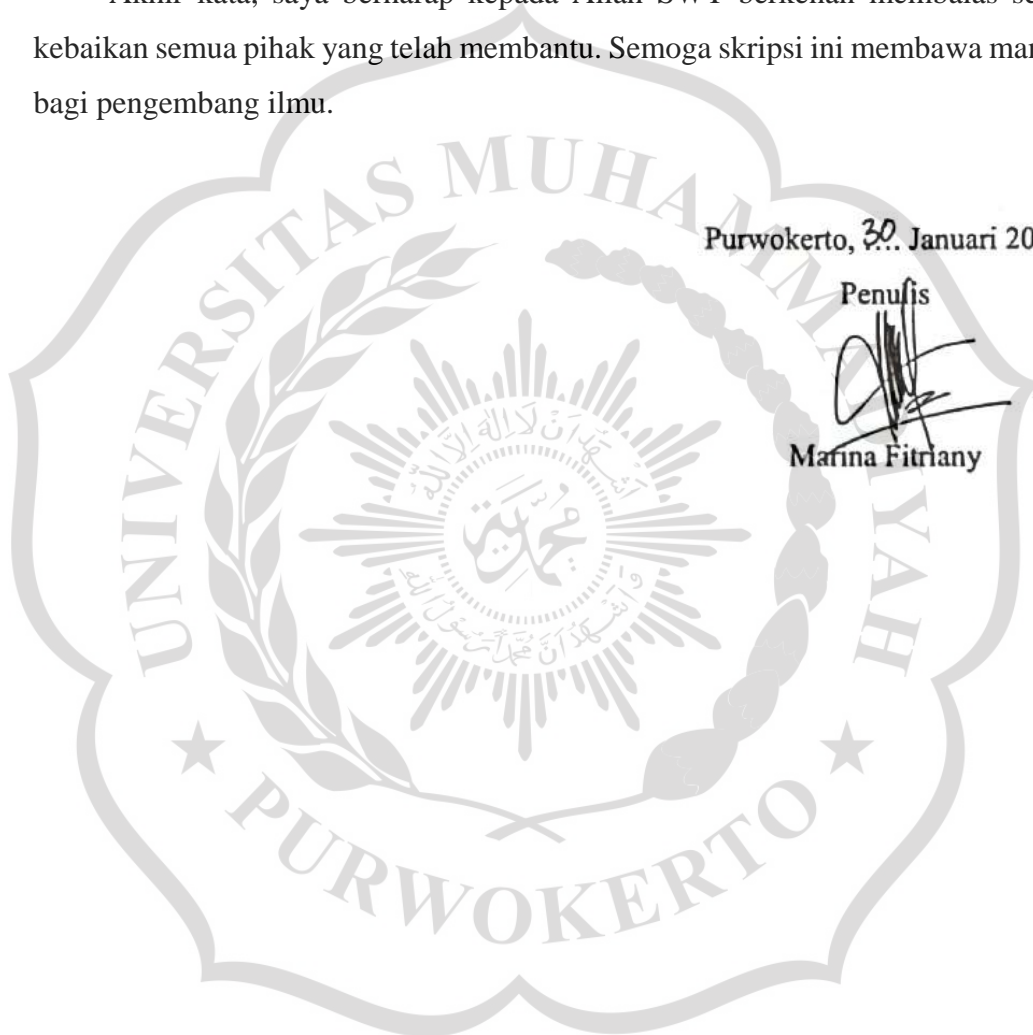
9. Untuk Ibu, Bapak, dan Adik saya yang selalu mendoakan saya, memberikan support dan segalanya bagi saya.
10. Untuk Teman-teman Manajemen S1 angkatan 2019 khususnya Manajemen A dan Pembimbing Akademik Bapak Alfaisyado terimakasih atas masukan, dukungan serta pengalaman perkuliahan.

Akhir kata, saya berharap kepada Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembang ilmu.

Purwokerto, 30 Januari 2024

Penulis

Marina Fitriany



**PENGARUH *SELF EFFICACY*, KOMITMEN ORGANISASI DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA OWABONG WATER PARK PURBALINGGA**

Marina Fitriany¹, Suyoto²

**Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

marinafitriany@gmail.com, suyoto@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *self-efficacy*, komitmen organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada Owabong Water Park Purbalingga. Populasi dalam penelitian adalah karyawan Owabong Water Park Purbalingga. Teknik penentuan sampel menggunakan sampel jenuh. Instrumen pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert lima tingkat. Teknik analisa menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan *Self Efficacy*, Komitmen Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara parsial *self-efficacy* berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi dan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, *Self Efficacy*

**THE INFLUENCE OF SELF EFFICACY, ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT OWABONG WATER PARK
PURBALINGGA**

Marina Fitriany¹, Suyoto²

**Program Study Management, Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University of Purwokerto**

[1marinafitriany@gmail.com](mailto:marinafitriany@gmail.com), [2suyoto@ump.ac.id](mailto:suyoto@ump.ac.id)

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of self-efficacy, organizational commitment and transformational leadership on employee performance at Owabong Water Park Purbalingga. The population in the study were employees of Owabong Water Park Purbalingga. The sampling technique uses saturated samples. The data collection instrument used a questionnaire with a five-level Likert scale. The analysis technique uses multiple linear regression. The research results show that simultaneously Self Efficacy, Organizational Commitment and Transformational Leadership influence employee performance. Partially, self-efficacy has a negative effect on employee performance, organizational commitment and transformational leadership have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Organizational Commitment, Transformational Leadership, Self Efficacy*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Pembatasan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
1. Teori Perilaku Organisasi (<i>Theory Organizational Behavior</i>)	10
2. Kinerja.....	11
3. Self Efficacy.....	16
4. Komitmen Organisasi.....	18
5. Kepemimpinan Transformasional	21
B. Hasil Penelitian Terdahulu	28

C. Kerangka Pemikiran	33
1. Pengaruh <i>Self Efficacy</i> , Komitmen Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	33
2. Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Karyawan	34
3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	35
4. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	36
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Jenis Penelitian	39
B. Populasi dan Sampel	39
1. Populasi	39
2. Sampel	39
C. Metode Pengumpulan Data	40
1. Jenis Data dan Sumber Data	40
2. Teknik Pengumpulan Data	41
D. Variabel Penelitian	42
1. Variabel Dependen (Y)	42
2. Variabel Independen (X)	42
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	43
1. Variabel Dependen (Y)	43
2. Variabel Independen (X)	43
F. Metode Analisis Data	45
1. Uji Statistik Deskriptif	45
2. Uji Instrumen	46
3. Uji Asumsi Klasik	46
4. Uji Analisis Data	47
5. Uji Hipotesis	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
A. Hasil Penelitian	55
1. Gambaran Umum Owabong Water Park Purbalingga	55
2. Visi dan Misi Owabong	57

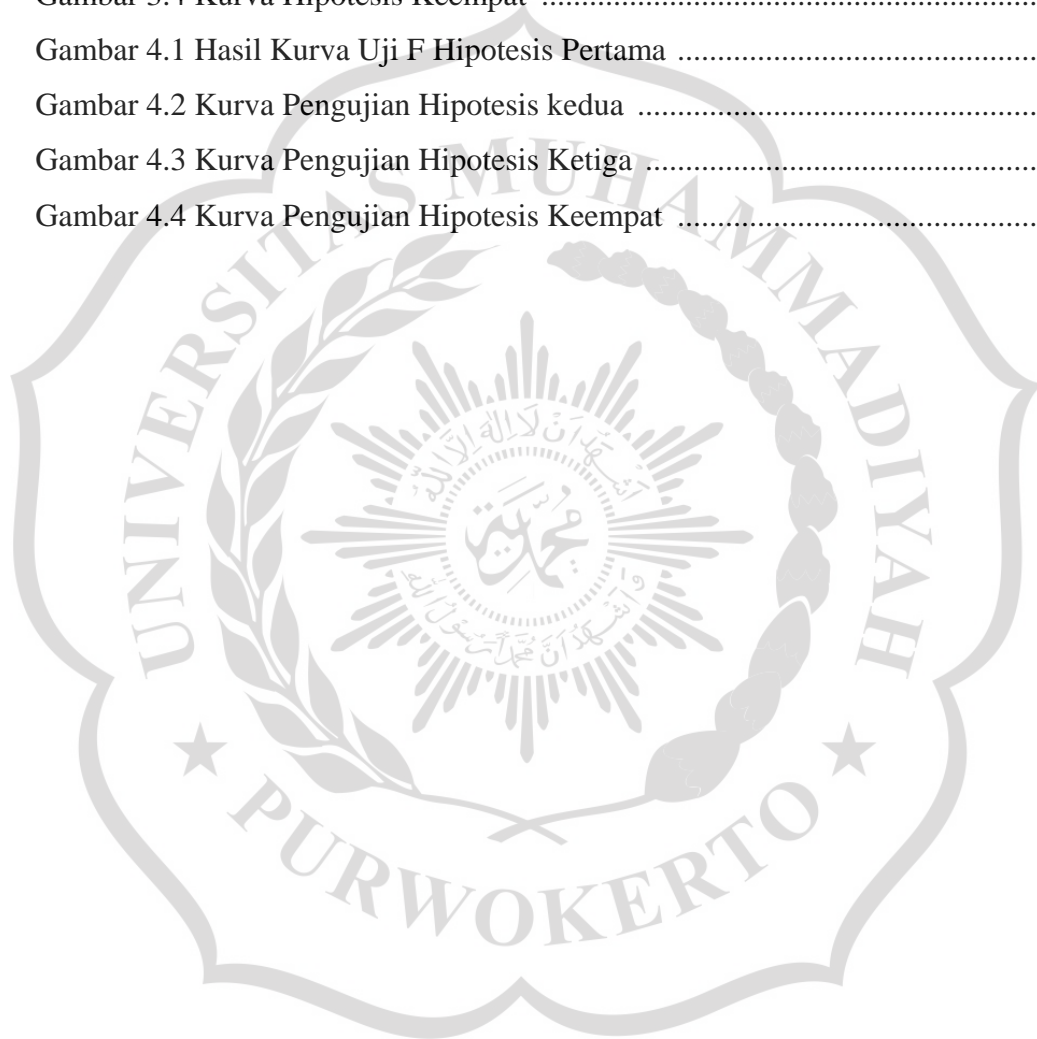
3. <i>Response Rate</i>	58
4. Karakteristik responden	58
5. Analisis Statistik Deskriptif	63
6. Uji Instrumen Data	68
7. Uji Multikolinieritas	73
8. Uji Heteroskedastisitas	74
9. Uji Analisis Data	26
10. Uji Kecocokan Model	78
11. Pengujian Hipotesis	79
12. Rekapitulasi Hasil Penelitian	85
B. Pembahasan	86
1. Pengaruh <i>Self Efficacy</i> , Komitmen Organisasi, dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	86
2. Pengaruh <i>Self efficacy</i> terhadap Kinerja Karyawan	88
3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	89
4. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	91
BAB V PENUTUP	93
A. Kesimpulan	93
B. Keterbatasan penelitian	93
C. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	98

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kinerja	43
Tabel 3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel <i>Self Efficacy</i>	43
Tabel 3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Komitmen Organisasi	44
Tabel 3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kepemimpinan Transformasional	45
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	58
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	61
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	61
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja	62
Tabel 4.8 Kinerja Karyawan	64
Tabel 4.9 <i>Self Efficacy</i> (X1)	65
Tabel 4.10 Komitmen Organisasi (X2)	66
Tabel 4.11 Kepemimpinan Transformasional (X3)	67
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	69
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Self Efficacy</i>	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	70
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional	71
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas	72
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas	73
Tabel 4.21 Hasil Uji Multikolinearitas	74
Tabel 4.22 Uji Heteroskedastisitas	75
Tabel 4.23 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	76
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi	78
Tabel 4.24 Hasil Uji F (Uji Simultan)	80
Tabel 4.25 Hasil Uji Parsial	81
Tabel 4.26 Rekapitulasi Pengujian Hipotesis	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	50
Gambar 3.2 Kurva Hipotesis Kedua	52
Gambar 3.3 Kurva Hipotesis Ketiga	53
Gambar 3.4 Kurva Hipotesis Keempat	54
Gambar 4.1 Hasil Kurva Uji F Hipotesis Pertama	80
Gambar 4.2 Kurva Pengujian Hipotesis kedua	82
Gambar 4.3 Kurva Pengujian Hipotesis Ketiga	83
Gambar 4.4 Kurva Pengujian Hipotesis Keempat	84



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner	99
Lampiran 2 : Data Responden	106
Lampiran 3 : Response Rate	112
Lampiran 4 : Data Responden.....	114
Lampiran 5 : Hasil Uji Statistik Deskriptif Responden	129
Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas	131
Lampiran 7 : Hasil Uji Realibilitas	134
Lampiran 8 : Hasil Uji Asumsi Klasik	135
Lampiran 9 : Hasil Uji Analisis Data	136
Lampiran 10 : Hasil Uji Hipotesis	137
Lampiran 11 : Surat Izin Penelitian	138
Lampiran 12 : Foto Penyebaran Kuesioner	139
Lampiran 13 : Hasil Cek Turnitin.....	140