

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan UMK terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Mojokerto Tahun 2014-2018. *Jurnal Inovasi Penelitian, 1(7)*, 1341-1346.
- Ambar, Sulistiyani dan Rosidah. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Arif, (2018). Analisis Rekrutmen dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Oase. *Al-Hikmah: Jurnal Agama Dan Ilmu Pengetahuan, 15(1)*, 42-63.
- Ariodhuto, Dewi, Rabbil, & Sandora, (2022). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Saurindotex Mandiri. *Masarin, 1(1)*, 37-43.
- Astuti, Nasution, Rifaldi, Adittyta, Triswijaya & Hasan, (2021). Manajemen Kinerja. *CV. Nata Karya*.
- Aulia, (2020). *Goal Setting Theory Vs Reinforcement Theory: in Ruh Perspective Theory. In Prosiding Seminar Nasional Magister Psikologi Universitas Ahmad Dahlan (Vol. 1, pp. 62-75)*.
- Azhar, & Fatimah, (2022). The Effect of Work Placement and Motivation On Employee Performance at Perum Bulog, Pematang Siantar Branch. In *Journal of International Conference Proceedings (Vol. 5, No. 2, pp. 313-323)*.
- Aziz, Maarif, & Sukmawati, (2017). Pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM), 3(2)*, 246-246.
- Azman, (2021). *Cara Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik*. KPPN Baturaja Kemenkeu. Retrieved July 17, 2023, from <https://djpb.kemenkeu.go.id/kppn/baturaja/id/data-publikasi/artikel/2925-inilah-beberapa-cara-peningkatan-kualitas-pelayanan-publik.html>
- Bahri, (2019). Pengaruh penempatan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(1)*, 16-30.
- Bashofi & Saffanah, (2019). Pilihan Rasional Mahasiswa Difabel dalam Memilih Jurusan Keguruan. *Simulacra, 2(2)*, 149-164.

- Bilgah, B. (2018). Pengaruh Pelayanan Publik Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Dinas Perhubungan Kota Depok. *Cakrawala: Jurnal Humaniora Bina Sarana Informatika*, 18(1), 117-121.
- Caniago, Hirna & Aulia, (2023). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pembangkitan Teluk Sirih, Teluk Kabung Kecamatan Bungus Kota Padang. *Jurnal Penelitian Dan Pengkajian Ilmiah Sosial Budaya*, 2(1), 119-134.
- Data Sekolah - Pauddikdasmen. (n.d.). <https://dapo.kemdikbud.go.id/sp/1/030000>
- Fitri, Handaru & Yohana (2021). *The Effect of Recruitment, Selection, and Placement on Employee Performance. The International Journal of Social Sciences World (TIJOSSW)*, 3(2), 90-97.
- Gentari, (2021). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Logistik PT. Sankyu Indonesia Internasional Di Kota Cilegon. *Jurnal Ekonomi Yokasi*, 5(1), 25-33.
- Ghozali, (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25 (9th Ed)*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haryadi, (2021). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaa Daerah Air Minum (PDAM) Kota Parepare. *Decision: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(2), 165-170.
- Hasnadi. (2019). Perencanaan Sumber Daya Manusia Pendidikan. *Jurnal Bidayah*, 10 No. 2(4), 141–148.
- Hermawan, Idris & Choiriyah, (2022). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Kerja, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Sumsel Babel Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran Dan SDM*, 3(4), 158–176.
- Hermawan, Lastiko, Rachmawati, Silmi & Mayasari, (2020). Buku Ajar Analisis Dan Aplikasi Perencanaan Sumber Daya Manusia Di Era Evolusi 4.0. *Umsida Press*, 1-80.
- Huzaini, (2021). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Selatan Agro Makmur Lestari - **repository eprints**. <http://repository.univ-tridinanti.ac.id/id/eprint/531>

- Huda, (2022). Konsep Perencanaan, Rekrutmen, dan Pengangkatan Sumber Daya Manusia di Madrasah Ibtidaiyah Al-Muthohhar Purwakarta. *Islamic Management: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(01), 29-40.
- Hutamto, (2022). Pengaruh Rekrutmen dan Kriteria Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompetensi Pada PT. Tractorindo Mitra Utama. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 6(1), 1-10.
- Ichsan, Nasution, & Sinaga, (2021). Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). CV. **Sentosa Deli Mandiri**.
- Indriati & Jana., (2022). Pengaruh Perekrutan, Seleksi, Penempatan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BPR Chandra Mukti Artha. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(3), 1890.
- Ismail & Hermawan, (2022). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Heksa Artha Sakti Cabang Bangkalan. *In Proceeding of LP3I National Conference of Vocational Business and Technology (LICOVBITECH)* (pp. 81-91).
- Jahari, (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan: Untuk peningkatan pendidikan bermutu dan berdaya saing. **Yayasan Darul Hikam**.
- Joni, (2022). Perencanaan Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Tahanan Negara. *Dikombis: Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 1(3), 343-352.
- Kelejan., Lengkong, & Tawas, (2018). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Kie, (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Sutomo Sukses Sejati. *Jurnal Ilmiah Smart*, 2(1), 39-47.
- Kusumaryoko, (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Era Revolusi Industri 4.0. *Deepbulish CV. Budi Utama*
- Larasati, S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Deepublish CV. Budi Utama*.
- Locke (1968). *Toward a Theory of Task Motivation and Incentives. Organizational Behavior and Human Performance*, 3(M), 157–189. **Published by Journal Elsevier Inc.**

- Mangkuprawira, (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi (edisi kedua). **Ghalia Indonesia: Bogor**.
- Manullang & Wardini, (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. Makro: **Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, 5(2), 107-119**.
- Mathis, Robert dan Jackson. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia, **Edisi Pertama Salemba Empat, Jakarta**
- Meithiana & Ansory, (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. **Indomedia Pustaka**.
- Meutia, Bahri & Widiayanti, (2022). Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pupuk Iskandar Muda. **Jurnal Industri Samudra, 3(1), 7**.
- Munaty, Dandono & Setiasih, (2022). *The Effect of Recruitment, Selection and Training Process on Employee Performance*. **International Journal of Management and Digital Business, 1(1), 37-51**.
- Nelwan & Pandowo, (2017). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado). **Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 5(3)**.
- Nisak., Poniwatie, & Noviandari, (2021). Pengaruh Perencanaan, Pemberdayaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Divisi LIS II di PT. Maspion II Sidoarjo. **EkoBis**. <https://doi.org/10.46821/ekobis.v1i2.27>
- Nikmah, Hasan, & Ainie, (2018). Analisis prosedur rekrutmen dalam upaya pemenuhan tenaga kerja. **Jurnal Administrasi dan Bisnis, 12(1), 46-53**.
- Noer, Trang, & Uhing. (2017). Pengaruh Perencanaan SDM, Rekrutmen dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo. **Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 5(2)**.
- Nonong, (2022). Perencanaan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Kantor Kementerian Agama Kota Jambi. **JENTRE, 3(1), 26-32**.

- Nurjana & Sungkono, (2023). Pengaruh Strategi Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Yangtze Optical Fibre Indonesia. *cemerlang: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis*, 3(3), 179-193.
- Oktaria, (2020). Hubungan Penempatan Pegawai dengan Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Sosial Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan*, 1(1).
- Prahesti, (2021). Analisis tindakan sosial max weber dalam kebiasaan membaca asmaul husna peserta didik mi/sd. *AN NUR: Jurnal Studi Islam*, 13(2), 137-152.
- Pratama, (2019). Analisa pengaruh sumberdaya manusia, prasarana dan lingkungan kerja terhadap kinerja studi pada pegawai universitas pembangunan panca budi medan. *Jumant*, 11(1), 235-250.
- Pratika, & Islamuddin, (2022). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (PT. Rodateknindo Purajaya Bengkulu). **In Prosiding Seminar Nasional Business Corporate (Vol. 1, No. 1, pp. 153-164).**
- Priansa, (2014). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. **Bandung: Alfabeta.**
- Putri, Nuringwahyu & Hardati, (2021). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Di Kantor Kejaksaan Negeri Batu). *JIAGABI (Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis)*, 10(1), 1-12.
- Putro & Laela, (2020). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Indo Suhar Jaya Cabang Bogor. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 17(2), 127-136.
- Rafikah, Khuzaini & Zainul, (2020). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM) dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di Yayasan Darul Hijrah Puteri Banjarbaru. *Al-Kalam: Jurnal Komunikasi, Bisnis Dan Manajemen*, 7(1), 46-54.
- Ratnaningrum, Hersona, & Suyaman, (2023). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Dinas Kesehatan Kabupaten Karawang. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 8(1), 480-486.
- Rifda, A. (2023, June 30). *Work Life Balance: Manfaat dan Berbagai Faktor yang Memengaruhinya.* **Best Seller Gramedia.**  
<https://gramedia.com/best-seller/work-life-balance/>

- Rusdiana, (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Untuk Meraih Keunggulan Kompetitif*. **Arsad Press**.
- Rusby, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Vol. 1)*. **Rajawali Pers**.
- Said,, Serang & Suriyanti, (2018). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Penempatan Kerja Oleh PT. Mutualplus Global Resources Makassar Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk. Kanwil Makassar. *Jurnal Sosio Sains*, **4(2)**, 152-162.
- Sakeon, & Uhing, (2019). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Bank Sulutgo Kantor Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, **7(4)**.
- Sangsurya, Muazza & Rahman, (2021). Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Mutu Pendidikan Di Sd Islam Mutiara Al Madan Kota Sungai Penuh. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, **2(2)**, 766-778.
- Sari., Ningrum, & Arifin, (2022). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Si Institut Ilmu Sosial Dan Manajemen Stiarni Kampus Pusat). *Media Bina Ilmiah*, **16(12)**, 7879-7874.
- Seni & Ratnadi, (2017). *Theory of planned behavior* untuk memprediksi niat berinvestasi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, **12(6)**.
- Seprini & Caecilia (2019). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Di PT. Surisenia Plasmataruna Pabrik Minyak Kelapa Sawit Talikumain Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, **8(1)**, 20-35.
- Sinambela, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. **Jakarta : Bumi Aksara**.
- Sjafitri, (2019). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Politeknik ATI Padang. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, **10(3)**, 60-68.
- Soegihartono, (2019). Pengaruh Pengembangan Karier, Penempatan Kerja, Tingkat Pendidikan, Teknologi Informasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Kantor Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Ilmiah Solusi*, **17(4)**.

- Sudiro, & Putri, (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. **Bumi Aksara.**
- Sugiyono, 2022. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. **CV.Alfabeta, Bandung**
- Susanti, & Daroeini, (2021). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Guru Di SMK Darussalam Blokagung Tegalsari Banyuwangi Tahun Pembelajaran 2019/2020. **Jurnal Manajemen Pendidikan Islam Darussalam (JMPID), 3(1), 101-111.**
- Supriyati, & Hutapea, (2022). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada Sekolah Advent Parongpong. **Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora, 3(09), 41-54.**
- Suwarto, & Subyantoro, (2019). *The effect of recruitment, selection and placement on employee performance.* **International Journal of Computer Networks and Communications Security, 7(7), 126-134.**
- Syafitri, & Chairael, (2019). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Kerja Dan Kualitas SDM Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada Karyawan Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Padang). **Jurnal Benefita.** <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i3.4090>
- Soegihartono, (2019). Pengaruh Pengembangan Karier, Penempatan Kerja, Tingkat Pendidikan, Teknologi Informasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Kantor Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Jawa Tengah). **Solusi (Semarang).** <https://doi.org/10.26623/slsi.v17i4.1777>
- Tekkey, Nelwan & Pandowo, (2022). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Brawijaya Group Indonesia. **Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 10(1), 1315-1325.**
- Ulfa. (2021). Variabel Penelitian Dalam Penelitian Pendidikan. **Al-Fathonah: Jurnal Pendidikan Dan Keislaman, 1(1), 342–351.**
- Widyani, (2020). Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Dan Kinerja Karyawan. **E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 9(11), 3558.**
- Widodo, Burhanuddin, & Melinda, (2023). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Tenaga Marketing Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Tolitoli. **Economics And Business Management Journal (EBMJ), 2(02), 87-95.**

Wulandari, 2021). *Middle Range Theory Dalam Ilmu Manajemen SDM*. **Gerbang Media Aksara. ResearchGate.**  
<https://www.researchgate.net/publication/358343790>

Zain. (2021). Pengaruh Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementrian Agama Provinsi Gorontalo. **Gorontalo Management Research**, 4(2), 91-102.

Zulkipli, (2022). Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia. **Jurnal Visionary : Penelitian Dan Pengembangan Di Bidang Administrasi Pendidikan**, 10(1), 57. <https://doi.org/10.33394/vis.v10i1.5119>

