

**PENGARUH PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA,
REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMUDA,
OLAHRAGA, KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA
KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen S1

**BAHRUL FAHMY
1902010447**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
TAHUN 2024**

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA,
REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMUDA,
OLAHRAGA, KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA
KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen S1

**BAHRUL FAHMY
1902010447**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
TAHUN 2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA,
REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMUDA,
OLAHRAGA, KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA
KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

**BAHRUL FAHMY
1902010447**

Diperiksa dan disetujui oleh :

Pembimbing



**Purnadi, S.E., M.Si
NIK. 2160450** HALAMAN




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh;

Nama : Bahrul Fahmy
Nim : 1902010447
Program Studi : Manajemen SI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pemuda, Olahraga, Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Banyumas)**

telah berhasil dan dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Purnadi, S.E., M.Si ()
Anggota 1 : Dr. Wida Purwidiyanti, S.E., M.Sc ()
Anggota 2 : Hermin Endratno, S.E., M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 29 Januari 2024

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK. 216087

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bahrul Fahmy
Nim : 1902010447
Program Studi : Manajemen S1
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti terdapat unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 29 Januari 2024
Yang membuat pernyataan



Bahrul Fahmy

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bahrul Fahmy
Nim : 1902010447
Program Studi : Manajemen SI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda, Olahraga, Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Banyumas

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 29 Januari 2024
Yang menyatakan,



Bahrul Fahmy

MOTTO

" Masalah yang kamu hadapi sekarang bukan untuk menjatuhkanmu, tetapi agar kamu bisa menjadi lebih baik dari hari ini, kemarin dan sebelumnya "

- Bahrul Fahmy 2024 -

" Sebuah usaha maupun harapan akan selalu ada pada seseorang yang senantiasa berdoa dan berjuang tanpa menyerah "

- Bahrul Fahmy 2024 -

" Apa yang menjadikan anda saat ini berdasarkan apa yang anda lakukan selama ini. Apa yang menjadikan anda di masa depan berdasarkan apa yang anda lakukan saat ini "

PERSEMBAHAN



Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan KaruniaNya

Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan lancar dan baik.

Dengan penuh rasa syukur, penulis mempersembahkan skripsi ini

kepada orang-orang yang berjasa bagi penulis.

- ❖ Orang tua saya, Bapak Nasiran dan Ibu Sobiyah tercinta sebagai tanda sayang, bakti, hormat dan terimakasih yang tidak terhingga atas kasih sayang, kerja keras, motivasi dan doa yang selalu diberikan serta mengiringi dalam setiap langkah yang saya lakukan selama ini.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur Saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Assoc. Prof. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
3. Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;

4. Purnadi, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing saya yang telah meluangkan banyak waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberi masukan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar dan baik;
5. Dr. Wida Purwidiyanti, S.E., M.Sc selaku dosen penguji 1 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
6. Hermin Endratno, S.E., M.Si selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
7. Dr. Wida Purwidiyanti, S.E., M.Sc selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan arahan, motivasi dan semangat untuk meraih gelar Sarjana Manajemen;
8. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan;
9. Kedua orang tua dan semua keluarga saya yang sangat luar biasa yang selalu memberikan motivasi, kasih sayang, dukungan baik moral maupun material serta doa yang tiada henti-hentinya kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan studi dengan baik;

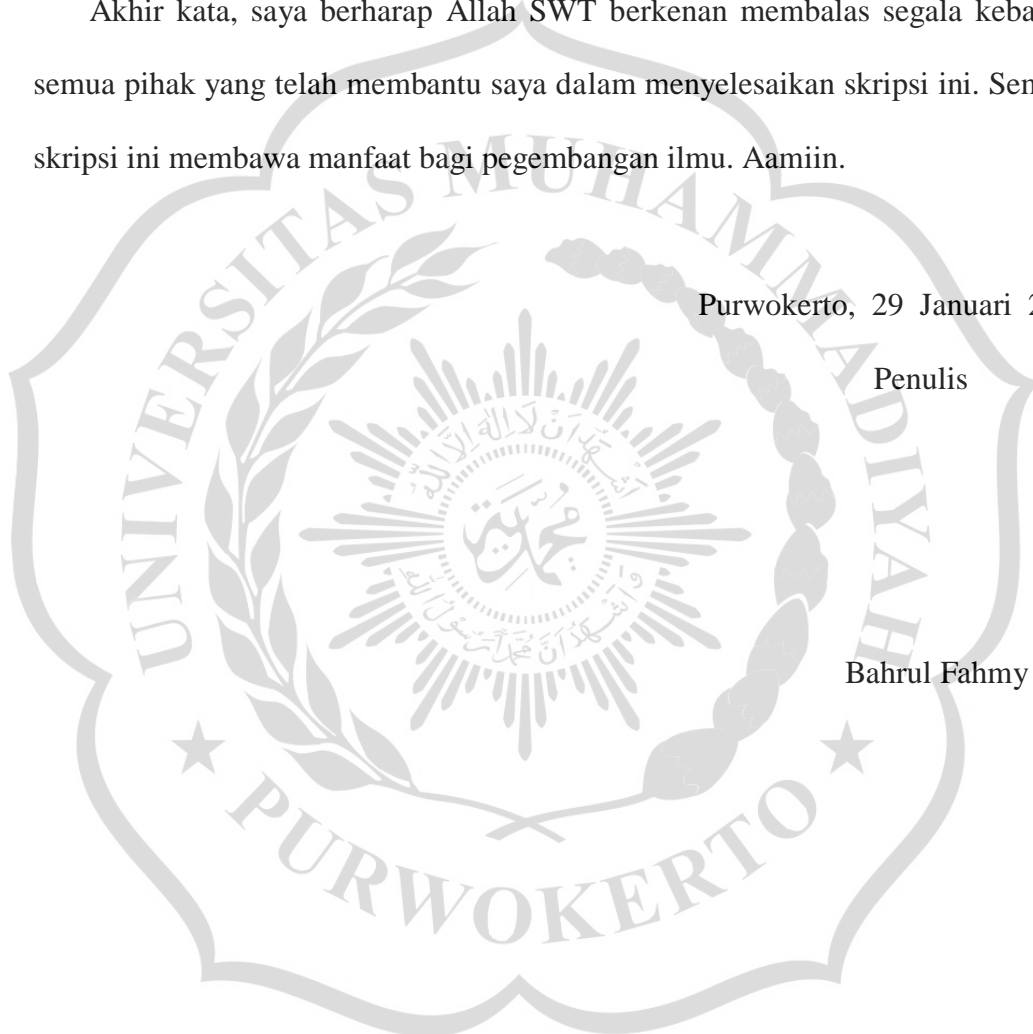
10. Dinas Pemuda, Olahraga, Kebudayaan dan Pariwisata (Dinporabudpar) Kabupaten Banyumas yang telah banyak membantu dalam proses penelitian sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian pada Dinporabudpar Kabupaten Banyumas dengan baik dan lancar;

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Purwokerto, 29 Januari 2024

Penulis

Bahrul Fahmy



**PENGARUH PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA,
REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMUDA, OLAHRAGA,
KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA KABUPATEN BANYUMAS**

Bahrul Fahmy ¹, Purnadi, SE., M.Si ²

**Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

¹ bahrulfahmy694@gmail.com, ² tugaspurnadi@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan yaitu untuk mengetahui seberapa besar pengaruh perencanaan sumber daya manusia, rekrutmen, seleksi, dan penempatan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemuda, Olahraga, Kebudayaan dan Pariwisata (DINPORABUDPAR) Kabupaten Banyumas. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh PNS Dinporabudpar Kabupaten Banyumas yang berjumlah 94 pegawai. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan metode teknik sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda, uji t dan uji f. Hasil uji t yang dilakukan pada variabel perencanaan sumber daya manusia dan rekrutmen tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai DINPORABUDPAR Kabupaten Banyumas, sedangkan hasil yang dilakukan pada variabel seleksi dan penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai DINPORABUDPAR Kabupaten Banyumas. Hasil uji f yang dilakukan pada terhadap variabel perencanaan sumber daya manusia, rekrutmen, seleksi, dan penempatan kerja diketahui bahwa secara bersamaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai DINPORABUDPAR Kabupaten Banyumas.

Kata kunci : Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Kerja, Kinerja Pegawai.

**THE EFFECT OF HUMAN RESOURCE PLANNING,
RECRUITMENT, SELECTION AND JOB PLACEMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN DINAS PEMUDA, OLAHRAGA,
KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA KABUPATEN BANYUMAS**

Bahrul Fahmy ¹, Purnadi, SE., M.Si ²

**Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

¹ bahrulfahmy694@gmail.com, ² tugaspurnadi@gmail.com

ABSTRACT

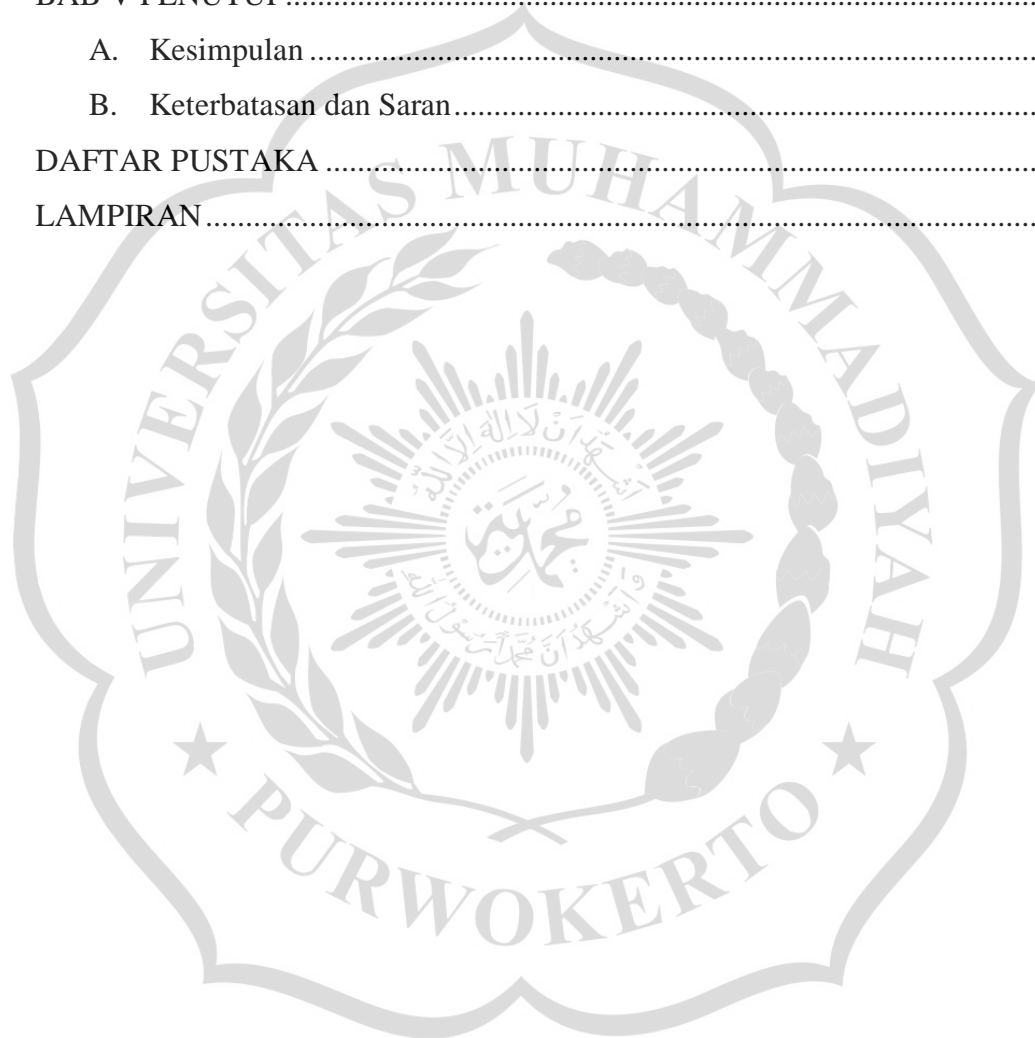
This research aims to determine how much influence human resource planning, recruitment, selection and job placement has on employee performance at the DINPORABUDPAR. The population in this study were all civil servants from the Banyumas Regency DINPORABUDPAR, totaling 94 employees. The sampling method in this research is by using a saturated sampling technique. The data analysis technique used is multiple linear regression, t test and f test. The results of tests carried out on the variables of human resource planning and recruitment did not have a significant effect on the performance of Banyumas Regency DINPORABUDPAR employees, while the results carried out on the selection and job placement variables had a significant effect on the performance of Banyumas Regency DINPORABUDPAR employees. The results of the f test carried out on the variables of human resource planning, recruitment, selection and job placement show that they simultaneously have a significant effect on the performance of Banyumas Regency DINPORABUDPAR employees.

Key word : human resource planning, recruitment, selection, job placement, employee performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Pembatasan Masalah.....	9
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Landasan Teori.....	13
B. Penelitian Terdahulu.....	40
C. Kerangka Pemikiran.....	50
D. Hipotesis.....	59
BAB III METODE PENELITIAN.....	60
A. Jenis Penelitian.....	60
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	60
C. Metode Pengumpulan Data.....	62
D. Variabel Penelitian.....	63

E. Definisi Operasioal Variabel Penelitian.....	64
F. Metode Analisis Data.....	68
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	81
A. Hasil Penelitian	81
B. Pembahasan.....	121
BAB V PENUTUP.....	131
A. Kesimpulan	131
B. Keterbatasan dan Saran.....	132
DAFTAR PUSTAKA	135
LAMPIRAN.....	143

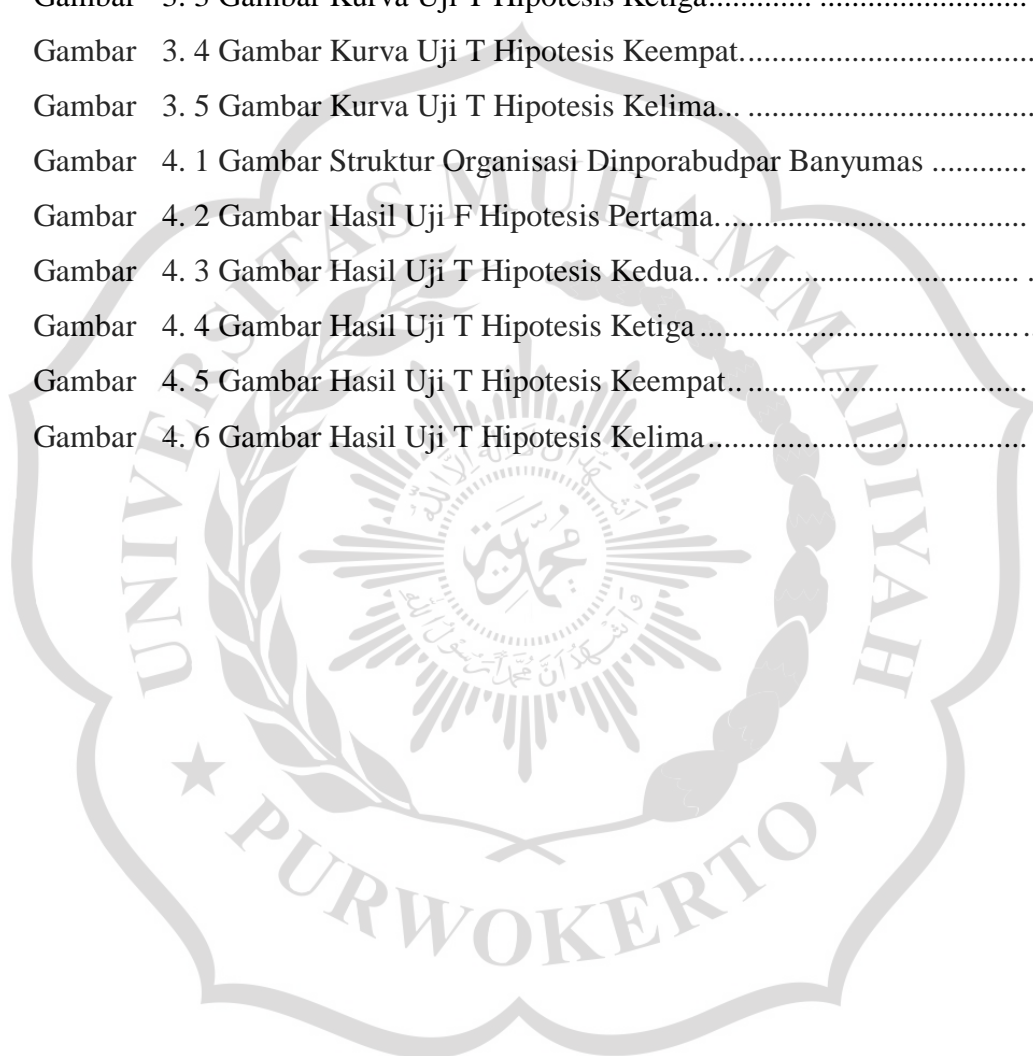


DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	41
Tabel 3. 1 Data Populasi Pegawai Dinporabudpar Banyumas.....	.61
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Kinerja Pegawai65
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel Perencanaan SDM.....	66
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Variabel Rekrutmen.....	66
Tabel 3. 5 Definisi Operasional Variabel Seleksi.....	67
Tabel 3. 6 Definisi Operasional Variabel Penempatan Kerja67
Tabel 4. 1 Response Rate.....	90
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden.....	91
Tabel 4. 3 Usia Responden.....	92
Tabel 4. 4 Data Pendidikan Responden	92
Tabel 4. 5 Data Masa Kerja Responden.....	93
Tabel 4. 6 Data Unit Kerja Responden.....	94
Tabel 4. 7 Data Status Perkawinan Responden.....	95
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai (Y).....	96
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Perencanaan SDM (X1).....	98
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Rekrutmen (X2)	100
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Seleksi (X3).....	102
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Penempatan Kerja (X4)....	.103
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas.....	106
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas.....	108
Tabel 4. 15 Hasil Uji Normalitas One-Sampel Kolmogorov-SmirnovTest	109
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	110
Tabel 4. 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	111
Tabel 4. 18 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	112
Tabel 4. 19 Hasil Uji Determinasi (R ²).....	114
Tabel 4. 20 Hasil Uji F.....	.115
Tabel 4. 21 Hasil Pengujian Hipotesis.....	.120

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Gambar Kerangka Pemikiran.....	58
Gambar 3. 1 Gambar Kurva Uji F Hipotesis Pertama..	74
Gambar 3. 2 Gambar Kurva Uji T Hipotesis Kedua.....	76
Gambar 3. 3 Gambar Kurva Uji T Hipotesis Ketiga.....	77
Gambar 3. 4 Gambar Kurva Uji T Hipotesis Keempat.....	78
Gambar 3. 5 Gambar Kurva Uji T Hipotesis Kelima.....	80
Gambar 4. 1 Gambar Struktur Organisasi Dinporabudpar Banyumas	83
Gambar 4. 2 Gambar Hasil Uji F Hipotesis Pertama.....	116
Gambar 4. 3 Gambar Hasil Uji T Hipotesis Kedua.....	117
Gambar 4. 4 Gambar Hasil Uji T Hipotesis Ketiga.....	118
Gambar 4. 5 Gambar Hasil Uji T Hipotesis Keempat.....	118
Gambar 4. 6 Gambar Hasil Uji T Hipotesis Kelima.....	119



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	144
Lampiran 2 Data Karakteristik Responden	152
Lampiran 3 Data Hasil Jawaban Responden.....	155
Lampiran 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif Responden.....	167
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas.....	170
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas.....	173
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi klasik.....	174
Lampiran 8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	176
Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis.....	177
Lampiran 10 F Tabel.....	178
Lampiran 11 T Tabel.....	179
Lampiran 12 R Tabel.....	180
Lampiran 13 Hasil Rata-Rata Tabulasi Data.....	181
Lampiran 14 Surat Penelitian dari Intansi	184
Lampiran 15 Dokumentasi	185
Lampiran 16 Surat Keterangan Cek Plagiasi.	186