

DAFTAR PUSTAKA

- Adharianti, (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pontianak*.
- Darodjat, Tubagus, 2015, *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi & Kuat Absolute*. PT Refika Aditama : Bandung.
- Kurniawan, Dedi dkk, (2012). *Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan International Federation Red Cross (IFRC) Banda Aceh*. Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Syiah Kuala Banda Aceh.
- Qodarini, Fika Laela (2015). *Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Nyonya Meneer Semarang)*. Jurnal Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, Imam, 2011, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IMB SPSS 19 (Edisi Kelima)*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, (2008). *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Cetakan kesebelas. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Susanto, Heri dkk, (2010). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pertanahan Kabupaten Kebumen*. Jurnal Magistra No.74 Th. Xxii Desember 2010.
- Inaray, dkk, (2016). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Amanah Finance Di Manado*. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 16 No. 02 Tahun 2016 Jelita Caroline.
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*, edisi 1, PT Rajagrafindo persada, Depok.
- Kaswan, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi, Edisi Pertama*, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Komara, (2014) *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Bandung*. Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship Vol. 8, No. 2, Oktober 2014, 73-85 ISSN 2443-063.

- Kustrianingsih, (2016), *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang. Journal of Management Vol. II No. 02, Maret 2016.*
- Hariandja, MARIHOT TUA EFFENDI, 2009. *Manajemen Sumberdaya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktifitas Pegawai*, Ganesha : Jakarta.
- Marwansyah, (2010). *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Edisi Kedua, Alfabeta : Bandung.
- Mondy, R. Wayne, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kesepuluh jilid 1. Erlangga. Jakarta.
- Priansa, 2016. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedua, Alfabeta, Bandung.
- Purwanto, (2013), *Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Proyek Pondasi Tower Di Timor Leste PT Cahaya Inspirasi Indonesia)*.
- Rakhmawan, (2016), *Pengaruh Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Semen Indonesia (Persero) Tbk). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 35 No. 2 Juni 2016.*
- Rivai, Veithzal, 2009. *Islamic Human Capital*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Santoso, Slamet, 2010. *Teori-Teori Psikologi Sosial*. Bandung. PT. Refika aditama
- Sugiyono, 2014. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono, 2014. *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta. Bandung.
- Sutrisno, Hadi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Offset : Yogyakarta.
- Soekanto, Soerjono. 2015. *Sosiologi Suatu Pengantar*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Usman Husaini, 2011. *Manajemen : Teori, Praktek dan Riset Pendidikan*, Edisi Ketiga. Yogyakarta : Bumi Aksara.
- Wardhani dkk (2016) *Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Dinas*

Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang). Journal Of Management, Volume 2 No.2 Maret 2016.

Yanto, 2016. *Statistika Inferensi untuk Penelitian dengan Minitab*. Andi offset : Yogyakarta.

Web sites

Adityolaksono26.blogspot.co.id/2015/03/pengertian-kepuasan-kerja-serta-fakto.html

Adaddanuarta.blogspot.com/2014/11/kepuasan-kerja-menurut-para-ahli.html

