

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA KERJA
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEJABAT LEGISLATIF**

**(Studi pada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD)
Kabupaten Banyumas)**



SKRIPSI

**DIYAN CAHYATI
1302010090**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2017**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA KERJA
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEJABAT LEGISLATIF
(Studi pada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD)
Kabupaten Banyumas)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Ekonomi

**DIYAN CAHYATI
1302010090**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2017**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA KERJA
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEJABAT LEGISLATIF
(Studi pada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD)
Kabupaten Banyumas)**



SKRIPSI

**DIYAN CAHYATI
1302010090**

Diperiksa dan disetujui Oleh
Pembimbing



**Hermin Endratno, SE,M.Si
NIK. 2160289**

HALAMAN PENGESAHAN

Proposal Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Diyan Cahyati
Nim : 1302010090
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pejabat Legislatif (Studi pada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Banyumas).**


Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto .

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, SE,M.Si ()
Anggota 1 : Wida Purwidianti, SE,M.SC ()
Anggota 2 : Arini Hidayah , SE.M.Si ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 27 Januari 2017

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Akhmad Darmawan, SE,M.Si
NIK. 2160148

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Diyan Cahyati
NIM : 1302010090
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, Januari 2017



Diyan cahyati

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Diyan Cahyati
NIM : 1302010090
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi


menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalty- Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEJABAT LEGISLATIF (Studi pada Dewan Perwakilan Rakyat (DPRD) Kabupaten Banyumas)

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : Januari 2017
Yang menyatakan,


Diyan Cahyati

MOTTO

Lakukanlah apapun yang kamu sukai dan
jadikan kesukaanmu terus-menerus
(konsisten) dan kesuksesan akan
mengikutimu.



PERSEMBAHAN



Sebuah karya kecilku persembahkan untuk:

1. Ayahku tercinta Paiman Partodiharjo
2. Ibuku tercinta Turyati
3. Kakaku tercinta Uji Prasetyo dan Dwi Saputro

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada masa menyusun skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

- (1) Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
- (2) Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
- (3) Hermin Endratno, SE, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- (4) Wida Purwidianti, SE, M.Sc, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai sarjana Ekonomi;

- (5) Arini Hidayah, SE, M.Si, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai sarjana Ekonomi;
- (6) Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral; serta
- (7) Sahabat saya Rizky Prismawan, Yuni Astuti, Nur Afiati, Intan Jati Cahyani, Iftitah Nur iza Z, Putri Gusti A, dan teman-teman manajemen B yang telah memberikan dukungan dan membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Purwokerto, Januari 2017

Diyan Cahyati



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEJABAT LEGISLATIF
(Studi pada Dewan Perwakilan Rakyat (DPRD) Kabupaten Banyumas)**

Diyan Cahyati¹, Hermin Endratno SE,M.Si²

ABSTRAK

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian survei untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, budaya kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja anggota DPRD. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kepemimpinan, budaya kerja dan kepuasan kerja, sedangkan variabel dependennya adalah kinerja anggota DPRD. Objek dalam penelitian ini adalah anggota Dewan Perwakilan Rakyat Daerah yang berada di wilayah kabupaten Banyumas, penelitian ini menggunakan 44 sampel responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah sampling jenuh sementara teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, dan uji hipotesis. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja dengan nilai $t_{hitung} 2,491 > t_{tabel} 1,692$. Sementara itu budaya kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja dengan nilai $t_{hitung} 0,150 < t_{tabel} 1,692$. Kemudian kepuasan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja $t_{hitung} 2,653 > t_{tabel} 1,692$.

Kata Kunci : kepemimpinan, budaya kerja, kepuasan kerja, kinerja,

THE EFFECT OF LEADERSHIP, WORKING CULTURE AND SATISFACTION TOWARD MEMBER OF REPRESENTATIVES PERFORMANCE

(A Study of Regional House of Representatives of Banyumas Regency)

Diyah Cahyati¹, Hermin Endratno SE,M.Si²

ABSTRACT

The study was a survey study to know the effect of leadership, working culture, and working satisfaction toward legislative staff performance. The independent variables were leadership, working culture and working satisfaction. The dependent variable was legislative staff's working performance. The objects were staffs of Regional House Of Representatives in Banyumas regency. There were 44 respondents as the samples. The data were collected by using temporary sensus. The data were analyzed by using validity and reliability test, classical assumption test, multiple regression analysis, and hypothesis test. The result showed that partially, leadership affected to performance with t count of 2,491 > t table of 1,692. The working culture did not affect the performance with tcount of 0,150 < t table of 1,692. Then, partially, working satisfaction affect to the performance with t count of 2,653 > t table of 1,692.

Keywords : leadership, working culture, working satisfaction, performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN ORISINALITAS.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK.....	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. <i>Kinerja</i>	8
2. <i>kepemimpinan</i>	14
3. <i>Budaya kerja</i>	18
4. <i>Kepuasan Kerja</i>	21
B. Penelitian Terdahulu	25
C. Kerangka Pemikiran.....	27
D. Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Jenis Penelitian.....	30

B. Populasi dan Sampel	30
C. Metode Pengumpulan Data	31
D. Variabel Penelitian.....	31
1. Variabel Dependen.....	32
2. Variabel Independen.....	32
E. Definisi Operasional	32
1. Variabel Dependen.....	32
2. Variabel Independen.....	32
a..... Kepemimpinan.....	32
b..... Budaya Kerja.....	33
c..... Kepuasan Kerja.....	34
d..... Kinerja.....	35
F. Metode Analisis Data.....	36
1. Skoring	36
2. Uji Kualitas Data.....	36
3. Uji Asumsi Klasik.....	38
4. Pengujian Hipotesis	39
a... Analisis Regresi Berganda.....	39
b... Uji F.....	40
c... Uji t.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
A. Hasil Penelitian.....	43
B. Gambaran Umum DPRD Kabupaten Banyumas	44
C. Analisis Data	47
D. Pembahasan	65
BAB V PENUTUP	71
A. Simpulan	71
B. Keterbatasan	71
C. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu	25
Tabel 4.1	Deskripsi Responden	43
Tabel 4.2	Hasil Pengujian Validitas Kepemimpinan	48
Tabel 4.3	Hasil Pengujian Validitas Budaya Kerja.....	48
Tabel 4.4	Hasil Pengujian Validitas Kepuasan Kerja	48
Tabel 4.5	Hasil Pengujian <i>Validitas Kinerja</i>	50
Tabel 4.6	Hasil Penelitian..Raliabilitas	51
Tabel 4.7	Hasil Pengujian Distribusi Frekuensi Kepemimpinan	52
Tabel 4.8	Hasil Pengujian Distribusi Frekuensi Budaya Kerja	53
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja	54
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Distribusi Frekuesnsi Kinerja	55
Tabel 4.11	Hasil Pengujian Statistik Deskriptif.....	56
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Normalitas Data.....	57
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Multikolinieritas	58
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	59
Tabel 4.15	Hasil Pengujian Regresi Berganda.....	59
Tabel 4.16	Hasil Pengujian Koefisien determinasi (R^2)	61
Tabel 4.17	Hasil Rata-rata Butir Pertanyaan Kepemimpinan.....	66
Tabel 4.18	Hasil Rata-rata Butir Pertanyaan Budaya Kerja	68
Tabel 4.19	Hasil Rata-rata Butir Pertanyaan Kepuasan Kerja.....	69

DAFTAR GAMBAR

Tabel 2.1	Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 2	Uji Histogram	56
Gambar 3	Uji Normalitas P-plot.....	57
Gambar 4.1	Pengujian Hipotesis pertama.....	62
Gambar 4.2	Pengujian Hipotesis Kedua	63
Gambar 4.3	Pengujian Hipotesis Ketiga.....	63
Gambar 4.4	Pengujian Hipotesis keempat.....	65



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuisioner
- Lampiran 2 Data Hasil Penelitian
- Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4 Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian
- Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 6 Hasil Analisis Regresi
- Lampiran 7 Tabel r
- Lampiran 8 Tabel t
- Lampiran 9 Tabel F

