

## DAFTAR PUSTAKA

- Sumaila, R. S., & Rossanty, N. P. E. (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Makassar Raya Motor Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 8(1), 28–41.
- Andriyanti, Mariska, P. K., & Ernanda, D. S. R. (2022). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 2(3), 730–740. <https://katadata.co.id/berita/2020/01/06/baru-83-peserta-bpjs-kesehatan-per-akhir-2019->
- Arista, D. A. D., Mendra, I. W., & Purnamawati, N. L. P. (2019). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Lloyd’S Inn Bali Di Seminyak. *Economic Education Analysis Journal*, 2(8), 814–833.
- Aulia, V. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 6(2), 158–168.
- Ayu Pujiati, W. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Karyawan dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan pada Perumda Air Minum Tirta Lestari Kabupaten Tuban. *Economic and Business Management International Journal Januari 2023* /, 5(01), 2715–3681.
- Bakti, D. W. (2021). ... Kinerja Pegawai: Pola Mutasi, Penghargaan Dan Lingkungan Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 2(1), 41–50. <https://www.dinastirev.org/JIHHP/article/view/855%0Ahttps://www.dinastirev.org/JIHHP/article/download/855/547>
- Dewi, N. P. L. A. M., Wimba, I. G. A., & Dewi, I. A. S. (2021). Pengaruh Reward , Komitmen Organisasi dan Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada The Joglo Restaurant Di Canggu , Kuta Utara. *Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 1029–1042. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1389%0Ahttps://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/download/1389/858>
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pt. Frisian Flag. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1), 36–47. <https://doi.org/10.35906/je001.v9i1.485>
- Gunawan, F. M., Friendika, R., & Firdaus, F. S. (2023). Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan PT Ansori Jaya Cikarang Selatan. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 3(1), 279–284. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i1.6724>
- Hadi, P. (2023). The influence of self-efficacy on employee performance mediated

- by work motivation and work engagement. *International Journal of Research in Business and Social Science* (2147- 4478), 12(2), 653–661. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v12i2.2465>
- Hariyadi, T., & Soamole, A. (2022). Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 08(01), 26–48.
- Ilham, R. N., & Sinta, I. (2022). *Effect of Organizational Commitment , Work Motivation and Leadership Style on Employee Performance of Pt . Aceh*. 377–382.
- Kamaludin, Palando, R., Sarita, B., & Awasinombu, Hudani, A. (2022). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, EFIKASI DIRI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KONAWE KEPULAUAN (The Effect of Work Discipline, Self Efficacy, Work Environment, an. 6(2), 194–208. <http://ojs.uho.ac.id/index.php/JUMBO>*
- Kusuma, M., & Luturlean, B. S. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Startup Entra Indonesia. *Sosiohumanitas*, 20(2), 54–63. <https://doi.org/10.36555/sosiohumanitas.v20i2.111>
- Novarini, N. A., & Imbayani, G. A. (2019). *The Influence of Reward and Punishment on Employee. International Journal of Applied Business & International Management*, 4(3).
- Organisasi, B., Efficacy, S., & Kerja, D. A. N. D. (2023). *Budaya organisasi, self efficacy , dan disiplin kerja sebagai antesedent dalam konsekuensi terhadap kinerja pegawai. 1(1). <https://doi.org/10.30595/jesh.v1i1.69>*
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 57. <https://doi.org/10.35797/jab.9.1.2019.23557.57-63>
- Priyantono, P., & Ruben. (2019). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT Matsuzawa Pelita Furniture Indonesia. *Manajemen SDM*, 8(2), 168–180.
- Putra, M., & Damayanti, N. (2020). The Effect of Reward and Punishment to Performance of Driver Grabcar in Depok. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(1), 1.
- Putri Kentjana, N. M., & Nainggolan, P. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Bank Central Asia Tbk.). *National Conference of Creative Industry, September*, 5–6. <https://doi.org/10.30813/ncci.v0i0.1310>
- Saputri, E. A., & Lestariningsih, M. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Lingkungan Kerja Map Fashion

- Tunjungan Plaza Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(3), 1–17.
- Sembiring, E. E. (2021). Pengaruh Insentif Keuangan, Komitmen Karyawan, Self Efficacy, Dan Self Esteem Terhadap Kinerja Dalam Kondisi Fairness. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 13(1), 96–104. <https://doi.org/10.22225/kr.13.1.2021.96-104>
- Setyanti, S. W. L. H., Singgih, M., & Azizah, N. (2022). Pengaruh Empowerment, Self Efficacy, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 5(2), 1951–1959. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.751>
- Sumaila, R. S., & Rossanty, N. P. E. (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Makassar Raya Motor Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 8(1), 28–41.
- Surohmat, Y., & Istiyani, Y. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan (Studi UPBU Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang Kalimantan Barat). *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(3), 5656–5661.
- Sutopo, J. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Job Relevant Information, Budaya Organisasi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten. *Advance*, 5(1), 54–61.
- Suwarto, & Japlani, A. (2019). Pengaruh Reward dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Great Giant Pineapple. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 13(2), 47–58.
- Wasiati, H. (2018). Pengaruh Reward, Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Online Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen Daulat Rakyat*, 2(1), 44–57.
- Wiyanto, H., Widayati, C. C., & Marliya, S. (2022). the Influence of Organizational Culture, Self Efficacy and Work Motivation for Employee Performance. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 3(3), 392–401. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v3i3.1124>
- Andriyanti, Mariska, P. K., & Ernanda, D. S. R. (2022). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 2(3), 730–740. <https://katadata.co.id/berita/2020/01/06/baru-83-peserta-bpjs-kesehatan-per-akhir-2019->
- Arista, D. A. D., Mendra, I. W., & Purnamawati, N. L. P. (2019). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Lloyd’S Inn Bali Di Seminyak. *Economic Education Analysis Journal*, 2(8), 814–833.
- Aulia, V. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 6(2), 158–168.

- Ayu Pujiati, W. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Karyawan dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan pada Perumda Air Minum Tirta Lestari Kabupaten Tuban. *Economic and Business Management International Journal Januari 2023* /, 5(01), 2715–3681.
- Bakti, D. W. (2021). ... Kinerja Pegawai: Pola Mutasi, Penghargaan Dan Lingkungan Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 2(1), 41–50. <https://www.dinastirev.org/JIHHP/article/view/855%0Ahttps://www.dinastirev.org/JIHHP/article/download/855/547>
- Dewi, N. P. L. A. M., Wimba, I. G. A., & Dewi, I. A. S. (2021). Pengaruh Reward , Komitmen Organisasi dan Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada The Joglo Restaurant Di Canggu , Kuta Utara. *Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 1029–1042. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1389%0Ahttps://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/download/1389/858>
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pt. Frisian Flag. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1), 36–47. <https://doi.org/10.35906/je001.v9i1.485>
- Gunawan, F. M., Frendika, R., & Firdaus, F. S. (2023). Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan PT Ansori Jaya Cikarang Selatan. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 3(1), 279–284. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i1.6724>
- Hadi, P. (2023). The influence of self-efficacy on employee performance mediated by work motivation and work engagement. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147- 4478)*, 12(2), 653–661. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v12i2.2465>
- Hariyadi, T., & Soamole, A. (2022). Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 08(01), 26–48.
- Ilham, R. N., & Sinta, I. (2022). *Effect of Organizational Commitment , Work Motivation and Leadership Style on Employee Performance of Pt . Aceh*. 377–382.
- Kamaludin, Palando, R., Sarita, B., & Awasinombu, Hudani, A. (2022). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, EFIKASI DIRI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KONAWE KEPULAUAN (The Effect of Work Discipline, Self Efficacy, Work Environment, an. 6(2), 194–208. <http://ojs.uho.ac.id/index.php/JUMBO>*
- Kusuma, M., & Luturlean, B. S. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Startup Entra Indonesia. *Sosiohumanitas*, 20(2), 54–63.

<https://doi.org/10.36555/sosiohumanitas.v20i2.111>

- Novarini, N. A., & Imbayani, G. A. (2019). The Influence of Reward and Punishment on Employee. *International Journal of Applied Business & International Management*, 4(3).
- Organisasi, B., Efficacy, S., & Kerja, D. A. N. D. (2023). *Budaya organisasi, self efficacy, dan disiplin kerja sebagai antesedent dalam konsekuensi terhadap kinerja pegawai*. 1(1). <https://doi.org/10.30595/jesh.v1i1.69>
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 57. <https://doi.org/10.35797/jab.9.1.2019.23557.57-63>
- Priyantono, P., & Ruben. (2019). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT Matsuzawa Pelita Furniture Indonesia. *Manajemen SDM*, 8(2), 168–180.
- Putra, M., & Damayanti, N. (2020). The Effect of Reward and Punishment to Performance of Driver Grabcar in Depok. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(1), 1.
- Putri Kentjana, N. M., & Nainggolan, P. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Bank Central Asia Tbk.). *National Conference of Creative Industry, September*, 5–6. <https://doi.org/10.30813/ncci.v0i0.1310>
- Saputri, E. A., & Lestariningsih, M. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Lingkungan Kerja Map Fashion Tunjungan Plaza Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(3), 1–17.
- Sembiring, E. E. (2021). Pengaruh Insentif Keuangan, Komitmen Karyawan, Self Efficacy, Dan Self Esteem Terhadap Kinerja Dalam Kondisi Fairness. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 13(1), 96–104. <https://doi.org/10.22225/kr.13.1.2021.96-104>
- Setyanti, S. W. L. H., Singgih, M., & Azizah, N. (2022). Pengaruh Empowerment, Self Efficacy, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 5(2), 1951–1959. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.751>
- Sumaila, R. S., & Rossanty, N. P. E. (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Makassar Raya Motor Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 8(1), 28–41.
- Surohmat, Y., & Istiyani, Y. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan (Studi UPBU Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang Kalimantan Barat). *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(3), 5656–5661.
- Sutopo, J. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Job Relevant Information, Budaya Organisasi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Dinas Pendidikan Kabupaten

- Klaten. *Advance*, 5(1), 54–61.
- Suwarto, & Japlani, A. (2019). Pengaruh Reward dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Great Giant Pineapple. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 13(2), 47–58.
- Wasiati, H. (2018). Pengaruh Reward, Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Online Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen Daulat Rakyat*, 2(1), 44–57.
- Wiyanto, H., Widayati, C. C., & Marliya, S. (2022). the Influence of Organizational Culture, Self Efficacy and Work Motivation for Employee Performance. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 3(3), 392–401. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v3i3.1124>
- Andriyanti, Mariska, P. K., & Ernanda, D. S. R. (2022). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 2(3), 730–740. <https://katadata.co.id/berita/2020/01/06/baru-83-peserta-bpjs-kesehatan-per-akhir-2019->
- Arista, D. A. D., Mendra, I. W., & Purnamawati, N. L. P. (2019). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Lloyd’S Inn Bali Di Seminyak. *Economic Education Analysis Journal*, 2(8), 814–833.
- Aulia, V. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 6(2), 158–168.
- Ayu Pujiati, W. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Karyawan dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan pada Perumda Air Minum Tirta Lestari Kabupaten Tuban. *Economic and Business Management International Journal Januari 2023* /, 5(01), 2715–3681.
- Bakti, D. W. (2021). ... Kinerja Pegawai: Pola Mutasi, Penghargaan Dan Lingkungan Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 2(1), 41–50. <https://www.dinastirev.org/JIHHP/article/view/855%0Ahttps://www.dinastirev.org/JIHHP/article/download/855/547>
- Dewi, N. P. L. A. M., Wimba, I. G. A., & Dewi, I. A. S. (2021). Pengaruh Reward , Komitmen Organisasi dan Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada The Joglo Restaurant Di Canggung , Kuta Utara. *Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 1029–1042. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1389%0Ahttps://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/download/1389/858>
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pt. Frisian Flag. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1), 36–47. <https://doi.org/10.35906/je001.v9i1.485>

- Gunawan, F. M., Frendika, R., & Firdaus, F. S. (2023). Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan PT Ansori Jaya Cikarang Selatan. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 3(1), 279–284. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i1.6724>
- Hadi, P. (2023). The influence of self-efficacy on employee performance mediated by work motivation and work engagement. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147- 4478)*, 12(2), 653–661. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v12i2.2465>
- Hariyadi, T., & Soamole, A. (2022). Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 08(01), 26–48.
- Ilham, R. N., & Sinta, I. (2022). *Effect of Organizational Commitment , Work Motivation and Leadership Style on Employee Performance of Pt . Aceh*. 377–382.
- Kamaludin, Palando, R., Sarita, B., & Awasinombu, Hudani, A. (2022). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, EFIKASI DIRI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KONAWE KEPULAUAN (The Effect of Work Discipline, Self Efficacy, Work Environment, an. 6(2), 194–208. <http://ojs.uho.ac.id/index.php/JUMBO>*
- Kusuma, M., & Luturlean, B. S. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Startup Entra Indonesia. *Sosiohumanitas*, 20(2), 54–63. <https://doi.org/10.36555/sosiohumanitas.v20i2.111>
- Novarini, N. A., & Imbayani, G. A. (2019). *The Influence of Reward and Punishment on Employee. International Journal of Applied Business & International Management*, 4(3).
- Organisasi, B., Efficacy, S., & Kerja, D. A. N. D. (2023). *Budaya organisasi, self efficacy , dan disiplin kerja sebagai antesedent dalam konsekuensi terhadap kinerja pegawai. 1(1). <https://doi.org/10.30595/jesh.v1i1.69>*
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 57. <https://doi.org/10.35797/jab.9.1.2019.23557.57-63>
- Priyantono, P., & Ruben. (2019). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT Matsuzawa Pelita Furniture Indonesia. *Manajemen SDM*, 8(2), 168–180.
- Putra, M., & Damayanti, N. (2020). The Effect of Reward and Punishment to Performance of Driver Grabcar in Depok. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(1), 1.
- Putri Kentjana, N. M., & Nainggolan, P. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment

- Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Bank Central Asia Tbk.). *National Conference of Creative Industry, September*, 5–6. <https://doi.org/10.30813/ncci.v0i0.1310>
- Saputri, E. A., & Lestariningsih, M. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Lingkungan Kerja Map Fashion Tunjungan Plaza Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(3), 1–17.
- Sembiring, E. E. (2021). Pengaruh Insentif Keuangan, Komitmen Karyawan, Self Efficacy, Dan Self Esteem Terhadap Kinerja Dalam Kondisi Fairness. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 13(1), 96–104. <https://doi.org/10.22225/kr.13.1.2021.96-104>
- Setyanti, S. W. L. H., Singgih, M., & Azizah, N. (2022). Pengaruh Empowerment, Self Efficacy, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 5(2), 1951–1959. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.751>
- Sumaila, R. S., & Rossanty, N. P. E. (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Makassar Raya Motor Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 8(1), 28–41.
- Surohmat, Y., & Istiyani, Y. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan (Studi UPBU Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang Kalimantan Barat). *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(3), 5656–5661.
- Sutopo, J. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Job Relevant Information, Budaya Organisasi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten. *Advance*, 5(1), 54–61.
- Suwarto, & Japlani, A. (2019). Pengaruh Reward dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Great Giant Pineapple. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 13(2), 47–58.
- Wasiati, H. (2018). Pengaruh Reward, Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Online Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen Daulat Rakyat*, 2(1), 44–57.
- Wiyanto, H., Widayati, C. C., & Marliya, S. (2022). the Influence of Organizational Culture, Self Efficacy and Work Motivation for Employee Performance. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 3(3), 392–401. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v3i3.1124>
- Andriyanti, Mariska, P. K., & Ernanda, D. S. R. (2022). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 2(3), 730–740. <https://katadata.co.id/berita/2020/01/06/baru-83-peserta-bpjs-kesehatan-per-akhir-2019->
- Arista, D. A. D., Mendra, I. W., & Purnamawati, N. L. P. (2019). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Lloyd'S Inn Bali Di Seminyak. *Economic Education Analysis Journal*, 2(8),

814–833.

- Aulia, V. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 6(2), 158–168.
- Ayu Pujiati, W. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Karyawan dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan pada Perumda Air Minum Tirta Lestari Kabupaten Tuban. *Economic and Business Management International Journal Januari 2023* /, 5(01), 2715–3681.
- Bakti, D. W. (2021). ... Kinerja Pegawai: Pola Mutasi, Penghargaan Dan Lingkungan Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 2(1), 41–50. <https://www.dinastirev.org/JIHHP/article/view/855%0Ahttps://www.dinastirev.org/JIHHP/article/download/855/547>
- Dewi, N. P. L. A. M., Wimba, I. G. A., & Dewi, I. A. S. (2021). Pengaruh Reward , Komitmen Organisasi dan Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada The Joglo Restaurant Di Canggung , Kuta Utara. *Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 1029–1042. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1389%0Ahttps://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/download/1389/858>
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pt. Frisian Flag. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1), 36–47. <https://doi.org/10.35906/je001.v9i1.485>
- Gunawan, F. M., Frendika, R., & Firdaus, F. S. (2023). Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan PT Ansori Jaya Cikarang Selatan. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 3(1), 279–284. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i1.6724>
- Hadi, P. (2023). The influence of self-efficacy on employee performance mediated by work motivation and work engagement. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147- 4478)*, 12(2), 653–661. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v12i2.2465>
- Hariyadi, T., & Soamole, A. (2022). Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 08(01), 26–48.
- Ilham, R. N., & Sinta, I. (2022). *Effect of Organizational Commitment , Work Motivation and Leadership Style on Employee Performance of Pt. Aceh*. 377–382.
- Kamaludin, Palando, R., Sarita, B., & Awasinombu, Hudani, A. (2022). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, EFIKASI DIRI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KONAWE KEPULAUAN (The Effect of Work Discipline, Self Efficacy, Work Environment, an. 6(2), 194–208.*

<http://ojs.uho.ac.id/index.php/JUMBO>

- Kusuma, M., & Laturlean, B. S. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Startup Entra Indonesia. *Sosiohumanitas*, 20(2), 54–63. <https://doi.org/10.36555/sosiohumanitas.v20i2.111>
- Novarini, N. A., & Imbayani, G. A. (2019). The Influence of Reward and Punishment on Employee. *International Journal of Applied Business & International Management*, 4(3).
- Organisasi, B., Efficacy, S., & Kerja, D. A. N. D. (2023). *Budaya organisasi, self efficacy, dan disiplin kerja sebagai antesedent dalam konsekuensi terhadap kinerja pegawai*. 1(1). <https://doi.org/10.30595/jesh.v1i1.69>
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 57. <https://doi.org/10.35797/jab.9.1.2019.23557.57-63>
- Priyantono, P., & Ruben. (2019). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT Matsuzawa Pelita Furniture Indonesia. *Manajemen SDM*, 8(2), 168–180.
- Putra, M., & Damayanti, N. (2020). The Effect of Reward and Punishment to Performance of Driver Grabcar in Depok. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(1), 1.
- Putri Kentjana, N. M., & Nainggolan, P. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Bank Central Asia Tbk.). *National Conference of Creative Industry, September*, 5–6. <https://doi.org/10.30813/ncci.v0i0.1310>
- Saputri, E. A., & Lestariningsih, M. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Lingkungan Kerja Map Fashion Tunjungan Plaza Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(3), 1–17.
- Sembiring, E. E. (2021). Pengaruh Insentif Keuangan, Komitmen Karyawan, Self Efficacy, Dan Self Esteem Terhadap Kinerja Dalam Kondisi Fairness. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 13(1), 96–104. <https://doi.org/10.22225/kr.13.1.2021.96-104>
- Setyanti, S. W. L. H., Singgih, M., & Azizah, N. (2022). Pengaruh Empowerment, Self Efficacy, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 5(2), 1951–1959. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.751>
- Sumaila, R. S., & Rossanty, N. P. E. (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Makassar Raya Motor Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 8(1), 28–41.
- Surohmat, Y., & Istiyani, Y. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan (Studi UPBU Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang Kalimantan Barat). *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(3),

5656–5661.

- Sutopo, J. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Job Relevant Information, Budaya Organisasi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten. *Advance*, 5(1), 54–61.
- Suwarto, & Japlani, A. (2019). Pengaruh Reward dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Great Giant Pineapple. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 13(2), 47–58.
- Wasiati, H. (2018). Pengaruh Reward, Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Online Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen Daulat Rakyat*, 2(1), 44–57.
- Wiyanto, H., Widayati, C. C., & Marliya, S. (2022). the Influence of Organizational Culture, Self Efficacy and Work Motivation for Employee Performance. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 3(3), 392–401. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v3i3.1124>
- Andriyanti, Mariska, P. K., & Ernanda, D. S. R. (2022). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 2(3), 730–740. <https://katadata.co.id/berita/2020/01/06/baru-83-peserta-bpjs-kesehatan-per-akhir-2019->
- Arista, D. A. D., Mendra, I. W., & Purnamawati, N. L. P. (2019). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Lloyd'S Inn Bali Di Seminyak. *Economic Education Analysis Journal*, 2(8), 814–833.
- Aulia, V. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 6(2), 158–168.
- Ayu Pujiati, W. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Karyawan dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan pada Perumda Air Minum Tirta Lestari Kabupaten Tuban. *Economic and Business Management International Journal Januari 2023* |, 5(01), 2715–3681.
- Bakti, D. W. (2021). ... Kinerja Pegawai: Pola Mutasi, Penghargaan Dan Lingkungan Kerja (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 2(1), 41–50. <https://www.dinastirev.org/JIHHP/article/view/855%0Ahttps://www.dinastirev.org/JIHHP/article/download/855/547>
- Dewi, N. P. L. A. M., Wimba, I. G. A., & Dewi, I. A. S. (2021). Pengaruh Reward , Komitmen Organisasi dan Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada The Joglo Restaurant Di Canggung , Kuta Utara. *Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 1029–1042. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1389%0Ahttps://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/download/1389/858>

- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pt. Frisian Flag. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1), 36–47. <https://doi.org/10.35906/je001.v9i1.485>
- Gunawan, F. M., Frendika, R., & Firdaus, F. S. (2023). Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan PT Ansori Jaya Cikarang Selatan. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 3(1), 279–284. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i1.6724>
- Hadi, P. (2023). The influence of self-efficacy on employee performance mediated by work motivation and work engagement. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147- 4478)*, 12(2), 653–661. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v12i2.2465>
- Hariyadi, T., & Soamole, A. (2022). Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 08(01), 26–48.
- Ilham, R. N., & Sinta, I. (2022). *Effect of Organizational Commitment , Work Motivation and Leadership Style on Employee Performance of Pt . Aceh*. 377–382.
- Kamaludin, Palando, R., Sarita, B., & Awasinombu, Hudani, A. (2022). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, EFIKASI DIRI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KONawe KEPULAUAN (The Effect of Work Discipline, Self Efficacy, Work Environment, an.* 6(2), 194–208. <http://ojs.uho.ac.id/index.php/JUMBO>
- Kusuma, M., & Luturlean, B. S. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Startup Entra Indonesia. *Sosiohumanitas*, 20(2), 54–63. <https://doi.org/10.36555/sosiohumanitas.v20i2.111>
- Novarini, N. A., & Imbayani, G. A. (2019). *The Influence of Reward and Punishment on Employee.* *International Journal of Applied Business & International Management*, 4(3).
- Organisasi, B., Efficacy, S., & Kerja, D. A. N. D. (2023). *Budaya organisasi, self efficacy , dan disiplin kerja sebagai antesedent dalam konsekuensi terhadap kinerja pegawai.* 1(1). <https://doi.org/10.30595/jesh.v1i1.69>
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 57. <https://doi.org/10.35797/jab.9.1.2019.23557.57-63>
- Priyantono, P., & Ruben. (2019). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT Matsuzawa Pelita Furniture Indonesia. *Manajemen SDM*, 8(2), 168–180.

- Putra, M., & Damayanti, N. (2020). The Effect of Reward and Punishment to Performance of Driver Grabcar in Depok. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(1), 1.
- Putri Kentjana, N. M., & Nainggolan, P. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Bank Central Asia Tbk.). *National Conference of Creative Industry, September*, 5–6. <https://doi.org/10.30813/ncci.v0i0.1310>
- Saputri, E. A., & Lestariningsih, M. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Lingkungan Kerja Map Fashion Tunjungan Plaza Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(3), 1–17.
- Sembiring, E. E. (2021). Pengaruh Insentif Keuangan, Komitmen Karyawan, Self Efficacy, Dan Self Esteem Terhadap Kinerja Dalam Kondisi Fairness. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 13(1), 96–104. <https://doi.org/10.22225/kr.13.1.2021.96-104>
- Setyanti, S. W. L. H., Singgih, M., & Azizah, N. (2022). Pengaruh Empowerment, Self Efficacy, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 5(2), 1951–1959. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.751>
- Sumaila, R. S., & Rossanty, N. P. E. (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Makassar Raya Motor Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 8(1), 28–41.
- Surohmat, Y., & Istiyani, Y. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan (Studi UPBU Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang Kalimantan Barat). *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(3), 5656–5661.
- Sutopo, J. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Job Relevant Information, Budaya Organisasi Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Dinas Pendidikan Kabupaten Klaten. *Advance*, 5(1), 54–61.
- Suwarto, & Japlani, A. (2019). Pengaruh Reward dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Great Giant Pineapple. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 13(2), 47–58.
- Wasiati, H. (2018). Pengaruh Reward, Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Online Ekonomi, Bisnnis Dan Manajemen Daulat Rakyat*, 2(1), 44–57.
- Wiyanto, H., Widayati, C. C., & Marliya, S. (2022). the Influence of Organizational Culture, Self Efficacy and Work Motivation for Employee Performance. *Dinasti International Journal of Education Management And Social Science*, 3(3), 392–401. <https://doi.org/10.31933/dijemss.v3i3.1124>