

**PENGARUH *SELF EFFICACY REWARD* DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN OWABONG PARK PURBALINGGA**



SKRIPSI

**FERA NADIA OKTAFIA
2002010192**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2024**

**PENGARUH *SELF EFFICACY REWARD* DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN OWABONG PARK PURBALINGGA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

FERA NADIA OKTAFIA

2002010192

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2024**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fera Nadia Oktafia
NIM : 2002010192
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan sumber pihak yang dikutip maupun rujukan telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 25 Januari 2024

Yang membuat pernyataan,



Fera Nadia Oktafia

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, *REWARD* DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
OWABONG PURBALINGGA**



SKRIPSI

**Diperiksa dan disetujui oleh:
Pembimbing**

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, sweeping arch followed by several vertical strokes and a horizontal line extending to the right.

Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si
NIK. 2160714

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh;

Nama : Fera Nadia Oktafia
NIM : 2002010192
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh *Self Efficacy*, *Reward* dan Komitmen
Organisai Terhadap Kinerja Karyawan Owabong
Purbalingga

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si
Anggota 1 : Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D., CHRA
Anggota 2 : Dr. Rr. Dian Widyaningtyas, S.E., MBA

()
()
()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 25 Januari 2024

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIM.2160187

MOTTO

“ Ketika aku melihat Allah SWT dalam semua rencana dan impianku, dengan penuh keikhlasan dan keyakinan , aku percaya tidak ada yang tidak mungkin untuk diraih “
(*Helen Keller*)



PERSEMBAHAN



” Alhamdulillah rabbil Aalamin. Karya ini merupakan bentuk rasa syukur kepada Allah SWT karena telah memberikan nikmat karunia pertolongan yang tiada henti”

Karya ini saya persembahkan sebagai tanda bukti sayang dan cinta saya kepada Orang tua tercinta Bapak Sutikno dan Ibu Ponirah yang telah melahirkan , merawat, membimbing, melindungi, menasehati dengan tulus dan penuh keikhlasan , mencurahkan segala kasih sayang dan cintanya, dan senantiasa mendoakan , memberikan semangat dan dukungan sepenuh hati.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**PENGARUH *SELF EFFICACY*, *REWARD* DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWA OWABONG PARK PURBALINGGA**” sebagai salah syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada program studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Penulis menyadari bahwa dalam penulis skripsi ini masih jauh dari sempurna, banyaknya hambatan, tantangan, kesulitan yang penulis hadapi. Akan tetapi berkat dorongan dan bantuan dari berbagai pihak penyusun skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis secara tulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Teruntuk orang tua tercinta , Bapak Sutikno dan Ibu Ponirah yang telah merawat, membimbing, mencurahkan segala kasih sayang dan cintanya serta senantiasa mendo'akan, memberikan dorongan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Ns Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Ibu Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Bapak Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu sesuai dengan apa yang diharapkan.
5. Bapak Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D., CHRA, selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, serta dosen Akademik saya sekaligus dosen penguji yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
6. Ibu Dr. Rr. Dian Widyaningtyas, S.E., MBA, yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
7. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan.

8. Teruntuk Keluarga Besar Ibu dan Bapak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, terima kasih selalu memberikan dukungan doa, dan selalu menyemangati penulis dalam penyusunan skripsi ini.
9. Teruntuk mas Sultan Alfariq Hanafian laki-laki baik yang telah membantu dan menemani proses saya dari awal Maba sampai akhir penyusunan skripsi ini.
10. Teruntuk sahabat – sahabat tercinta Monika Wulandari, Anggun Andika, Devita Ariyanti Erning Praja, Marshanda Putri Marindra, Siti Salwa Sajida dan Diva Amalia Putri yang sudah saya anggap seperti saudara saya sendiri , yang merupakan *support system* terbaik. Terima kasih selalu memberikan gradasi terdapat di masa – masa sulit saya , memberikan dukungan positif, selalu mendengarkan keluh kesah saya, yang tidak henti – hentinya memberi dukungan dan semangat, terimakasih sudah mau direpotkan, kehadiran kalian sangatlah berarti dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Teruntuk seluruh teman terdekat saya , yang selalu menemani, memotivasi, memberikan dukungan dan semangat serta bantuan dengan Ikhlas direpotkan dalam segala hal. Kehadiran kalian sangatlah berarti dalam penyelesaian skripsi ini.
12. Teruntuk teman – teman grup Dosen Akademik dan Angkatan Manajemen 2020. Teman seperjuangan dalam menyelesaikan Pendidikan S1. Suka duka telah kami lewati bersama dalam proses perkuliahan, saling membantu dan memberi. Terimakasih atas kebersamaanya.
13. Terakhir, teruntuk diri saya sendiri. Terima kasih kepada diri saya sendiri yang sudah kuat melewati lika – liku kehidupan hingga sekarang. Terima kasih pada hati yang masih tetap tegar dan ikhlas menjalani semuanya. Terima kasih pada raga dan jiwa yang masih kuat dan waras hingga sekarang. Saya bangga pada diri sendiri , kedepannya untuk raga yang tetap kuat, hati yang selalu tegar, mari bekerjasama untuk lebih berkembang lagi menjadi pribadi yang lebih baik dari hari ke hari.

Akhir kata, penulis dapat menyadari tanpa Ridho dan pertolongan dari Allah SWT, serta bantuan, dukungan, motivasi dari segala pihak. Skripsi ini tidak dapat diselesaikan. Kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan untuk penulis ini, penulis ucapkan banyak terimakasih dan semoga Allah SWT membalas segala kebaikan kalian. *Aamiin Yarabbal'alamin.*

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Purwokerto, 3 Januari 2024

Fera Nadia Oktafia

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fera Nadia Oktafia
NIM : 2002010192
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“PENGARUH *SELF EFFICACY*, *REWARD* DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJAKARYAWAN
OWABONG PURBALINGGA”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 25 Januari 2024

Yang menyatakan,



Fera Nadia Oktafia

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, *REWARD* DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
OWABONG WATER PARK PURBALINGGA**

Fera Nadia Oktafia

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: feranadiaa@gmail.com

Alfato Yusnar Kharismasyah

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: chiptoyusnar@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah mengathui pengaruh *self efficacy*, *reward*, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan owabong purbalingga. Penelitian ini merupakan kuantitatif dengan menggunakan sejumlah 112 responden karyawan tetap pada owabong purbalingga. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, uji analisis data, uji kecocokan model dan uji hipotesis. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa *Self efficacy*, *reward* dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. *Self efficacy* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. *Reward* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *Self Efficacy*, *Reward*, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Karyawan.

**EFFECT OF *SELF EFFICACY*, *REWARD* AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO EMPLOYEE ERFORMANCE
OWABONG WATER PARK PURBALINGGA**

Fera Nadia Oktafia

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: feranadiaa@gmail.com

Alfato Yusnar Kharismasyah

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: chiptoyusnar@gmail.com

ABSTRACK

The purpose of this study is to determine the influence of *self-efficacy*, *reward*, and organizational commitment on the performance of owabong purbalingga employees. This research is quantitative by using a number of 112 respondents of permanent employees at owabong purbalingga. The sampling technique used is to use the saturated sampling technique. Data analysis techniques used in this study are descriptive statistical analysis, instrument test, classical assumption test, data analysis test, model fit test and hypothesis test. The results of the study show that *self-efficacy*, *reward* and organizational commitment simultaneously have a significant effect on employee performance. *Self-efficacy* has a significant positive effect on employee performance. *Rewards* have a significant positive effect on employee performance. Organizational commitment has a significant positive effect on employee performance.

Keywords: *Self Efficacy*, *Reward*, Organizational Commitment, and Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	9
C. Pembatasan Masalah	10
D. Tujuan penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
A. Landasan Teori	12
1. Kinerja Karyawan	12
2. <i>Self Efficacy</i>	16
3. <i>Reward</i>	22
4. Komitmen Organisasi	25
B. Penelitian Terdahulu	30
C. Kerangka Pemikiran	37

1. Pengaruh <i>Self Efficacy</i> , <i>Reward</i> dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	37
2. Pengaruh <i>Self Efficacy</i> terhadap Kinerja Karyawan	38
3. Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Kinerja Karyawan	40
4. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	41
D. Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Jenis Penelitian	44
B. Populasi dan Sampel	44
1. Populasi.	44
2. Sampel	44
C. Metode Pengumpulan Data	45
D. Variabel penelitian	16
1. Variabel <i>independent</i>	46
2. Variabel <i>Dependent</i>	46
E. Definisi operasional dan pengukuran variable	46
1. Variabel dependen	47
2. Variabel Bebas	48
F. Metode Analisis Data	51
1. Analisis Statistik Deskriptif	51
2. Uji Intrumen	51
3. Uji Asumsi Klasik	52
4. Analisis Regresi Linier Berganda	53
5. Uji Kecocokan Model	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
A. Hasil Penelitian	60
1. Gambaran Umum Owabong Purbalingga	60
2. Visi dan Misi Owabong Purbalingga	61
3. Struktur Organisasi Owabong Purbalingga	62
4. Deskripsi Responden	65
5. Analisis Statistik Deskriptif	70

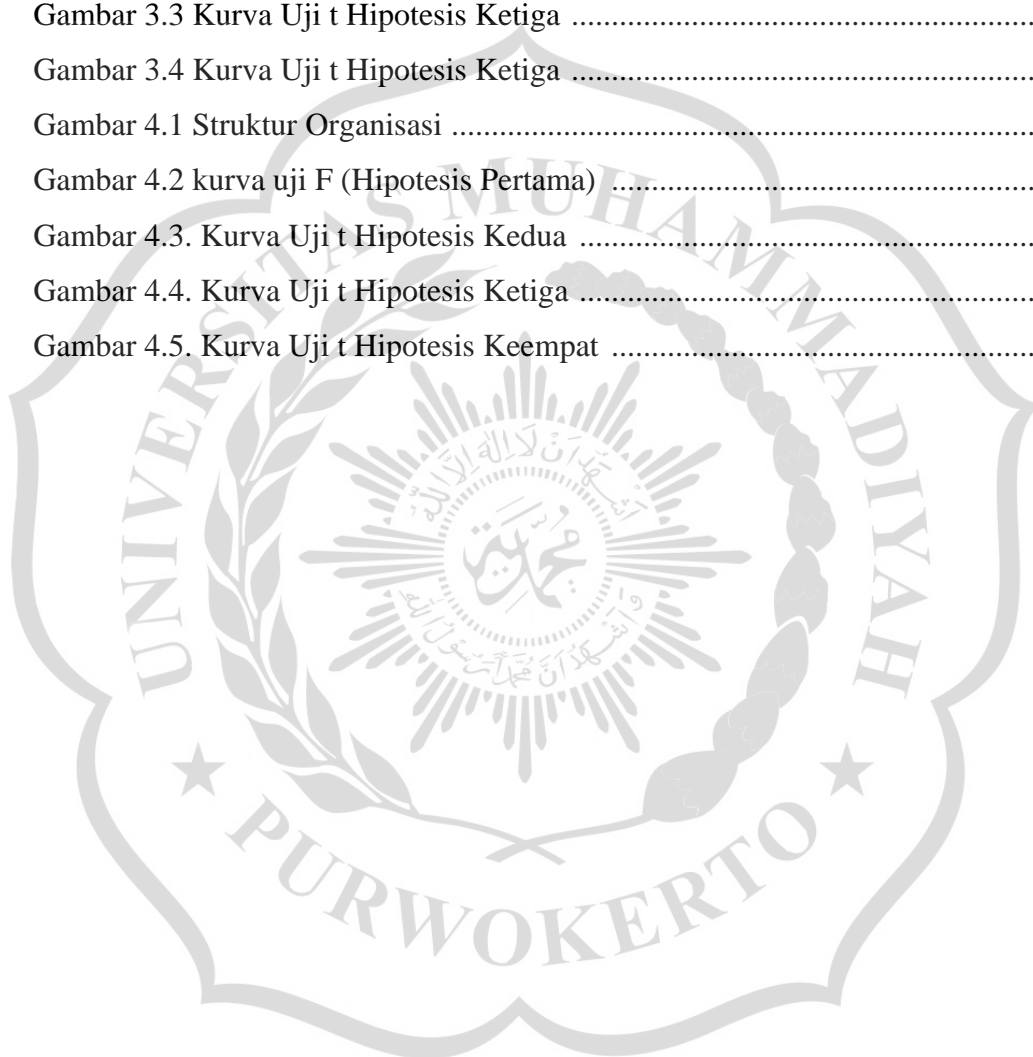
6. Uji Instrumen	79
7. Analisis Regresi Linier Berganda	88
8. Koefisien Determinasi (R^2)	90
9. Uji Parsial (<i>t test</i>)	92
B. Rekapitulasi Hasil Penelitian	96
C. Pembahasan	96
1. <i>Self Efficacy</i> , <i>Reward</i> dan Komitmen Organisasi Berpengaruh Secara Simultan Terhadap Kinerja.	97
2. Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Karyawan.	98
3. Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Kinerja Karyawan.	99
4. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.	100
BAB V PENUTUP	102
A. Kesimpulan	102
B. Keterbatasan Penelitian	102
C. Saran	103
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN	118

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu	30
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kinerja Karyawan	47
Tabel 3.2 Definisi Operasional <i>Self Efficacy</i>	48
Table 3.3 Definisi operasional <i>reward</i>	49
Tabel 3.4 Definisi operasional Komitmen Organisasi	50
Tabel 4.1 <i>Respondent Rate</i>	65
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden Penelitian	66
Tabel 4.3 Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	71
Tabel 4.4 Analisis Statistik Deskriptif <i>Self Efficacy</i>	73
Tabel 4.5 Analisis Statistik Deskriptif <i>Reward</i>	75
Tabel 4.6 Analisis Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi	77
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	80
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Self Efficacy</i>	81
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Reward</i>	82
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	83
Tabel 4.11 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas	84
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	85
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	86
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	88
Tabel 4.15 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	89
Tabel 4.16 Hasil Nilai Koefisien Determinasi (R^2)	90
Tabel 4.17 Hasil Uji F	91
Tabel 4.18 Hasil Uji T	93
Tabel 4.19 Rangkuman Hasil Penelitian	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	43
Gambar.3.1 Kurva Uji F	56
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	57
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	58
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	59
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	62
Gambar 4.2 kurva uji F (Hipotesis Pertama)	92
Gambar 4.3. Kurva Uji t Hipotesis Kedua	94
Gambar 4.4. Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	95
Gambar 4.5. Kurva Uji t Hipotesis Keempat	96



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	119
Lampiran 2 Biodata Responden	127
Lampiran 3 Analisis Biodata Responden	148
Lampiran 4 Uji Validitas	154
Lampiran 5 Uji Reliabilitas	159
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik	160
Lampiran 7 Uji Hipotesis	161
Lampiran 8 R Tabel	163
Lampiran 9 f Tabel	164
Lampiran 10 t Tabel	165
Lampiran 11 Foto Dokumentasi	166
Lampiran 12 Surat Perizinan	167

