

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI,  
DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT.CEBONG KAYUINDO**



**SKRIPSI**

**LILI AMELIA PRATAMI  
1802010353**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI,  
DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. CEBONG KAYUINDO**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana  
Manajemen

**LILI AMELIA PRATAMI  
1802010353**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2023**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI,  
DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. CEBONG KAYUINDO**



**SKRIPSI**

**Lili Amelia Pratami  
1802010353**

**Diterima dan disetujui oleh :**

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Fatmah Bagis', is written over a faint circular stamp.

**Fatmah Bagis, S.E., M.Si  
NIK : 2160720**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan :

Nama : Lili Amelia Pratami  
NIM : 1802010353  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cebong Kayuindo

telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima srbagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Fatmah Bagis, S.E., M.Si ( )  
Anggota 1 : Hermin Endratno, S.E., M.Si ( )  
Anggota 2 : Totok Haryanto, S.E.,MM ( )

Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 24 Agustus 2023

Mengetahui :  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si  
NIK : 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Lili Amelia Pratami  
NIM : 1802010353  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya berseia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 24 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



Lili amelia Pratami

## HALAMAN PERNYATAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangunan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Lili Amelia Pratami  
NIM : 1802010353  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CEBONG KAYUINDO.**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelolah dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada Tanggal : 22 Agustus 2023  
Yang Menyatakan

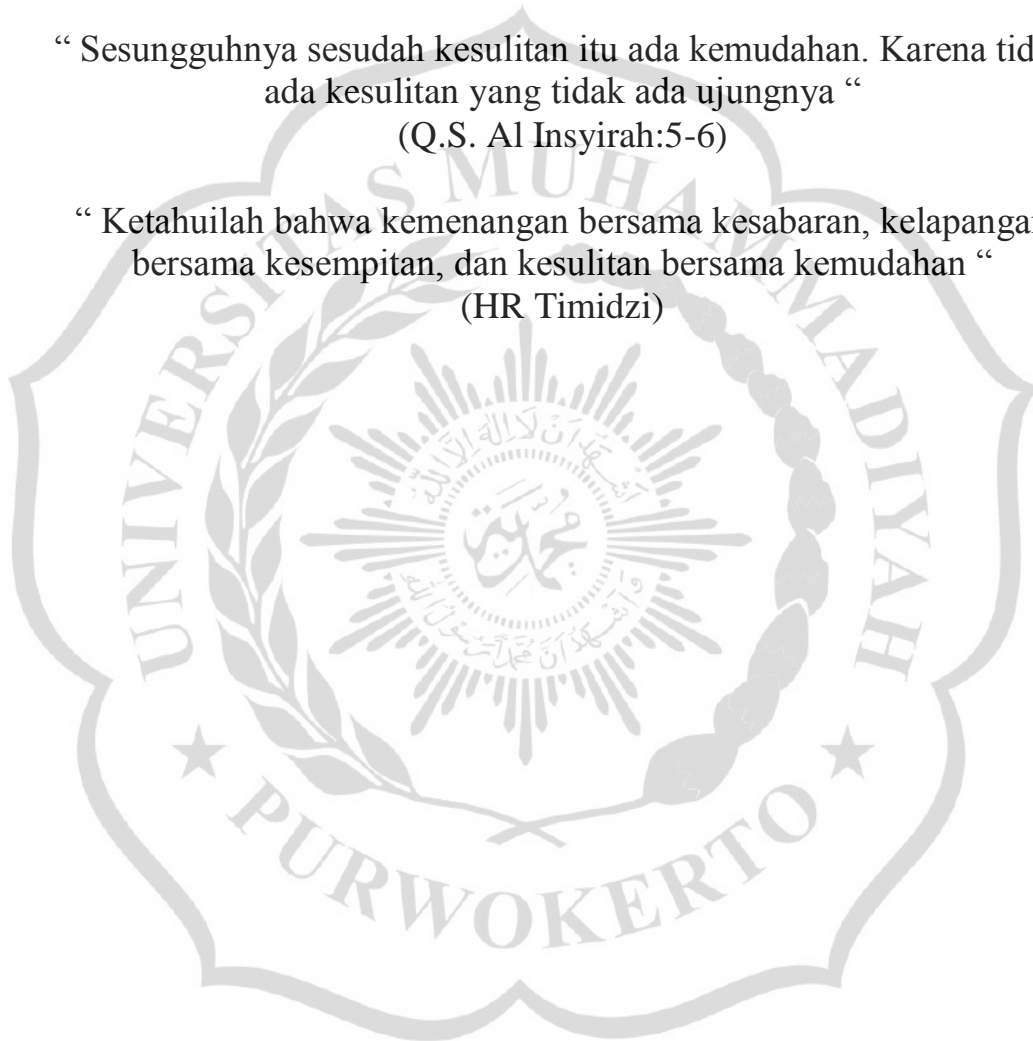
  
Lili Amelia Pratami

## MOTTO

“ Yakin adalah kunci jawaban dari segala permasalahan,  
Dengan bermodal yakin merupakan obat mujarab penumbuh semangat  
hidup “  
(Penulis)

“ Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Karena tidak  
ada kesulitan yang tidak ada ujungnya “  
(Q.S. Al Insyirah:5-6)

“ Ketahuilah bahwa kemenangan bersama kesabaran, kelapangan  
bersama kesempitan, dan kesulitan bersama kemudahan “  
(HR Timidzi)



## PERSEMBAHAN



Dengan penuh kesabaran dan tetap semangat, penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.

Untuk orang tua penulis,

Terimakasih atas doa, dukungan serta motivasi yang telah diberikan. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan, Aamiin.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur Saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi Saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Assoc. Prof. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
3. Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
4. Fatmah Bagis, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik;
5. Hermin Endratno, S.E., M.Si. selaku dosen penguji yang telah memberikan saran yang membangun sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik;
6. Totok Haryanto, S.E.,MM. selaku dosen penguji yang telah memberikan saran yang membangun sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik;
7. Purnadi. S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing akademik yang selalu memberikan dukungan serta semangat selama saya berada di bangku perkuliahan;

8. Bapak/ibu dosen serta seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan;
9. Untuk ayah dan ibu saya, Supardi dan Daryati. yang selalu memberikan motivasi, bimbingan, doa dan kasih sayang sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam proses penyusunan skripsi ini sehingga dapat selesai tepat waktu;
10. Untuk teman saya Sukma Wati, Ulfa wati, Eko, dan Bremas Khusnaini terimakasih telah memberikan dukungan bantuan tenaga, waktu, dan pikiran selama proses penyusunan skripsi ini;
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah turut mendoakan dan mendukung penulis selama proses penyelesaian skripsi ini;

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 24 Agustus 2023

Penulis

Lili Amelia Pratami

# PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CEBONG KAYUINDO

Lili Amelia Pratami<sup>1</sup> Fatmah Bagis<sup>2</sup>  
Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis<sup>(1)(2)</sup>  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto<sup>(1)(2)</sup>  
E-mail: [lili.amelia14@gmail.com](mailto:lili.amelia14@gmail.com), [fatmahbagis2014@gmail.com](mailto:fatmahbagis2014@gmail.com)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, budaya organisasi, dan beban kerja terhadap kinerja PT. Cebong Kayuindo. Pengambilan sampel menggunakan metode sampel Slovin melalui kuesioner. Sampel yang digunakan sejumlah 185 pegawai. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja, budaya organisasi, dan beban kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi *adjusted R<sup>2</sup>* sebesar 40,4%.

**Kata kunci:** Disiplin kerja, budaya organisasi, beban kerja, kinerja karyawan

# THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE

PT. CEBONG KAYUINDO

Lili Amelia Pratami<sup>1</sup> Fatmah Bagis<sup>2</sup>  
Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis<sup>(1)(2)</sup>  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto<sup>(1)(2)</sup>  
E-mail: [lili.amelia14@gmail.com](mailto:lili.amelia14@gmail.com), [fatmahbagis2014@gmail.com](mailto:fatmahbagis2014@gmail.com)

## ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of work discipline, organizational culture, and workload on the performance of PT. Cebong Kayuindo. Sampling using the Slovin sampling method through a questionnaire. The sample used was 185 employees. The analysis technique used in this study uses the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). The results of this study indicate that work discipline, organizational culture, and workload simultaneously have a significant effect on employee performance. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance, organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, and workload has a positive and significant effect on employee performance. Based on the test results of the adjusted R<sup>2</sup> coefficient of determination of 40.4%.

**Keyword:** Work discipline, organizational culture, workload, employee performance

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAAN PUBLIKASI .....	vi
MOTTO .....	vii
PERSEMBAHASAN .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
ABSTRAK .....	xi
ABSTRAK .....	xii
DAFTAR ISI .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Batasan Masalah .....	6
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	9
A. Landasan Teori .....	9
1. Kinerja Karyawan .....	9
2. Disiplin Kerja .....	14
3. Budaya organisasi .....	18
4. Beban Kerja .....	20
B. Penelitian Terdahulu .....	21
C. Kerangka Penelitian .....	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....	34
A. Jenis Penelitian .....	34
B. Populasi Sampel Dan Teknik Pengambilan Sampel .....	34
1. Populasi Penelitian .....	34

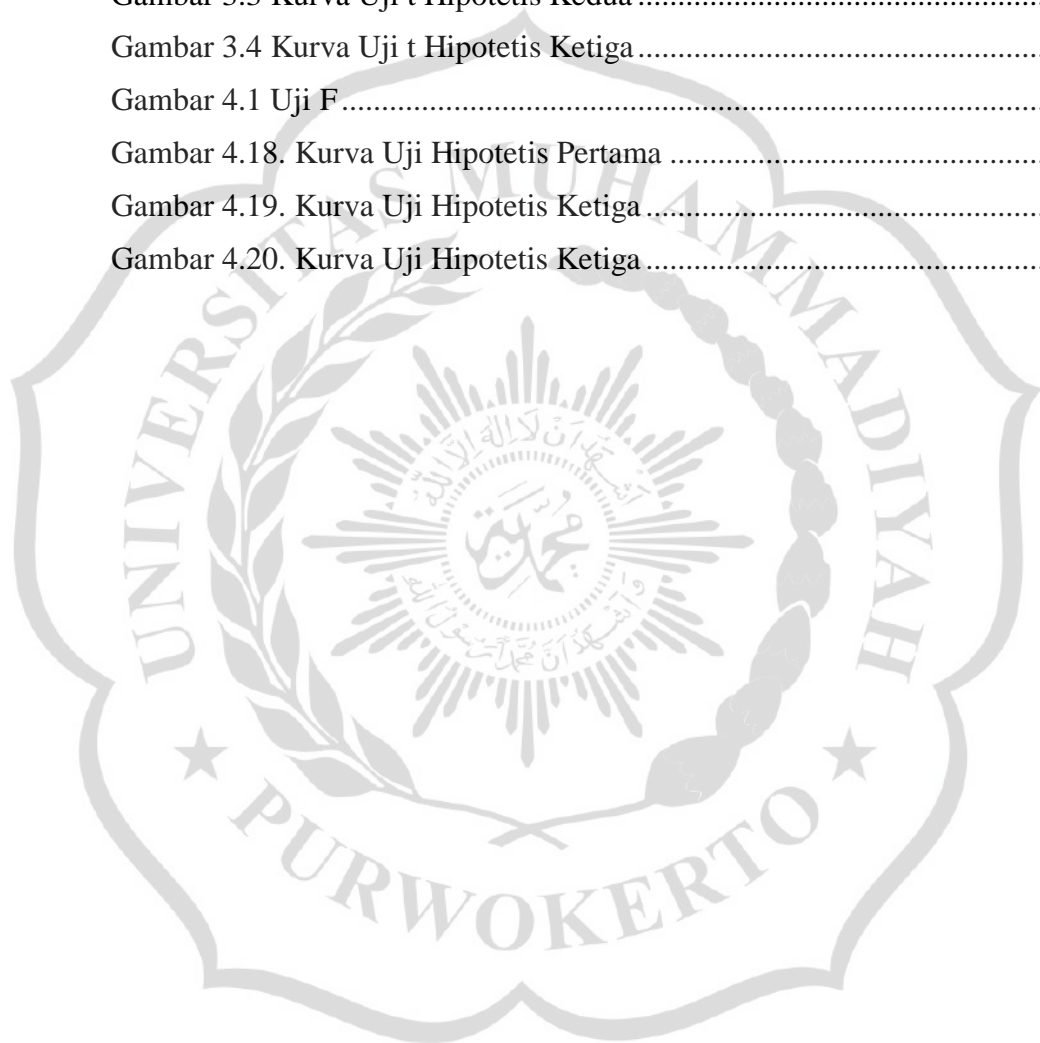
2. Sampel Penelitian .....	34
3. Teknik Pengambilan Sampel .....	36
C. Jenis, Sumber Data Dan Teknik Pengambilan Data.....	37
1. Jenis Data.....	37
2. Sumber Data .....	37
3. Teknik Pengambilan Data.....	37
D. Variabel Penelitian.....	39
E. Definisi Operasional .....	40
F. Metode Analisa Data .....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
A. Hasil Penelitian.....	53
1. Gambaran Umum PT. Cebong Kayuindo.....	53
2. Visi, Misi dan Nilai Perusahaan .....	54
3. <i>Response Rate</i> .....	56
4. Gambaran Umum Responden.....	57
5. Analisis Statistik Deskriptif.....	59
B. Pembahasan .....	83
BAB V PENUTUP .....	88
A. Simpulan.....	88
B. Keterbatasan Penelitian .....	88
C. Saran .....	89
DAFTAR PUSTAKA90.....	92

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	21
Tabel 3.1 Definisi Konseptual dan Operasional Kinerja Karyawan.....	40
Tabel 3. 2 Definisi Konseptual dan Operasional Disipin Kerja .....	41
Tabel 3.3 Budaya Organisasi .....	42
Tabel 3.4 Beban Kerja.....	43
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i> .....	57
Tabel 4.1 Gambaran Umum Responden.....	58
Tabel 4.3 Nilai Rata-Rata Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	60
Tabel 4.4 Nilai Rata-Rata Variabel Disiplin Kerja (X1) .....	62
Tabel 4.5 Nilai Rata-Rata Variabel Budaya Organisasi (X2) .....	63
Tabel 4.6 Nilai Rata-Rata Variabel Beban Kerja (X3).....	65
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	67
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1).....	68
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X2) .....	69
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Beban Kerja (X3).....	70
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas .....	71
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	72
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas .....	73
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	74
Tabel 4.16 Hasil Uji Analisis Linier Berganda .....	75
Tabel 4.15 Hasil Nilai Koefisien Determinasi.....	77
Tabel 4.17 Hasil Uji F .....	78
Tabel 4.18 Hasil Uji t .....	79
Tabel 4.21 Rangkuman Hasil Penelitian .....	83

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	32
Gambar 3.1 Kurva Uji Hipotesis Pertama (Uji F) .....	49
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotetis Pertama .....	50
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotetis Kedua .....	51
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotetis Ketiga .....	52
Gambar 4.1 Uji F .....	79
Gambar 4.18. Kurva Uji Hipotetis Pertama .....	80
Gambar 4.19. Kurva Uji Hipotetis Ketiga .....	81
Gambar 4.20. Kurva Uji Hipotetis Ketiga .....	82



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner .....	92
Lampiran 2 <i>Response Rate</i> .....	99
Lampiran 3 Data Penelitian .....	109
Lampiran 4 Hasil Uji Analisis Stastistik Deskriptif.....	123
Lampiran 5 Hasil Uji Validasi.....	124
Lampiran 6 Hasil Uji Realibilitas .....	130
Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas .....	130
Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinieritas .....	131
Lampiran 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	131
Lampiran 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	131
Lampiran 11 Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	131
Lampiran 12 Hasil Uji F.....	132
Lampiran 13 Hasil Uji T.....	132
Lampiran 14 R Table.....	132
Lampiran 15 Tabel F.....	134
Lampiran 16 Tabel t.....	135
Lampiran 17 Dokumentasi .....	136
Lampiran 18 Surat Izin Penelitian.....	137
Lampiran 19 Lolor Turnitin.....	138
Lampiran 20 Turnitin.....	139