

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2010). *Industrial Organizational Psychology: An Applied Approach*.
- Abid, G., & Butt, T. (2017). Expressed turnover intention: Alternate method for knowing turnover intention and eradicating common method bias. *International Letters of Social and Humanistic Sciences*, 78. Abid, G., & Butt, T. (2017). Expressed turnover intention: Alternate method for knowing turnover intention and eradicating common method bias. *International Letters of Social and Humanistic Sciences*, 78.
- Adams, J. S. (1963). *Toward an Understanding of inequity*. *Journal of abnormal social psychology*, 67, 442-432.
- Agustina, N. (2017). Pengaruh Keadilan Organisasi dan Ketidakamanan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Keluar Pada Karyawan Kontrak PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk Samarinda Central Plaza. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 1, 365–375.
- Alfianda, D., & Dwiatmadja, C. (2022). The Influence of Job Insecurity and Job Satisfaction on Turnover Intention of Millennial Employees in the Industrial Revolution 4.0. *Budapest International Research and Critics Institute Journal*, 5(1), 7428–7444.
- Anastia, D., Adriani, Z., & Ratnawati, R. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention pada karyawan sales PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 7(2), 77–84.
- Arijanto, A., Marlita, D., Suroso, A., & Purnomo, R. (2020). *How is the Effect of Job Insecurity, Work Stress, and the Work Environment on Turnover Intention: A Case Study at the Company of Supplier Security System in Indonesia*. 120(Icmeb 2019), 114–119.
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity dan Job Stress terhadap Turnover Intention. *Sains Manajemen & Akuntansi*, X(1).
- Azizah, C., & Murniningsih, R. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Workload Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi. *Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology*, 606–613.
- Costa, S., & Neves, P. (2017). *Job Insecurity and Work Outcomes: The role of Psychological Contract Breach and Positive Psychological Capital*. 375–394.

- Dwinijanti, L., Adhikara, M. F. A., & Kusumapradja, R. (2020). Job satisfaction and turnover intention among public sector nurses: Is workload and burnout the issue? *JEMA: Jurnal Ilmiah Bidang Akuntansi Dan Manajemen*, 17(1), 67.
- Fauzi, A., & Karsudjono, A. J. (2021). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI STRES KERJA PADA BNI LIFE BANJARMASIN. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, Maret 2021, 368–380.
- Fitriani, R. (2021). *PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (Suatu Penelitian Terhadap Karyawan Non-Manager PT. Sinar Sosro Kantor Cabang Tasikmalaya)* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS SILIWANGI).
- Fred Luthans, (2006), *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (2010). Evolution of research on job insecurity. *International Studies of Management and Organization*, 40(1), 6–19.
- Hanafiah dan Suhana. 2010. *Konsep Strategi Pembelajaran*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Harini, S., Sudarijati, & Kartiwi, N. (2018). Workload, Work Environment and Employee Performance of Housekeeping. *International Journal of Latest Engineering and Management Research (IJLEMR) Www.Ijlemr.Com* //, 03(10), 15–22. www.ijlemr.com
- Hastutiningsih, A. T. (2019). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi stres kerja. *Prosiding National Conference on Applied Business*, 1–8.
- Heryanda, K. K. (2019). The Effect of Job Insecurity on Turnover Intention Through Work Satisfaction in Employees of Pt Telkom Access Singaraja. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 198.
- Karomah. (2020). *Jurnal Ilmu Manajemen* , Volume 17 , Nomor 2 , 2020. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 17, Nomor 2, 2020, 17, 58–70.
- Klandermans, B., & van Vuuren, T. (1999). Job Insecurity: Introduction. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 8(2), 145–153.
- Lestari, E. E. D., & Ratnasari, S. L. (2018). Pengaruh Konflik Interpersonal, Beban Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Stres Kerja Karyawan Pt. Viking Engineering Batam. *Jurnal Trias Politika*, 2(2),

- Lestari, G. F., & Primadineska, R. W. (2021). Pengaruh beban kerja terhadap turnover intention dengan dukungan sosial sebagai variabel pemoderasi pada pekerja milenial. *Cakrawangsa Bisnis*, 2(1), 11–20.
- Mobley, W. H., Horner, S. O., & Hollingsworth, A. T. (1978). An evaluation of precursors of hospital employee turnover. *Journal of Applied Psychology*, 63(4), 408–414.
- Nawawi. H. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif. Gajah Mada University Press. Yogyakarta.
- Oktaviani, H. (2018). Pengaruh Work Life Balance Dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Melalui Organizational Commitment Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Berlian Jasa Terminal Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 58–72.
- Pawestri, T. S., & Pradhanawati, A. (2018). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Keterlibatan Karyawan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bagian Produksi Bulu Mata Palsu Pt. Cosmoprof Indokarya Di Kabupaten Banjarnega. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 80.
- Pistariasih, N. P. E., & Adnyani, I. G. A. D. (2022). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTION. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(2), 297–317.
- Purnamasari, S. M. C., Tewal, B., & Lumintang, G. G. (2019). Analisis Komparatif Kepuasan Kerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Utara Ditinjau Berdasarkan Karakteristik Individu. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (EMBA)*, 7(4), 6057–6065.
- Putri, A., & Rumangkit, S. (2017). PENGARUH KETIDAKAMAMAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT.RATU POLA BUMI (RPB) BANDAR LAMPUNG. *Ekonomi*.
- Riana, I. G., Minarsari, M., & P, P. S. (2017). HUBUNGAN ANTARA JOB INSECURITY, KEPUASAN KERJA DAN KEINGINAN BERPINDAH. *Prosiding Seminar Nasional AIMI*, 21, 27–28.
- Risambessy, A. (2021). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi : Studi Kasus pada ALFA MIDI di Kota Ambon. *INTELEKTIVA : Jurnal Ekonomi Sosial & Humaniora*, 2(10), 66–83.

- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior* Edition 15. New Jersey: Pearson Education
- Robins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behavior* (15th ed.).
- Saputra, H., Soleh, A., & Gayatri, I. A. M. E. M. (2020). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Bengkulu. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 3(2), 187–197.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Research Methods for Business* (7th ed., Vol. 4).
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suryani & R. Damayanti (eds.); 1st ed.). Bumi Aksara.
- Solehah, S., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 210–239.
- Sri Devi, N. L. M., & Sudibia, G. A. (2015). *FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN TURNOVER INTENTION: (STUDI PADA KARYAWAN KONTRAK DI BALI DYNASTY RESORT)* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , In. 4(4), 1047–1066.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. In Alfabeta Bandung.
- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Rimayanti, & Nugroho, H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Widina.
- Tarwaka, & Bakri, S. H. A. (2016). *Ergonomi untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas*.
- Wibowo, A., Setiawan, M., & Yuniarinto, A. (2021). the Effect of Workloads on Turnover Intention With Work Stress As Mediation and Social Support As Moderated Variables. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(2), 404–412.
- Widyasari, N. M., Manuati Dewi, I. G. A., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Ketidakamanan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan turnover intention karyawan besakih beach hotel denpasar. *Ekonomi Dan Bisnis*.

Wiguna, R. I., & Supriyatin. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja , Komitmen Organisasi , dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 7(9), 1–18.

Zeytinoğlu, I. U., Denton, M., Davies, S., Baumann, A., Blythe, J., & Boos, L. (2016). Environment , Heavy Workload and Nurses ' Job Satisfaction and. *Canadian Public Policy*, 33(1), 31–47.

