

DAFTAR PUSTAKA

- Afait, F. (2018). Pengaruh Audit Internal, Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Good Corporate Governance pada PT Mallawa Hydro. *Skripsi*, Universitas Hasanuddin Makassar.
- Aghanasyifa. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Implementasi Prinsip- Prinsip Good Corporate Governance*. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Agoes, S. (2011). *Etika Bisnis dan Profesi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Al-Zwyalif, I. M. (2015). The Role of Internal Control in Enhancing Corporate Governance: Evidence from Jordan. *International Journal of Business and Management*, 10(7), 57–66.
- Anshari, H., Masjaya, H., & Amin, H. J. (2014). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Sosial Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Administrative Reform*, 2(3).
- Ardiyanti, A., & Supriadi, Y. N. (2018). Efektivitas Pengendalian Internal, Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia, Terhadap Implementasi Good Governance Serta Impikasinya Pada Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Keuangan Desa Di Kabupaten Tangerang. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 8(1), 1–15.
- Auliya, A., & Clara. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Restaurant Sailendra Hotel Jw Marriott Jakarta the Effect of Organizational Culture on Employee Performance in Restaurant Sailendra Hotel Jw Marriott Jakarta. *Jurnal Hospitality Dan Pariwisata*, 3(2), 294–374.
- BNPB. (2020). *Pedoman Penanganan Cepat Medis dan Kesehatan Masyarakat Covid-19 di Indonesia*. Jakarta: Gugus Tugas Percepatan Penanganan COVID-19.
- Budi, & Anwar, S. 2020. (2020). Strategi Pemerintah Republik Indonesia Dalam Menghadapi Pandemi Covid-19 Dari Perspektif Strategi Perang Semesta. *Jurnal Strategi Pertahanan Semesta*, 6(1), 71–100.
- Budiarti, I. (2011). Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance (GCG) pada Dunia Perbankan. *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 8(2), 263-269.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.

- Candra, N. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal, Kinerja Organisasi, Budaya Organisasi Terhadap Penerapan Good Corporate Governance. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, 10(9), 1-17.
- Chirsty, Y., & Dewi, N. L. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Penerapan Good Corporate Governance (GCG) pada Perusahaan BUMN (Studi Kasus Pada PT. LEN). *Seminar Nasional APMMI II*, 1-13.
- Dale, C. P. W. (2020). *Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Penerapan Good Corporate Governance Pada Rumah Sakit Pupuk Kaltim, Kota Bontang, Kalimantan Timur*. Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Edgar, S. (2004). Organizational Culture and Leadership. Dalam *Third Edition*. San Fransisco: Jossey –Bass Publishers.
- Effendy, O. U. (2015). *Ilmu, Komunikasi Teori dan Praktek Komunikasi*. Bandung: PT Citra Aditya Bakti.
- Ellitan, L., & Anatan, L. (2007). *Manajemen Operasi dalam Era Baru Manufaktur Edisi I*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fandy, T. (2000). *Manajemen Jasa*. Yogyakarta: PT Andi.
- Fathussyaadah, E. (2019). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Karya Usaha Mandiri Syariah Cabang Sukabumi. *Jurnal Ekonomak*, 5(2), 16–35.
- idfirms.com. (2022). Hospital Afdila. Di akses 15 Maret 2023 pukul 14.20 WIB, <https://idfirms.com/jawa-tengah/hospital-afdila-84860>.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hendriyanti, C. P. A. N. (2021). Pemetaan Rumah Sakit Kelas Internasional sebagai Antisipasi Pandemi di Jakarta. *Urban Communication and Development Journal*, 1(1).
- Hery. (2016). *Mengenal dan Memahami dasar dasar laporan keuangan*. Jakarta: PT Grasindo.
- Husein, U. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- IAPI. (2011). *Standar Profesional Akuntan Publik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ifishdeco. (2020). *Overcoming Challenges, Maintaining Performance*. jakarta.
- IICG. (2010). *Good Corporate Governance Sebagai Budaya*. Jakarta: Indonesian Institute for Corporate Governance.

- Jensen, M. C., & Meckling, W. H. (1976). Theory Of The Firm: Managerial Behavior, Agency Costs And Ownership Structure. *Journal of Financial Economics*, 3.
- Kaswan. (2017). *Effective Staffing: Strategi Merekrut, Menyeleksi, Mengembangkan dan Mempertahankan Pegawai Terbaik untuk Menciptakan Keunggulan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Keputusan Sekretaris Kementerian BUMN SK-16/S.MBU. (2012). *Indikator Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) pada Badan Usaha Milik Negara*. Jakarta.
- Khairunisa. (2019). *Pengaruh Manajemen Resiko, Budaya Organisasi Dan Pengendalian Internal Terhadap Good Corporate Governan Cepada Pt Jasamarga Tbk, Cabang Berlmera Medan*. Universitas Sumatera Utara Medan.
- KNKG. (2009). *Pedoman Umum GCG Indonesia*. Jakarta: Komite Nasional Kebijakan Governance.
- Konzelmann, S. J. (2016). Varieties of Capitalism: Production and Market Relations in the USA and Japan. *British Journal of Industrial Relations*, 43(4).
- Kristiana, W. L., Wahyuni, M. A., & Sujana, E. (2017). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Kinerja Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Penerapan Good Corporate Governance. *JIMAT*, 7(1).
- Lestari, M. I. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengendalian Intern Terhadap Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance. *Artikel*, Universitas Negeri Padang.
- Martani, & Zaelani. (2011). Pengaruh Ukuran, Pertumbuhan, dan Kompleksitas terhadap Pengendalian Intern Pemerintah Daerah Studi Kasus di Indonesia. *Simposium Nasional Akuntansi XIV2*.
- Maulana, R., Yudiana, & Rizqi, M. N. (2020). Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Implementasi Prinsip-Prinsip GOOD CORPORATE GOVERNANCE. *Prosiding Lppm Uika Bogor*.
- Mc Haul, Hariette, S., Verlin, B., & Kevin, D. (1995). Assesing Organizational Commitment: An Employee's Global Attitude Toward The Organization. *Journal of Applied Behavioral Science* 31(1), 80-90.
- Meyen, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61-89. [https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z).
- Mihaela, D., & Iulian, S. (2012). Internal control and the impact on corporate governance, in Romanian listed companies. *Journal of Eastern Europe*

Research in Business & Economics.

- Mu'amar, Syam, D., & Zubaidah, S. (2014). Pengaruh Audit Manajemen, Komitmen Organisasional Manajer, dan Pengendalian Internal Terhadap Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance. *Jurnal Reviu Akuntansi dan Keuangan*, 4(2), 647-656.
- Mulyadi. (2017). *Sistem Akuntansi. Edisi keempat*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nalendra, A. R. A., Rosalinah, Y., Priadi, A., Subroti, I., Rahayuningsih, R., Lestari, R., ... Zede, V. A. (2021). *Statistika Seri Dasar dengan SPSS*. Jakarta: Media Sains Indonesia.
- Nelaz, Y. S., Hasan, H. A., & Savitri, E. (2018). Pengaruh Faktor-Faktor Audit Internal, Pengendalian Internal dan Budaya Organisasi Terhadap Pelaksanaan Good Corporate Governance (Studi Empiris Perusahaan BUMN Pekanbaru). *Jurnal Ekonomi*, 26(3), 84-89. <http://dx.doi.org/10.31258/je.26.3.p.84-97>.
- Nuriah, A., Suratno, S., & Mulyadi, J. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pada Rsud Kabupaten Sukabumi Dengan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 9(1).
- Nurwahyudi, C., dan Handayani, N. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal, Kinerja Organisasi, Budaya Organisasi Terhadap Penerapan Good Corporate Governance. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 10(9), 1-17.
- Peraturan Menteri BUMN No 01/MBU/2011. (2011). Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance) Pada Badan Usaha Milik Negara. In *Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara*.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Rahmah, E. . (2018). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Komitmen Organisasi Terhadap Penerapan Good Corporate Governance. In *Skripsi*. STIE Yayasan Kelurga Pahlawan Negara Yogyakarta.
- Ramadhan, P., & Fachruddin, R. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Informasi Dengan Sistem Informasi Akuntansi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi Unsyiah*, 2(4).
- Riskesdas. (2020). Riskesdas 2018: Laporan Provinsi Jawa Tengah. *Laporan Provinsi Jawa Tengah*, <http://ejournal2.litbang.kemkes.go.id/index.php/lpb/article/view/3641>.
- Ristania, N., & Justianto, J. S. (2012). Pengaruh Harga, Promosi dan Viral Marketing terhadap Keputusan Pembelian pada Online Shop S- Nexian melalui Facebook. *Jurnal of Business Strategy and Execution*, 5(2).

- Sasongko, H., & Shaliza, F. (2019). Pengaruh Leverage, Profitabilitas, Dan Economic Value Added (Eva) Terhadap Return Saham Pada Industri Makanan Dan Minuman Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (Bei) Tahun 2012-2016. *JIAFE*, 4(1), 55–68.
- Septian, B. (2018). Pengaruh Pelaksanaan Audit Internal Dan Komitmen Organisasi Terhadap Good Corporate Governance. *Seminar Nasional I Universitas Pamulang Program Studi D3 Akuntansi Aula Rektorat*.
- Septiawan, B. (2018). Pengaruh Pelaksanaan Audit Internal Dan Komitmen Organisasi Terhadap Good Corporate Governance (Survey). *Proseding Seminar Nasional Akuntansi*.
- Setiawan, E., & Muchlis, C. (2020). Analisis Sistem Pengendalian Internal Terhadap Persediaan Obat. *Proseding Seminar Nasional Akuntansi*.
- Shahzad, F. (2012). Impact of Organizational Culture on Organizational Performance: An Overview. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*, 3(9).
- Siswanto, T. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pada Sekolah Nusa Alam Di Kabupaten Lombok Barat. *Jurnal Valid*, 12(3), 281–290.
- Sudiarianti, N. M., Ulupui, I., & Budiasih, I. G. A. (2015). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Pada Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Standar Akuntansi Pemerintah Serta Implikasinya Pada Kualitas Laporan Keuangan Daerah. *Simposium Nasional Akuntansi XVIII*.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta CV.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suliyanto. (2011). *EKONOMETRIKA TERAPAN: Teori & Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Surya, I., & Yustiavandana, I. (2006). *Penerapan Good Corporate Governance: mengesampingkan hak-hak istimewa demi kelangsungan usaha*. Jakarta: Kencana.
- Sutedi, A. (2015). *Good Corporate Governance*. Jakarta: Sinar Grafika.
- Sutrisno, E. (2011). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syafrion, & Azhari. (2015). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Pengelolaan Keuangan Daerah, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Penerapan Good Governance. *JOM Fekon*, 2(2).

- Taha, I. A. (2017). Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Penerapan Good Corporate Governance: Studi Kasus Pada Perusahaan Air Minum (Pam) Tirta Mangkaluku Kota Palopo. *Jurnal Akuntansi STIE Muhammadiyah Palopo*, 5(1).
- Tando, Y. (2020). Leadership Style on Organizational Culture and Good Corporate Governance. *International Journal Of Applied Business and International Manajemen*, 5(1).
- Torang, S. (2014). *Organisasi dan Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Triatna, C. (2016). *Perilaku Organisasi Dalam Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Unicef Indonesia. (2020). COVID-19: Hal-hal yang perlu Anda ketahui dan pelajari cara melindungi diri dan keluarga. Di akses 15 Maret 2023 pukul 13.04 WIB, <https://www.unicef.org/indonesia/id/coronavirus>.
- Widuri, R., & Paramita, A. (2007). Analisis Hubungan Peranan Budaya Perusahaan Terhadap Penerapan Good Corporate Governance pada PT Aneka Tambang TBK. *Journal The WINNERS*, 8(7), 126-138.
- Wibowo. (2016). *Budaya Organisasi : Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wiratno, A., Pratiwi, U., & Nurhikmah. (2011). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi dan pengendalian intern terhadap penerapan Good Governance Serta Implikasinya Pada Kinerja (Survey Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Tegal). *Jurnal Dan Proceeding FEB Unsoed*, 1(1).
- Wulan , I. N., Djati , K., & Endraria. (2017). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Good Corporate governance Serta Dampaknya Pada Kinerja Usaha. *Journal of Accounting Science and Technology*, 2(2), 137 - 156.
- Yundari, E. D. (2014). Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Pelaksanaan Good Corporate Governance pada Rumah Sakit Umum Daerah Prabumulih. *Skripsi*, Universitas Sriwijaya.
- Zaeni, M., & Sawarjuwono, T. (2019). Implementasi Good Corporate Governance pada RS. Orthopedi dan Traumatology Surabaya. *JII: Jurnal Investasi Islam*, 4(1), 55-63.
- Agoes, Sukrisno dan I Cenik Ardana. (2014). *Etika Bisnis dan Profesi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Ayudia, Dwi Puspitasari. (2017). Analisis Pengaruh Enterprise Risk Management Disclosure, Intellectual Capital Disclosure, dan Corporate Social Responsibility Disclosure Terhadap Nilai Perusahaan (Studi Empiris Pada Perusahaan Pertambangan yang Terdaftar di BEI Tahun 2012-2015). Skripsi, Universitas Lampung
- B. Romney, S. & Steinbart, P. J. (2015). Sistem Informasi Akuntansi. Jakarta selatan: Salemba Empat.
- Dalwai, T. A. R., Basiruddin, R., & Abdul Rasid, S. Z. (2015). A critical review of relationship between corporate governance and firm performance: GCC banking sector perspective. *Corporate Governance: The International Journal of Business in Society*, 15(1), 18–30
- Devi, S., Budiasih, I. G. N., & Badera, I. D. N. (2017). Pengaruh Pengungkapan Enterprise Risk Management Dan Pengungkapan Intellectual Capital Terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 14(1), 20–45. <https://doi.org/10.21002/jaki.2017.02>
- Effendi, Muh. Arief. (2016). The Power Of Corporate Governance: Teori dan Implementasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Effendy, O. U. (2015). Ilmu, Komunikasi Teori dan Praktek Komunikasi. PT. Citra Aditia Bakti. Bandung
- Fahmi, Irham. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Alfabeta
- Fitri, C. I. W. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Peran Auditor Internal Terhadap Pencegahan Fraud. *Jurnal Akuntansi*, 6(3).
- Hamdani. (2016). Good Corporate Governance (Tinjauan Etika dalam Praktik Bisnis. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Hertati, L., & Safkaur, O. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Lingkungan Terhadap Good Government Governance. *Jurnal Ilmu Keuangan dan Perbankan (JIKA)*, 10(1), 39-64.
- Kaswan. 2017. Psikologi Industri dan Organisasi. Bandung: Alfabeta.
- Kelvianto dan Mustamu. (2018). Implementasi prinsip-prinsip good corporate governance untuk keberlanjutan usaha pada perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur pengolahan kayu. *Agora*, 6(2).

- Kemenkes RI. (2021). *Buku Profil Kesehatan Kabupaten Cilacap Tahun 2021*. Cilacap: Dinas Kesehatan Kabupaten Cilacap.
- Kusmayadi, Dedi, Dedi Rudiana, and Jajang Badruzaman. (2015). Good Corporate Governance. LPPM Universitas Siliwangi. <http://repositori.unsil.ac.id>.
- Lukviarman, Niki. (2016). *Corporate Governance : Menuju Penguatan Konseptual dan Implementasi di Indonesia*. Jakarta: Era Adicitra Intermedia
- Mahmudi. (2016). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: UII Press
- Mulyadi . (2014) . *Akuntansi Biaya*. Edisi-5. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada
- Munawaroh, F., Aryani, D. N., & Pudjiastuti, W. (2022). Analisis Akuntabilitas Perbandingan Tarifina-Cbg's Dan Tarif Rumah Sakit Pada Tindakan Kateterisasi Jantung Dengan Pemasangan Stent (Percutaneous Coronary Intervensi) Di Rsi Aisyiyah Malang. *JOEL: Journal of Educational and Language Research*, 1(9), 1253-1262.
- Nelaz, Y. S., Hasan, H. A., Savitri, E. (2018). Pengaruh Faktor-Faktor Audit Internal, Pengendalian Internal, dan Budaya Organisasi terhadap Pelaksanaan Good Corporate Governance (Studi Empiris Perusahaan BUMN Pekanbaru). *Jurnal Ekonomi*, 26(3): 84 – 97
- Pemkab Cilacap. (2018). *Rencana Strategis BLUD RSUD Cilacap Tahun 2017-2022*. RSUD Cilacap.
- Qolbia, S. (2017). Penerapan Prinsip Good Coprorate Pada Perusahaan Daerag Pasar Surya Surabaya. *Kebijakan Dan Manajemen Publik*, 5, 1–10
- Rosya, O. S., & Tabroni, C. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Penerapan Good Corporate Government (GCG) Sebagai Variabel Intervening. *Commerce Jurnal Ilmiah*, 7(3), 269-294.
- Saptapradipta, P. (2015). Pengaruh Audit Internal dan Pengendalian Internal terhadap Pelaksanaan Good Governance (Studi pada Badan Layanan Umum Universitas Brawijaya Malang). *Malang: Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya*.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.

- Sianipar, A.R.B. dan Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan Bidang Produksi CV. X. *Jurnal Psikodemensia*. Vol. XIII, No.1 (98-114).
- Sudarmanto, 2014, *Kinerja dan Pengembangan Kompensasi SDM*, Pustaka pelajar, Yogyakarta
- Tobari (2015). *Membangun Budaya Organisasi Pada Instansi Pemerintahan*. Yogyakarta: Dee Publish.
- Torang, Syamsir. (2014). *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya, dan Perubahan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Wakhyudi. (2018). *Soft Controls Aspek Humanisme Dalam Sistem Pengendalian Intern*. Yogyakarta: Diandra Kreatif.
- Griffin, Ricky W & Moorhead, G. 2015. *Organizational Behavior*. (11th ed). Mahon: SouthWestern.
- Stephen, Robbins (2015), *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat
- Bangun, Wlison. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta, Bandung
- Shaleh, M., & Firman, S. P. (2018). *Komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai*. Penerbit Aksara Timur.