

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PERANGKAT DESA KECAMATAN PANDANARUM
KABUPATEN BANJARNEGARA**



SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen S1**

**FAFA ARVIMA KUMARATUNGGGA
1802010023**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
TAHUN 2023**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PERANGKAT DESA KECAMATAN PANDANARUM
KABUPATEN BANJARNEGARA**



SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen S1**

**FAFA ARVIMA KUMARATUNGGGA
1802010023**

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing

**Purnadi, S.E., M. Si
NIK.2160450**




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Fafa Arvima Kumaratunga
NIM : 1802010023
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul Proposal : **Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perangkat Desa Kecamatan Pandanarum kabupaten Banjarnegara**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

1. Ketua : Purnadi, S.E., M.Si ()
2. Anggota I : Dra. Tri Septin Muji R, S.E., M.Si ()
3. Anggota II : Yudhistira Pradhipta Aryoko, SE., MM ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 01 Agustus 2023

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Assoc. Prof. Dr. Hj. Naclati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK: 2160187



HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fafa Arvima Kumaratungga
NIM : 1802010023
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya skripsi ini adalah karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 01 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



Fafa Arvima Kumaratungga

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fafa Arvima Kumaratungga

NIM : 1802010023

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“ Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Kerja, dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perangkat Desa Kecamatan Pandanarum Kabupaten Banjarnegara”

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih informatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 01 Agustus 2023

Yang menyatakan,




Fafa Arvima Kumaratungga

MOTTO

"Percayalah bahwa kamu bisa, semua tinggal separuh jalan lagi! ." (Theodore Roosevelt)

"Bersemangatlah atas hal-hal yang bermanfaat bagimu. Minta tolonglah kepada Allah, dan jangan engkau lemah." (JHR.Muslim)



PERSEMBAHAN



Dengan mengucapkan Basmallah dan syukur, skripsi ini saya persembahkan untuk ayah dan ibu saya, karena telah mendoakan saya, memberikan kebahagiaan kepada saya, sehingga seumur hidup saya menikmati kebahagiaan yang ayah dan ibu curahkan.

Terimakasih atas semua cinta dan doa yang telah ayah ibu berikan kepada saya, semoga Allah memberkahi dan mengganti semuanya.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbil'alamin segala puji syukur kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Jebul, Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Assoc. Prof. Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si., Ph. D Selaku ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Bapak Purnadi, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan.
5. Ibu Dra. Tri Septin Muji R, S.E., M.Si selaku dosen penguji satu yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
6. Bapak Yudhistira Pradhipta Aryoko, SE., MM selaku dosen penguji dua yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
7. Bapak Mastur Mujib Ikhsani, SE., M.Si selaku dosen pembimbing akademik kelas A, yang sudah membimbing kelas A dan sudah mendengarkan keluh kesah dari semester satu awal perkuliahan.

8. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
9. Untuk kedua orang tua saya, sosok yang hebat selalu memberikan dukungan moral maupun materi, nasihat dan motivasi yang tidak terbatas kepada saya sehingga saya selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini.

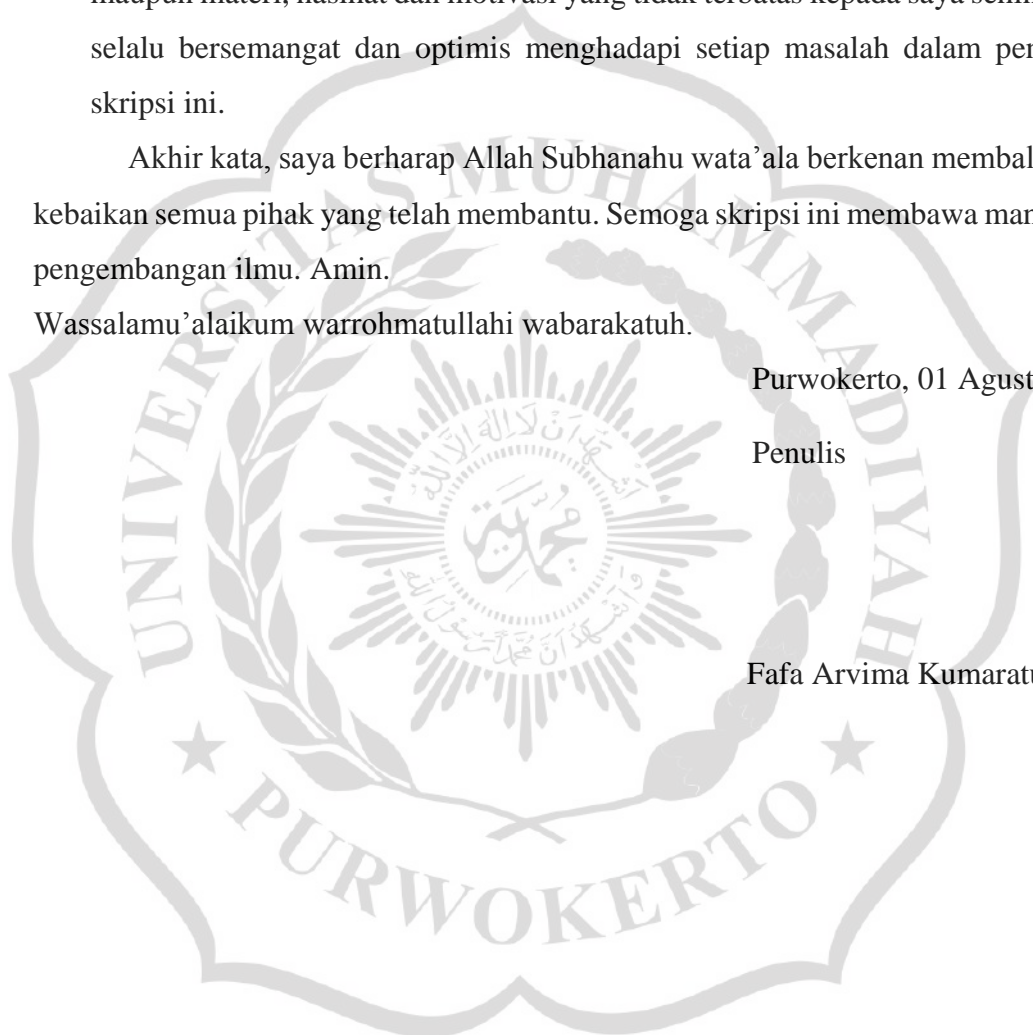
Akhir kata, saya berharap Allah Subhanahu wata'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Amin.

Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 01 Agustus 2023

Penulis

Fafa Arvima Kumaratunga



PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PERANGKAT DESA KECAMATAN PANDANARUM KABUPATEN BANJARNEGARA

Fafa Arvima Kumaratunga¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
fafaarvima@gmail.com

Purnadi²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
tugasurnadi@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kompetensi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja Pegawai Perangkat Desa Kecamatan Pandanarum Kabupaten Banjarnegara. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai berjumlah 102 dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Analisis yang digunakan adalah Uji F, Uji t dan R^2 adjusted. Hasil penelitian ini berdasarkan uji F menyatakan bahwa motivasi kerja, kompetensi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Perangkat Desa Kecamatan Pandanarum Kabupaten Banjarnegara. Berdasarkan uji t diperoleh motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, kompetensi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan uji koefisien determinan R^2 adjusted menunjukkan besarnya pengaruh motivasi kerja, kompetensi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 40,8 % sedangkan sisanya 59,2 % dipengaruhi oleh variabel diluar model penelitian.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kompetensi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

***THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, WORK COMPETENCE AND
WORK ENVIRONMENT TO PERFORMANCE OF VILLAGE EMPLOYEES
PANDANARUM DISTRICT, BANJARNEGARA REGENCY***

Fafa Arvima Kumaratunga¹
Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
fafaarvima@gmail.com

Purnadi²
Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
tugasurnadi@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation, work competence and work environment on the performance of Village Officials in Pandanarum District, Banjarnegara Regency. The population of this research is all 102 employees using saturated sampling technique. The analysis used is the F test, t test and R² adjusted. The results of this study based on the F test stated that work motivation, work competence and work environment simultaneously affected the performance of Village Officials in Pandanarum District, Banjarnegara Regency. Based on the t test obtained; (a) work motivation has a significant positive effect on employee performance, (b) work competence has a significant positive effect on employee performance, (c) work environment has a significant positive effect on employee performance. Based on the adjusted R² determinant coefficient test, it shows that the influence of work motivation, work competence and work environment on employee performance is 40.8%, while the remaining 59.2% is influenced by variables outside the research model.

Keywords: *Work Motivation, Work Competence, Work Environment,
Employee Performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Kinerja Pegawai	11
3. Motivasi Kerja	15
4. Kompetensi Kerja	17
5. Lingkungan Kerja	20
B. Hasil Penelitian Terdahulu	24
C. Kerangka pemikiran dan pengembangan hipotesis	36
1. Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	37
2. Hubungan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	38
3. Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	39
BAB III METODE PENELITIAN	41
A. Jenis Penelitian	41
B. Populasi dan Sampel	41
1. Populasi	41
2. Sampel	42
C. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data	43
1. Jenis Data	43
2. Teknik Pengumpulan Data	43
D. Variabel Penelitian	44
1. Variabel Bebas (Independen)	44
2. Variabel Terikat (Dependen)	44
E. Definisi Operasional Variabel	45
1. Variabel Kinerja	45
2. Variabel Bebas (X1)	46
F. Metode Analisis Data	48
1. Uji Statistik Deskriptif	48

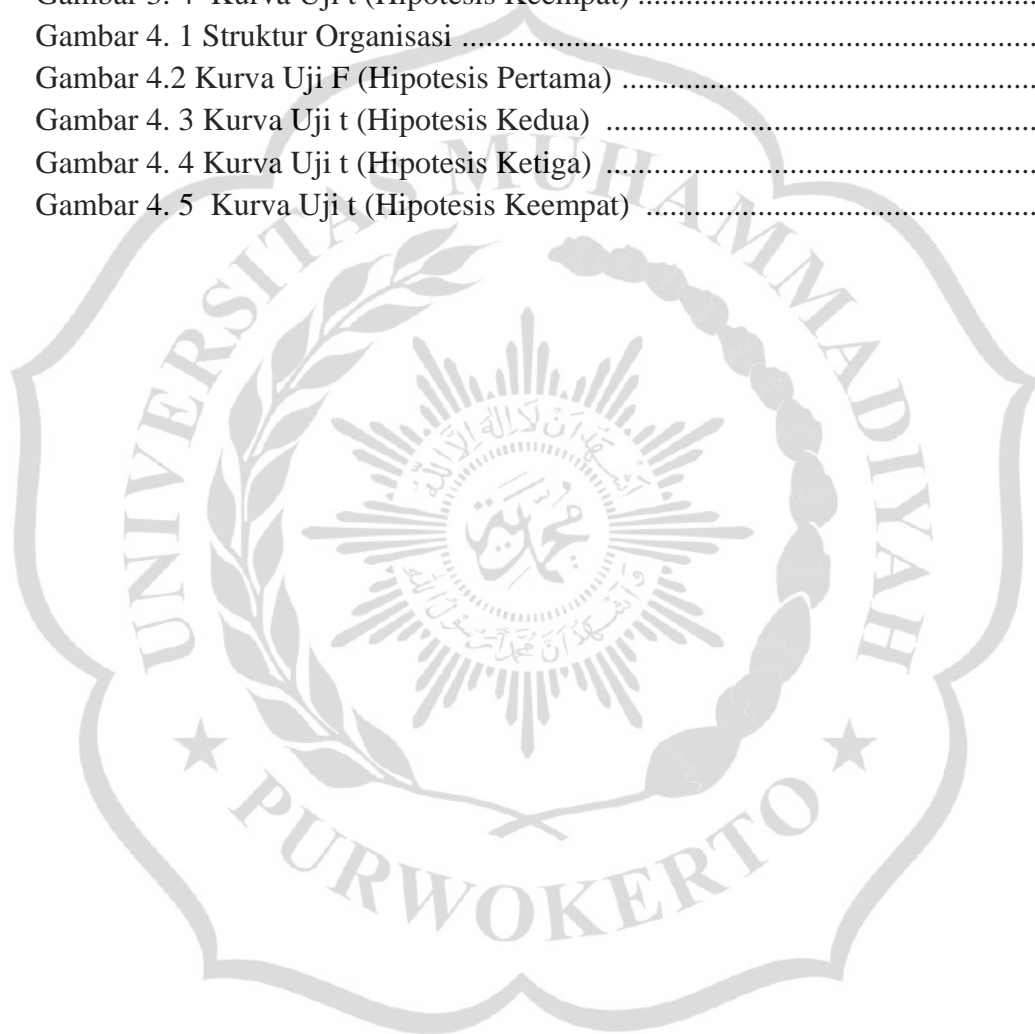
2. Uji Instrumen Data	48
3. Uji Asumsi Klasik	49
4. Uji Analisis Data	50
5. Uji Kecocokan Model	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57
A. Hasil Penelitian	57
1. Gambaran Perangkat Desa Kecamatan Pandanarum	57
2. Visi dan Misi Perangkat Desa Kecamatan Pandanarum Kabupaten Banjarnegara	58
B. Deskripsi Responden	61
1. <i>Respon Rate</i>	61
2. Karakteristik Responden	62
C. Analisis Data	68
1. Analisis Statistik Deskriptif	68
2. Uji Instrumen	73
3. Uji Asumsi Klasik	77
4. Uji Analisis Data	81
5. Uji Kecocokan Model	83
6. Uji t (Uji Hipotesis Parsial)	86
D. Rekapitulasi Hasil Penelitian	88
E. Pembahasan	89
1. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Kerja, Lingkungan Terhadap Kinerja Pegawai	89
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	90
3. Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	92
4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	94
F. Pengembangan Penelitian	96
BAB V PENUTUP	97
A. Simpulan	97
B. Keterbatasan Penelitian	97
C. Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN.....	104

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3. 1 Daftar Perangkat Desa Kecamatan Pandanarum	43
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Kinerja Pegawai.....	46
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Motivasi Kerja	47
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Kompetensi Kerja	48
Tabel 3. 5 Definisi Operasional Lingkungan Kerja	49
Tabel 4. 1 Daftar Desa Kecamatan Pandanarum	57
Tabel 4. 2 Respon Rate	62
Tabel 4. 3 Jenis Kelamin	63
Tabel 4. 4 Usia	64
Tabel 4. 5 Pendidikan Terakhir	64
Tabel 4. 6 Lama Bekerja	65
Tabel 4. 7 Perangkat Desa	66
Tabel 4. 8 Jabatan	67
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai	69
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Motivasi kerja	70
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kompetensi Kerja	71
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja	72
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian Validitas Motivasi Kerja (X1)	74
Tabel 4. 14 Hasil Pengujian Validitas Kompetensi Kerja (X2)	75
Tabel 4. 15 Hasil Pengujian Validitas Lingkungan Kerja(X3)	75
Tabel 4. 16 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Pegawai (Y)	76
Tabel 4. 17 Hasil Reliabilitas	77
Tabel 4. 18 Hasil Normalitas	78
Tabel 4. 19 Hasil Uji Multikolinearitas	79
Tabel 4.20 Hasil Uji Heteroskedastisitas	81
Tabel 4.21 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	82
Tabel 4. 22 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	84
Tabel 4.23 Hasil Uji F	85
Tabel 4.24 Rekapitulasi Hasil Penelitian	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka pemikiran	40
Gambar 3. 1 Kurva Uji F (Hipotesis Pertama).....	55
Gambar 3. 2 Kurva Uji t (Hipotesis Ke dua)	56
Gambar 3. 3 Kurva Uji t (Hipotesis Ketiga)	57
Gambar 3. 4 Kurva Uji t (Hipotesis Keempat)	57
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	59
Gambar 4.2 Kurva Uji F (Hipotesis Pertama)	85
Gambar 4. 3 Kurva Uji t (Hipotesis Kedua)	86
Gambar 4. 4 Kurva Uji t (Hipotesis Ketiga)	87
Gambar 4. 5 Kurva Uji t (Hipotesis Keempat)	88



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner	105
Lampiran 2 : Data Responden	114
Lampiran 3 : Karakteristik Responden	119
Lampiran 4: Data Tabulasi	121
Lampiran 5 : Uji Analisis Deskriptif	133
Lampiran 6: Uji Validitas	134
Lampiran 7: Uji Reliabilitas	136
Lampiran 8 : Uji Asumsi Klasik	137
Lampiran 9 : Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji t (Uji Parsial)	138
Lampiran 10 : Uji Determinasi	138
Lampiran 11 : Uji F	138
Lampiran 12 : r table	139
Lampiran 13 : F table	144
Lampiran 14 : t table	147

