

## DAFTAR PUSTAKA

- Amar, K., Meutia, M., & Diswandi, D. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Kecamatan Rasanae Barat Kota Bima). *Distribusi-Journal of Management and Business*, 9(1), 1-14.
- Anjani, A. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 1.
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi kasus pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karangsari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1).
- Ariska, A. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perhubungan. *Jurnal Penelitian Dan Pengkajian Ilmiah Sosial Budaya*, 1(2), 389-402.
- Ashwan, S. (2020). Presiden Bicara Potensi Konflik Dampak Tanah Belum Bersertifikat. Retrieved November 2, 2020, from <https://news.detik.com/berita-jawa-tengah/d-4880473/presiden-bicara-potensi-konflik-dampak-tanah-belum-bersertifikat>
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Citrayani, F., Hidayati, T., & Zainurossalamia, S. (2022). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Efikasi Diri Terhadap Keterikatan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kepuasan Kerja. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(1), 225-240.
- Dewandaru, P. A., Hastuti, N. T., & Wisnaeni, F. Penyelesaian Sengketa Tanah Terhadap Sertifikat Ganda Di Badan Pertanahan Nasional. *Notarius*, 13(1), 154-169.
- Elondri, E. (2020). Pengaruh Iklim Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Pasaman Barat. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(3), 442-453.
- Fachrudin, A., Basalamah, M. R., & Millaningtyas, R. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Batu. *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 11(04).
- Ghozali, Imam, Hengky Latan. 2015. *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Undip. SemarangHarnanto. 2017. *Akuntansi Biaya: Sistem Biaya Historis*. Yogyakarta: BPFE.

- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1).
- Hartanti, A. S., & Yuniarsih, T. (2018). Pengaruh kompetensi profesional guru dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di sekolah menengah kejuruan. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran (JPManper)*, 3(1), 19-27.
- Hartanti, A. S., & Yuniarsih, T. (2018). Pengaruh kompetensi profesional guru dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di sekolah menengah kejuruan. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran (JPManper)*, 3(1), 19-27.
- Herawati, A., Orbaningsih, D., & Farhan, D. (2022). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Promosi Jabatan dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Probolinggo. *ULIL ALBAB: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(10), 3660-3671.
- Hermanto, B., Muhyi, H. A., & Purnomo, M. (2018). The effect of job characteristics on job satisfaction and its impact on employee performance. *Advances in Social Sciences Research Journal*, 5(9), 95-101.
- Hutagalung, I., & Ritonga, R. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan XYZ Bekasi. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 6(2), 204-216.
- Idrus, Ali (2022) KOMITMEN (Kajian Emperis Kesungguhan, Kesepakatan, Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Dosen). *Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia Anggota Ikapi Jawa Barat*. ISBN 978-623-448-050-4
- Indrawati, I., & Kuswardani, A. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Lingkungan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pontianak. *Jurnal Ilmiah Aset*, 21(1), 25-31.
- Jusfartinah, D., Asnawi, T., & Suryani, A. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jambi. *J-Mas (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 2(2), 150-166.
- Kadir, A., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. H. (2017). Pengaruh karakteristik pekerjaan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja.
- Kridharta, D., & Rusdianti, E. (2017). Analisis pengaruh karakteristik individu, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 10(3), 232-247.
- Kristine, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di Pt Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal Eksekutif*, 14(2), 384-401.

- Lasut, D. Y., Tewal, B., & Koleangan, R. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulut Go. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Loan, L. (2020). The influence of organizational commitment on employees' job performance: The mediating role of job satisfaction. *Management Science Letters*, 10(14), 3307-3312.
- Maulana, W. (2018). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. POS Indonesia (Persero) Cabang Pamekasan. *Wacana Equilibrium (Jurnal Pemikiran Penelitian Ekonomi)*, 6(01), 66-78.
- Mulyadi, M. (2019). Implementasi Kebijakan Pengadaan Tanah Untuk Kepentingan Umum Di Jakarta Utara. *Aspirasi: Jurnal Masalah-Masalah Sosial*, 8(2), 145-159.
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170-183.
- Noesyirwan, A. (2021). Analisis Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai/Guru SUPM Negeri Pariaman. *Jurnal Ekobistek*, 51-56.
- Pahlawan, A., & Onsardi, O. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Marketing Pada Pt. Agung Toyota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, 1(2), 153-163.
- Pancasila, I., Haryono, S., & Sulistyono, B. A. (2020). Effects of work motivation and leadership toward work satisfaction and employee performance: Evidence from Indonesia. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(6), 387-397.
- Parapat, J. D., & Kurniawan, B. (2021). Implementasi Program Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap (Ptl) Sebagai Upaya Percepatan Pendaftaran Tanah Di Provinsi Jawa Timur. *Publika*, 355-368.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), 125-144.
- Prasetyaningrum, D. (2020). Pengaruh komitmen organisasi, karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan dan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajerial*, 7(2), 155-169.
- Pratiknjo, M. H., & Tampongogoy, D. L. N. (2022). Kinerja Aparatur Sipil Negara Dalam Pengurusan Sertifikat Tanah Melalui Program Pendaftaran Tanah

- Sistematis Lengkap (Ptsl) Di Kantor Petanahan Kabupaten Minahasa. *Agri-Sosioekonomi*, 18(1), 123-134.
- Prof. Dr. Siswoyo Haryono, M. M. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL PLS*. Jakarta : PT Intermedia Personalia Utama.
- Puspita, T. Y. (2020). Pengaruh Persepsi Karakteristik Pekerjaan Dan Dukungan Organisasi Terhadap Ocb Dengan Mediasi Komitmen Pertumbuhan Dan Normatif Karyawan. *Jurnal Infokam*, 16(1).
- Putra, H. S., Hangabei, S. M., Ardinata, M., & Dasan, A. (2022). Peranan Kantor Pertanahan Kota Bengkulu Sebagai Mediator Dalam Penyelesaian Sengketa Tanah. *Al Imarah: Jurnal Pemerintahan Dan Politik Islam*, 7(1), 99-113.
- Rahmat, W. F., Wibowo, R. H., & Hidayah, S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 28(50).
- Rembeth, Peggye Lenda Olivia dkk. 2020. "Evaluasi Pelaksanaan Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap Di Kecamatan Tumpaan Kabupaten Minahasa Selatan Peggye Lenda Olivia Rembeth Bobby Jhon Vian Polii Rumusan Masalah Tujuan Penelitian Penelitian Ini Dilakukan Untuk Mengevaluasi Program Pendaftaran." *Agrisosioekonomi: Jurnal Transdisiplin Pertanian (Budidaya Tanaman, Perkebunan, Kehutanan, Peternakan, Perikanan), Sosial dan Ekonomi* 16(3): 441–50.
- Ristriannisa, F., & Prabawati, I. (2022). Evaluasi Program Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap (Ptsl) Desa Rangkah Kidul Kecamatan Sidoarjo Kabupaten Sidoarjo. *Publika*, 543-556.
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education
- Saputra, A. (2018). Pengaruh motivasi, komunikasi dan disiplin terhadap kepuasan kerja pt pln (persero) P3B sumbagut.
- Simanjuntak, J., & Sagala, M. F. Pengaruh Karakteristik Organisasi, Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iv Adolina Perbaungan.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*, 33. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suparta, I. W., & Ardana, I. K. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pengembangan Pariwisata Indonesia Persero, E. *Jurnal Manajemen*, 8(6), 3446-472.

- Suprapti, D. M., Setyadi, D., & Wijaya, A. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Komitmen organisasional Serta Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(9), 4357-4372.
- Tamaka, N. C., Lengkong, V. P., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Kantor Cabang (Area Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(3).
- Veithzal Rivai Zainal, S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisike-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO.
- Wahyuni, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Integra Trustindo Utama Pekanbaru. *eCo-Buss*, 2(3), 1-7.
- Wardana, I., Rusidah, S., & Wahyuni, N. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Koperasi (Sumber Data Mandiri) Muara Teweh Kalimantan Tengah. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 6(2), 100-111.
- Wuwungan, R. Y., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan cinemaxx lippo plaza manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Widiyatno, E (2020). Sertifikasi Tanah di Banyumas Ditarget Selesai 2022. <https://m.republika.co.id/amp/q455dt368> diakses: Rabu, 15 Januari 2020.
- Yanwardhana, E (2022). Menteri ATR: Ada 8.000 Kasus Sengketa Tanah <https://www.cnbcindonesia.com/news/20220224160041-4-318095/menteri-atr-ada-8000-kasus-sengketa-tanah/amp> diakses: Kamis, 24 Februari 2022.
- Humas (2018). Presiden Jokowi Teken Inpres Percepatan Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap. <https://setkab.go.id/penyerahan-sertifikat-tanah-untuk-rakyat-31-januari-2020-di-gedung-taman-budaya-kabupaten-kulon-progo-provinsi-daerah-istimewa-yogyakarta/> diakses: 28 Februari 2018.