

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA DAN *JOB SATISFACTION*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BAMAS SATRIA PERKASA
(MORO MALL) PURWOKERTO**



SKRIPSI

**Oleh :
Akhbar Bagus Prakoso
1902010220**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2023

i

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA DAN *JOB SATISFACTION*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BAMAS SATRIA
PERKASA (MORO MALL) PURWOKERTO**



SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

**Disusun Oleh:
Akhbar Bagus Prakoso
1902010220**

Diperiksa dan disetujui oleh Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Fatmah Bagis', is written over a faint circular stamp.

FATMAH BAGIS,S.E.,M.SI

NIK/NIP 21060720

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Akhbar Bagus Prakoso
NIM : 1902010220
Program Studi :Manajemen S1
Fakultas :Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 8 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan,



Akhbar Bagus Prakoso

1902010220

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Akhbar Bagus Prakoso

NIM : 1902010220


Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Dan *Job Satisfaction* Terhadap Kinerja Karyawan PT Bamas Satria Perkasa.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Ketua : Fatmah Bagis, SE., M.Si ()

Anggota 1 : Arini Hidayah, SE., M.Si ()

Anggota 2 : Hermin Endratno, SE., M..Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 8 Agustus 2023

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.

NIK/NIP. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Akhbar Bagus Prakoso
NIM : 1902010220
Program Studi : Manajemen SI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA, DAN *JOB SATISFACTION* TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT Bamas Satria Perkasa)**

Bersama perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Purwokerto, 8 Agustus 2023
Yang bertanda tangan



Akhbar Bagus Prakoso
1902010220

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Perbanyak bersyukur, kurangi mengeluh. Buka mata, jembarkan telinga, perluas hati. Sadari kamu berada pada sekarang, bukan kemarin atau besok, nikmati setiap momen dalam hidup ini dan berpetualanglah”

(Akhbar Bagus Prakoso)

Dengan Mengucap Bassmallah Dan Syukur, Kupersembahkan Skripsi Ini

Kepada:

Kedua orang tua saya Bapak Sabar Rianto dan Ibu Novita Indaryati

Ucap Terima kasih yang tidak terhingga atas setiap lantunan doa dan tetesan keringat yang tak bisa terhitung, semoga Allah SWT memberkahi dan mengganti segalanya.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillahirabil'alamiin segala puji syukur kehadiran Allah Subhanahu waTa'ala, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Assoc. Prof. Dr. Jebul Suroso, S.Kp.,Ns. M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tatalaksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Fatmah Bagis, SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah

meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberi masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.

6. Arini Hidayah,SE.,M.Si selaku dosen penguji 1 yang telah memberikan saran yang sangat penting sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik
7. Hermin Endratno,SE.,M.Si selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan saran untuk saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Bapak /Ibu Dosen, seluruh staff dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmupengetahuan selama saya menimba ilmu di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan fasilitas yang diberikan.
9. Kedua orang tua saya Bapak Sabar Rianto dan Ibu Novita Indaryati, orang yang hebat yang selalu menjadi penyemangat saya sebagai sandaran terkuat dari kerasanya dunia. Yang tidak henti hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi. Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan saya. Terimakasih untuk semuanya berkat do'a dan dukungan Bapak Ibu yang selalu memberikan support dalam bentuk apapun kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan Pendidikan saya hingga bangku kuliah. Semoga bapak dan ibu sehat selalu dan Panjang umur. Hiduplah lebih lama lagi, Bapak ibu harus selalu ada disetiap perjalanan & pencapaian hidup saya.
10. Kakak saya Ninik Dewi, terimakasih atas segala doa dan dukungannya

selama ini.

11. Untuk diri saya sendiri. Terimakasih sudah berjuang bisa sampai di titik ini karena semua tidak mudah, sangat membutuhkan perjuangan dan masih banyak perjuangan selanjutnya.

12. Teman baik saya Ade, Azizan, Rizki, Zidan, Ucon. Terimakasih atas segala masukan dan supportnya selama ini dan terimakasih sudah menjadi teman yang baik selama menduduki perkuliahan dan tetap berteman baik selamanya sampai tua.

13. Semua pihak yang yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantudalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah Subhanahu wata'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 8 Agustus 2023

Penulis,

Akhbar Bagus Prakoso

1902010220

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA, DAN *JOB SATISFACTION* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BAMAS SATRIA PERKASA

Akhbar Bagus Prakoso ¹, Fatmah Bagis ²

bhagusakbar23@gmail.com¹

fatmahbagis2014@gmail.com²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah

Purwokerto

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Job Satisfaction Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bamas Satria Perkasa. Jenis penelitian ini deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Bamas Satria Perkasa yang berjumlah 462 orang. Teknik penarikan sampel *Non-Probability Sampling* dengan menggunakan rumus slovin tingkat signifikansi 10%. Jumlah sampel sebanyak 102 responden. Analisis data menggunakan program SPSS versi 20 yang dianalisis dengan uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, uji-F, uji-t. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara simultan Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan *Job Satisfaction* berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. *Job Satisfaction* berpengaruh negatif signifikan terhadap Kinerja Karyawan

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional; Lingkungan Kerja; *Job Satisfaction*; Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,
WORK ENVIRONMENT AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT BAMAS SATRIA PERKASA**

Akhbar Bagus Prakoso¹, Fatmah Bagis²

bhagusakbar23@gmail.com¹

fatmahbagis2014@gmail.com²

***Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto***

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the influence of Transformational Leadership, Work Environment, and Job Satisfaction on Employee Performance at PT Bamas Satria Perkasa. This type of research is descriptive quantitative. The population in this study is employees of PT Bamas Satria Perkasa which amounts to 462 people. Non-Probability Sampling sampling technique using the slovin formula of 10% significance level. The sample size was 102 respondents. Data analysis using SPSS version 20 program analyzed with validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis test, determination coefficient test, F-test, t-test.

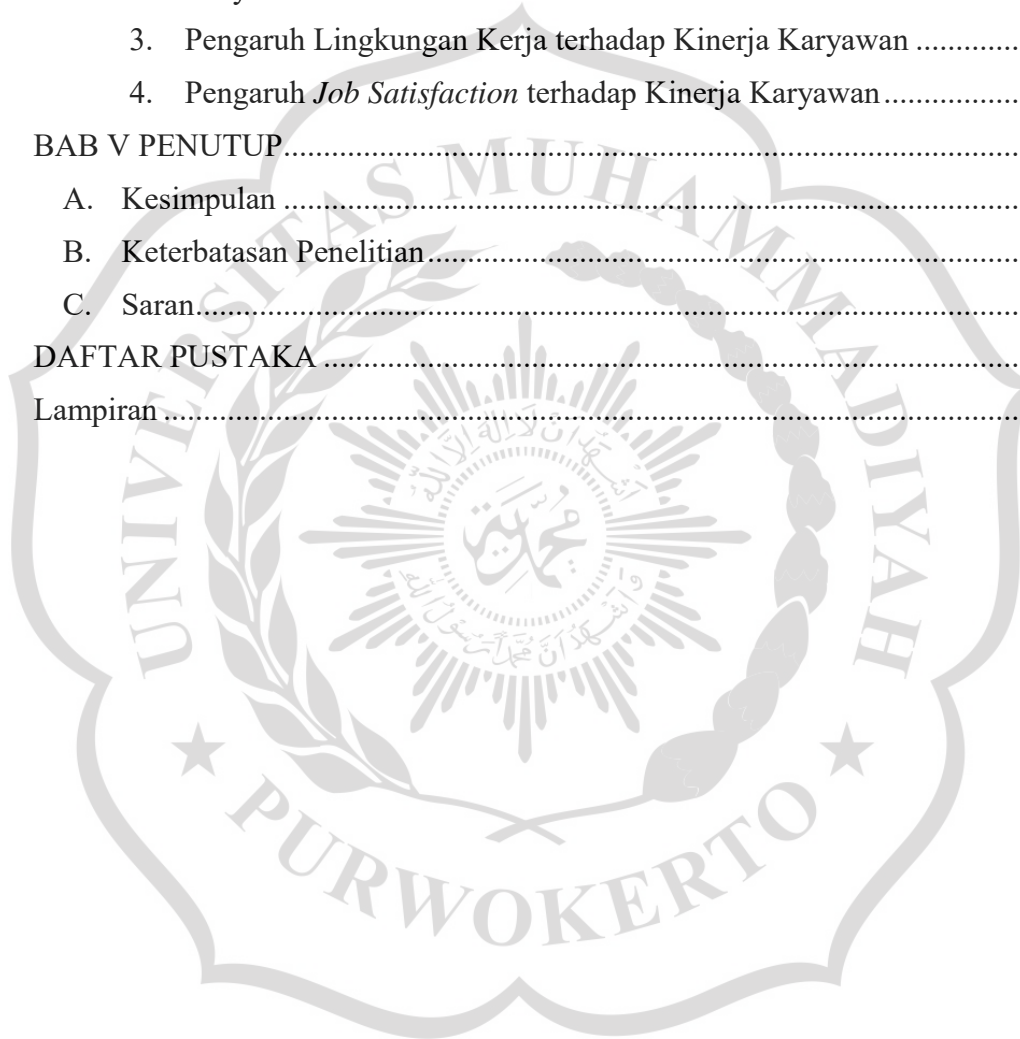
***Keywords : TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP; WORK ENVIRONMENT
AND JOB SATISFACTION ; EMPLOYEE PERFORMANCE***

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	10
C. Batasan Masalah.....	10
D. Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	10
E. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Landasan Teori.....	13
1. Kinerja Karyawan.....	13
2. Kepemimpinan Transformasional.....	17
3. Lingkungan Kerja.....	21
4. <i>Job Satisfaction</i>	22
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	25
C. Kerangka Pemikiran.....	34
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, <i>Job Satisfaction</i> terhadap kinerja Karyawan.....	34
2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.....	34
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	35
4. Pengaruh <i>Job Satisfaction</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	36
A. Jenis Penelitian.....	39
B. Populasi Dan Sample.....	39
1. Populasi.....	39
2. Sampel.....	40

C. Metode Pengumpulan Data	41
1. Jenis Data dan Sumber Data	41
2. Teknik Pengumpulan Data	42
3. Variabel Penelitian	42
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	43
1. Kepemimpinan Transformational (X1)	43
2. Lingkungan Kerja (X2)	44
3. <i>Job Satisfaction</i> (X3)	45
4. Kinerja karyawan (Y)	45
E. Metode Analisis Data	46
1. Analisis Statistik Deskriptif	46
2. Uji Validitas	47
3. Uji Reliabilitas	47
4. Uji Asumsi Klasik	47
5. Analisis Regresi Linear Berganda	49
6. Uji Kecocokan Model	50
7. Uji Hipotesis	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
A. Hasil Penelitian	56
1. Gambaran Umum PT. Bamas Satria Perkasa	56
2. Visi dan Misi PT. Bamas Satria Perkasa	57
3. <i>Respons Rate</i>	62
4. Gambaran Umum Responden	63
5. Analisis Statistik Deskriptif	67
6. Lingkungan Kerja	71
7. <i>Job Satisfaction</i>	73
8. Uji Instrumen Data	74
9. Uji Realibilitas	80
10. Uji Asumsi Klasik	81
11. Uji Analisis Data	84
12. Uji Keocokan Model	87

13. Rekapitulasi Hasil Penelitian	92
B. Hasil Pembahasan	93
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, <i>Job Satisfaction</i> Terhadap Kinerja Karyawan terhadap PT. Bamas Satria Perkasa.	93
2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	94
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	95
4. Pengaruh <i>Job Satisfaction</i> terhadap Kinerja Karyawan	96
BAB V PENUTUP	98
A. Kesimpulan	98
B. Keterbatasan Penelitian	98
C. Saran	99
DAFTAR PUSTAKA	101
Lampiran	108

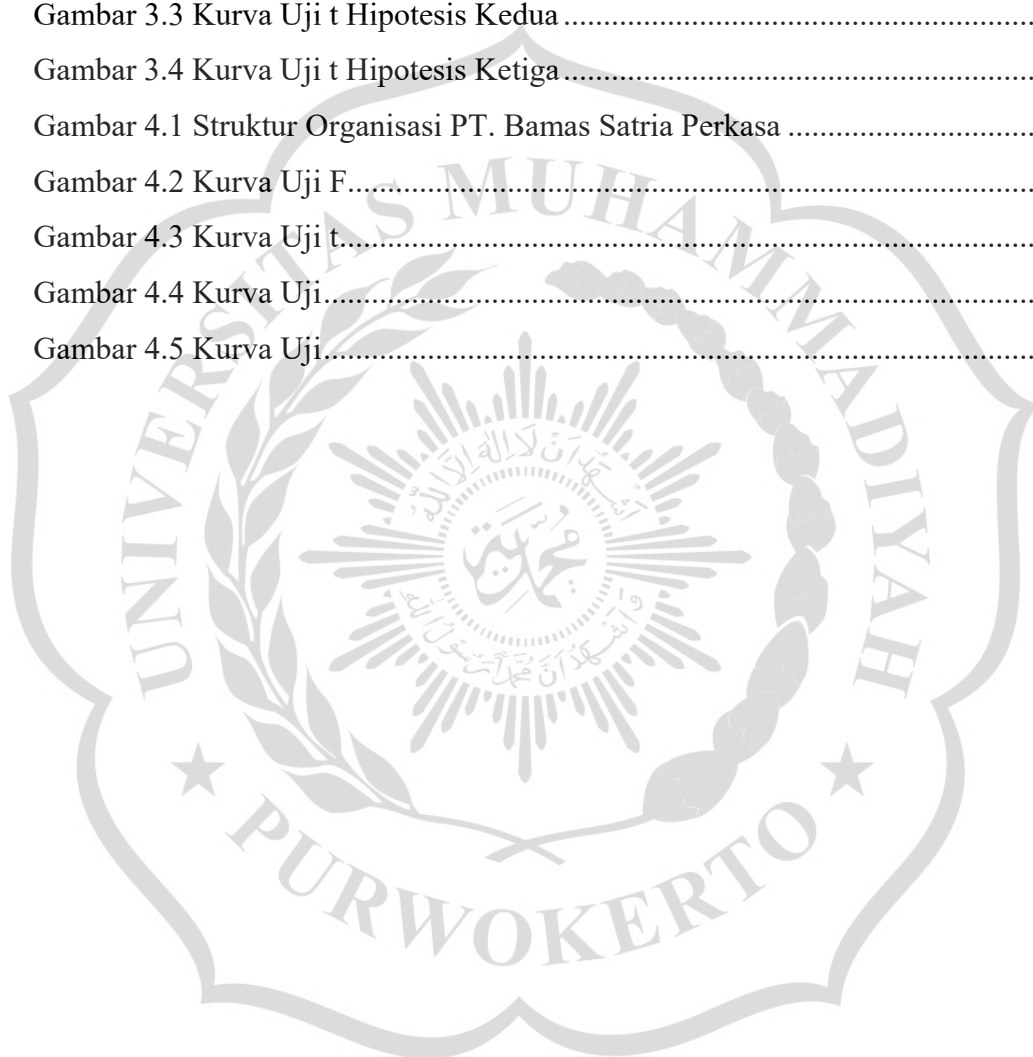


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Data Karyawan PT. Bamas Satria Perkasa Tahun 2023	39
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	62
Tabel 4.2 Jenis Kelamin.....	63
Tabel 4.3 Umur	64
Tabel 4.4 Pendidikan Formal Terakhir	65
Tabel 4.5 Masa Kerja	65
Tabel 4.6 Posisi Bagian.....	66
Tabel 4.7 Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	68
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional	69
Tabel 4.9 Hasil Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja.....	71
Tabel 4.10 Hasil Statistik Deskriptif <i>Job Satisfaction</i>	73
Table 4.11 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	75
Table 4.12 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional (X1)	77
Table 4.13 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2).....	78
Table 4.14 Hasil Uji Validitas <i>Job Satisfaction</i> (X3)	79
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas.....	80
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas	81
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinearitas Coefficients	82
Tabel 4.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas	84
Tabel 4.19 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	85
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	87
Tabel 4.21 Hasil Uji F.....	88
Tabel 4. 22 Hasil Uji <i>t (Parsial)</i>	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar 3.1 Kurva Uji.....	52
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	53
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	54
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	55
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Bamas Satria Perkasa	57
Gambar 4.2 Kurva Uji F.....	89
Gambar 4.3 Kurva Uji t.....	90
Gambar 4.4 Kurva Uji.....	91
Gambar 4.5 Kurva Uji.....	92



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisoner	108
Lampiran 2 : Data Responde.....	117
Lampiran 3 : Gambaran Umum Responden.....	122
Lampiran 4 : Data Penelitian Jawaban Responden	124
Lampiran 6 : Uji Validitas.....	137
Lampiran 7 : Hasil Uji Realibilitas	144
Lampiran 8 : Hasil Uji Asumsi Klasik.....	145
Lampiran 9 : Hasil Kecocokan Model	146
Lampiran 10 : Uji Parsial t.....	147
Lampiran 11 : r Tabel.....	147
Lampiran 12 : f Tabel.....	148
Lampiran 13 : t Tabel.....	149
Lampiran 11 : Surat Izin Penelitian	151
Lampiran 12 : Dokumentasi	152