

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik dan Penelitian*. Lhokseumawe: Unimal Press.
- Alhudhori, M. (2018). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Simpang Kawat Kota Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 18(3), 654–658.
- Amellya, Fitriasuri, dan Elpanso, E. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Banyuasin. *MBIA: Journal Management, Business, And Accounting*, 21(1), 98–110.
- Anugerah, Y. R., dan Sutarmin. (2018). Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Melalui Promosi Jabatan Pada Polsek Sukomanunggal Surabaya. *Journal Fakultas Ekonomi Universitas DR Soetomo*, 25, 281–299.
- Apridani, Mantikei, B., dan Syamsudin, A. (2020). Pengaruh kompetensi , lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Kecamatan Tanah Siang. *Journal of Environment and Management*, 2(1), 82–88.
- As'ad. (2021). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Insani*. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Aulia, V. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Hamatek Indo Bekasi. *JIMEN: Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1(2), 158–168.
- Ayu, I., Kusuma, M., dan Badera, I. D. N. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor Dengan Tindakan Supervisi Sebagai Variabel Moderasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 26(2), 1215–1240.
- Batubara, D., Silalahi, S. P. R., dan Sinurat, E. (2020). Analisis Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sumut Medan Cabang Sukaramai. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 39–46.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Dewi, D. P., dan Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: Unpam Press.
- Dewi, J. R., dan Winarno, A. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di PT PLN (Persero)

Unit Pelaksana Dan Pengatur Distribusi Jawa Barat). *e-Proceeding of Management*, 6(2), 4326–4331.

Dewi, P. E. S., dan Rahmawati, P. I. (2020). Pelatihan Pengembangan Karier Karyawan Munduk Moding Plantation Nature Resort And Spa. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 221–231.

Diansyah, M., Athar, H. S., dan Fauzi, A. (2020). Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Kaitanya Pada Motivasi Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Distribusi*, 8(2), 267–276.

Dunda, N., Kamase, J., Asis, N., dan Nur, M. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Kepuasan Karyawan Outsourcing Pada PT. Sederhana Karya Jaya. *Jurnal Sosio Sains*, 6(1), 1–10.

Efendi, S., dan Winenriandhika, O. (2021). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Di PT. Marketama Indah. *Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 99–110.

Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Universitas Diponegoro.

Hamsal. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Universitas Islam Riau. *INVEST: Jurnal Inovasi Bisnis dan Akuntansi*, 2(1), 15–29.

Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., ... Auliya, N. H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu Group.

Hendrawan, A., Yulianeu, A., dan Cahyandi, K. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Tim. *Journal of Management Review*, 2(1), 143–150. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i1.1116>

Hermawati, R., Firdaus, A., Suryani, N. L., Rozi, A., dan Erlangga, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB di Cabang Balaraja Banten. *Jenius: Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(3), 319–331.

Hoke, S. V., Tewel, B., dan Sumaraw, J. S. B. (2018). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Marga Dwitaguna Manado Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 6(1), 1–11.

Indrayanti, S. M. A., Suprasto, H. B., dan Astika, I. B. P. (2017). Pengaruh Kompetensi Pada Kinerja Auditor Internal Dengan Motivasi, Komitmen

Organisasi dan Ketidakpastian Lingkungan Sebagai Pemoderasi Di Inspektorat Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 11, 3823–3856.

Infantriani, P., Furi, T., dan Winarno, A. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Kantor Dana Pensiun Telkom). *e-Proceeding of Management*, 7(2), 3987–3995.

Irmayanti, P. A., Widiastini, N. M. A., dan Suarmanayasa, I. N. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 111–119.

Kartawan, Marlina, L., dan Susanto, A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Insani*. Tasikmalaya: LPPM Universitas Siliwangi.

Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. Denpasar: Unhi Press Publishing.

Kosdianti, L., dan Sunardi, D. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Satria Piranti Perkasa Di Kota Tangerang. *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM*, 1(1), 141–150.

Kurniawan, A. W., dan Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.

Kurniawan, P. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tangerang Merdeka. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(1), 101–109.

Latief, A., Syardiansah, dan Safwan, M. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan. *Jurnal Administrasi Publik*, 9(1), 43–48. <https://doi.org/10.31289/jap.v9i1.2256>

Leatemia, S. Y. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Badan Pusat Statistik Di Maluku). *Jurnal Manis*, 2(1), 1–10.

Luffi, M., Agrasadya, dan Apriansyah, M. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT G4S Security Service Jakarta. *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM*, 1(1), 93–105.

Lutfiyah, Oetomo, H. W., dan Suhermin. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Person Job Fit Dan Kinerja Karyawan Pada PT Andromedia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 1–16.

- Mahendra, J., dan Kasmita. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Resort And Spa Bali. *Jurnal Kajian Pariwisata dan Bisnis Perhotelan*.
- Manery, B. R., Lengkong, V. P. K., dan Saerang, R. T. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di BKDPSDA Di Kabupaten Halmahera Utama. *Jurnal EMBA*, 6(4), 1968–1977.
- Mas'ulah, S. (2019). Teori Pembelajaran Albert Bandura Dalam Pendidikan Agama Islam. In *International Seminar on Islamic Studies IAIN Bengkulu* (hal. 38–48). IAIN Bengkulu.
- Masram, dan Mu'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Masram, dan Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Meutia, K. I., dan Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 119–126.
- Minggu, M. M., Lengkong, V. P. K., dan Rumokoy, F. S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Air Manado. *Jurnal EMBA*, 7(1), 1071–1080.
- Mulyadi. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Permata Lestari. *Jenius: Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(1), 122–140.
- Noer, N. V., Suddin, A., dan Sriwidodo, U. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Penyuluh. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14, 152–161.
- Nugraha, A. P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru, 8(2), 221–227.
- Nurlindah, dan Rahim, A. R. (2018). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Provinsi Sulawesi Selatan. *Competitiveness*, 7, 121–135.
- Nursyahputri, S. R., dan Saragih, H. R. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Unit HCBP PT Telekomunikasi Indonesia (Tbk). *Jurnal Ecodemica*, 3(2), 238–247.
- Paramansyah, A., dan Husna, A. I. N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam*. Bekasi: Al Muqsith Pustaka.

- Payadnya, I. P. A. A., dan Jayantika, I. G. A. N. T. (2018). *Panduan Penelitian Eksperimen Beserta Analisis Statistik Dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.
- Pranata, O. S., Astuti, E. S., dan Utami, H. N. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (AB)*, 61(3).
- Prasetyono, H., dan Ramdayana, I. P. (2020). Pengaruh Servant Leadership , Komitmen Organisasi, Dan Lingkungan Fisik Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 8(2), 108–123.
- Pratama, N., dan Pasaribu, S. E. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Finansial, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja PT. Bank Sumut Cabang Koordinator Medan. *Jurnal Humaniora Universitas Abulyatam*, 5(1), 1–14.
- Pratama, O. S., dan Riana, N. L. K. M. P. (2022). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Covid-19. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi (JAMANE)*, 1(1), 137–145.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Purwanto, A., Asbari, M., dan Santoso, P. B. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen Dan Budaya Kerja Sistem Manajemen Integrasi ISO 001, ISO 14000 Dan ISO 45001 Pada Industri Otomotif. *Jurnal Produktivitas*, 6, 158–166.
- Putra, A. S., Hendriani, S., dan Samsir. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Komitmen pada Pengelola Bumdes di Kabupaten Kuansing. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 31(2), 91–99.
- Putranti, H. R. D., Megawati, dan Setyobudi. (2018). Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Metode TULTA Sebagai Variabel Kontrol. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 2(2), 191–201.
- Ratnasari, S. L., Nasrul, H. W., Nurdin, I., Susilowati, Y., dan Susanti, E. N. (2020). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Praya, Lombok Tengah: Forum Pemuda Aswaja.
- Ratnasari, S. L., Sutjahjo, G., Susanti, E. N., Tanjung, R., dan Ismanto, W. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Kreatifitas Terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan Kerja. *Manajemen Pendidikan*, 16(1), 1–12. <https://doi.org/10.23917/jmp.v16i1.11149>
- Risnah, dan Irwan, M. (2021). *Falsafah dan Teori Keperawatan Dalam Integrasi Keilmuan*. Samata: Alauddin University Press.

- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Umsu Press.
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Dimensi*, 8(2), 240–248.
- Salsabila, dan Hermana, H. cecep. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Purwakarta. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 26(1), 41–53.
- Sari, E. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Pedoman Meningkatkan Kompetensi Secara Tepat*. Jakarta Timur: Jayabaya University Press.
- Sari, R. N., Sjahrudin, H., dan Razak, N. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Dimoderasi Profesionalisme Karyawan. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 19–30.
- Setiawan, B. (2015). *Teknik Praktis Analisis Data Penelitian Sosial dan Bisnis dengan SPSS*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Setiawan, I. A., Parella, E., dan Josiah, T. (2021). Kompetensi Pegawai Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Provinsi Lampung. *Dikombis: Jurnal Dinamia Ekonomi, Manajemen dan Bisnis Pascasarjana Saburai*, 187–196.
- Shu, E., dan Wardayani. (2019). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Santika Premiere Dyandra Medan. *Civitas: Jurnal Studi Manajemen*, 1(1), 25–31.
- Sidik, J., dan Safitri, D. (2020). Motivasi Kerja Memoderasi Pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, dan Manajemen (Jakman)*, 1(3), 195–212.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., ... Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Singa, H. A. U., Redaputri, A. P., dan Narundana, V. T. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama, Provinsi Lampung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 11(1), 35–52.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R dan D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.

- Suhardi, A., Ismilasari, dan Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *JESYA: Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 4(2), 1117–1124.
- Suhariadi, F. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendekatan Teoritis-Praktis*. Surabaya: Universitas Airlangga.
- Sunarto, A. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Murni Rasa Bogor. *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM*, 1(2), 326–335.
- Susanti, F. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Klinik Tumbuh Kembang Yamet Pamulang. *Jurnal Semarang*, 1(3), 39–48.
- Susiswo, N. W. (2021). *Analisis Hubungan Budaya Organisasi, Pelatihan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Dampaknya Pada Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT BpR Bank Boyolali (Perseroda)*. STIE AUB Surakarta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syahputra, I., dan Jufrizen. (2019). Pengaruh Diklat, Promosi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 104–116.
- Syamsuri, A. R., Musannip, Z., dan Siregar, E. (2018). Analisis Pelatihan , Disiplin Kerja , Remunerasi , dan Motivasi Berprestasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Karyawan. *JSHP*, 2(2), 95–105.
- Tamar, M. K. A. B., Dewi, F. G., dan Gamayuni, R. Ri. (2020). Dampak Efektivitas Penerapan Sistem Reward Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Jenderal Pajak (DJP). *JAP: Jurnal Akuntansi dan Pajak*, 23, 1–11.
- Tewal, B., Adolfina, Pandowo, M. C. H., dan Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Patra Media Grafindo.
- Wahyudi, W. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Disiplin Kerja. *eCo-Buss*, 4(2), 265–273.
- Wardana, A. T., Astuti, R., dan Murniyanti, S. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Penyiaran Publik TVRI Sumatera Utara. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi, Manajemen, Ekonomi)*, 1(1), 43–53.
- Widyaningrum, M. E. (2020). *Kinerja Pada Perusahaan Multi Nasional*.

Surabaya: CV. Revka Prima Media.

Yusuf, A. M. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.

