

**PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
SAMBEL LAYAH CORPORATION
PURWOKERTO**



SKRIPSI

SANTOSO

1802010300

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
SAMBEL LAYAH CORPORATION
PURWOKERTO**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat menyelesaikan program sarjana
(S1) pada program Studi Manajemen

SANTOSO

1802010300

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
SAMBEL LAYAH CORPORATION
PURWOKERTO



SKRIPSI

SANTOSO

1802010300

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing

Hengky Widhiandono, S. E., M.SI

NIK. 2160204

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Santoso
NIM : 1802010300
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan sebenar – benarnya dan bukan hasil penjiplakan dari hasil karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 10 Juli 2023



Santoso
(1802010300)

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Santoso
NIM : 1802010300
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan,
dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja
Karyawan Pada Perusahaan Sambil Layah
Corporation Purwokerto

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si
Anggota 1 : Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si
Anggota 2 : Hermin Endratno, S.E., M.Si
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 10 Juli 2023

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Assoc. Prof. Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, SE, M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Santoso
NIM : 1802010300
Program Studi : Manajemen S1
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti /Nonekslutif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN SAMBEL LAYAH CORPORATION PURWOKERTO

Berserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Nonekslutif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal: 10 Juli 2023

Saya menyatakan,



Handwritten signature of Santoso.

MOTTO

Jika semua orang lain bisa, maka aku pasti bisa

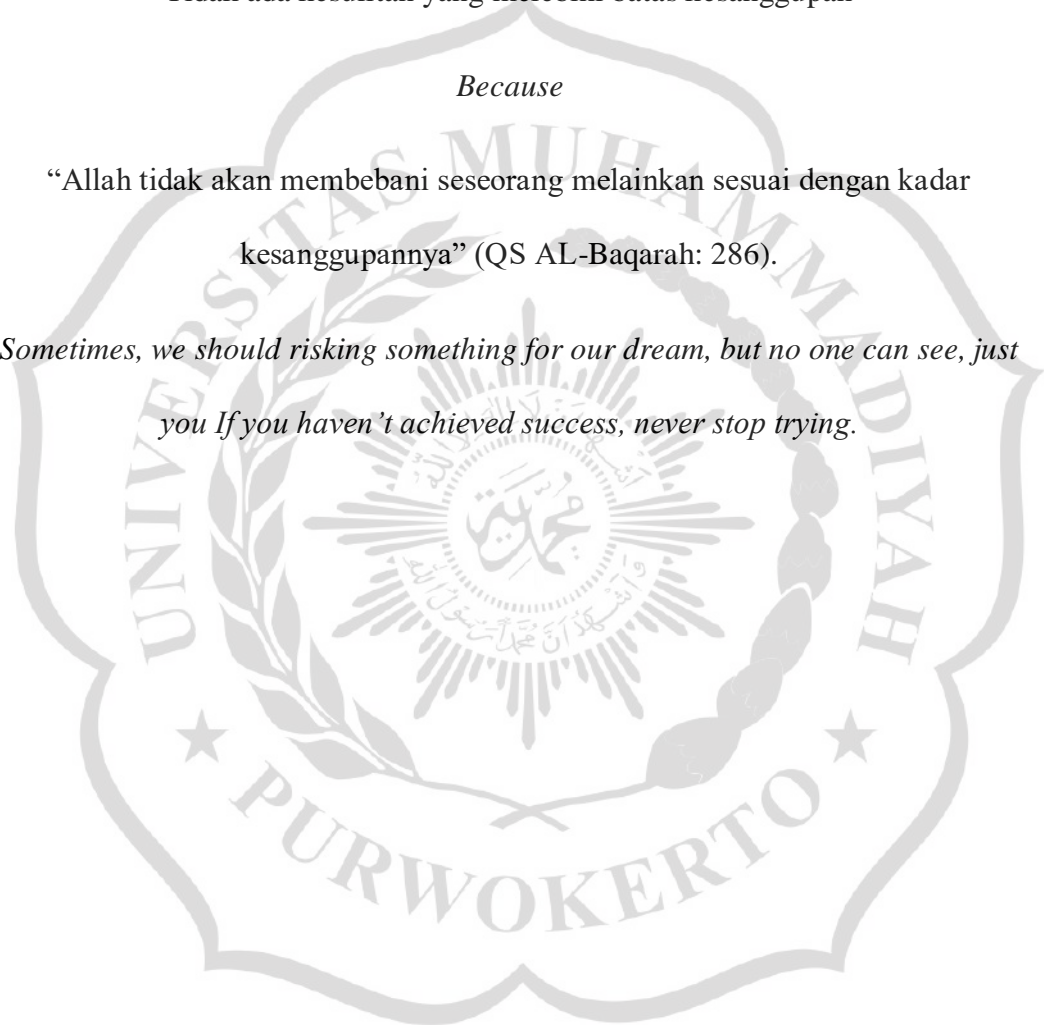
Tidak ada ujian yang yang tidak bisa diselesaikan,

Tidak ada kesulitan yang melebihi batas kesanggupan

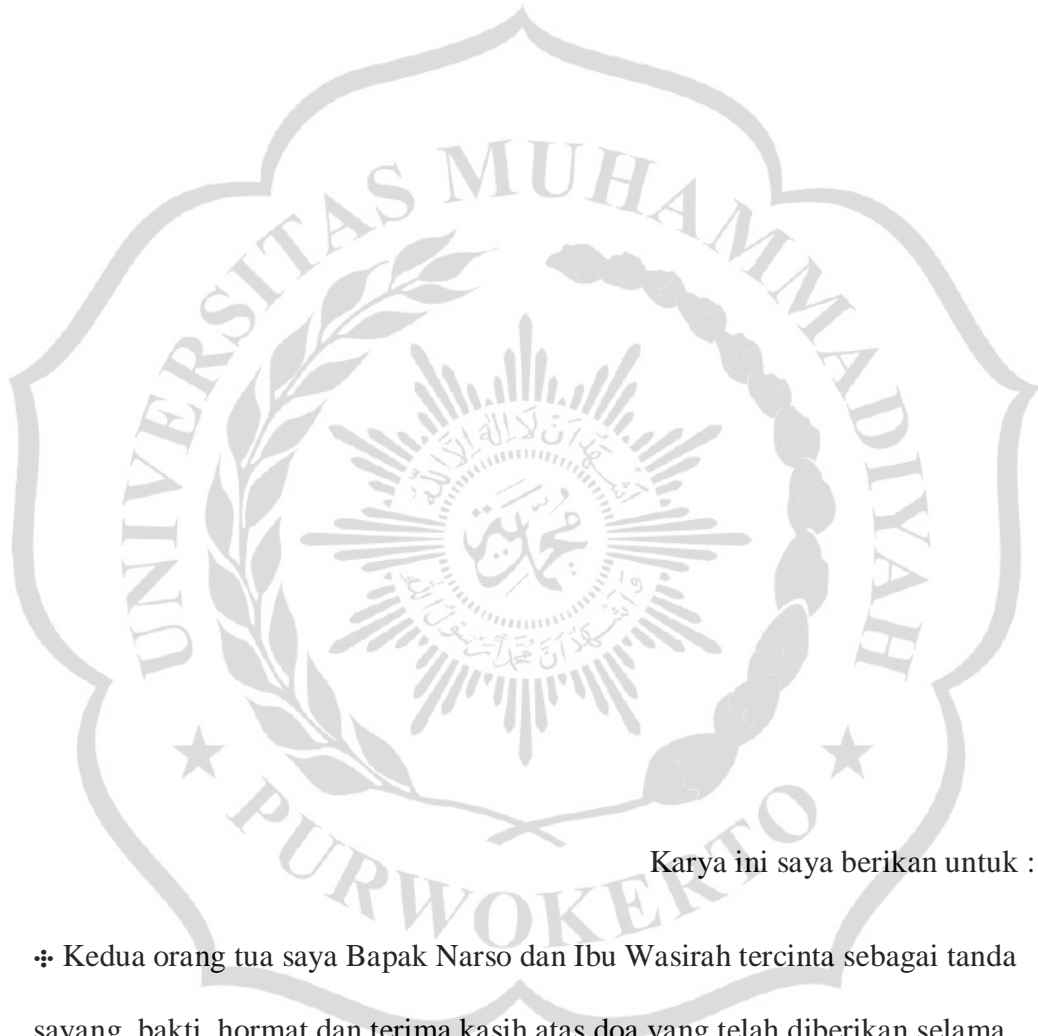
Because

“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya” (QS AL-Baqarah: 286).

Sometimes, we should risking something for our dream, but no one can see, just you If you haven't achieved success, never stop trying.



PERSEMBAHAN



Karya ini saya berikan untuk :

- ❖ Kedua orang tua saya Bapak Narso dan Ibu Wasirah tercinta sebagai tanda sayang, bakti, hormat dan terima kasih atas doa yang telah diberikan selama ini.
- ❖ Buat kakak-kakaku yang bersedia memberikan motivasi dan dukungannya selama ini.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr Wb

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan ragmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Sambel Layah Corporation Purwokerto”. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari sebagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Assoc. Prof. Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, SE, M.SI selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
2. Drs. Suyoto, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan manajemen yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing skripsi dan pembimbing akademik (PA) yang telah meluangkan waktu, tenaga dan

pikiran untuk membimbing, menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat waktu sesuai dengan apa yang diharapkan.

4. Assoc. Prof. Dr. Hj Naelati Tubastuvi, SE, M.Si selaku dosen penguji I dan Hermin Endratno, S.E., M.Si selaku penguji II yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
6. Untuk kedua orang tua yang selalu memberikan motivasi, bimbingan, doa dan kasih sayang sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih untuk Ibu dan Bapak atas suportnya sehingga penulisan skripsi ini bisa selesai tepat waktu.
7. Untuk Kakak dan adik-adik saya serta keluarga besar telah memberikan dukungan dan semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
8. Untuk Sahabat saya Haykal, Irfan, Wada, Diky, Halim, Fajri, dan Brili, terimakasih telah menjadi sahabat dan teman baik selama ini. Terimakasih atas bantuan dan dukungannya.
9. Untuk nama orang yang tidak bisa cantumkan, terimakasih memeberikan support, motivasi serta doa.

Akhir kata, penulis berharap Allah SWT berkenan membalas kebaikan segala kebaikan semua pihak yang membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alikum Wr.Wb.

Purwokerto, 10 Juli 2023



Santoso



PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN SAMBEL LAYAH CORPORATION PURWOKERTO

Santoso¹, Hengky Widhiandono²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto ^{(1) (2)}

[!Sos28072@gmail.com](mailto:Sos28072@gmail.com)

[!Hengkywidhiandono@ump.ac.id](mailto:Hengkywidhiandono@ump.ac.id)

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan Sambel Layah Corporation Purwokerto. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan *survei*. Sampel dalam penelitian ini adalah 134 responden dengan menggunakan teknik *Accidental Sampling*. Instrumen penelitian ini menggunakan lembar kuesioner dengan uji asumsi klasik, uji kecocokan model, uji analisis data, dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini di dapatkan kompensasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, variabel gaya kepemimpinan secara persial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Selain itu, secara simultan hasil penelitian ini menunjukkan kompensasi, gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan Sambel Layah Corporation Purwokerto.

Kata kunci: Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of compensation, leadership style, and organizational culture on the performance of employees of Sambel Layah Corporation Purwokerto. This research is a quantitative research with a survey approach. The sample in this study was 134 respondents using the Accidental Sampling technique. This research instrument uses a questionnaire sheet with classical assumption test, model fit test, data analysis test, and hypotension test. The results of this study found that compensation had no positive and significant effect on performance, leadership style variables had a positive and significant effect on performance, and organizational culture had a positive and significant effect on performance. In addition, the results of this study simultaneously show that compensation, leadership style, and organizational culture have a simultaneous effect on employee performance at the Sambel Layah Corporation Purwokerto.

Key words: *Compensation, Leadership Style, Organizational Culture, and Employee Performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
MOTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Pembatasan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSAKA	10
A. Landasan Teori	10
B. Hasil Penelitian Terdahulu	28
C. Kerangka Pemikiran	40
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Jenis Penelitian	43
B. Populasi dan Sampel	44
C. Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengambilan Data	46
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	47
E. Metode Analisis Data	50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
A. Hasil Penelitian	61
B. Pembahasan	95
BAB V PENUTUP	100
A. Kesimpulan	100
B. Keterbatasan	100
C. Saran	101
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN	111

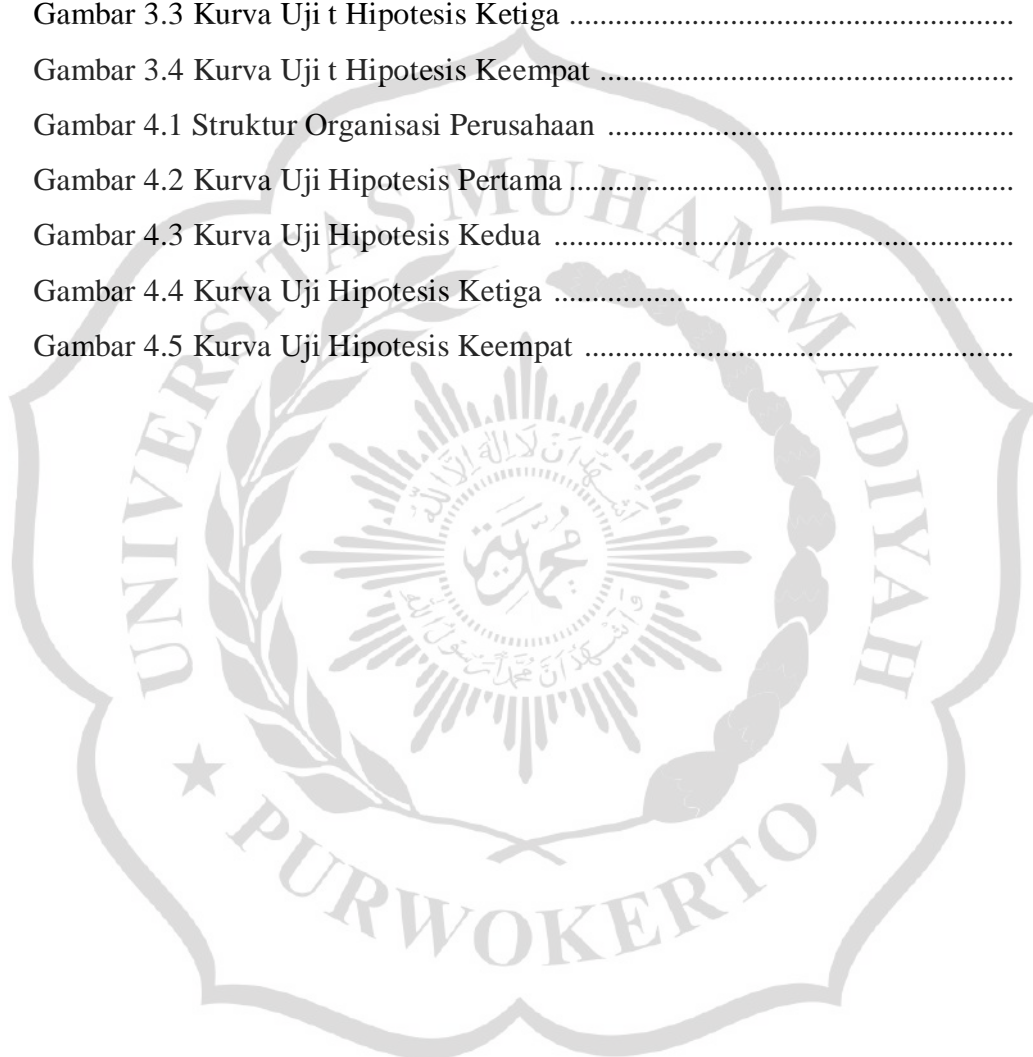


DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Daftar Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Kompensasi	47
Tabel 3.2 Gaya Kepemimpinan	48
Tabel 3.3 Budaya Organisasi	49
Tabel 3.4 Kinerja Karyawan	50
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	66
Tabel 4.2 Usia Responden	67
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden	68
Tabel 4.4 Status Pernikahan Responden	69
Tabel 4.5 Pendidikan Terakhir Responden.....	70
Tabel 4.6 Posisi Pekerjaan Responden	71
Tabel 4.7 Masa Kerja Responden	72
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif Kompensasi	74
Tabel 4.9 Hasil Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan	75
Tabel 4.10 Hasil Statistik Deskriptif Budaya Organisasi	76
Tabel 4.11 Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	77
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kompensasi	79
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	79
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	80
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	81
Tabel 4.16 Uji Reliabilitas	82
Tabel 4.17 Uji Normalitas	83
Tabel 4.18 Uji Multikolinearitas	84
Tabel 4.19 Uji Heteroskedastisitas	85
Tabel 4.20 Koefisien Determinasi (R ²)	85
Tabel 4.21 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	87
Tabel 4.22 Uji F	89
Tabel 4.23 Uji t.....	90
Tabel 4.24 Hasil Pengujian Hipotesis	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Gambaran Kerangka Pemikiran	42
Gambar 3.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	57
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	58
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	59
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	60
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	63
Gambar 4.2 Kurva Uji Hipotesis Pertama	90
Gambar 4.3 Kurva Uji Hipotesis Kedua	91
Gambar 4.4 Kurva Uji Hipotesis Ketiga	92
Gambar 4.5 Kurva Uji Hipotesis Keempat	93



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Surat Keterangan Bebas Plagiasi	112
Lampiran Surat Keterangan Izin Melaksanakan Penelitian	113
Lampiran Bukti Penyebaran Kuesioner	114
Lampiran Kuesioner Penelitian	115
Lampiran 1 Data Responden	123
Lampiran 2 Tabulasi Hasil Kuesioner	134
Lampiran 3 Deskriptif Karakteristik Responden	149
Lampiran 4 Deskriptif Variabel	152
Lampiran 5 Uji Validitas	154
Lampiran 6 Uji Realibilitas	158
Lampiran 7 Uji Normalitas	159
Lampiran 8 Uji Multikolinearitas	159
Lampiran 9 Uji Heterokedasitas	160
Lampiran 10 Uji Regresi Linier Berganda	161
Lampiran 11 Uji <i>Determinasi R Square</i>	161
Lampiran 12 Uji F	161
Lampiran 13 Uji t	161
Lampiran 14 Tabel r	162
Lampiran 15 Tabel F	164
Lampiran 16 Tabel t	166