

**PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP*, KOMPETENSI
DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA GURU
SMK NEGERI 1 BANYUMAS**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Manajemen S1

ZIDANA GRESIA SYAHFIKA

1902010225

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
TAHUN 2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH SERVANT LEADERSHIP, KOMETENSI
DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA GURU
SMK NEGERI 1 BANYUMAS**



SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Manajemen S1**

**ZIDANA GRESIA SYAHFIKA
1902010225**

Diperiksa dan Disetujui oleh Pembimbing



**PURNADI, S.E., M.Si
NIK/NIP 2160450**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Zidana Gresia Syahfika

NIM : 1902010225

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 14 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan,



Zidana Gresia Syahfika

1902010225

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Zidana Gresia Syahfika

NIM : 1902010225

Program Studi : Manajemen S1


Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Judul : Pengaruh Servant Leadership, Kompetensi Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 1 Banyumas.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Ketua : Purnadi, S.E., M.Si ()

Anggota 1 : Fatmah Bagis, S.E., M.Si ()

Anggota 2 : Arini Hidayah, S.E., M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 14 Agustus 2023

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naclati Tubastuvi, S.E., M.Si.

NIK/NIP. 2160187

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Zidana Gresia Syahfika
NIM : 1902010225
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalt-Free Right) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH SERVANT LEADERSHIP, KOMETENSI
DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA GURU
SMK NEGERI 1 BANYUMAS
(Studi pada SMK Negeri 1 Banyumas)**

Bersama perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Purwokerto, 14 Agustus 2023
Yang membuat pernyataan



Zidana Gresia Syahfika
1902010225

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Optimis pada diri sendiri, selalu melihat kedepan, kejarlah, hadapi berbagai rintangan, Jadikanlah hidupmu menjadi luar biasa.”

(Zidana Gresia Syahfika)

Dengan Mengucap Basmallah Dan Syukur, Kupersembahkan Skripsi Ini

Kepada:

Kedua orang tua saya Bapak Agus Waluyo dan Ibu Restiti Haryati. Pak,bu yang telah melalui banyak perjuangan dan rasa sakit. Tapi saya berjanji tidak akan membiarkan semua itu sia-sia. Saya ingin melakukan yang terbaik untuk setiap kepercayaan yang diberikan. Saya akan tumbuh, untuk menjadi yang terbaik yang saya bisa. Pencapaian ini adalah persembahan istimewa saya untuk bapak dan ibu terimakasih selalu ada untuku.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillahilahirabil'alamiin segala puji syukur kehadiran Allah Subhanahu waTa'ala, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Assoc. Prof. Dr. Jebul Suroso, S.Kp.,Ns. M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tatalaksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.

4. Purnadi, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberi masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
5. Fatmah Bagis, S.E.,M.Si selaku dosen penguji 1 yang telah memberikan saran yang sangat penting sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Arini Hidayah, SE.,M.Si selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan saran untuk saya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Bapak /Ibu Dosen, seluruh staff dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan fasilitas yang diberikan.
8. Kedua orang tua saya Bapak Agus Waluyo dan Ibu Restiti Haryati, orang yang sangat saya banggakan dalam Sejarah hidupku, dengan jasamu saya mampu menempuh Pendidikan S1, Penyemangat dan dukungan doa-doa yang engkau berikan kepadaku alhamdulillah saya bisa menyelesaikan Pendidikan S1. Saya doakan pak, bu semoga selalu diberi kesehatan, panjang umur dan kebahagiaan selalu datang untukmu. Saya berjanji ketika saya sukses saya akan membawamu ke tanah suci untuk melaksanakan ibadah haji.
9. Kakak saya Agres Akbar dan Putri Ayu Wulandari, terimakasih atas segala doa dan dukungannya selama ini.
10. Untuk diri saya sendiri. Terimakasih selalu memberi saya semangat dan dukungan bahwa suatu saat saya akan menjadi orang yang luar biasa.
11. Teman baik saya Akbar, Ade, Azizan, Rizki, Al, Ucon, Anes, Pratiwi.

Terimakasih atas segala masukan dan supportnya selama ini dan terimakasih sudah menjadi teman yang baik selama menduduki perkuliahan dan tetap berteman baik selamanya sampai kapanpun.

12. Semua pihak yang yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Akhir kata, saya berharap Allah Subhanahu wata'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin. Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 14 Agustus 2023

Penulis,



Zidana Gresia Syahfika

1902010225

DAFTAR ISI

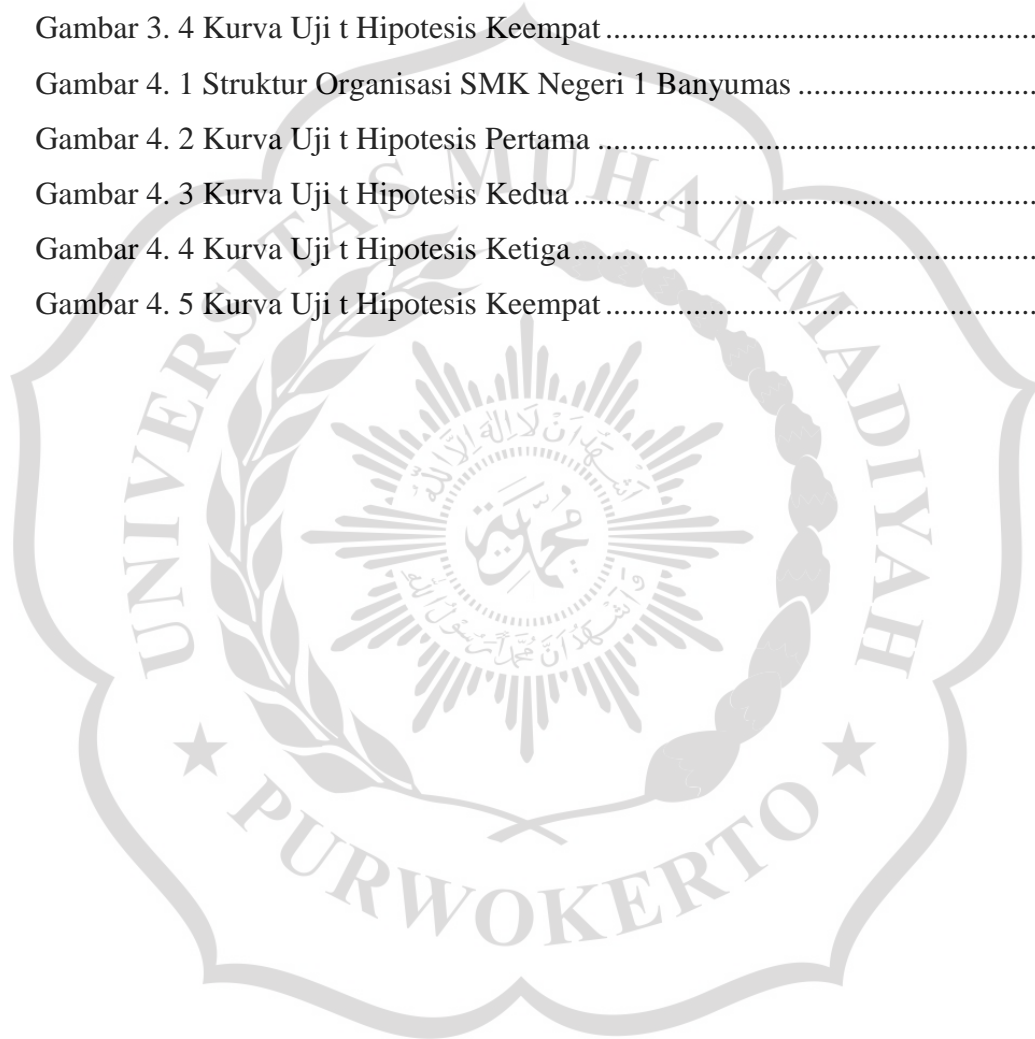
HALAMANJUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAK	xvii
ABSTFRACT	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. Kinerja Guru	9
2. <i>Servant Leadership</i>	12
3. Kompetensi	16
4. Variabel Pengawasan	19
B. Hasil Penelitian Terdahulu	22
C. Kerangka Pemikiran	27
1. Pengaruh <i>Servant Leadership</i> , Kompetensi dan Pengawasan terhadap kinerja Guru	27
2. Pengaruh <i>Servant Leadership</i> terhadap Kinerja Guru	28
3. Pengaruh Kompetensi terhadap kinerja Guru	29
4. Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Guru	30

BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Jenis Penelitian	32
B. Populasi dan Sampel	32
1. Populasi	32
2. Sampel	32
C. Metode Pengumpulan Data	33
1. Jenis dan Sumber Data	33
2. Teknik Pengumpulan Data	33
3. Instrumen Pengumpulan Data	34
D. Variabel Penelitian	34
1. Variabel Independen (X)	34
2. Variabel Dependen (Y)	35
E. Definisi Operasional	35
1. Definisi Operasional Variabel Kinerja Guru	35
2. Definisi Operasional Variabel <i>Servant Leadership</i>	36
3. Definisi Operasional Variabel Kompetensi	37
4. Definisi Operasional Variabel Pengawasan	37
F. Metode Analisis Data	38
1. Uji Statistik Deskriptif	38
2. Uji Instrumen Data	38
3. Uji Asumsi Klasik	39
4. Analisis Regresi Berganda	40
5. Uji Koefisien Determinasi	41
6. Uji Hipotesis.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
A. Hasil Penelitian	46
1. Gambaran Umum SMK Negeri 1 Banyumas	46
2. Response Rate	51
3. Gambaran Umum Responden	52
4. Analisis Statistik Deskriptif	56
5. Uji Instrumen Data	62

6. Uji Asumsi Klasik	67
7. Uji Analisis Data	70
8. Uji Analisis Data	72
9. Rekapitulasi Hasil Penelitian	77
B. Hasil Pembahasan	78
1. Pengaruh <i>Servant Leadership</i> , Kompetensi dan Monitoring Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 1 Banyumas	78
2. Pengaruh <i>Servant Leadership</i> terhadap Kinerja Guru	79
3. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Guru	80
4. Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Guru	81
BAB V PENUTUP	83
A. Kesimpulan	83
B. Keterbatasan Penelitian	83
C. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	91

DAFTAR GAMBAR

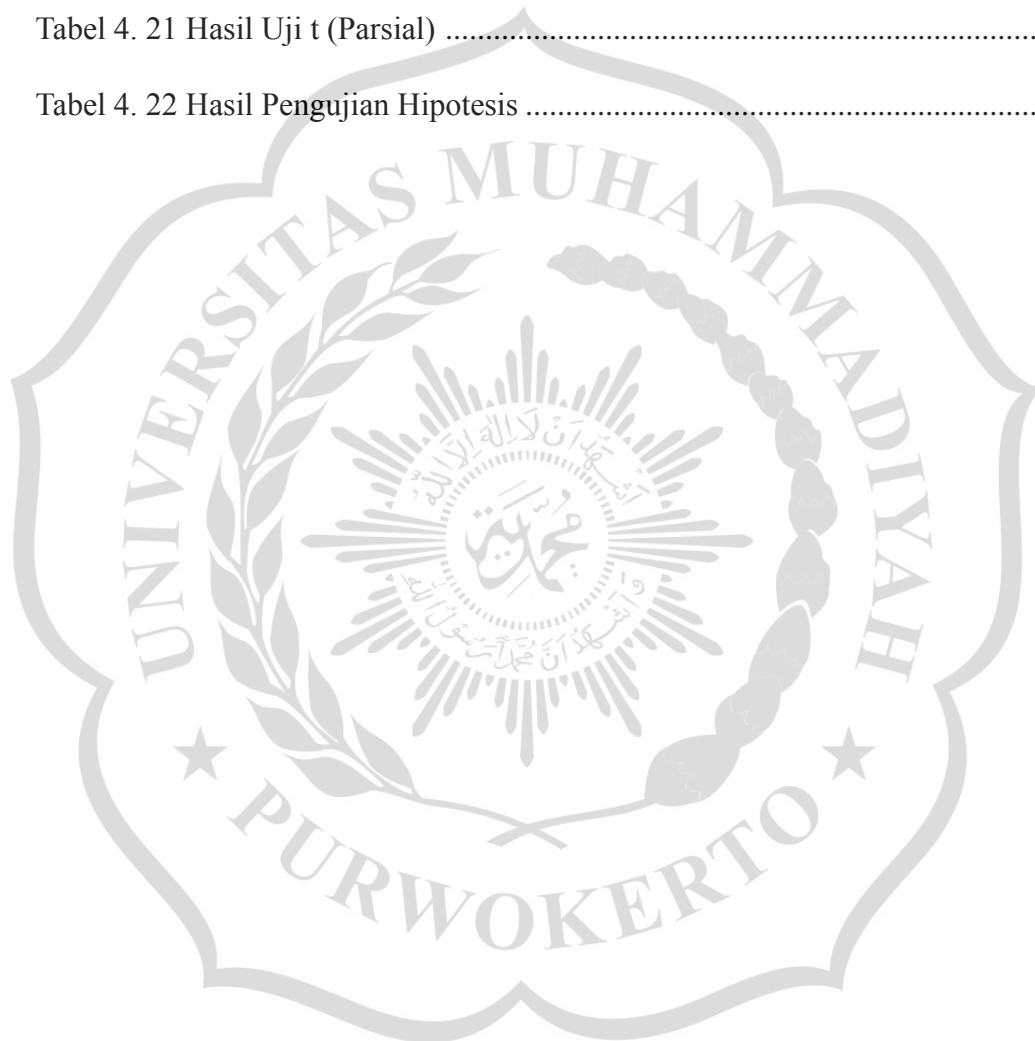
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 3. 1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	42
Gambar 3. 2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	43
Gambar 3. 3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	44
Gambar 3. 4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	45
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi SMK Negeri 1 Banyumas	48
Gambar 4. 2 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	74
Gambar 4. 3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	75
Gambar 4. 4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	76
Gambar 4. 5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	77



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Kinerja Guru	35
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Servant Leadership	36
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel Kompetensi	37
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Variabel Pengawasan.....	37
Tabel 4. 1 Response Rate	52
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden	53
Tabel 4. 3 Usia Responden.....	53
Tabel 4. 4 Masa Kerja	54
Tabel 4. 5 Pendidikan Formal Terakhir.....	55
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Guru (Y)	56
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Servant Leadership (X1).....	58
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi (X2)	59
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Pengawasan(X3).....	61
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y).....	63
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Servant Leadership (X1).....	63
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi (X2)	64
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan (X3).....	65
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas	66
Tabel 4. 15 Hasil Uji Normalitas.....	67
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	68

Tabel 4. 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4. 18 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	70
Tabel 4. 19 Hasil Uji Determinasi (R ²)	73
Tabel 4. 20 Hasil Uji Simultan (F)	73
Tabel 4. 21 Hasil Uji t (Parsial)	74
Tabel 4. 22 Hasil Pengujian Hipotesis	77



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner.....	92
Lampiran 2 : Data Responden.....	98
Lampiran 3 : Gambaran Umum Responden.....	101
Lampiran 4 : Data Penelitian Jawaban Responden	103
Lampiran 5 : Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif	113
Lampiran 6 : Uji Validitas.....	115
Lampiran 7 : Hasil Uji Reliabilitas	117
Lampiran 8 : Hasil Uji Asumsi Klasik.....	118
Lampiran 9 : Hasil Uji Kecocokan Model.....	119
Lampiran 10 : Uji Parsial t.....	119
Lampiran 11 : r Tabel.....	120
Lampiran 12 : F Tabel.....	122
Lampiran 13 : t Tabel.....	124
Lampiran 14 : Surat Izin Penelitian	126
Lampiran 15 : Dokumentasi.....	127

**PENGARUH SERVANT LEADERSHIP, KOMPETENSI DAN
PENGAWASAN TERHADAP KINERJA GURU
SMK NEGERI 1 BANYUMAS**

Zidana Gresia Syahfika ¹, Purnadi ²

zidanasyahfika@gmail.com

tugasurnadi@gmail.com

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Servant Leadership, Kompetensi dan Pengawasan Terhadap Kinerja Guru pada SMK Negeri 1 Banyumas. Jenis penelitian ini deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Kinerja Guru SMK Negeri 1 Banyumas yang berjumlah 103 orang. Teknik penarikan sampel *Non-Probability Sampling* dengan menggunakan sampel jenuh. Jumlah sampel sebanyak 103 responden. Analisis data menggunakan program SPSS versi 20 yang dianalisis dengan uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, uji-F, uji-t. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara simultan Servant Leadership, Kompetensi dan Pengawasan berpengaruh terhadap Kinerja Guru. Servant Leadership berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Guru. Kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Guru. Pengawasan berpengaruh negatif signifikan terhadap Kinerja Guru.

Kata Kunci: Servant Leadership; Kompetensi; Pengawasan; Kinerja Guru

THE INFLUENCE OF SERVANT LEADERSHIP, COMPETENCE AND SUPERVISION ON TEACHER PERFORMANCE SMK NEGERI 1 BANYUMAS

Zidana Gresia Syahfika¹, Purnadi²

zidanasyahfika@gmail.com

tugaspurnadi@gmail.com

**Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto**

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of Servant Leadership, Competence and Supervision on Teacher Performance at SMK Negeri 1 Banyumas. This type of research is descriptive quantitative. The population in this study is the performance of teachers at SMK Negeri 1 Banyumas, totaling 103 people. Sampling technique *Non-Probability Sampling* using a saturated sample. The number of samples is 103 respondents. Data analysis used the SPSS version 20 program which was analyzed by validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis test, coefficient of determination test, F-test, t-test. The results of the analysis show that simultaneously Servant Leadership, Competence and Supervision affect Teacher Performance. Servant Leadership has a significant positive effect on Teacher Performance. Competence has a significant positive effect on teacher performance. Supervision has a significant negative effect on teacher performance.

Keyword: Servant Leadership; Competence; Supervision; Teacher Performance