

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN  
KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PURBASARI PANCURAN MAS DAN  
OWABONG PURBALINGGA**



**SKRIPSI**

(Diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen S1)

Oleh:  
**NAZELA FEBI RISKA PUTRI**  
**1902010011**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**  
**2023**

## HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLINKERJA DAN  
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PURBASARI PANCURAN MAS DAN  
OWABONG PURBALINGGA



SKRIPSI

Oleh:

NAZELA FEBI RISKA PUTRI

1902010011

Skripsi telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang telah bertanda tangan  
dibawah ini:

Pembimbing



Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, SE., M.Si, Ph.D

Nik. 2160148




## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Nazela Febi Riska Putri  
Nim : 1902010011  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Purbasari Pancuran Mas Dan Owabong Purbalingga

Telah berhasil dipertahankan di hadapan dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, SE., M.Si, Ph.D (  )  
Anggota 1 : Alfato Yusnar Kharismansyah, S.E., M.Si (  )  
Anggota 2 : Arina Hidayah, S.E., M.Si (  )  
Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 4 Agustus 2023

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

  
Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si

Nik. 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nazela Febi Riska Putri

Nim : 1902010011

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil menjiplak dari karya orang lain.

Dengan demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 4 Agustus 2023

Yang membuat



Nazela Febi Riska Putri

## PERSEMBAHAN

Allhamdulillah segala puji bagi Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberikan kesempatan dalam penyelesaian skripsi ini. Segala syukur kepada-Mu Ya Rabb telah menghadirkan orang-orang yang baik dan selalu memberi dukungan sepenuhnya secara moril dan materil. Skripsi ini saya persembahkan untuk:

- Kedua orang tua saya Bapak Priyanto S.H dan Ibu Eniati S.Pd yang telah merawat dan mendidik saya dengan sabra sehingga saya tumbuh dewasa dengan do'a yang tidak pernah putus dan kasih sayang yang ikhlas. Selalu memotivasi saya hingga saya sampai di titik ini.
- Keluarga besar dari Almh. Eyang Yuswani Sujono yang selalu mendoakan dan memberi motivasi untuk selalu menjadi lebih baik.
- Sahabat dan teman-teman yang selalu memotivasi, menghibur, dan saling berbagi pengalaman baik dalam keadaan senang ataupun sedih
- Dan untuk orang-orang yang menanyakan “Kapan Selesai Skripsinya” Allhamdulillah berkat do'a dan dukungan dari kalian skripsi ini selesai.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Penyusunan skripsi ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Muhammadiyah Purwokerto. Peneliti ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini. Ucapan terimakasih penulis disampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto
2. Ibu Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto
3. Bapak Drs. Suyoto, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto
4. Bapak Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si selaku Wakil Rektor tiga dan selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini
5. Bapak Alfato Yusnar Kharismansyah, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji satu yang telah menyediakan waktu untuk memberikan kritik dan saran dalam penyusunan skripsi ini
6. Ibu Arini Hidayah, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji dua yang telah menyediakan waktu untuk memberikan kritik dan saran dalam penyusunan skripsi ini
7. Bapak, Ibu dosen dan seluruh staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah memberikan tenaga dan segala bantuan serta fasilitas yang di berikan
8. Bapak Priyanto, S.H dan Ibu Eniati, S.Pd selaku orang tua saya serta keluarga besar Almh. Yuswani Sujono yang telah memberikan dukungan material, moral, dan kesabarannya selama ini yang sangat luar biasa dan untuk segala do'a yang telah di panjatkan

9. Teruntuk Sahabat saya Nanda Fatmawati Hidayah, Ida Setiowati, Marina Fitriany, Yasmin Nurul Kusuma, Arina Alawiyah, Farah Hana Salsabila dan Rifa Shinta Putri terimakasih karena telah menemani saya dari semester satu hingga sekarang dan terimakasih karena telah membantu, mendukung dan selalu memotivasi saya dalam menyelesaikan skripsi ini
10. Teman-teman Manajemen S1 angkatan 2019 khususnya Manajemen A dan Pembimbing Akademik Bapak Alfalisyado terimakasih atas masukan, dukungan serta pengalaman perkuliahan
11. Bapak Pengelola Purbasari Pancuran Mas yang telah memberikan izin penelitian
12. Bapak Slamet selaku HRD Owabong Purbalingga yang telah memberikan izin penelitian

Akhir kata, saya berharap kepada Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembang ilmu.

Purwokerto, Juni 2023

Penulis



Nazela Febi Riska Putri

## HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nazela Febi Riska Putri  
Nim : 1902010011  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non - exclusive Royalty – Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

### **PENGARUH MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLINKERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PURBASARI PANCURAN MAS DAN OWABONG PURBALINGGA**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/ mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Di buat di : Purwokerto  
Pada Tanggal : 4 Agustus 2023

  
Nazela Febi Riska Putri



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN,  
DISIPLINKERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PURBASARI PANCURAN MAS DAN  
OWABONG PURBALINGGA**

**Nazela Febi Riska Putri<sup>1</sup>, Akhmad Darmawan<sup>2</sup>**  
**Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis**  
**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**

<sup>1</sup> nazelazela916@gmail.com, <sup>2</sup> akhmaddarmawan@ump.ac.id

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan Purbasari Pancuran Mas dan Owabong. Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan Purbasari Pancuran Mas dan Owabong Purbalingga yang berjumlah 126 karyawan. Sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *Non Probability Sampling* dengan teknik *purposive sampling* dengan jumlah sampel 126 responden. Data diperoleh dari responden dengan instrumen menggunakan kuesioner. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian ini berdasarkan uji F menyatakan bahwa motivasi kerja, gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. berdasarkan uji t menghasilkan : (1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci** : Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, LEADERSHIP STYLE,  
WORK DISCIPLINE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON  
THE PERFORMANCE OF PURBASARI PANCURAN MAS AND  
OWABONG PURBALINGGA EMPLOYEES**

**Nazela Febi Riska Putri<sup>1</sup>, Akhmad Darmawan<sup>2</sup>**  
**Faculty of Economics and Business S1 Management Study Program**  
**Muhammadiyah University Purwokerto**  
**1 nazelazela916@gmail.com, 2 akhmaddarmawan@ump.ac.id**

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of Work Motivation, Leadership Style, Work Discipline and Organizational Commitment on the performance of Purbasari Pancuran Mas and Owabong employees. The population in this study were all Purbasari Pancuran Mas and Owabong employees, totaling 126 employees. The sampling technique in this study used the Non Probability Sampling method with purposive sampling so that a sample of 126 respondents was obtained. Data obtained from respondents with instruments using a questionnaire. The analysis technique uses multiple linear regression. The results of this study based on the F test state that work motivation, leadership style, work discipline and organizational commitment have a significant positive effect on employee performance. based on the t test produces: (1) work motivation has a positive and significant effect on employee performance. (2) leadership style has a positive and significant effect on employee performance. (3) work discipline has a positive and significant effect on employee performance. (4) organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance.*

*Keywords: Work Motivation, Leadership Style, Work Discipline, and Organizational Commitment*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	vi
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	10
C. Perumusan Masalah .....	11
D. Pembatasan Masalah .....	11
E. Tujuan Penelitian .....	12
F. Manfaat Penelitian .....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	14
A. Landasan Teori .....	14
1. Kinerja .....	14
2. Motivasi Kerja .....	20
3. Gaya Kepemimpinan .....	23
4. Disiplin Kerja .....	27
5. Komitmen Organisasi .....	37
B. Hasil Penelitian Terdahulu .....	41
C. Kerangka Pemikiran .....	52
BAB III METODE PENELITIAN .....	59
A. Jenis Penelitian .....	59
B. Populasi dan Sampel .....	59
C. Metode Pengumpulan Data .....	61

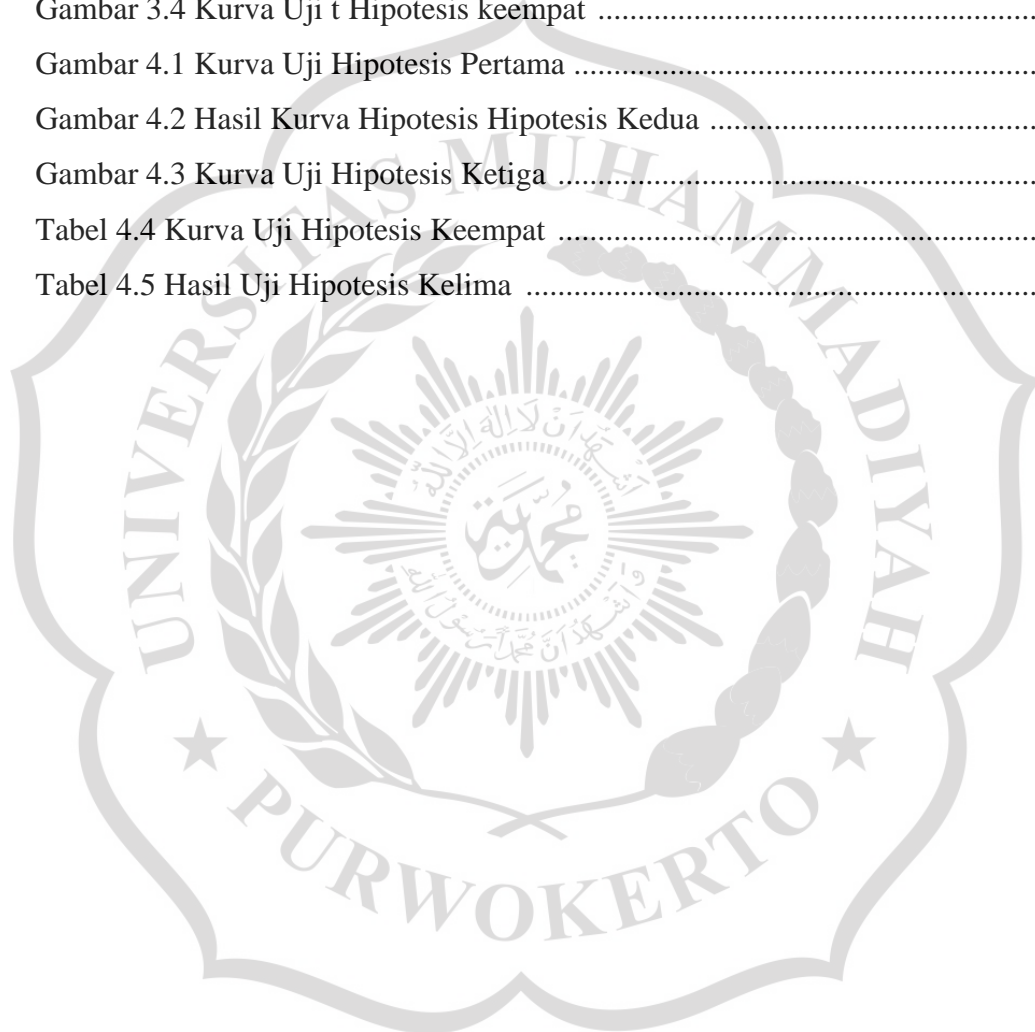
D. Skoring .....	61
E. Indikator Variabel .....	62
F. Definisi Operasional .....	63
G. Metode Analisis Data .....	65
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>78</b>
A. Hasil Penelitian .....	78
1. Gambaran Umum Purbasari Pancuran Mas Dan Owabong .....	78
2. Visi dan Misi Purbasari Pancuran Mas .....	80
3. Visi dan Misi Owabong .....	81
4. Response Rate .....	83
5. Gambaran umum responden .....	84
6. Analisis Statistik Deskriptif .....	88
7. Uji Instrumen Data .....	96
B. Pembahasan .....	115
1. Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan .....	115
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	116
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan .....	117
4. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	118
5. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan .....	119
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>121</b>
A. Kesimpulan .....	121
B. Keterbatasan Penelitian .....	121
C. Saran .....	122
<b>DFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>125</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>128</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	41
Tabel 3.1 Variabel bebas .....	64
Tabel 4.1 Response Rate .....	83
Tabel 4.2 Jenis Kelamin .....	84
Tabel 4.3 Usia .....	85
Tabel 4.4 Status .....	85
Tabel 4.5 Masa Kerja .....	86
Tabel 4.6 Pendidikan Terakhir .....	86
Tabel 4.6 Unit Kerja .....	87
Tabel 4.7 Tempat Bekerja .....	88
Tabel 4.8 Motivasi Kerja (X1) .....	89
Tabel 4.9 Gaya Kepemimpinan (X2) .....	91
Tabel 4.10 Disiplin Kerja (X3) .....	92
Tabel 4.11 Komitmen Organisasi (X4) .....	94
Tabel 4.12 Kinerja Karyawan (Y) .....	95
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	96
Table 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1) .....	97
Table 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X2) .....	98
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3) .....	98
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi .....	99
Tabel 4.18 Hasil Uji Reliabilitas .....	100
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas .....	101
Tabel 4.20 Hasil Uji Normalitas .....	102
Tabel 4.21 Hasil Uji Multikolinearitas .....	103
Tabel 4.22 Uji Heteroskedastisitas .....	104
Tabel 4.23 Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	105
Tabel 4.24 Nilai Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	107
Tabel 4.25 Uji Simultan (Uji F) .....	108
Tabel 4.25 Hail Uji Parsial .....	110
Tabel 4.26 Ringkasan Pengujian Hipotesis .....	114

## DAFTAR GAOBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	58
Gambar 3.1 Kurva Uji Hipotesis (Uji F) .....	72
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua .....	74
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga .....	75
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis keempat .....	76
Gambar 4.1 Kurva Uji Hipotesis Pertama .....	109
Gambar 4.2 Hasil Kurva Hipotesis Hipotesis Kedua .....	111
Gambar 4.3 Kurva Uji Hipotesis Ketiga .....	112
Tabel 4.4 Kurva Uji Hipotesis Keempat .....	113
Tabel 4.5 Hasil Uji Hipotesis Kelima .....	113



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner .....	129
Lampiran 2 : Data Responden .....	138
Lampiran 3 : Response Rate .....	145
Lampiran 4 : Data Responden .....	147
Lampiran 5 : Hasil Uji Statistis Deskriptif Responden .....	164
Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas .....	166
Lampiran 7 : Hasil Uji Realibilitas .....	170
Lampiran 8 : Hasil Uji Asumsi Klasik .....	171
Lampiran 9 : Hasil Uji Analisis Data .....	173
Lampiran 10 : Hasil Uji Hipotesis .....	174

