

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP RETENSI KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING
(Studi Kasus pada Karyawan PT. Tiga Putra Abadi Perkasa
Purbalingga)**



SKRIPSI

Oleh:

NANDA GUSTIN RAHAYU

1902010433

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP RETENSI KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus pada Karyawan PT Tiga Putra Abadi Perkasa Purbalingga)**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

NANDA GUSTIN RAHAYU

1902010433

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP RETENSI KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus Pada Karyawan PT Tiga Putra Abadi Perkasa Purbalingga)



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Manajemen

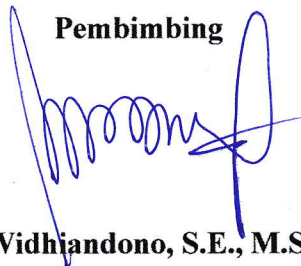
Oleh:

NANDA GUSTIN RAHAYU

1902010433

Diperiksa dan disetujui oleh :

Pembimbing



Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., Ph.D

NIK. 2160204

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Nanda Gustin Rahayu
Nim : 1902010433
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Judul : **Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT Tiga Putra Abadi Perkasa Purbalingga)**

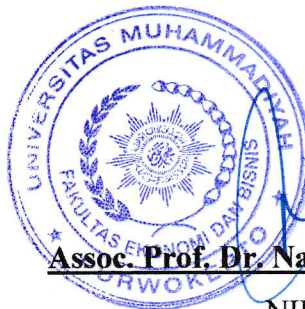
Telah berhasil dipertahankan di hadapan penguji dan diterima sebagai persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomidan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., Ph.D ()
Anggota 1 : Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D ()
Anggota 2 : Arini Hidayah, S.E., M.Si ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 18 Agustus 2023

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nanda Gustin Rahayu
NIM : 1902010433
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar bukan hasil menjiplak dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 18 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



Nanda Gustin Rahayu

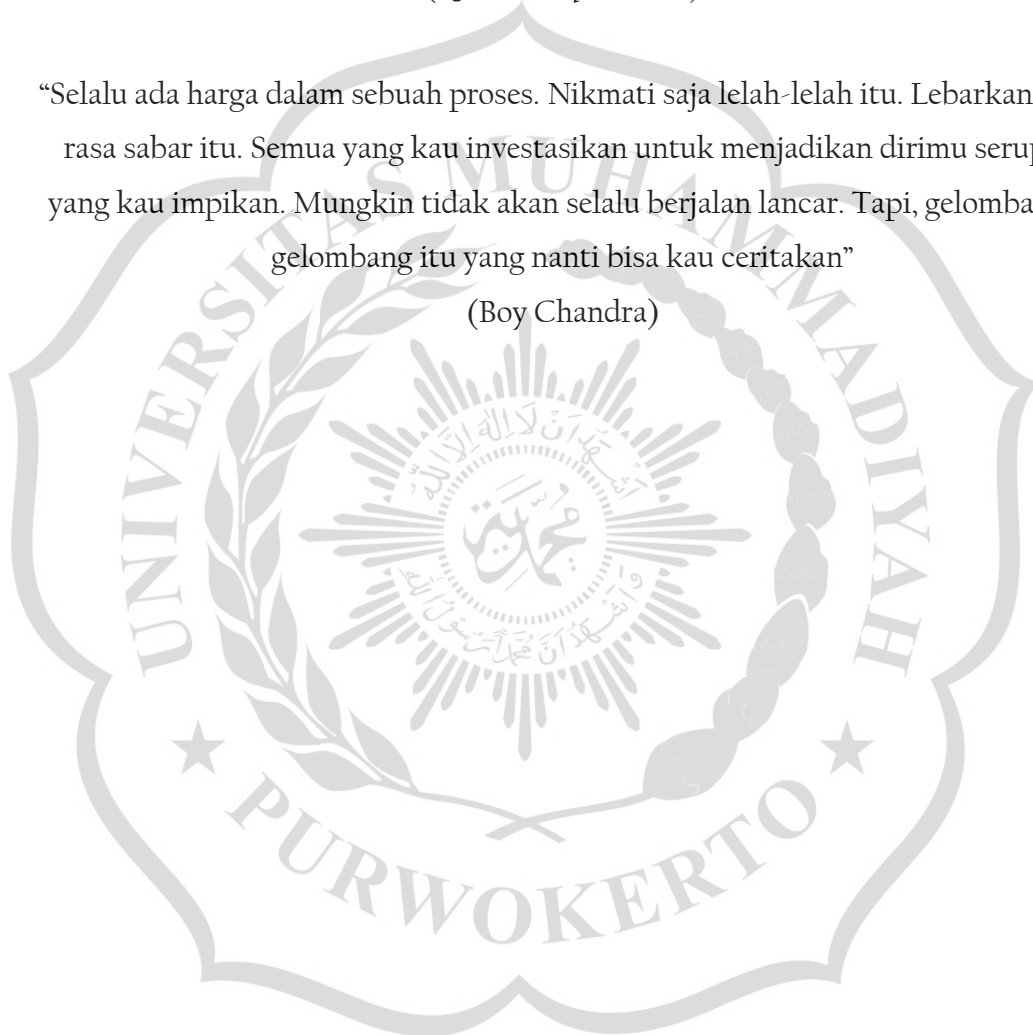
MOTTO

“Allah SWT tidak akan membebani seorang hamba melainkan sesuai dengan kemampuannya”

(Q.S Al-Baqarah:286)

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelah itu. Lebarakan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan. Mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi, gelombang-gelombang itu yang nanti bisa kau ceritakan”

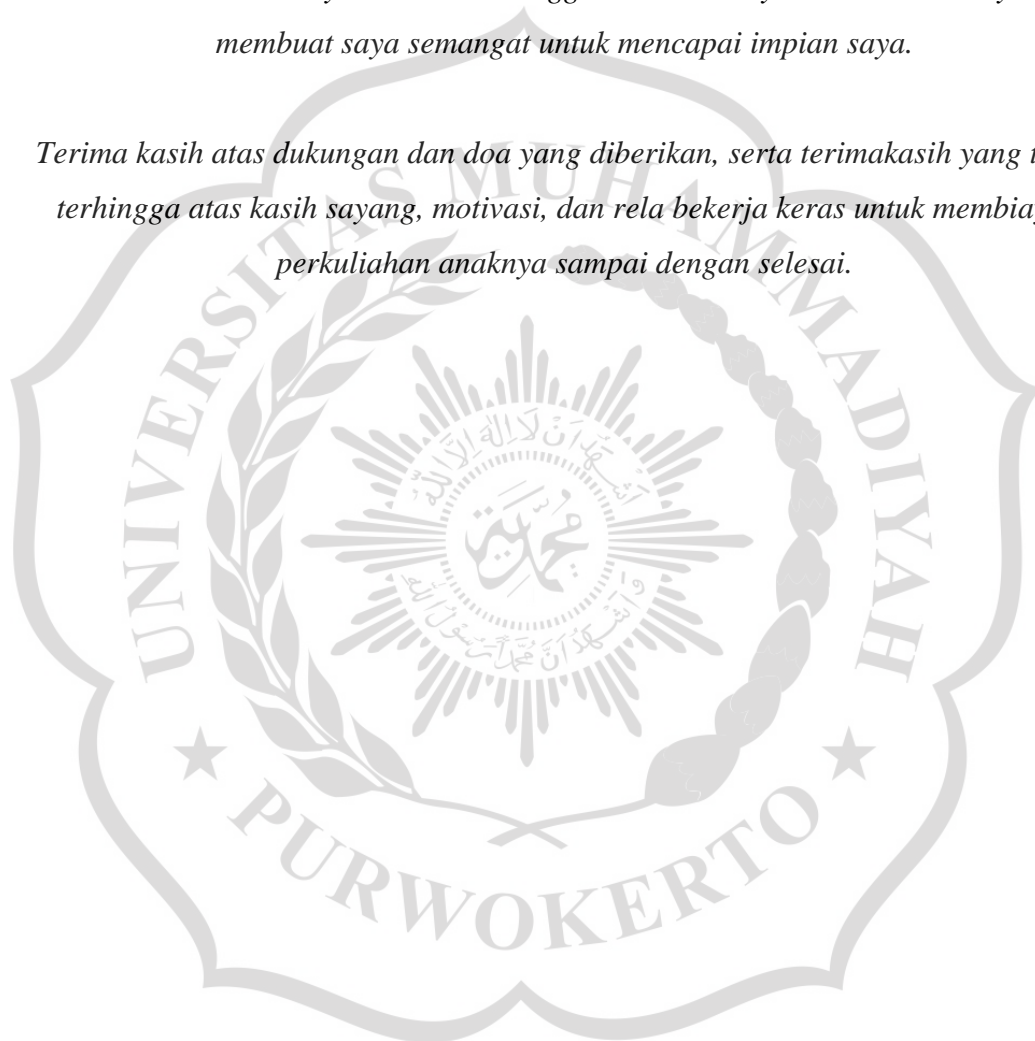
(Boy Chandra)



PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur, ku persembahkan skripsi ini kepada kedua orang tua saya, Bapak Tarso dan Ibu Tarsiti sebagai tanda sayang, bakti dan hormat, serta untuk kedua adik saya Devi Flora Anggreani dan Faeyza Putra Andara yang membuat saya semangat untuk mencapai impian saya.

Terima kasih atas dukungan dan doa yang diberikan, serta terimakasih yang tidak terhingga atas kasih sayang, motivasi, dan rela bekerja keras untuk membiayai perkuliahan anaknya sampai dengan selesai.



Tak lupa juga,ku persembahkan skripsi ini untuk orang-orang yang selalu bertanya: “Kapan sempro?”, “Kapan semhas?”, “Kapan sidang?”, “Kapan wisuda?”, “Kapan nyusul?”, dan sejenisnya.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullah wabarakatuh

Alhamdulillahirrabbi'l'amin segala puji syukur kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Assoc. Prof. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya dan selaku penguji 1 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
4. Dr. Wida Purwidiyanti, S.E., M.Sc., selaku Dosen Pembimbing Akademik
5. Hengky Widhiandno, S.E., M.Si., Ph.D, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberi masukan sebagai penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
6. Arini Hidayah, S.E., M.Si, selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji keayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.

7. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
8. Kedua orang tua, Bapak Tarso dan Ibu Tarsiti, sosok yang luar biasa selalu memberikan kasih sayang, semangat dan dukungan baik moral maupun materil serta doa yang tiada henti-hentinya kepada saya dalam proses penyusunan skripsi ini.
9. Kedua adik tersayang, Devi F.A dan Faeyza P.A yang telah memberikan doa dan dukungan semangat untuk saya segera menyelesaikan skripsi saya.
10. Untuk temanku Jujun yang telah membantu dan menjadi sekretaris saya saat seminar proposal.
11. Untuk semua sahabat dan temanku yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan dan segala masukan yang telah diberikan kepada saya.
12. Teman-teman seperjuangan Manajemen S1 kelas I angkatan 2019. Terimakasih telah berproses bersama sampai dengan akhir perkuliahan.
13. Semua pihak yang tidak sempat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 18 Agustus 2023

Penulis

Nanda Gustin Rahayu

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nanda Gustin Rahayu
NIM : 1902010433
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive royal-Free Righ*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP RETENSI KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada Karyawan
PT Tiga Putra Abadi Perkasa Purbalingga)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 18 Agustus 2023

Yang menyatakan,



Nanda Gustin Rahayu

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
TERHADAP RETENSI KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi kasus PT. TIGA PUTRA ABADI PERKASA Purbalingga)**

Nanda Gustin Rahayu¹
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
nandagustinrahayu@gmail.com

Hengky Widhiandono²
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, komitmen organisasional, kepuasan kerja dan retensi karyawan. Pemilihan sampel pada penelitian ini dilakukan dengan simple random sampling. Analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling* pendekatan *Partial Least Square*. Hasil dari penelitian mengungkapkan bahwa: 1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan, 2) komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan, 3) kompensasi berpengaruh tidak positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 4) komitmen organisasional tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap retensi karyawan, 5) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan, 6) kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh kompensasi terhadap retensi karyawan, 7) kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh komitmen organisasional terhadap retensi karyawan. Hasil uji koefisien (R²) yang menunjukkan bahwa pengaruh kompensasi, komitmen organisasional, kepuasan kerja terhadap retensi karyawan sebesar 91,0%.

Kata kunci: Kompensasi, Komitmen Organisasional, Retensi Karyawan, Kepuasan Kerja.

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT ON EMPLOYEE RETENTION WITH JOB SATISFACTION
AS AN INTERVENING VARIABLE**
(Case study of PT. TIGA PUTRA ABADI PERKASA Purbalingga)

Nanda Gustin Rahayu¹
Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
nandagustinrahayu@gmail.com

Hengky Widhiandono²
Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
Hengkywidhiandono@ump.ac.id

ABSTRACT

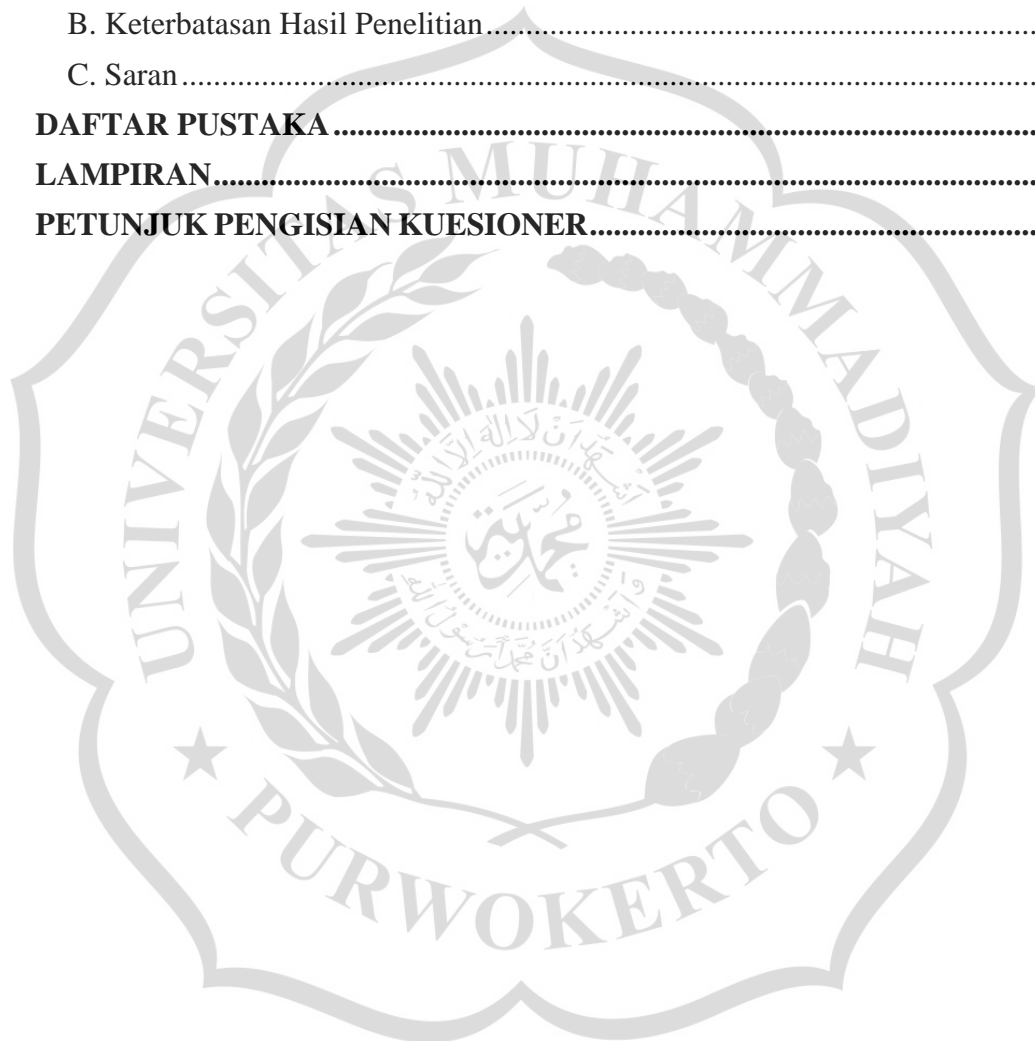
The purpose of this study was to determine the effect of compensation, organizational commitment, job satisfaction and employee retention. The selection of the sample in this study was carried out by simple random sampling. Data analysis using Structural Equation Modeling Partial Least Square approach. The results of the study reveal that: 1) compensation has a positive and significant effect on employee retention, 2) organizational commitment has a positive and significant effect on employee retention, 3) compensation has no positive and significant effect on job satisfaction, 4) organizational commitment has no positive and no effect significant effect on employee retention, 5) job satisfaction has a positive and significant effect on employee retention, 6) job satisfaction is able to mediate the effect of compensation on employee retention, 7) job satisfaction is able to mediate the effect of organizational commitment on employee retention. The results of the coefficient test (R^2) indicate that the effect of compensation, organizational commitment, job satisfaction on employee retention is 91.0%.

Keywords: *Compensation, Organizational Commitment, Employee Retention, Job Satisfaction.*

DAFTAR ISI

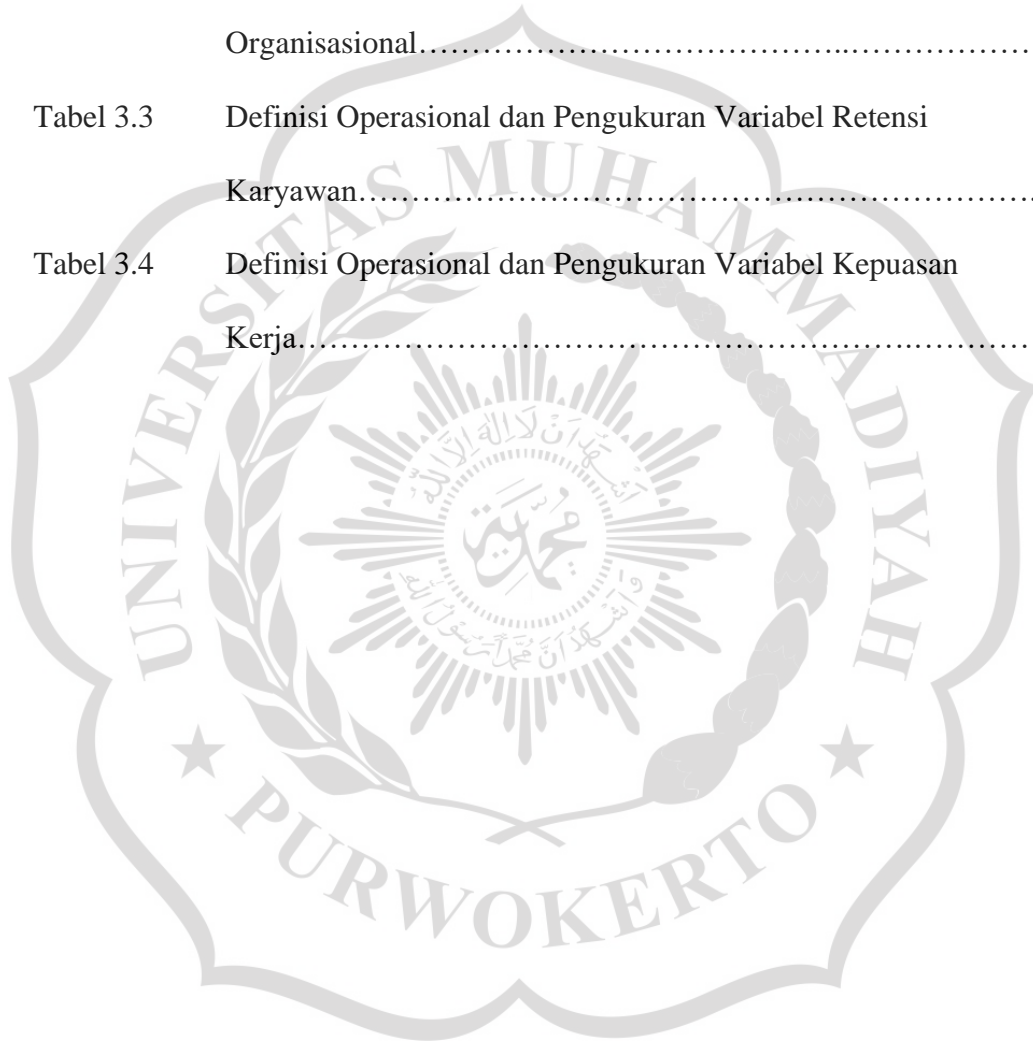
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Pembatasan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori	11
B. Hasil Penelitian Terdahulu	29
C. Kerangka Pemikiran	34
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Jenis Penelitian	43
B. Populasi dan Sampel	44
C. Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	46
D. Teknik Skoring	47
E. Variabel Penelitian	48
F. Definisi Operasional dan Indikator Variabel	49

G. Metode Analisis Data	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	64
A. Hasil Penelitian	64
B. Pembahasan	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	99
A. Simpulan	99
B. Keterbatasan Hasil Penelitian	100
C. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN	105
PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER	109



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kompensasi.....	55
Tabel 3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Komitmen Organisasional.....	57
Tabel 3.3	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Retensi Karyawan.....	58
Tabel 3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Kepuasan Kerja.....	59



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	47
------------	-------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	106
Lampiran 2. Data Bagian Karyawan PT TPAP Purbalingga	112
Lampiran 3. Data <i>Simple Random Sampling</i>	113
Lampiran 4. Data Responden	116
Lampiran 5. Nilai Data Tabulasi	121
Lampiran 6. Hasil Output Analisis Deskriptif Gambaran Responden	132
Lampiran 7. Hasil Ouput Analisis Deskriptif Variabel	135
Lampiran 8. Hasil Uji Analisis Data (Outer Model)	137
Lampiran 9. Uji Analisis Data (<i>Inner Model</i>)	139
Lampiran 10. Surat Izin Penelitian	141
Lampiran 11. Dokumentasi foto	142

