

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN ETOS
KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT ISLAM
BANJARNEGARA**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen S1

HAMZAH RIFAI

1602010323

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN ETOS
KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT ISLAM
BANJARNEGARA**



SKRIPSI

Oleh:

HAMZAH RIFAI

1602010323

Diterima dan disetujui oleh:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Suyoto', is written over the text 'Diterima dan disetujui oleh:'.

Drs. Suyoto, M.Si.Ph.D

NIK. 2160189

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Hamzah Rifai
NIM : 1602010323
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Banjarnegara.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si.Ph.D

Anggota 1 : Hermin Endratno, S.E., M.Si

Anggota 2 : Alfalisyado, S.E., Sy..M.Si

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 23 Agustus 2023

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hamzah Rifai

NIM : 1602010323

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 23 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



Hamzah Rifai

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hamzah Rifai
NIM : 1602010335
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Banjarnegara.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hal Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia / mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada tanggal : 23 Agustus 2023
Yang menyatakan,



Hamzah Rifai

MOTTO

“ Dibalik Kesulitan Pasti Ada Kemudahan ”



PERSEMBAHAN



Dengan penuh kerendahan hati, saya mempersembahkan skripsi ini kepada orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi saya: Untuk kedua orang tua yang paling berharga dalam hidup saya, Bapak sapingi dan Mae Sodiroh. Terimakasih yang tidak terhingga atas limpahan do'a, kasih sayang serta selalu memberikan semangat dan dukungan. Semoga Allah membalas semua kebaikan yang telah di berikan. Amin

KATA PENGANTAR



Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT, yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya sehingga saya mampu terus bekerja keras demi mencapai hasil yang terbaik.
2. Dr. Jebul Suroso, S.Kp.,M.Kep., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Drs. Suyoto, M.Si.,Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen dan dosen Pembimbing yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya dan telah memberikan berbagai masukan kelayakan skripsi saya sebagai Sarjana Manajemen.
5. Hermin Endratno,SE.,M,Si selaku dosen penguji I yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
6. _Alfalisyado, S.E., Sy.,M.Si selaku dosen penguji II saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.

7. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada dibangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan
8. Bapak sapingi dan Mae Sodiroh, selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan bantuan dukungan, motivasi, doa dan materi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Kepada Kaka-kaka saya Sofan, Suprpto, Sri Wahyuni, yang telah memberikan dukungan baik materil dan moril serta cinta kasih sayang yang tak terhingga untuk saya sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini;
10. Kepada Abah saya Gus Hayat selaku Guru spritual saya yang telah sabar mendidik saya selama di Pondok Pesantren Alifbaa dan memberikan arahan menuju pencapaian yang sebenarnya sehingga saya mampu melewati menyelesaikan skripsi ini;
11. Kepada Nur Khasanah calon istri, calon ibu dari anak -anakku, dan teman hidup saya yang senantiasa memberikan saya kebahagiaan, dukungan dan semangat sehingga saya mampu dalam mengerjakan skripsi ini serta kesabaran yang tak terhingga yang diberikan saat menghadapi saya.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 23 Agustus 2023
Penulis

Hamzah Rifai

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN ETOS
KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT ISLAM
BANJARNEGARA**

Hamzah Rifai
rifaihamzah89@gmail.com
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D
Suyoto_syahlan@yahoo.com
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

ABSTRAK

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, maka diperoleh kesimpulan hasil penelitian sebagai berikut : 1. Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja perawat. 2. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja perawat. 2. Etos kerja berpengaruh positif terhadap kinerja perawat. Penelitian ini juga memiliki keterbatasan-keterbatasan. Dengan keterbatasan ini diharapkan dilakukan penelitian untuk penelitian mendatang. 1. Penelitian membatasi kuisioner yang dibagikan hanya kepada karyawan bagian perawat, sehingga tidak menutup kemungkinan akan diperoleh hasil yang berbeda jika menggunakan sampel lebih banyak. 2. Nilai-nilai adjust R-square sebesar 48,5% masih terdapat variabel yang sangat mungkin dapat mempengaruhi kinerja perawat di RSI Banjarnegara, seperti kompensasi dan lingkungan kerja. Berdasarkan penelitian ini akan merekomendasikan beberapa saran sebagai berikut : Kepemimpinan sudah baik dan dipertahankan serta ditinglakan, tetapi instrumen pertanyaan nomer 1 memperoleh hasil yang paling rendah dari semua pertanyaan, maka perlu meningkatkan pengambilan keputusan dilakukan oleh pemimpin tanpa intervensi.

Kata kunci : Kepemimpinan, Budaya Orgnisasi, Etos Kerja, Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL CULTURE,
AND WORK ETHOS ON THE PERFORMANCE OF NURSES IN
BANJARNEGARA ISLAMIC HOSPITAL**

Hamzah Rifai

rifaihamzah89@gmail.com

*Management Study Program
Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto*

Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D

Suyoto_syahlan@yahoo.com

*Management Study Program
Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto*

ABSTRACT

Based on the analysis that has been done, the following conclusions are obtained: 1. Leadership has a positive effect on nurse performance. 2. Organizational culture has a positive effect on nurse performance. 2. Work ethic has a positive effect on nurse performance. This research also has limitations. With these limitations, it is hoped that research will be carried out for future research. 1. Research limits the questionnaire distributed only to employees of the nursing department, so it is possible that different results will be obtained if more samples are used. 2. Adjusted R-square values of 48.5% still contain variables that are very likely to affect the performance of nurses at RSI Banjarnegara, such as compensation and work environment. Based on this research, it will recommend the following suggestions: Leadership is good and maintained and left behind, but instrument question number 1 obtains the lowest results of all questions, it is necessary to improve decision making by leaders without intervention.

Keywords: *Leadership, Organizational Culture, Work Ethics, Employee Performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTA LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja	10
2. Kepemimpinan	13
3. Budaya Organisasi	18
4. Etos Kerja.....	20
B. Penelitian Terdahulu	22
C. Kerangka Pemikiran	28
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	32
B. Populasi dan Sampel	32
C. Jenis, Sumber Data, dan Teknik Pengumpulan Data	33
D. Variabel Penelitian	34
E. Definisi Operasional Variabel.....	35
F. Metode Analisis Data.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	49
B. Pembahasan.....	82

BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	87
B. Keterbatasan	87
C. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	94

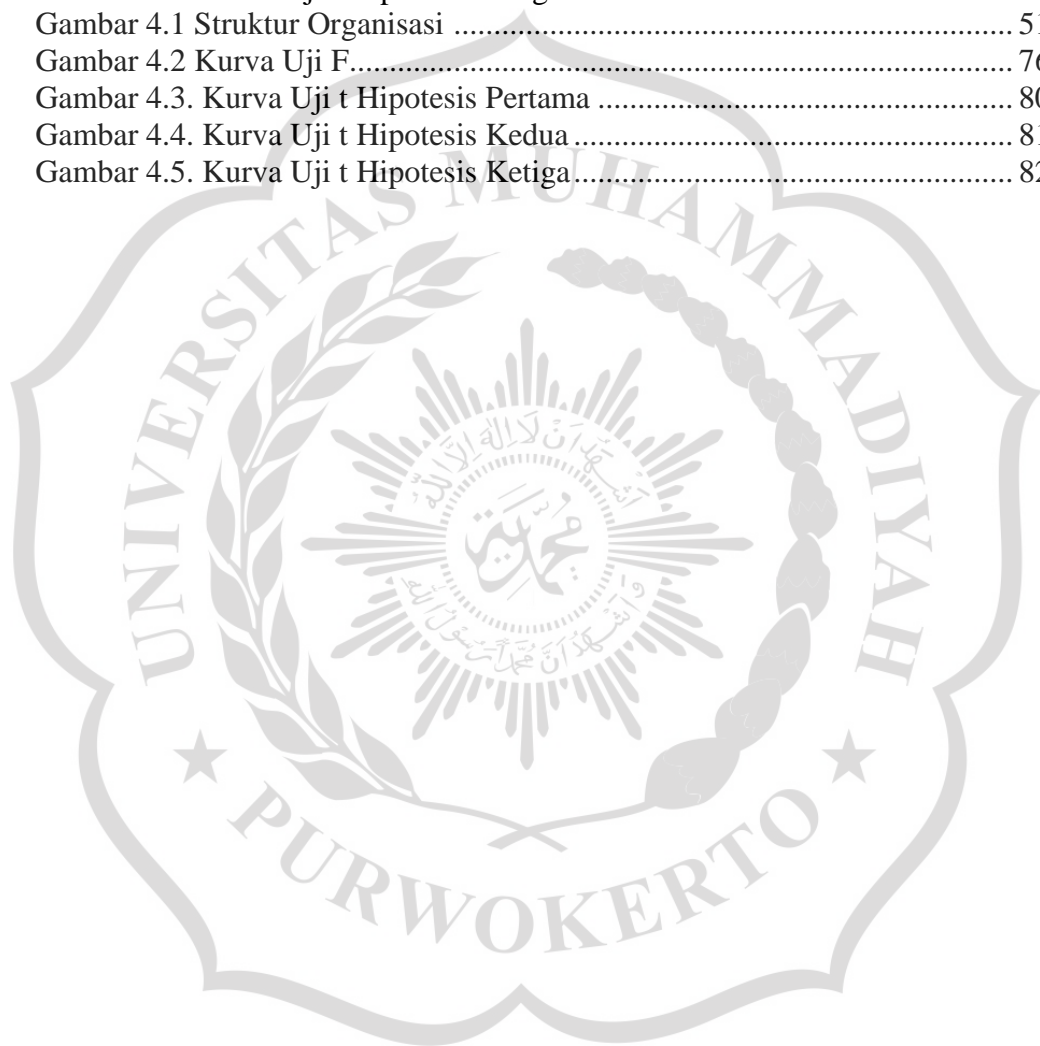


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.2 Indikator Kinerja Perawat	36
Tabel 3.3 Indikator Kepemimpinan	37
Tabel 3.4 Indikator Budaya Organisasi.....	38
Tabel 3.4 Indikator Etos Kerja	39
Tabel 4.1 Respondent Rate	54
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden Penelitian	55
Tabel 4.3 Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Perawat	59
Tabel 4.4 Analisis Statistik Deskriptif Kepemimpinan.....	61
Tabel 4.5 Analisis Statistik Deskriptif Budaya Organisasi.....	63
Tabel 4.6 Analisis Statistik Deskriptif Etos Kerja	64
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Perawat	66
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	67
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	68
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja.....	69
Tabel 4.11 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	71
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	72
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	74
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	75
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	76
Tabel 4.17 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	77
Tabel 4.18 Hasil Uji T.....	79
Tabel 4.19 Rangkuman Hasil Penelitian.....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran	31
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	39
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	46
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	47
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	48
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	51
Gambar 4.2 Kurva Uji F.....	76
Gambar 4.3. Kurva Uji t Hipotesis Pertama	80
Gambar 4.4. Kurva Uji t Hipotesis Kedua	81
Gambar 4.5. Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	82



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	92
Lampiran 2 Biodata Responden	102
Lampiran 2 Tabulasi Kuisisioner Kinerja.....	106
Lampiran 2 Tabulasi Kuisisioner Kepemimpinan	109
Lampiran 2 Tabulasi Kuisisioner Budaya Organisasi	112
Lampiran 2 Tabulasi Kuesioner Etos Kerja.....	115
Lampiran 3 Analisis Biodata Responden & Statistik Deskriptif	118
Lampiran 4 Uji Validitas Kinerja.....	122
Lampiran 4 Uji Validitas Kepemimpinan.....	123
Lampiran 4 Uji Validitas Budaya Organisasi.....	125
Lampiran 4 Uji Validitas Etos Kerja	127
Lampiran 5 Uji Reliabilitas.....	129
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik	130
Lampiran 7 Analisis Data.....	132
Lampiran 8 R Tabel	133
Lampiran 9 F Tabel.....	135
Lampiran 10 T Tabel.....	136
Lampiran 11 Surat Izin Penelitian.....	137
Lampiran 12 Foto Dokumentasi.....	138