

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah Willy, & Jogiyanto. (2015). *Partial Least Square* (D. Probantini, Ed.). C.V Andi OFSET.
- Ahmad, Haerani, S., & Umar, F. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Dan Kompetensi Melalui Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pelayanan Publik. *Jurnal Mirai Management*, 6(1), 2597–4084. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/miraipg.18>
- Amalia, M. D. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Di PT. Mirata Kampus Yogyakarta*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Andriawan, F., & Games, D. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Terhadap Karyawan OPPO Padang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 21(1).
- Ausri, R. S., Susilo, H., & Widyo Sulisty, M. C. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang). *Administrasi Bisnis*, 60(1).
- Badu, S. Q., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Ideas.
- Ceicdata.com. (t.t.). *Indonesia Pertumbuhan Penjualan Ritel*. Diambil 24 November 2022, dari <https://www.ceicdata.com/id/indicator/indonesia/retail-sales-growth>
- Charlina Samosir, A. M., & Sari Sitompul, S. (2022). The Influence Of Leadership And Organizational Culture On Organizational Commitment And Employee Performance On PT. BCA, Tbk Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(1), 22–34. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Dewi, K. S. A., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Peran Komitmen Organisasional Dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Ambiente SPA. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1445. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p11>
- Ekon.go.id. (2022, Agustus). *Penjualan Ritel yang Tumbuh Tinggi di Tengah Tantangan Global Perlihatkan Daya Beli Masyarakat*. Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Republik Indonesia. [ekon.go.id](http://ekon.go.id)

- Ependi, R. S. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Tingkat Turnover Intention Di Konveksi Ullin Colelection*. Institut Agama Islam Negeri Ponorogo.
- Erlangga, H. (2018). *Kepemimpinan Dengan Spirit Techonopreneurship* (Revisi Kedua). FISIP UNPAS PRESS.
- Faisal, N., & Dewi, I. G. A. M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3730. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p16>
- Fauziah Ramadani, E. S. N., & Rusyandi, D. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Bank BJB Cabang Subang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Square Konsep, Teknik Dan Aplikasi* (3 ed.). Universitas Diponegoro.
- Hapsari, T. D., Istiqomah, & Damanyanti, R. (2020). Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Konflik Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Sewing PT. Solo Kawistara Garminto. *Edunomika*, 04(01).
- Hardianto Iswandi, E., & Sujoko. (2019). Studi Kasus, Jenjang Karier, Dan Turnover Intention Karyawan Di Rumah Sakit Umum Queen Latifa. *Sosiohumaniora*, 5(2).
- Haryono, S. (2017). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen Amos Lisres PLS*. Luxima Metro Media.
- Hasibuan. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (kedua puluh dua). PT Bumi Aksara.
- Hasthina, A. (2017). Hubungan antara Keadilan Kompensasi dan Komitmen Organisasi dengan Produktivitas Kerja. *Psikoborneo*, 5(3), 441–450.
- Irawan Setiyanto, A., & Nurul Hidayati, S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 105–110. [www.academia.edu](http://www.academia.edu)
- Kristiyanto, T., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Job Insecurity dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Kurir J&T Express Cabang Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, 3(3), 2021. <http://journal.stieputrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index>

- Kusumaeni Sari, N. P. A., Mitariani Eka. Ni Wayan, & Imbyani Ayu, I. G. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Inndokarya Optomed. *Jurnal EMAS*, 3(9), 200–212.
- Kusumaryoko, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia DI Era Revolusi Industri 4.0* (Edisi Pertama). Deepublish.
- Lady Agustini, N. P., Manuati Dewi, I. G. A., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(1), 251–257.
- Lalitadevi, Gunawan, J., & Nareswari, N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dari Perspektif Pemilik UMKM terhadap Turnover Karyawan. *JURNAL SAINS DAN SENI ITS*, 8(2).
- Lauren, J. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Trunover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. “X.” *AGORA*, 5(1).
- Manik Indrayani, N. M., & Andyana Sudibya, I. G. (2017). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(11), 6241–6270.
- Mathis, R. L., & Jacscon, J. H. (2011). *Human Resource Management* (13 ed.). Cengage Learning.
- Mila Pristayati, L. P., & Dewi Andyani, I. G. A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Puri Santrian Sanur. *E-Jurnal Manajemen*, 6(3), 1507–1533.
- Mufarrohah, K., & Sumartik. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(2).
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. CV. Putra Media Nusantara.
- Mutiara Sari, R., & Gede Riana, I. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional PT. Jengjala Bali*. 7(3), 1539–1565. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i03.p015>
- Ningrum, T. A., & Budiarti, L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Berpindah Kerja Karyawan. *TADBIR MUWAHHID*, 4(1), 45. <https://doi.org/10.30997/jtm.v4i1.2637>

- Pritanadhira, A. (2019). Karakteristik Psikometris Skala Komitmen Organisasi Allen & Meyer pada Pegawai Negeri Sipil RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro. *Indonesian Journal of Islamic Psychology*, 1(1), 2685–1482.
- Purnama, I., Nyoto, & Komara, A. H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Karyawan Di Perguruan Tinggi Pelita Indonesia Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2), 222–237. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Purnami, P. R. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan rumah Sakit Balimed Karangasem. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 95–107.
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Effect Of Compensation, Work Motivation And Workload On Employee Trunover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 370(3), 370–381. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
- Rasjid, E. (2021). Pengaruh Stress Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Turnover Intention di PT Harapan Solusi Utama. *Jurnal Of Economics and Business*, 11(1), 2021.
- Ratnaningsih, D. S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3).
- Robbins dan Judge. (2019). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Salemba Empat.
- Saklit, I. W. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Intensi Turnover PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP INTENSI TURNOVER: KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIATOR. *Jurnal Manajemen*, XXI(03), 472–490.
- Sandy, F. B. (t.t.). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi Karyawan PT. IDX. Dalam *MEI* (Vol. 16, Issue 1).
- Sandy, F. B. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Organizational Commitmen Karyawan PT. IDX. *Jurnal Manajemen*, 16(1), 1–19.

- Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.2.1491-1500.2022>
- Sari, I. P., & Rivai, H. A. (2021). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasional, Stress Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 6.
- Sartono, M., Yulianue, & Budi, L. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Of Management*, 4(4).
- Satyawati, S. T. (2020). Pengaruh Kepengawasan dan Kepemimpinan Distributif-Relasional Terhadap Komitmen Organisasi Kepala Sekolah Dasar di Kabupaten Semarang The Influence of Supervision and Relational-Distributive Leadership Towards Organizational Commitment of The Elementary School Principals in Semarang District. *Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 10(2), 142–151.
- Seprianto, E., & Kurniawan, I. S. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT. TASPEN (PERSERO) CABANG YOGYAKARTA. Dalam *EFEKTIF Jurnal Bisnis dan Ekonomi* (Vol. 10, Issue 2).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sumiatik, Sarkum, S., & Ritonga, Z. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 11(2), 213–221. <https://doi.org/10.37859/jae.v11i2.2720>
- Sutarno Putra, T. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja. *Idea : Jurnal Humaniora*, 2(1), 1–12. <https://doi.org/10.29313/idea.v0i0.4168>
- Taufik, I., Harini, S., & Sudarijati. (2021). The Effect Of Compensation, Work Environment, Leadership Style, And Work Load ON Turnover Intention. Dalam *Jurnal Visionida* (Vol. 7, Issue 2).
- Tebay, V. (2021). *Perilaku Organisasi* (Edisi Pertama). Deepublish.

- Tiasih. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Livia Mandiri Sejati Depo Banyuwangi. Dalam *Tiasih*. Universitas Jember.
- Widayati dan Haryanti. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover intention. *Jurnal JDM*, 2(01).
- Yelfira, M. A., Pantius, ✉, Soeling, D., & Abstrak, I. A. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Tata Sejuta*, 7(1). <http://ejurnalstiamataram.ac.id>
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi* (Cetakan Pertama). Nas Media Pustaka.

