

DAFTAR PUSTAKA

- 2008:1 Luther Gulick. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Afandi. (2018). *Penelitian Terdahulu Penelitian terdahulu ini yang berhubungan dengan lingkungan kerja fisik dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan , berikut tabelnya : Penelitian Terdahulu Variabel Subjek Metode Data Hasil Pengertian kinerja dalam prespektif kiner.* 7–21.
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Alviani, L. (2022). *Oleh* : 11(1), 231–238.
- Alviani, L., & Nuvriasari, A. (2022). Pengaruh Perilaku Inovatif, Motivasi Kerja, dan Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Lautan Cendikia Mulia. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 231-238.
- Anggia, M. (2023). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan (ULP) Keudee Bieng. *Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi (KIMFE)*, 2(1), 275-284.
- Danuputra, F., Sary, Poewirta Fetty Telekomunikasi, B., Ekonomi, F., Telkom, U., Bisnis, M., Ekonomi, F., & Telkom, U. (2019). *Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karywan TPA Universitas Telkom)*. 6(2), 2542–2548.
- Deci & Ryan. 1991. "Self-Determination Theory and the Facilitation of Intrinsic Motivation, Social Development, and Well-Being." *Journal of economics and business*.
- Elisabet, R. (2021). Pengaruh Self Efficacy, Kapabilitas Dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan Unit Pengelola Kegiatan (Upk) Mandiri Kecamatan Rambah Samo Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 03(02), 358–367.
- Elny, S. (2021). Pengaruh perilaku kerja inovatif dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di cv. enzo Medan. *Wahana Inovasi*, 10(2). <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/wahana/article/view/4946>
- Erwina, E., & Mira, M. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum (Pam) Tirta Mangkaluku Kota Palopo. *JEMMA / Journal of Economic, Management and Accounting*, 2(2), 75. <https://doi.org/10.35914/jemma.v2i2.251>

- Falda, S. S. (2022). *Pengaruh Developing Human Resources terhadap Kinerja Pegawai Dengan Knowledge Sharing Sebagai Variabel Inteverning Pada Puskesmas Muara Bungo II*. 22(3), 2263–2268. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v22i3.3056>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Progam IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Han, E. S. (2019). Pelaksanaan Rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia Di Jakarta. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Handayani, F., & Ferdian, A. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Telekomunikasi Indonesia Witel Bogor the Effect of Knowledge Sharing on Employee Performance At Pt Telekomunikasi Indonesia Witel Bogor. *E-Proceeding of Management*, 8(2355–9357), 4625. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/15976/15689>
- Hasyim, E. F., Subiyanto, D., & Septyarini, E. (2021). *Pengaruh lingkungan kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan dengan knowledge sharing sebagai intervening The influence of work environment and communication on employee performance with knowledge sharing as an intervening*. 17(3), 430–438.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Hidayat, Y. P. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Berbagi Pengatahuan Terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi Pada PT. Bee Solution Partners. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(3), 1–13. https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/833/12/UNIKOM_YanuarPrasetyaHidayat_21214104_Artikel.pdf
- Humaira, F., Agung, S., & Kuraesin, E. (2020). Pengaruh Integritas Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 329. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>
- Irmayanti, P. A., Widiastini, M. A., & Suarmanayasa, I. N. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 111. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26274>
- Kepemimpinan, P., Organisasi, B., Terhadap, D. A. N. K., Poluan, J. G., Ekonomi, F., & Manajemen, J. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 31–40. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22258>

- Khaerana, K., & Mangiwa, B. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero). *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 7(2), 63. <https://doi.org/10.35906/jurman.v7i2.919>
- Mtsweni, E. S., Hörne, T., Poll, J. A. van der, Rosli, M., Tempero, E., Luxton-reilly, A., Sukhoo, A., Barnard, A., M. Eloff, M., A. Van Der Poll, J., Motah, M., Boyatzis, R. E., Kusumasari, T. F., Trilaksono, B. R., Nur Aisha, A., Fitria, -, Moustroufas, E., Stamelos, I., Angelis, L., ... Khan, A. I. (2020). *Engineering, Construction and Architectural Management*, 25(1), 1–9. <http://dx.doi.org/10.1016/j.jss.2014.12.010><http://dx.doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.03.034><https://www.iiste.org/Journals/index.php/JPID/article/viewFile/19288/19711><http://citeseerx.ist.psu.edu/viewdoc/download?doi=10.1.1.678.6911&rep=rep1&type=pdf>
- Novian, B., Nugroho, P., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Perilaku Inovatif Penerapan Kedisiplinan Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Umkm Wilayah Kabupaten Tulang Bawang Lampung. *Jeas: Jurnal Ekonomi Administrasi Dan Sosial*, 1(2), 55–62. <https://ejournal.asatama.co.id/index.php/jeas/article/view/33>
- Pandanningrum, G. V., & Nugraheni, R. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Perilaku Kerja. *Diponegoro Journal of Management*, 10, 1–11.
- Pardede, J. (2022). *Pengaruh Harga, Promosi Dan Tempat Terhadap Keputusan Pembelian Sepatu Merk Prettyfit Pada Pt. Christopher Adidaya Rekananda* (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia jakarta).
- Partogi, S. A., & Tjahjawati, S. S. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Milik Pemerintah. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 5(3), 46–57. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v5i3.1698>
- PDAM. (2022). *Perumda Air Minum Tirta Satria - Melayani Dengan Satria*. Pdam. <http://pdambanyumas.net/pdam/>
- PDAM. (2022). *Search Result for "Sejarah Pdam" - Perumda Air Minum Tirta Satria*. Pdam. <http://Pdambanyumas.Net/Pdam/?S=Sejarah+Pdam>
- Praningrum, P., & Febrianto, F. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Kepercayaan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tunas Dwipa Matra Kepahiang. *Bisma*, 13(3), 166. <https://doi.org/10.19184/bisma.v13i3.8886>
- Prasadja. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. 1–15. [http://repositori.buddhidharma.ac.id/391/3/BAB II.pdf](http://repositori.buddhidharma.ac.id/391/3/BAB%20II.pdf)
- Pustaka, K., Pemikiran, K., & Hipotesis, D. a N. (2004). *Bab II Kajian Pustaka , Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis*. i, 16–45.

- Putra, A. A. N. U. T., & Adnyani, I. G. A. D. (2018). *Pengaruh Knowledge Sharing Behavior Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan*. 7(9), 4998–5023. www.garudajurnal.com
- Putra, R. (2021). Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Pt . Sawah Solok. *JMPIS: Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 989–1001. <https://www.dinastirev.org/JMPIS/article/view/767>
- Rosita, N. W. A., Isharijadi, I., & Murwani, J. (2018, October). Pengaruh Ukuran Perusahaan Dan Profitabilitas Terhadap Harga Saham Pada Perusahaan Jasa Yang Terdaftar di BEI. In *FIPA: Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi* (Vol. 6, No. 2).
- Saeed, M. S. (2016). The Impact of Job Satisfaction and Knowledge Sharing on Employee Performance. *Journal of Resources Development and Management*, 21(1992), 16–23.
- Sandra, E. (2022). Knowledge Sharing Pada Dosen Stie Pembangunan Tanjungpinang Oleh : Article Info Article History : Keyword : *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan ...*, 9(1). <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/342%0Ahttps://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/download/342/224>
- Sandra, E., Maryati, M., & Paramita, B. (2022). Knowledge Sharing Pada Dosen Stie Pembangunan Tanjungpinang. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(1), 286-294.
- Saragih, S. T. (2017). Pengaruh Knowledge Sharing Behavior dan Inovasi Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan di Kawasan Industri BIP. *JSI: Jurnal Sistem Informasi (E-Journal)*, 9(1), 1186–1197. <https://doi.org/10.36706/jsi.v9i1.4034>
- Satu, T., Kabupaten, P., & Jambi, M. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Perilaku Kerja Inovatif s ebagai Variabel Mediasi pada Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Muaro Jambi*. 22(3), 2269–2275. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v22i3.3057>
- Setiaputri, A. R., & Ferdian, A. R. Y. (2020). Pengaruh Motivasi dan Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan pada PT Telkom Prima Citra Certifia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Pelatihan*, 4(E-ISSN:2598-6449 P-ISSN: 2580-4111), 124–130.
- Siregar, P., Siregar, M., & Isnaniah. (2020). “Pengaruh Kerjasama Tim dan Kompetensi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Permata Bunda Medan.” *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 1–13.
- Siti Mahmudah, Yulianita Rahayu, & Juju Zuhriatusobah. (2022). Peran Gender

Sebagai Moderasi Antara Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Xyz. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 13(01), 132–148. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.013.1.08>

Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1). <https://doi.org/10.34010/jurisma.v8i1.998>

Sudjud, W., Hidayat, R., & Wulandari, D. (2022). *Peningkatan Perilaku Inovatif Melalui Penguatan Team Learning dan Knowledge Sharing*. 10(02), 82–87. <https://journal.unpak.ac.id/index.php/jmp>

Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kualitatif, kuantitatif dan R&D*. Alfabeta CV.

Wexley, Kenneth N., Yukl, G. A. (1997). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta. Rieneka Cipta

Wulandari, S., & Helmy, I. (2022). Pengaruh Workplace Friendship dan Ethical Leadership Terhadap Knowledge Sharing Melalui Psychological Safety Sebagai Pemediiasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(2), 242–264. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i2.94>

Yasa, N. N. K., Rahmayanti, P. L. D., Sugianingrat, I. A. P. W., Dharmanegara, I. B. A., & Suharto, R. B. (2021). Peran Perilaku Inovatif dan Komitmen Organisasional Memediiasi Pengaruh Kebahagiaan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(2), 258–273.