

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA,
KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN PEKUNCEN
KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

di ajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

di susun Oleh:

ZULFIKAR MUHKTAR FAUZI
1902010332

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMA DI YAH PURWOKERTO
2023

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA,
KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN PEKUNCEN
KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

Disusun Oleh:

ZULFIKAR MUHKTAR FAUZI

1902010332

di terima dan di setujui oleh:

Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, M.Si., Ph.D

NIDN.2160148

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**


HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang di ajukan oleh :

Nama : Zulfikar Muhktar Fauzi
NIM : 1902010332
Program Studi : Manajemen S-1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, disiplin Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Pekuncen Kabupaten Banyumas

Telah berhasil di pertahankan di hadapan Dewan Penguji dan di terima sebagai bagian persyaratan yang di perlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Assoc. Prof. Akhmad Darnawan, M.Si., Ph.D ()

Anggota 1 : Muhammad Agung Miftahudin, S.E., M.Si. ()

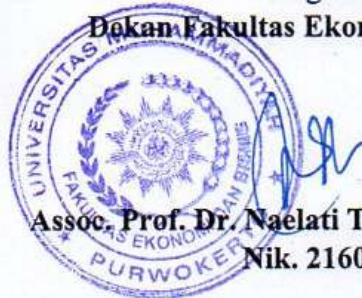
Anggota 2 : Yudistira Pradipta Aryoko, S.E., M.M ()

di tetapkan di : Purwokerto

Tanggal :

Mengetahui:

~~Dekan~~ Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si
Nik. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Zulfikar Muhktar Fauzi
NIM : 1902010332
Program Studi : Manajemen S-1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang di kutip maupun di rujuk telah saya nyatakan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak di kemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia dan bertanggungjawab sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 19 Juni 2023

Yang membuat pernyataan



Zulfikar Muhktar Fauzi

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Zulfikar Muhktar Fauzi
NIM : 1902010332
Program Studi : Manajemen S-1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT
DESA DI KECAMATAN PEKUNCEN KABUPATEN BANYUMAS**

Beserta perangkat yang ada (jika di perlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihme di a / mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

di buat di : Purwokerto

Pada tanggal : 19 Juni 2023

Yang menyatakan,



Zulfikar Muhktar Fauzi

MOTTO

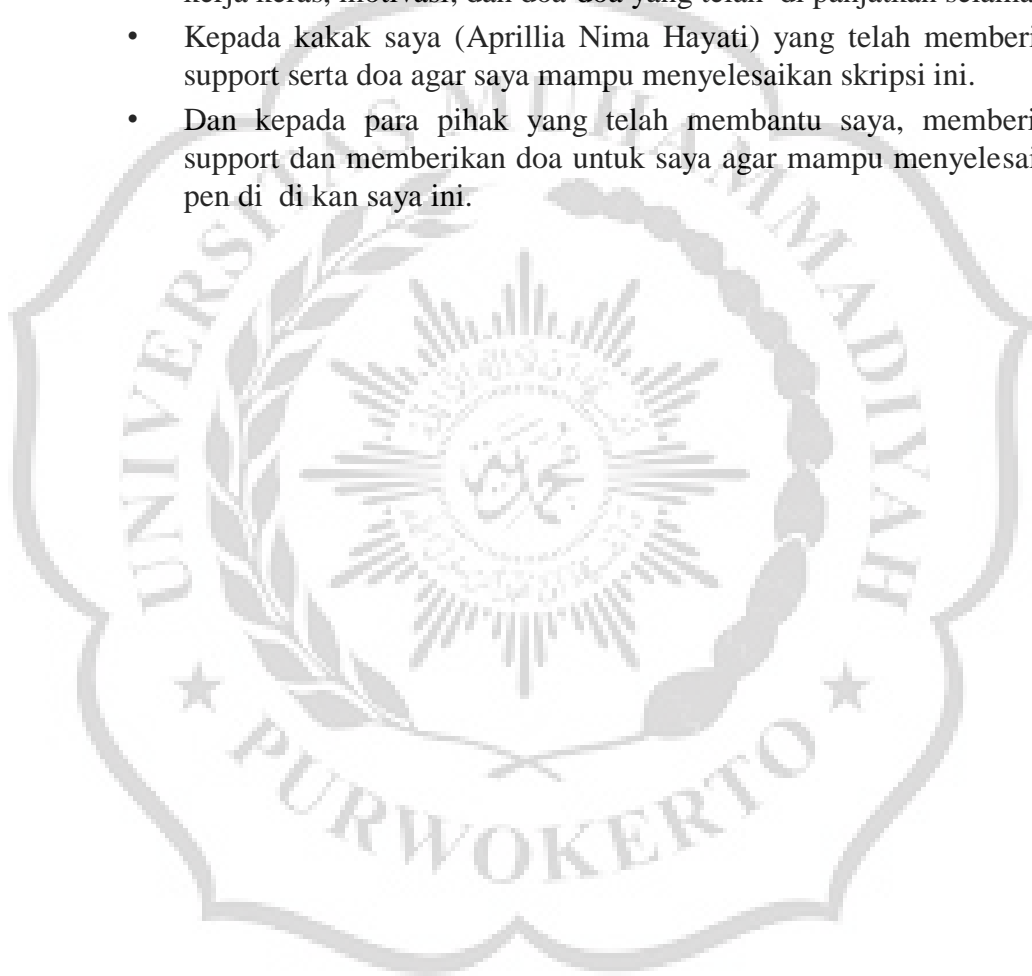
“Man Jadda Wa Jadda”

“Kerjakan Satu Pekerjaan Dengan Tuntas Tanpa Merugikan Orang Lain”



Kupersembahkan skripsi ini kepada:

- Almarhumah Ibu saya (Oki Wahyu Desyanti) sebagai tanda bakti, hormat, tanda sayang dan tentunya tanda terimakasih saya atas dukungan dan motivasi yang selalu membuat saya semangat melanjutkan skripsi ini.
- Bapak dan Ibu saya (Bapak Arwin dan Ibu Muedah) sebagai tanda bakti, hormat, tanda sayang dan tentunya tanda terimakasih saya yang tak terhingga atas semua dukungan dan kasih sayang untuk saya serta kerja keras, motivasi, dan doa-doa yang telah di panjatkan selama ini.
- Kepada kakak saya (Aprillia Nima Hayati) yang telah memberikan support serta doa agar saya mampu menyelesaikan skripsi ini.
- Dan kepada para pihak yang telah membantu saya, memberikan support dan memberikan doa untuk saya agar mampu menyelesaikan pen di di kan saya ini.



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang seperti saat ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya sehingga saya mampu terus bekerja keras demi mencapai hasil yang terbaik.
2. Assoc. Prof. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto
3. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya dan.
5. Herni Justiana Astuti, Ph.D selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing dengan penuh kesabaran dan memberikan inspirasi serta motivasinya selama masa perkuliahan.

6. Assoc. Prof. Ahmad Darmawan, S.E., M.Si., Ph.D selaku dosen pembimbing yang telah menye di akan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini
7. Muhammad Agung Miftahu di n, S.E., M.Si selaku dosen penguji I saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
8. Yudhistira Pra di pta Aryoko, S.E., M.M selaku dosen penguji II saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
9. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhamma di yah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang di berikan
10. Bapak Arwin dan Almh. Ibu Oki Whyu Desyanti, selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan bantuan dukungan, motivasi, doa dan materi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan di berikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 19 Juni 2023

Yang membuat pernyataan

Zulfikar Muhktar Fauzi

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DI KECAMATAN PEKUNCEN KABUPATEN BANYUMAS

Zulfikar Muhktar Fauzi, Akhmad Darmawan

zulfikarfauzimukhtar@gmail.com

akhmaddarmawan@ump.ac.com

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhamma di yah
Purwokerto

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja perangkat desa di Kecamatan Pekuncen Kabupaten Banyumas. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sejumlah 165 responden pada perangkat desa di Kecamatan Pekuncen Kabupaten Banyumas. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sempel jenuh. Analisis data menggunakan analisis deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, uji analisis data, uji kecocokan model dan uji hipotesis. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja, kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi R^2 *adjusted* sebesar 90,6% artinya variabel motivasi kerja, disiplin kerja, kompensasi dan lingkungan kerja dapat menjelaskan kinerja perangkat desa di Kecamatan Pekuncen Kabupaten Banyumas sebesar 90,6% dan 09,4% di jelaskan dengan faktor lain.

Kata Kunci: motivasi kerja, disiplin kerja, kompensasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE,
COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON THE
PERFORMANCE OF VILLAGE EQUIPMENT IN PEKUNCEN
DISTRICT, BANYUMAS DISTRICT**

Zulfikar Muhktar Fauzi, Akhmad Darmawan

zulfikarfauzimukhtar@gmail.com

akhmaddarmawan@ump.ac.id

Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto

ABSTRACT

This study aims to analyze and explain the influence of work motivation, work discipline, compensation and work environment on the performance of village officials in Pekuncen district, Banyumas Regency. This research is a quantitative study using a questionnaire with a total of 165 respondents to village officials in Pekuncen district, Banyumas Regency. The sampling technique uses the saturated sample method. Data analysis used descriptive analysis, instrument test, classic assumption test, data analysis test, model fit test and hypothesis test. The results of the study show that work motivation, work discipline, compensation and work environment simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. work motivation partially has a significant positive effect on employee performance, work discipline partially has a significant positive effect on employee performance, compensation partially has a significant positive effect on employee performance and work environment partially has an insignificant positive effect on employee performance. Based on the results of the R^2 adjusted determination coefficient test of 90.6%, it means that the variables of work motivation, work discipline, compensation and work environment can explain the performance of village officials in Pekuncen district, Banyumas Regency by 90.6% and 09.4% explained by other factors.

Keywords: work motivation, work discipline, compensation, work environment, employee performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Pembatasan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Landasan Teori	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Teori Perilaku Keorganisasian	12
3. Kinerja	13
4. Teori kebutuhan McClelland	16
5. Motivasi	16
6. di spilin Kerja.....	20
7. Teori Kea di lan	25
8. Kompensasi.....	26
9. Lingkungan Kerja	30
B. Hasil Penelitian Terdahulu	35
C. Kerangka Pemikiran	47
D. Hipotesis	52
BAB III METODE PENELITIAN.....	53
A. Jenis Penelitian	53
B. Subjek dan Objek Penelitian	53
C. Populasi dan Sampel.....	54
D. Jenis Data, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	55

E. Definisi Operasional variabel	57
1. Motivasi Kerja (X1)	58
2. disiplin Kerja (X2).....	59
3. Kompensasi (X3).....	60
4. Lingkungan Kerja (X4)	61
5. Kinerja (Y)	62
F. Metode Analisis Data	63
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	63
2. Uji Instrumen.....	64
3. Uji Asumsi Klasik	65
4. Uji Analisi Data.....	67
5. Uji Kecocokan Model	69
6. Pengujian Hipotesis Pertama.....	71
7. Pengujian Hipotesis Kedua	72
8. Pengujian Hipotesis Ketiga	73
9. Pengujian Hipotesis Keempat	74
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	75
1. Gambaran Umum Perangkat Desa di Kecamatan Pekuncen Kabupaten Banyumas.....	75
2. <i>Rensponden Rate</i>	76
3. Gambaran Umum Responden.....	77
4. Analisis Statistik Deskriptif	81
5. Uji Intrumen.....	88
6. Uji Asumsi Klasik	93
7. Analisis Data	96
8. Uji Kecocokan Model.....	99
9. Uji – T (Parsial)	102
10. Rekapitulasi Hasil Penelitian	105
B. Hasil Dan Pembahasan	107

BAB V PENUTUP

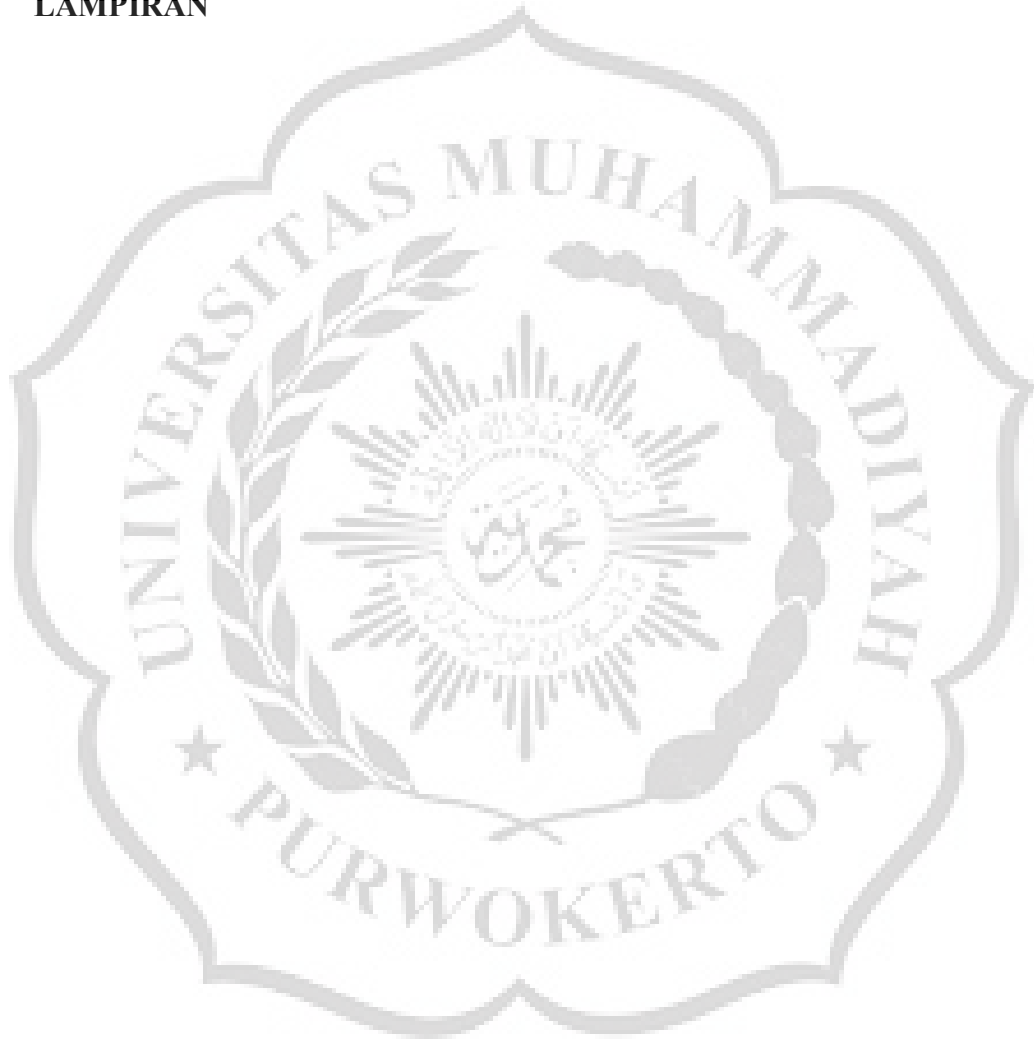
A. Simpulan113

B. Keterbatasan113

C. Saran114

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Daftar Penelitian Terlebih Dahulu	35
Tabel 3.1	Daftar Jumlah Prangkat Desa di Kecamatan Pekuncen	54
Table 3.2	In di kator Motivasi dan Pernyataan	58
Table 3.3	In di kator disiplin Kerja dan Pernyataan	60
Tabel 3.4	In di kator Kompensasi dan Pernyataan	61
Tabel 3.5	In di kator Lingkungan Kerja dan Pernyataan	62
Tabel 3.6	In di kator Kinerja Karyawan dan Pernyataan	63
Tabel 4.1	<i>Response Rate</i>	76
Tabel 4.2	Jenis Kelamin	77
Tabel 4.3	Usia	78
Tabel 4.4	Posisi	79
Tabel 4.5	Masa Kerja	80
Tabel 4.6	Pen di di kan	80
Tabel 4.7	Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja	82
Tabel 4.8	Hasil Analisis Statistik Deskriptif Motivasi Kerja	83
Tabel 4.9	Hasil Analisis Statistik Deskriptif disiplin Kerja	84
Tabel 4.10	Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kompensasi	86
Tabel 4.11	Hasil Analisis Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja	87
Tabel 4.12	Hasil Pengujian Vali di tas Kinerja	89
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Vali di tas Motivasi Kerja	89
Tabel 4.14	Hasil Pengujian Vali di tas disiplin Kerja	90
Tabel 4.15	Hasil Pengujian Vali di tas Kompensasi	91
Tabel 4.16	Hasil Pengujian Vali di tas Lingkungan Kerja	91
Tabel 4.17	Hasil pengujian Reliabilitas	92
Tabel 4.18	Hasil Uji Normalitas	93
Tabel 4.19	Hasil Uji Multikolonearitas	93
Tabel 4.20	Hasil Uji Heteroskedastisitas	94
Tabel 4.21	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	96
Tabel 4.22	Hasil Uji Koefisien Determinasi	97

Tabel 4.23	Hasil Uji Simultan (Uji F)	99
Tabel 4.24	Hasil Uji Parsial (Uji T).....	100
Tabel 4.26	Rekapitulasi Hasil Penelitian	102



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	51
Gambar 3.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	70
Gambar 3.2 Kurva Uji Hipotesis Kedua	71
Gambar 3.3 Kurva Uji Hipotesis Ketiga	72
Gambar 3.4 Kurva Uji Hipotesis Keempat	73
Gambar 3.5 Kurva Uji Hipotesis Kelima.....	74
Gambar 4.1 Kurva Hasil Uji F (Simultan.....	101
Gambar 4.2 Kurva Hasil Uji T (Hipotesis 2).....	103
Gambar 4.3 Kurva Hasil Uji T (Hipotesis 3).....	103
Gambar 4.4 Kurva Hasil Uji T (Hipotesis 4).....	104
Gambar 4.5 Kurva Hasil Uji T (Hipotesis 5).....	105