

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS KESEHATAN KABUPATEN BANYUMAS**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Manajemen SI

Oleh :

**OKTRIANA LESTARI
1902010241**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

**Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan
Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten
Banyumas**



SKRIPSI

**Oktriana Lestari
1902010241**

**Diterima dan disetujui oleh :
Pembimbing**



**Purnadi SE., M.Si
NIK: 2160450**


HALAMAN PENGESAHAN

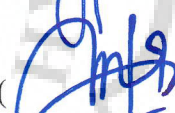
Skripsi yang diajukan oleh :

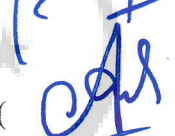
Nama : Oktriana Lestari
NIM : 1902010241
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Banyumas Pemasang

Telah berhasil dipertahankan dihadapan para Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperuntukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Purnadi SE., M.Si ()

Anggota 1 : Fatmah Bagis, S.E., M.Si ()

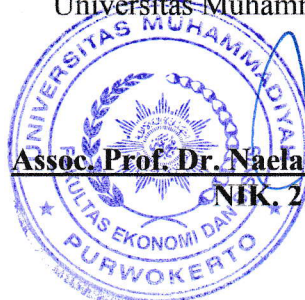
Anggota 2 : Mastur Mujib Ikhsani SE, M.Si ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 28 Agustus 2023

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, SE, M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Oktriana Lestari
NIM : 1902010241
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 28 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan,


Oktriana Lestari



HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Oktriana Lestari
NIM : 1902010241
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Banyumas

Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Purwokerto, 28 Agustus 2023

Yang menyatakan

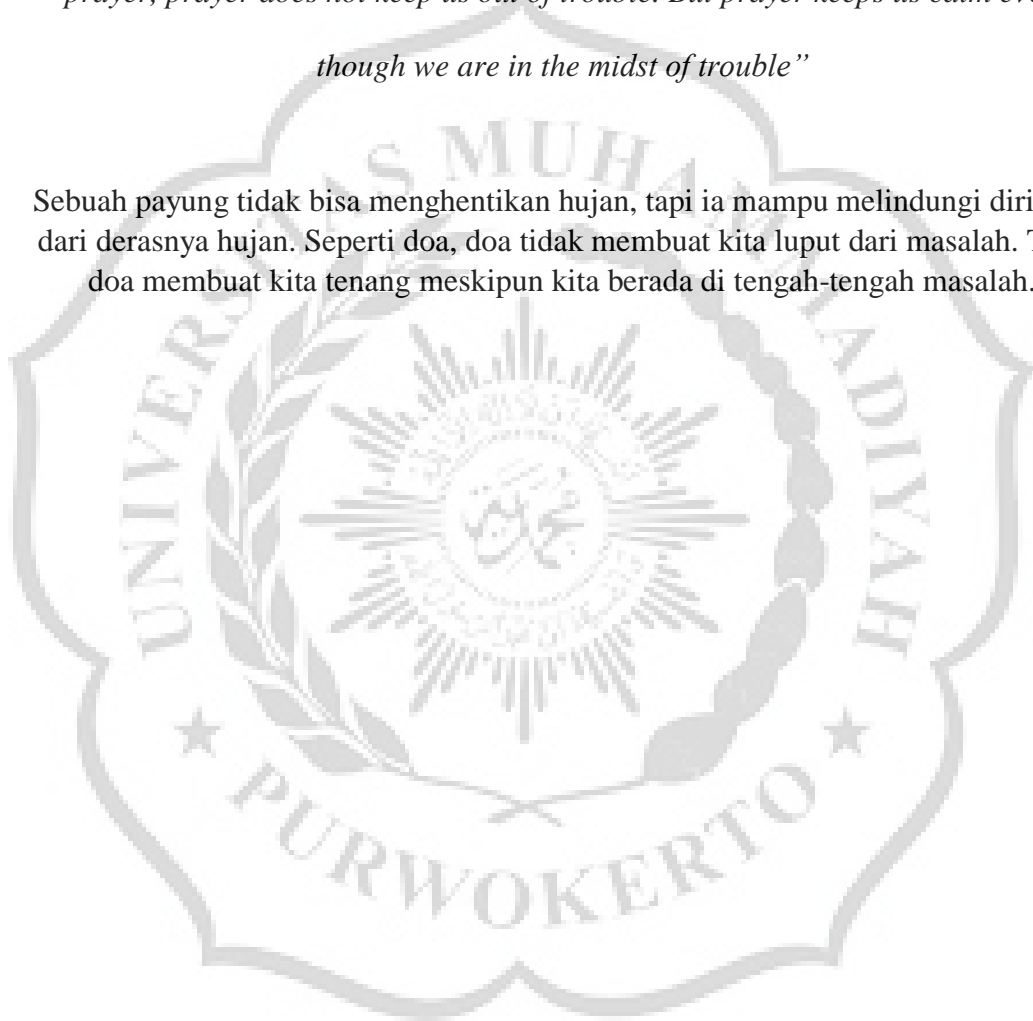
Oktriana Lestari



MOTTO

"An umbrella cannot stop the rain, but it can protect us from the downpour. Like prayer, prayer does not keep us out of trouble. But prayer keeps us calm even though we are in the midst of trouble"

Sebuah payung tidak bisa menghentikan hujan, tapi ia mampu melindungi diri kita dari derasnya hujan. Seperti doa, doa tidak membuat kita luput dari masalah. Tapi doa membuat kita tenang meskipun kita berada di tengah-tengah masalah.



PERSEMBAHAN

Saya persembahkan skripsi ini kepada :

- Orangtua saya tercinta, Bapak saya (Alm. Sugeng Raharjo) dan Ibu saya (Sukiyati) sebagai tanda kasih sayang, tanda bakti, tanda hormat dan tanda terima kasih, yang tanpa lelah dengan penuh kasih sayang memanjatkan doa yang luar biasa untuk anaknya serta memberikan dukungan moril maupun materil, dan juga atas pengorbanan dan kerja keras dalam mendidik saya.
- Untuk kakak kakak saya tersayang, adik dan Uwa yang turut mendoakan dan mensupport saya dalam mengerjakan Skripsi.



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas izin dan rahmat-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat serta salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi Saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu saya mengucapkan terima kasih kepada:

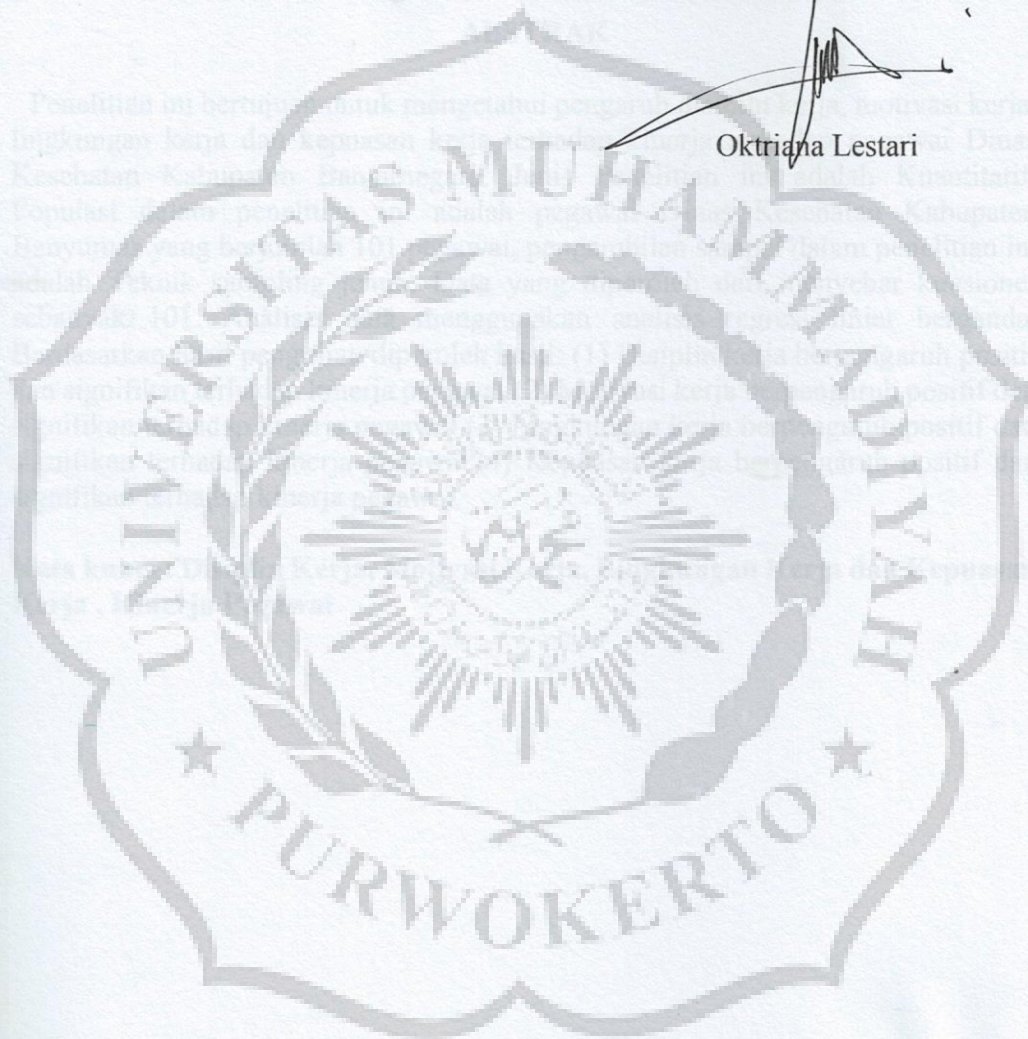
1. Assoc. Prof. Dr. Ns. Jebul Suroso, S. Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D selaku Ketua Progam Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
4. Purnadi, SE.,M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran serta dengan sabar membimbing dari awal hingga akhir penulisan skripsi saya.
5. Fatmah Bagis, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji yang selalu memberikan saran yang membangun sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
6. Mastur Mujib Ikhasani, S.E., MM selaku Dosen Penguji yang selalu memberikan saran yang membangun sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
7. Arini Hidayah, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang dari awal hingga akhir telah membimbing saya.
8. Bapak/Ibu Dosen, seluruh staff dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan fasilitas yang diberikan.
9. Untuk orang tua, Bapak saya Alm. Sugeng Raharjo dan Ibu saya Sukiyati, Kakak saya Wahyuni Lestari, Dewi Lestari dan Adik Saya Oktaviana Lestari Kakak ipar saya Mas Heri dan Mas Roby dan Keponakan saya Mahesa yang selalu mendoakan saya memberikan support terbaik yang pernah ada serta dukungan materil maupun moral sehingga saya dapat menyelesaikan pendidikan hingga bangku kuliah.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 28 Agustus 2023

Penulis

Oktriana Lestari



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS KESEHATAN KABUPATEN BANYUMAS**

Oktriana Lestari¹Purnadi²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis¹
Universitas Muhammadiyah Purwokerto²
Oktrianalestari8000@gmail.com¹, tugaspurnadi@gmail.com²

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja terhadap pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Banjarnegara. Jenis Penelitian ini adalah Kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Banyumas yang berjumlah 101 pegawai, pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah Teknik sampling jenuh. Data yang diperoleh dari menyebar kuesioner sebanyak 101. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengujian diperoleh hasil: (1) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.(2) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.(3) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.(4) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja , Kinerja Pegawai

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION,
WORK ENVIRONMENT AND JOB SATISFACTION ON THE
PERFORMANCE OF HEALTH OFFICE EMPLOYEES IN BANYUMAS
DISTRICT**

Oktriana Lestari¹Purnadi²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis¹
Universitas Muhammadiyah Purwokerto²
Oktrianalestari8000@gmail.com¹, tugaspuarnadi@gmail.com²

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline, work motivation, work environment and job satisfaction on the performance of Banjarnegara District Health Office employees. This type of research is Quantitative. The population in this study were employees of the Banyumas District Health Office, totaling 101 employees. The sample in this study was a saturated sampling technique. Data obtained from distributing questionnaires as much as 101. Data analysis using multiple linear regression analysis. Based on the test results, the following results are obtained: (1) Work discipline has a positive and significant effect on employee performance. (2) Work motivation has a positive and significant effect on employee performance. (3) Work environment has a positive and significant effect on employee performance. (4) Job satisfaction positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Work Environment and Job Satisfaction, Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Pembatasan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Teori Dua faktor Herzberg.....	11
2. Disiplin kerja.....	14
3. Motivasi Kerja.....	17
4. Lingkungan Kerja.....	21
5. Kepuasan Kerja.....	26
B. Penelitian Terdahulu.....	28

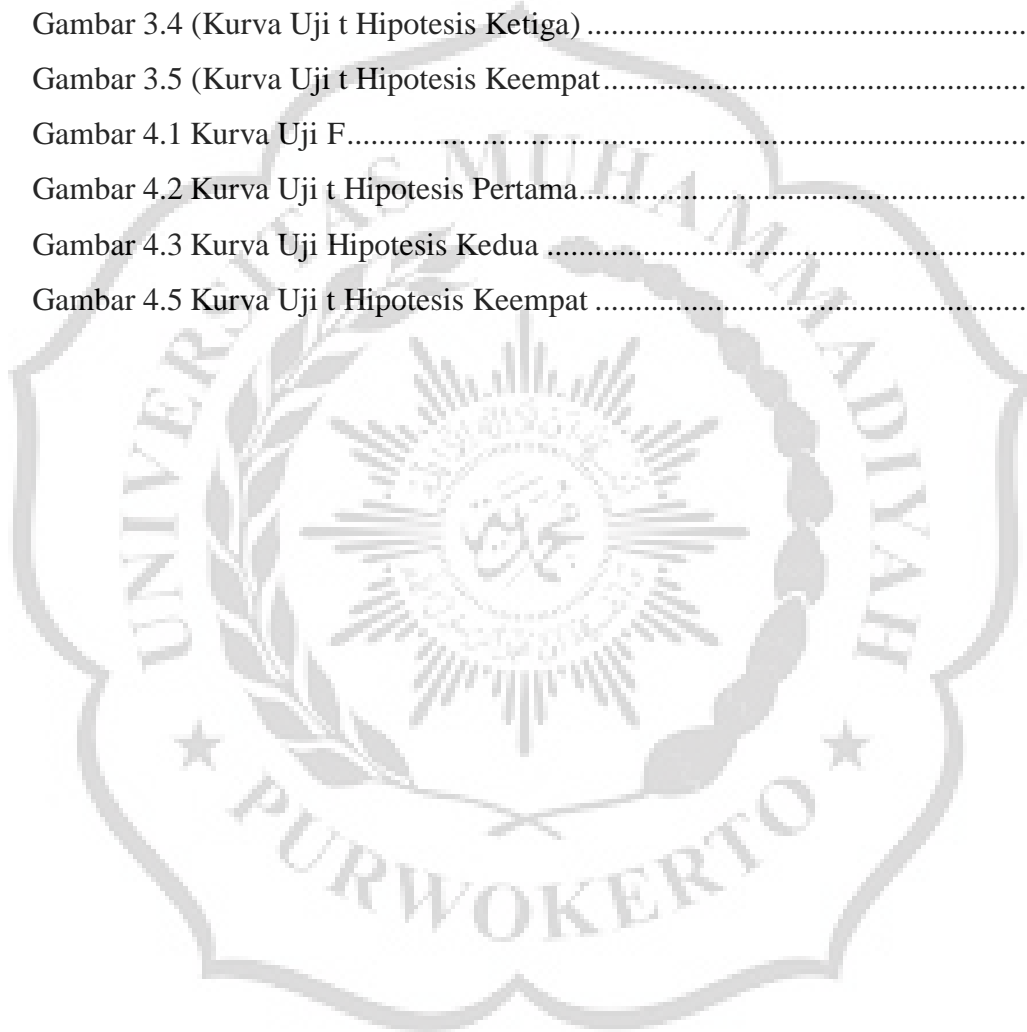
C. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	36
D. Hipotesis Penelitian.....	41
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	43
A. Jenis Penelitian.....	43
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	44
C. Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengambilan Data.....	45
D. Variabel Penelitian.....	47
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	47
F. Metode Analisis Data.....	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	61
A. Hasil Penelitian.....	61
1. Gambaran Umum Dinas Kesehatan Kabupaten Banyumas.....	61
2. Visi dan Misi Dinas Kesehatan Kabupaten Banyumas.....	62
3. Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten Banyumas.....	63
B. Deskripsi Kegiatan.....	65
1. <i>Response Rate</i>	65
2. Karakteristik Responden.....	66
C. Uji Analisis Data.....	69
1. Analisis statistic Deskriptif.....	69
2. Uji Instrumen Data.....	78
3. Uji Asumsi Klasik.....	82
4. Uji Analisis Data.....	86
5. Uji Parsial (Uji t).....	91
6. Rekapitulasi Hasil Penelitian.....	93
D. Pembahasan.....	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	99
A. Simpulan.....	99
B. Keterbatasan dan Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA.....	102
LAMPIRAN.....	107

DAFTAR TABEL

Tabel : 2.1 Hasil Penelitian Terdahu.....	29
Tabel : 3.1 Jumlah Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Banyumas	44
Tabel 3.2 Definisi Operasional Kinerja Pegawai	48
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Disiplin kerja	48
Tabel 3.4 Devinisi Operasional Motivasi Kerja.....	49
Tabel 3.4 Definisi Operasional Lingkungan Kerja	50
Tabel 3.5 Definisi Operasional Kepuasan Kerja.....	50
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	66
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	67
Tabel 4.3 Hasil Uji Deskriptif Kinerja Pegawai	69
Tabel 4.4 Hasil Uji Deskriptif Disiplin Kinerja.....	71
Tabel 4.5 Hasil Uji Deskriptif Motivasi Kerja.....	73
Tabel 4.6 Hasil Uji Deskriptif Lingkungan Kerja.....	74
Tabel 4.7 Hasil Uji Deskriptif Kepuasan Kerja	76
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Kerja (Y).....	78
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1)	79
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	79
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3).....	80
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X4).....	81
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	82
Tabel 4.14 Hasil Uji One Sampel Kolmogorov-Suminor Test	83
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolonearitas.....	84
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedasitas	86
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	87
Tabel 4.18 Hasil Koefisien Determinasi	89
Tabel. 4.19 Hasil Uji F.....	90
Tabel 4.19 Rekapitulasi Pengujian Hipotesis.....	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar 3.1 (Kurva Uji F).....	56
Gambar 3.2 (Kurva Uji t Hipotesis Pertama).....	58
Gambar 3.3 (Kurva Uji t Hipotesis Kedua)	59
Gambar 3.4 (Kurva Uji t Hipotesis Ketiga)	59
Gambar 3.5 (Kurva Uji t Hipotesis Keempat).....	60
Gambar 4.1 Kurva Uji F.....	91
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis Pertama.....	91
Gambar 4.3 Kurva Uji Hipotesis Kedua	92
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	93



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Penerimaan Izin Penelitian.....	108
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	109
Lampiran 3 : Data Responden.....	117
Lampiran 4 : Tabulasi Data.....	120
Lampira 4 : Uji Deskriptif.....	135
Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas	139
Lampiran 6 : Uji Riliabilitas	144
Lampiran 7 : Hasil Uji Asumsi Klasik.....	145
Lampiran 8 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	147
Lampiran 9 : R Tabel	149
Lampiran 10 : F Tabel.....	151
Lampiran 11 : T Tabel.....	153
Lampiran 12. Bukti Lolos Turnitin.....	154
Lampiran 13 : Dokumentasi.....	156