

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, KOMPENSASI, DAN K3
(KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. MUARA KAYU
SENGON JATILAWANG**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen S1

**NURHASAN ASSABIQ
1802010133**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, KOMPENSASI, DAN K3
(KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA) TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. MUARA KAYU
SENGON JATILAWANG**



SKRIPSI

Oleh
NURHASAN ASSABIQ
1802010133

Diterima dan disetujui oleh:
Pembimbing



Fatmah Bagis, S.E., M.Si.
NIK. 2160720

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:


Nama : Nurhasan Assabiq
NIM : 1802010133
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh *Work Life Balance*, Kompensasi, dan K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang


Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Fatmah Bagis, S.E.,M.Si. ()
Anggota 1 : Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si. ()
Anggota 2 : Dra. Tri Septin Muji Rahayu, M.Si. ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 18 Agustus 2023

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto


Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.
NIK. 2160187



HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nurhasan Assabiq
NIM : 1802010133
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto,

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 18 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



Nurhasan Assabiq
NIM. 1802010133

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai individu akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nurhasan Assabiq
NIM : 1802010133
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Pengaruh *Work Life Balance*, Kompensasi, dan K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Nonesklusif ini Universitas Muhamamdiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihinformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemelik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada Tanggal : 18 Agustus 2023

Yang menyatakan,



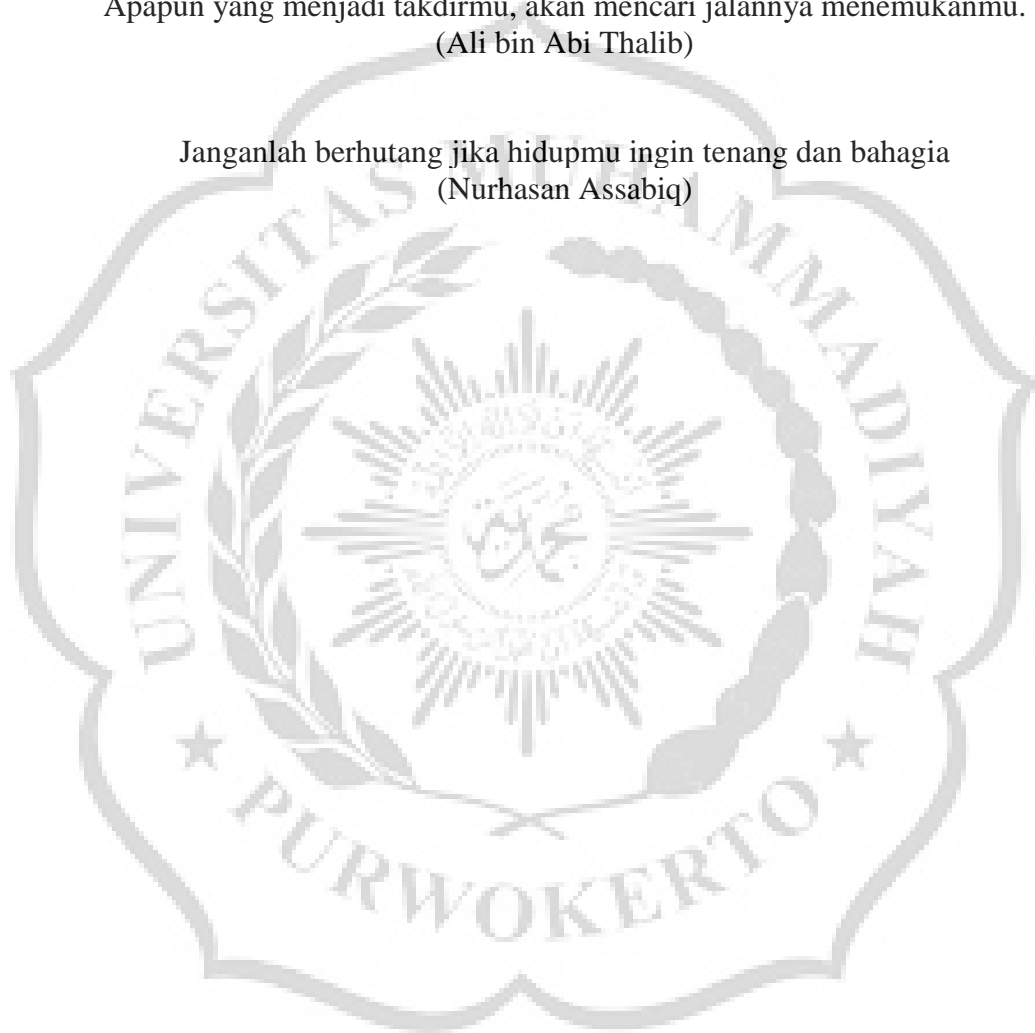
**Nurhasan Assabiq
NIM. 1802010133**

MOTTO

Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri.
(QS-Ar Rad ayat 11)

Apapun yang menjadi takdirmu, akan mencari jalannya menemukanmu.
(Ali bin Abi Thalib)

Janganlah berhutang jika hidupmu ingin tenang dan bahagia
(Nurhasan Assabiq)



PERSEMBAHAN



Kupersembahkan skripsi ini kepada:

Alhamdulillah kupersembahkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan karunianya serta kemudahan yang telah Engkau berikan dalam menyelesaikan tugas skripsi saya dengan segala kekurangannya. Dengan penuh kerendahan hati penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis. Untuk kedua orang tua yang paling berharga dalam hidup saya Bapak Mujahidin dan Ibu Kustiah, terimakasih selalu menjaga saya dalam doa-doa dan selalu memberikan semangat dan dukungan. Adik-adikku Alfina Safitri dan Gias Saputra yang selalu menghibur dan memberi semangat. Semoga Allah membalas semua kebaikan yang telah di berikan. Aamiin

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada

1. Assoc. Prof. Dr. Jebul Suroso, S.Kp.,Ns.,M.Kep., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs. Suyoto, M.Si.,Ph.D, selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto
4. Fatmah Bagis, S.E.,M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan, memberi masukan, dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
5. Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si., selaku dosen penguji I yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
6. Dra. Tri Septin Muji Rahayu, M.Si., penguji II saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
7. Hermin Endratno, S.E.,M.Si., selaku Pembimbing Akademik yang telah membantu dan membimbing saya selama di bangku perkuliahan sehingga saya bisa menyelesaikan studi tepat waktu.

8. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
9. Bapak Mujahidin dan Ibu Kustiah selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan bantuan dukungan, motivasi, doa dan materi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Adik-adikku Alfina Safitri dan Gias Saputra yang selalu menghibur dan memberi semangat.
11. Teman-teman Manajemen S1 angkatan 2018 dan semua teman-teman seperjuangan Manajemen C 2018, atas kebersamaanya, yang telah memberikan bantuan semangat dan dukungan.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap Allah Subhanahu wa Ta'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 18 Agustus 2023

Penulis

Nurhasan Assabiq
NIM. 1802010133

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, KOMPENSASI, DAN K3
(KESELAMATAN KESEHATAN KERJA) TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PT. MUARA KAYU SENGON JATILAWANG**

Nurhasan Assabiq¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
hasanassabiq263@gmail.com

Fatmah Bagis²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
fatmahbagis2014@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work life balance*, kompensasi dan K3 (keselamatan dan kesehatan kerja) terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang. Populasi penelitian ini adalah karyawan produksi PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang. Sampel pada penelitian sebanyak 133 karyawan produksi dengan menggunakan teknik *Accidental Sampling*. Analisis yang digunakan adalah Uji F, Uji t dan R^2 *adjusted*.

Hasil penelitian ini berdasarkan uji F menyatakan bahwa *work life balance*, kompensasi dan K3 (keselamatan dan kesehatan kerja) terhadap kepuasan kerja karyawan secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Berdasarkan uji t diperoleh; (a) *work life balance* berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. (b) kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. (c) k3 (keselamatan dan kesehatan kerja) berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Berdasarkan uji koefisien determinasi R^2 *adjusted* menunjukkan besarnya pengaruh *work life balance*, kompensasi dan K3 (keselamatan dan kesehatan kerja) terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 63,2%, sedangkan sisanya sebesar 36,8% dipengaruhi oleh variabel diluar model penelitian.

Kata Kunci: *Work Life Balance*, Kompensasi, K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja), Kepuasan Kerja Karyawan

**THE EFFECT OF WORK LIFE BALANCE, COMPENSATION, AND K3
(OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH) ON EMPLOYEE JOB
SATISFACTION PT. MUARA KAYU SENGON JATILAWANG**

Nurhasan Assabiq¹
Faculty Economics adn Business
Muhammadiyah University Purwokerto
hasanassabiq26@gmail.com

Fatmah Bagis²
Faculty Economics adn Business
Muhammadiyah University Purwokerto
fatmahbagis2014@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work life balance, compensation, and k3 (occupational safety and health) on employee job statisfaction of PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang. The population of this study were production employees PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang. The sample in this study was 133 production employees using accidental sampling technique. The analysis used is the F test, t test and adjusted R².

The results of this study based on the F test stated that work life balance, compensation, and k3 (occupational safety and health) simultaneously has effect on employee job statisfaction. Based on the t test obtained; (a) work life balance has a positive significant on employee job statisfaction. (b) compensation has a positive significant on employee job statisfaction.(c) k3 (occupational safety and health) has a positive significant on customer statisfaction. Based on the coefficient of determination R² adjusted, it shows that influence of work life balance, compensation, and k3 (occupational safety and health) on employee job statisfaction is 63,2%, while the remanin 36,8% is influenced by variables outside the research model.

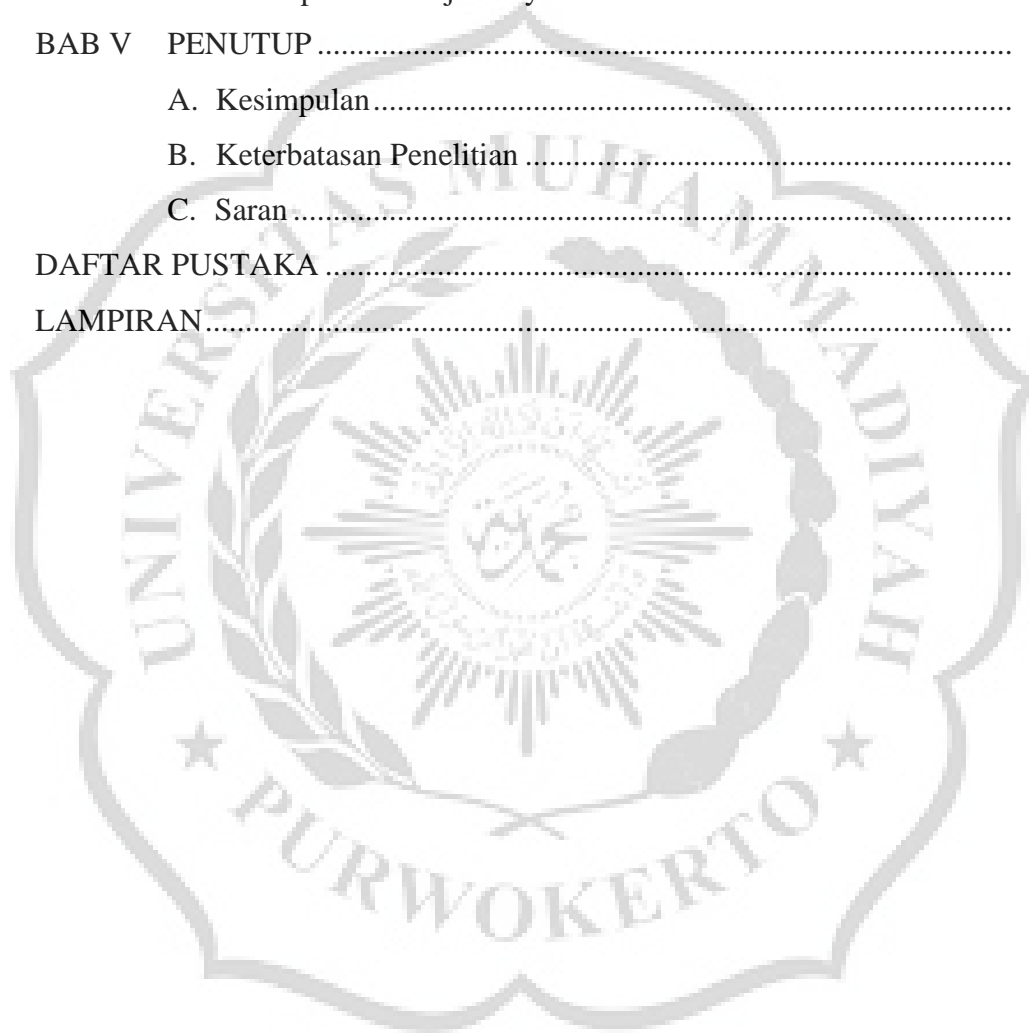
Keywords: *Work Life Balance, Compensation, K3 (Occupational Safety and Health), Employee Job Statisfaction.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	v
MOTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK.....	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Pembatasan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Kepuasan Kerja Karyawan.....	10
2. <i>Work Life Balance</i>	13
3. Kompensasi.....	16
4. K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja).....	20
B. Hasil Penelitian Tedahulu.....	25
C. Kerangka Pemikiran Dan Pengembangan Hipotesis.....	33
D. Hipotesis.....	35
	xii

BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Jenis Penelitian	37
B. Populasi dan Sampel.....	37
1. Populasi	37
2. Sampel	38
C. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data	40
1. Jenis Data.....	40
2. Teknik Pengumpulan Data	41
D. Variabel Penelitian	42
1. Variabel Bebas (<i>Independent</i>)	42
2. Variabel Terikat (<i>Dependent</i>)	42
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	42
F. Metode Analisis Data	45
1. Uji Statistik Deskriptif.....	45
2. Uji Instrumen Penelitian.....	45
3. Uji Asumsi Klasik	46
4. Uji Kecocokan Model.....	48
5. Uji Analisis Data	49
6. Uji Hipotesis (Uji t).....	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
A. Hasil Penelitian	53
1. Gambaran Umum PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang.....	53
2. <i>Response Rate</i>	61
3. Gambaran Umum Responden.....	62
4. Analisis Statistik Deskriptif.....	64
5. Uji Instrumen Penelitian.....	70
6. Uji Asumsi Klasik	74
7. Uji Kecocokan Model.....	77
8. Uji Regresi Linear Berganda	79
9. Uji Hipotesis (Uji t).....	81
10. Rekapitulasi Hasil Penelitian.....	83

B. Pembahasan	83
1. Pengaruh <i>Work Life Balance</i> terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	84
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	85
3. Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	86
BAB V PENUTUP	88
A. Kesimpulan.....	88
B. Keterbatasan Penelitian	88
C. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN.....	97

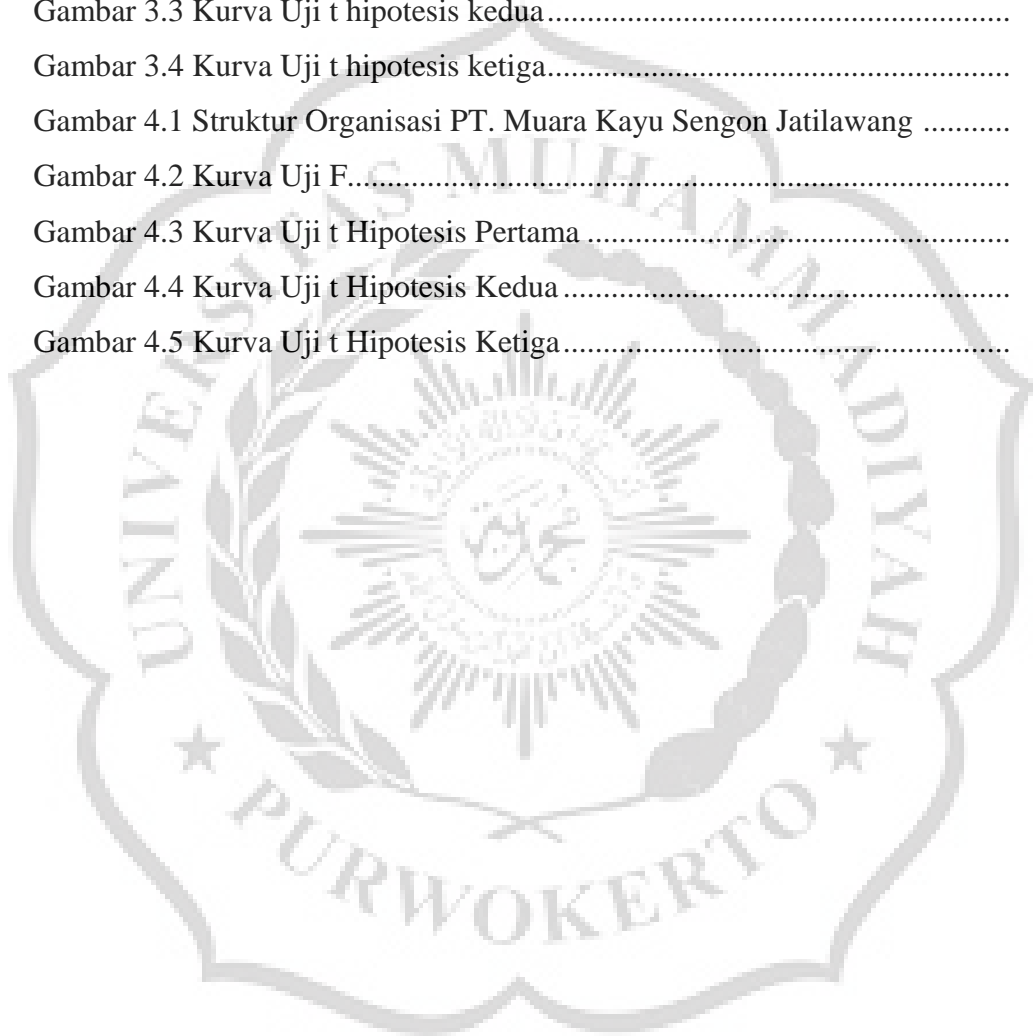


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kepuasan Kerja Karyawan	43
Tabel 3.2 Definisi Operasional <i>Work Life Balance</i>	43
Tabel 3.3 Definisi Operasional Kompensasi.....	44
Tabel 3.4 Definisi Operasional K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja)	44
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	61
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Usia	63
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Pendidikan Formal Terakhir	63
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Lama Kerja	64
Tabel 4.6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja Karyawan.....	65
Tabel 4.7 Hasil Analisis Statistik Deskriptif <i>Work Life Balance</i>	66
Tabel 4.8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kompensasi	67
Tabel 4.9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja).....	69
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja Karyawan.....	71
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas <i>Work Life Balance</i>	71
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kompensasi	72
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja)	73
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	74
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas	75
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas	76
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	77
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi	78
Tabel 4.19 Hasil Uji F.....	78
Tabel 4.20 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	79
Tabel 4.21 Kesimpulan Hipotesis	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Desain Kerangka Pemikiran	36
Gambar 3.1 Kurva Uji F.....	49
Gambar 3.2 Kurva Uji t hipotesis pertama.....	50
Gambar 3.3 Kurva Uji t hipotesis kedua.....	51
Gambar 3.4 Kurva Uji t hipotesis ketiga.....	52
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Muara Kayu Sengon Jatilawang	54
Gambar 4.2 Kurva Uji F.....	79
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	80
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	81
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	83



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 2. Data Responden.....	103
Lampiran 3. Data Tabulasi.....	107
Lampiran 4. Uji Karakteristik Responden	123
Lampiran 5. Uji Statistik Deskriptif.....	124
Lampiran 6. Uji Validitas.....	125
Lampiran 7. Uji Reliabilitas.....	127
Lampiran 8. Uji Normalitas	128
Lampiran 9. Uji Multikolinearitas	128
Lampiran 10. Uji Heteroskedastisitas	128
Lampiran 11. Hasil Uji Kecocokan Model.....	129
Lampiran 12. Uji Regresi Linear Berganda.....	129
Lampiran 13. Hasil Hipotesis (Uji t).....	129
Lampiran 14. R Tabel	130
Lampiran 15. F Tabel	131
Lampiran 16. t Tabel	132
Lampiran 17. Surat Ijin Penelitian	133
Lampiran 18. Dokumentasi Penelitian.....	134
Lampiran 19. Hasil Cek Plagiasi.....	136