

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Penerbit Remaja Rosdakarya, Bandung
- Afnita, N., & Handayani, S. (2022). Hubungan Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit. *Jurnal Mahasiswa BK An-Nur : Berbeda, Bermakna, Mulia*, 8(2), 73–79.
- Ali, R., Tijjang, B., Beddu, M., & Dinsar, A. (2022). Influence of Employee Engagement, Organizational Culture and Employee Satisfaction on Employee Performance at PT Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Parepare Branch. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*,
- Anak Agung Oka Putra Belawa¹, Ni Nyoman Suryani², I. N. M. (2022). Pengaruh Kompetensi, Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Jambuluwuk Oceano Seminyak.
- Ariasa Artha, D. G., Landra, N., & Puspita Dwi, N. made. (2022). GAYA Kepemimpinan , Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan LPD Di Kecamatan Tampak Siring Dewa Gede Artha Ariasa 1 , Nengah Landra 2 , Ni Made Dwi Puspitawati 3. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3, 120–128.
- Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). Dampak Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan: *Review Literature*. 3(October), 3476–3482.
- Asmawati, S. Y., Fauji, D. A. S., & Purnomo, H. (2022). Pengaruh Motivasi, Pelatihan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Syariah Indonesia KC Kediri Trade Center. *Simposium Manajemen Dan Bisnis*, 75–84.
- Ayu, D., Arista, D., Mendra, W., Luh, N., & Purnawati, G. P. (2019). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Lloyd'S Inn Bali Di Seminyak. *Economic Education Analysis Journal*, 2(8), 814–833.
- Bagaskara, B. I., & Rahardja, E. (2022). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pertanian Dan Pangan Kabupaten Wonogiri. *Diponegoro Journal Of Management*, 7(2), 1–11.
- Basuki, R., & Sari, R. P. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan

Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Rsia Yk Madira Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.35908/jeg.v3i1.352>

Bimrew Sendekie Belay. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(8.5.2017), 2003–2005.

Candra, S., & Dewi, S. (2022). Efikasi Diri , Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Kesehatan Cabang Yogyakarta. *Jurnal Indonesia Sehat*, 1(2), 102–108. <https://jurnal.samodrailmu.org/index.php/jurinse/article/view/41>

Cookies, P., Tahu, A., Upaya, S., Potensi, P., Di, M., Industri, S., Desa, T., Kecamatan, K., & Situbondo, K. (2021). Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia , Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Situbondo. *19(2)*, 125–140.

D Goma Siti, J Rare Joyces, V. Y. L. (2022). (n.d.). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow Utara. *2022*, 8(3), 248–253.

Dahlan, D., & Rauf, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Meteorologi, Klimatologi dan Geofisika Wilayah IV Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 7(1), 437–444. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/download/2190/1449>

Darmayanti¹, I. G. A. P., Mendra², I. W., & Harwathy³, T. I. S. (2022). Pengaruh Kompensasi , Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Pinang Sari Kabupaten Badung . *3*, 160–167.

Dewangga, T. A., & Rahardja, E. (2022). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Dinas Komunikasi Dan Informatika Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 11(1), 1.

Fabiana Meijon Fadul. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Cendana Indopearls Cabang Nusa Tenggara Timur. *8(002)*, 126–139.

Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20–30.

- Fauzan, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Karyawan Di Perusahaan Manufaktur . *Jimea*, 6(2), 1860–1880.
- Firmasnsyah Derry, R. G. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Cendana Indopearls Buleleng – Bali. *Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Makasar*, 1(2), 60–82.
- Gozali, T., & Denni. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada STMB Multi Smart Medan). *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima*, 3(2), 93–112.
- Hartaroe, B. P., Mardani, R. M., & Abs, M. K. (2022). Pengaruh Emotional Quotient, Intellectual Quotient, Dan Spiritual Quotient Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Geoservices Batulicin, Kalimantan Selatan). 82–94.
- I Kadek Dicky Pranayudha, A. W. S. G. N. P. Y. A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pondok Nyoman Bagus Restaurant Aand Guest House Pererenan.pdf *Jurnal EMAS. Jurnal Emas*, 3(9), 51–70.
- I Kadek Pandu Adi Santika¹, I Wayan Sujana², N. N. A. N. (2022). Pengaruh Motivasi Berprestasi , Kepuasan Kerja, Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Investama Di Mambalsformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Investama Di Mambal.
- Ilyas, F. (2020). Analisis Dampak Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan pada Masa Pandemi. *Journal of Industrial Engineering & Management Research (JIEMAR)*, 3(1), 147–157. <https://jiemar.org/index.php/jiemar/article/view/286/210>
- Kristiani, V. A. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nikomas Gemilang DIV. Sukses Permata Indonusa. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6, 11756–11765. <https://www.jptam.org/index.php/jptam/article/view/4316%0Ahttps://www.jptam.org/index.php/jptam/article/download/4316/3607>
- Kurnianto, D., & Kharisudin, I. (2022). Analisis Jalur Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Organizational *PRISMA, Prosiding Seminar Nasional* ..., 5, 740–751.

<https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/prisma/article/view/54614%0Ahttps://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/prisma/article/download/54614/21105>

- Kurniasari, D. M., & Bahjahtullah, Q. M. (2022). The Influence of Work Life Balance, Work Stress and Islamic Work Ethics on the Performance of Millennial Employess in the Covid 19 Pandemic With Job Satisfaction As Intervening Variable (Case Study of Bank Btn Syariah Kc Solo), 8. No 1, 23–39.
- Kusumaningrum, R., Hanoum, F. C., & Winasih, I. (2022). Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan di Bank Syariah Indonesia Cabang Bogor. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(1), 179–188. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i2.645>
- Mamesah, A. M. C., Kawet, L., & Lengkong, V. P. K. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lpp Rri Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3), 600–611.
- Marlius, D., & Pebrina, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kencana Sawit Indonesia., 2(10.46306/vls.v2i2), 1–21.
- Millenia, S. N. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Desa Putren Kabupaten Nganjuk. 76.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi Kerja , Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Nadapdap, N. N., Lindawati, T., & Yuniarto, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Pabrik Sepatu Di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen : JUMMA*, 11(1), 41–51. <https://doi.org/10.33508/jumma.v11i1.3949>
- Nuraini. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Semarang Universitas Diponegoro*, 5(2), 314–327.

<https://doi.org/10.37531/yume.vxix.2422>

- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Permana, P. F. C., & Pracoyo, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 7(3), 80. <https://doi.org/10.35384/jemp.v7i3.258>
- Purnomo, M. W. (2022). Pengaruh Kualitas Layanan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bnn Kabupaten Lampung Selatan. *Jurnal Mitra Manajemen*, 6(2), 69–82. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v6i2.583>
- Purwanto, T., Fuad, M., & Yusuf, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pembangkit Listrik Tenaga Mini Hidro PT. Hidro Rizki Ilahi Lebakbarang. *Neraca*, 18(1), 102–117. <https://doi.org/10.48144/neraca.v18i1.1193>
- Putu, I., Guna, A. A., Ketut, I., Sapta, S., & Rihayana, I. G. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Adika Jaya Dewata Denpasar. 3, 401–417.
- Putu Rosa Ekayant, N., Motivasi Berprestasi, P., Karyawan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Werdhi Sedana di Mengwi Kabupaten Badung Ni Putu Rosa Ekayanti, P., Manajemen, P., Ekonomi, F., & dan Pariwisata, B. (2022). Pengaruh Motivasi Berprestasi, Pemberdayaan Karyawan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Werdhi Sedana di Mengwi Kabupaten Badung. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Parwisata*, 2(1), 178–189. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1784>
- Rahmawati, A. (2022). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Utd Pmi Kota Malang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 58–72. <https://doi.org/10.32815/jubis.v3i1.1088>
- Ramadanti, G. B., & Ahman, E. (2022). Kepuasan kerja, organizational citizenship behaviour (ocb) dan kinerja tenaga kependidikan organizational citizenship behaviour (ocb) dan kinerja tenaga kependidikan Job satisfaction , o. 18(2),

305–312. <https://doi.org/10.29264/jinv.v18i2.10589>

- Risma, G., & Arwiah, M. Y. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Bandung. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(1), 30–36.
- Sangkaen, N. M., & Asaloei, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Warunk Bendito Manado. *JAB: Administrasi Bisnis*, 8(1), 98–106.
- Sapitri, D., & Pancasasti, R. (2022). Efek Moderasi Budaya Organisasi Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 6(2 Februari), 252–262. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1756>
- Sari, N., Fadilla, & Aravik, H. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Unit Desa (KUD) Sejahtera Babat Toman. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 1(2), 1–16.
- Sasongko, A. G., Hairudinor, H., & Syafari, M. R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Mining Support Division PT Kaltim Prima Coal. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 10(1), 62. <https://doi.org/10.20527/jbp.v10i1.9958>
- Semet, S., Mangantar, M., Moniharapon, S., Gaya, P., Dan, K., Organisasi, B., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2022). Provinsi Sulawesi Utara The Effect Of Leadership Style And Organizational Culture On Employee Performance In Sonder District Office Minahasa Regence *Jurnal EMBA Vol . 10 No . 2 April 2022 , Hal . 858- 866*. 10(2), 858–866.
- Shihab, M. R., Prahiawan, W., & Maria, V. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. So Good Food Manufacturing Kabupaten Tangerang Tahun 2020. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(3), 5479–5492. <https://ojs.serambimekkah.ac.id/semnas/article/view/1696/1356>
- Sihombing, R. R. F., Jamaluddin, J., Lase, M. M. K., Parhusip, B. M., & Sitorus, A. B. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara 4 Sawit Langkat. *Jesya*, 5(2), 1413–1426. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.725>
- Siskayanti, N. K., & Sanica, I. G. (2022). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Bali Denpasar Selama Work From Home. *Jurnal Pendidikan Manajemen*

Perkantoran, 7(1), 92–108. <https://doi.org/10.17509/jpm.v7i1.43723>

- Siti D Goma, Joyce J Rares, V. Y. L. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow Utara. 8(3), 248–253.
- Siti Rahayu. (2022). Hubungan Motivasi Kompensasi Dengan Kinerja Perawat. *01(09)*, 342–348.
- Sunarsih, A. (2021a). Pengaruh Motivasi, Stres Kerja, Desain Pekerjaan, Dan Divisi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Lingkar Organik Indonesia Daerah Istimewa Yogyakarta (Vol. 15, Issue 2, pp. 1–23).
- Sunarsih, A. (2021b). Pengaruh Motivasi, Stres Kerja, Desain Pekerjaan, Dan Divisi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Lingkar Organik Indonesia Daerah Istimewa Yogyakarta. *15(2)*, 1–23.
- Sunarsih, A. (2022). Pengaruh Motivasi, Stres Kerja, Desain Pekerjaan, Dan Divisi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Lingkar Organik Indonesia Daerah Istimewa Yogyakarta. *15(2)*, 1–23.
- Tanjung, H., Hardita, A. P., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Bandar Udara SILANGIT. *Niagawan*, *11(2)*, 121.
<https://doi.org/10.24114/niaga.v11i2.33186>
- Triastuti, N., Yolanda, A., Surbakti, E. W., & Sulaiman, F. (2022). Pengaruh Kepuasan, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero), Tbk Area Imam Bonjol Medan. *3(4)*, 804–808. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i4.1590>
- Tutu, R. V. B., Areros, W. A., & Rogahang, J. J. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Daihatsu Tbk Cabang Manado. *Jurnal Productivity*, e-ISSN. 2723-0112, *3(1)*, 24–29.
- Wanta, F. T., Trang, I., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Minahasa Tenggara Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA*, *10(1)*, 113–122.
- Wicaksono, R. A., & Indriyaningrum, K. (2022). Pengaruh Konflik Kerja, Organizational Citizenship Behavior, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bapenda Kota Semarang (Studi Pada Badan Pendapatan Daerah

Kota Semarang). *YUME: Journal of ...*, 5(2), 277–288. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.455>

Wira Arnanda, D., Tina Kartika Rinda, R., Zakie Hanifan, M., & Kusumah, A. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Restaurant Netty'S Steak House. *Anuraga Kusumah Manager*, 5(1), 21–30. <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/MANAGER>

Yasir, Y., & Soedjoko, D. K. H. (2022). Analisis Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Telkom Indonesia Kediri. ... *Nasional Manajemen Dan ...*, 392–402. <https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/simanis/article/view/1728%0Ah> <https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/simanis/article/download/1728/1408>

Yuniraya, & Hendarwan, H. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi, Loyalitas Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perawat Di Era Covid19 Di Rsal Dr. Minthohardjho Jakarta Tahun 2020. *Jurnal Ilmu Kesehatan*, 10(2), 215–228.

Yunita Maria Ulfa. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Pegawai Republik Indonesia Karya Utama Kecamatan Tarokan. *Simposium Manajemen Dan Bisnis I*, 424–436.