

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI,
DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI RUMAH SAKIT ISLAM BANJARNEGARA**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen

PURBO SANTOSA

2120201033

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
AGUSTUS , 2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

Tesis yang diajukan oleh:

Nama : Purbo Santosa
NIM : 2120201033
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT ISLAM BANJARNEGARA

Telah diterima dan disetujui
Purwokerto, 18 Agustus 2023

PEMBIMBING



Dr. Erny Rachmawaty, S.E., MM




HALAMAN PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh :

Nama : Purbo Santosa
Nim : 2120201033
Program studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Islam Banjarnegara**

Telah dipertahankan dihadapan dewan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M) pada program Studi Magister Manajemen, program pascasarjana Fakultas Ekonomi Dan Bisnis , Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

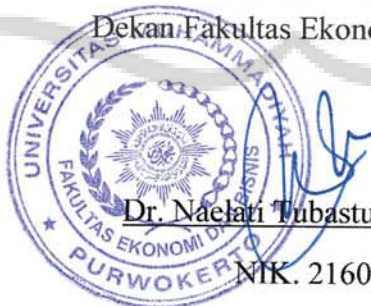
DEWAN PENGUJI

Ketua : Dr. Erny Rachmawati, SE., MM. ()
Anggota 1 : Dr. Wida Purwidianti, SE., M.Sc ()
Anggota 2 : Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D ()

Ditetapkan : Purwokerto
Tanggal : 18 Agustus 2023

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Dr. Naclati Tubastuvi, SE. M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISIONALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Purbo Santosa

NIM : 2120201033

Program Studi : Magister Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar benarnya bahwa tesis ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, Agustus 2023

Yang Membuat pernyataan



Purbo Santosa

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Purbo Santosa
NIM : 2120201033
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis karya : Tesis

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Islam Banjarnegara

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/ mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 21 September 2023

Yang menyatakan,



Purbo Santosa

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-nya , saya dapat menyelesaikan Tesis ini. Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen pada program studi Magister Program Pasca Sarjana Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan tesis ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan tesis ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

- (1) Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan tesis kepada saya.
- (2) Ketua Program Studi Magister Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan tesis kepada saya.
- (3) Dr. Erny Rachmawati, SE. MM. selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan tesis ini.
- (4) Dr. Wida Purwidianti, SE., M.Sc yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Magister Manajemen.
- (5) Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Magister Manajemen.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, Agustus 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	12
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	14
A. Landasan Teori	14
B. Hasil Penelitian Terdahulu	34
C. Kerangka Pemikiran	51
D. Hipotesis	51
BAB III. METODE PENELITIAN	53
A. Jenis Penelitian	53
B. Populasi Dan Sempel	54
C. Metode Pengumpulan Data	56
D. Variabel Penelitian	58
E. Definisi Operasional	59
F. Metode Analisa Data	67
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	80
A. Hasil Penelitian	80
B. Pembahasan	119
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	127
A. Simpulan	127
B. Saran	128
Daftar Pustaka	129

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI , DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT ISLAM BANJARNEGARA

Purbo Santosa, Erny Rachmawati

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail: Purbosant1974@gmail.com, ernyrachmawati67@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Islam Banjarnegara. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode Survei, Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sample, yang dipilih sebagai responden dengan jumlah sampel sebanyak 85 responden, Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Rumah Sakit Islam Banjarnegara. Data akan dianalisis dengan regresi berganda. Data dianalisis dalam dua tahap terpisah namun berurutan dengan menggunakan permodelan persamaan struktur dengan pendekatan kuadran kecil parsial. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa 1) budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja, 2) motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja, 3) kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja, 4) disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja, 5) Kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK MOTIVATION,
COMPENSATION, WORK DISCIPLINE AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT BANJARNEGARA ISLAMIC HOSPITAL**

Purbo Santosa, Erny Rachmawati

Muhammadiyah University Purwokerto

E-mail: Purbosant1974@gmail.com, ,ernyrachmawati67@gmail.com

ABSTRACT

The aim of this research is to analyze the influence of Organizational Culture, Work Motivation, Compensation and Work Discipline on the Performance of Banjarnegara Islamic Hospital Employees. This type of research is quantitative research with a survey method. The data source used in this research is primary data with a sampling technique using a purposive sample. Respondents were selected with a sample size of 85 respondents. The population in this study were employees of the Banjarnegara Islamic Hospital. The data will be analyzed using multiple regression. The data will be analyzed in two separate but sequential stages using structural equation modeling with a partial small quadrant approach. The research results reveal that 1) organizational culture has no effect on performance, 2) work motivation has a positive effect on performance, 3) compensation has no effect on performance, 4) work discipline has a positive effect on performance, 5) Job satisfaction has no effect on performance.

Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, Compensation, Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance