

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI,  
DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN CV. MULIA KAYU DISTRINDO WONOSOBO  
JAWA TENGAH**



**SKRIPSI**

**GILANG PRATAMA CANDRA KIRANA**

**1902010075**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI,  
DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN CV. MULIA KAYU DISTRINDO WONOSOBO  
JAWA TENGAH**



**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Manajemen S1

**GILANG PRATAMA CANDRA KIRANA  
1902010075**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2023**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, DAN PENEMPATAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. MULIA KAYU DISTRINDO  
WONOSOBO JAWA TENGAH**



**SKRIPSI**

**Oleh:**

**Gilang Pratama Candra Kirana  
1902010075**

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang telah bertanda tangan di bawah ini:

Pembimbing






**Assoc. Prof. Akhmad Darmawan S.E., M.Si, Ph.D**  
**NIK. 2160148**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :  
Nama : Gilang Pratama Candra Kirana  
NIM : 1902010075  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul laporan : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Mulia Kayu Distrindo Wonosobo Jawa Tengah**

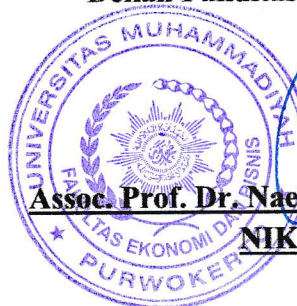
Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Assoc. Prof. Akhmad Darmawan S.E., M.Si, Ph.D (  )  
Anggota 1 : Fatmah Bagis S.E., M.Si. (  )  
Anggota 2 : Arini Hidayah S.E., M.Si (  )  
Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 18 Agustus 2023

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si**

**NIK. 2160187**

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gilang Pratama Candra Kirana  
NIM : 1902010074  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua baik yang dikutip maupun dirujuk saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 18 Agustus 2023

Y.



Gilang Pratama Candra Kirana

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Gilang Pratama Candra Kirana  
NIM : 1902010074  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul: **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Mulia Kayu Distrindo Wonosobo Jawa Tengah.**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat : Purwokerto

Pada tanggal : 18 Agustus 2023



Gilang Pratama Candra Kirana

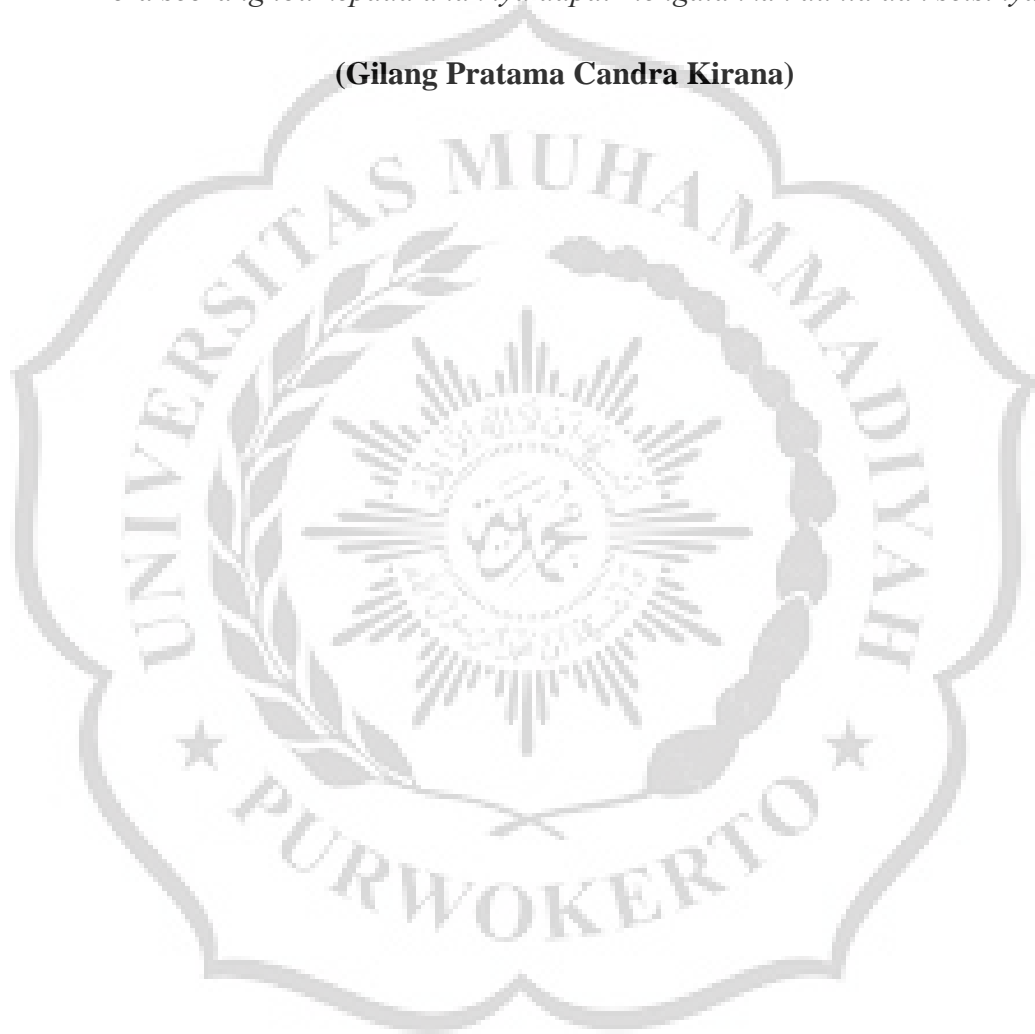
## **MOTTO**

*“Skripsi bukan cuman tentang membuat laporan, tetapi juga tentang menemukan jati diri”*

**(Gilang Pratama Candra Kirana)**

*“Do’a seorang ibu kepada anaknya dapat mengalahkan dunia dan seisinya”*

**(Gilang Pratama Candra Kirana)**



## PERSEMBAHAN

### **Kupersembahkan Skripsi ini kepada:**

- ❖ Orang tua (Bapak Susiyo dan Ibu Herny Edi) sebagai tanda sayang, bakti, hormat dan terimakasih atas support, kasih sayang, kerja keras dan doa yang tak mungkin bisa saya balas. Terimakasih telah menjadi orang tua yang sempurna.
- ❖ Dosen pembimbing dan dosen penguji sebagai tanda terimakasih atas bimbingan dan arahan selama proses pembuatan skripsi ini.
- ❖ Keluarga besar sebagai tanda terimakasih atas dukungan dan doa yang diberikan.
- ❖ CV. Mkd Mulia Kayu Distrindo Wonosobo sebagai tanda terimakasih atas tempat yang diberikan selama proses pembuatan skripsi ini.
- ❖ Sahabat dan teman – teman sebagai tanda terimakasih saya atas saran, motivasi dan inspirasi serta doa yang diberikan.

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah S.W.T, karena atas berkat dan Rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Skripsi Ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari awal perkuliahan sampai pada penulisan skripsi ini, sangat sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Ika Yustina Rahmawati S.E., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing akademik yang selalu membimbing saya.
5. Assoc. Prof. Akhmad Darmawan S.E., M.Si, Ph.D selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.

6. Fatmah Bagis S.E., M.Si. dan Arini Hidayah S.E., M.Si. selaku dosen penguji saya yang selalu memberikan kritik dan saran terhadap skripsi saya sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Bapak/Ibu Dosen, seluruh staf dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama saya menempuh studi serta seluruh bantuan dalam bentuk sarana dan prasarana yang telah diberikan kepada saya
8. Bapak Susiyo dan Ibu Herny Edi selaku kedua orangtua saya yang telah memberikan dukungan secara materi dan nonmateri dari awal masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
9. Pimpinan CV Mkd Mulia Kayu Distrindo Wonosobo yang sudah mengizinkan penelitian serta karyawan CV Mkd Mulia Kayu Distrindo Wonosobo yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian saya.
10. Teman-teman yang telah membantu saya dalam penyusunan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah S.W.T membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu saya dalam penyusunan skripsi ini. Dengan penyusunan skripsi ini semoga membawa manfaat di masa depan.

Purwokerto, 18 Agustus 2023



Penulis

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, DAN PENEMPATAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. MULIA KAYU DISTRINDO  
WONOSOBO JAWA TENGAH**

**Gilang Pratama Candra Kirana<sup>1</sup>**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
E-mail: [gilangpratamacandrakirana22@gmail.com](mailto:gilangpratamacandrakirana22@gmail.com)

**Akhmad Darmawan<sup>2</sup>**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
E-mail: [Akhmaddarmawan@ump.ac.id](mailto:Akhmaddarmawan@ump.ac.id)

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, motivasi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan. Pemilihan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan *purposive sampling*. Berdasarkan kriteria, didapatkan sebanyak 120 responden yang menjadi sampel. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji instrumen, statistik deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, dan uji hipotesis. Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, motivasi dan penempatan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, kemudian gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan penempatan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, motivasi, penempatan kerja, kinerja karyawan

***THE EFFECT OF TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP STYLE, WORK ENVIRONMENT, MOTIVATION, AND WORK PLACEMENT ON EMPLOYEE PERFORMACE CV. MULIA KAYU DISTRINDO WONOSOBO JAWA TENGAH***

**Gilang Pratama Candra Kirana<sup>1</sup>**

The Faculty of Economic and Business  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
E-mail: [gilangpratamacandrakirana22@gmail.com](mailto:gilangpratamacandrakirana22@gmail.com)

**Akhmad Darmawan<sup>2</sup>**

The Faculty of Economic and Business  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
E-mail: [Akhmaddarmawan@ump.ac.id](mailto:Akhmaddarmawan@ump.ac.id)

**ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of transformasional leadership style, work environment, motivation and work placement towards employee performance. The sample selection in this study was carried out by purposive sampling. Based on the criteria, there were 120 respondents who became the sample. The data analysis techniques used in this research are instrument test, descriptive statistics, classical assumption test, multiple regression analysis, and hypothesis testing. The results of the analysis show that transformasional leadership style simultaneously influence on employee performance, then transformasional leadership style have a positive effect and significant on employee performance, work environment have positive effect and significant on employee performance, motivation have positive effect and significant on employee performance while work placement have not positive effect and significant on employee performance.*

*Keywords: Transformasional leadership style, work environment, motivation, work placement, employee performance*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	<b>v</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vi</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>x</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Pembatasan Masalah .....	6
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
A. Landasan Teori .....	9
1. <i>Grand Theory</i> .....	9
2. Kinerja Karyawan .....	10
3. Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	15
4. Lingkungan Kerja.....	19
5. Motivasi .....	25
6. Penempatan Kerja .....	29
B. Hasil Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	33

C. Kerangka Pemikiran .....	39
D. Hipotesis.....	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>43</b>
A. Jenis Penelitian.....	43
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	43
C. Metode Pengumpulan Data .....	44
D. Variabel Penelitian .....	45
E. Definisi Operasional Variabel .....	46
F. Metode Analisis Data.....	51
1. Analisis Statistik Deskriptif .....	51
2. Uji Instrumen Penelitian .....	51
3. Uji Asumsi Klasik.....	52
4. Uji Kecocokan Model .....	54
5. Uji Analisis Data.....	55
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>61</b>
A. Hasil Penelitian .....	61
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	61
2. <i>Response Rate</i> .....	61
3. Karakteristik Responden .....	62
B. Analisis Statistik deskriptif .....	66
1. Kinerja Karyawan .....	66
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1).....	67
3. Lingkungan kerja (X2).....	69
4. Motivasi (X3).....	71
5. Penempatan kerja (X4).....	72
C. Uji Instrumen.....	74
1. Uji Validitas .....	74
2. Uji Reliabilitas .....	78
D. Uji Asumsi Klasik.....	79
1. Uji Normalitas.....	79
2. Uji Multikolonieritas.....	80
3. Uji Heteroskedastisitas.....	81
E. Analisis Regresi Linier Berganda.....	82
1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	82
2. Uji koefisien determinasi .....	84
F. Uji Hipotesis .....	85
1. Uji Hipotesis F .....	85
2. Uji Hipotesis T .....	86
G. PEMBAHASAN .....	91

<b>BAB V PENUTUP</b> .....	<b>96</b>
A. KESIMPULAN .....	96
B. KETERBATASAN PENELITIAN.....	96
C. SARAN .....	97
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>99</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Daftar Penelitian Terdahulu .....	33
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kinerja Karyawan .....	46
Tabel 3.2 Definisi Operasional Gaya Kepemimpinan Transformasional .....	47
Tabel 3.3 Definisi Operasional Lingkungan Kerja .....	48
Tabel 3.4 Definisi Operasional Motivasi .....	49
Tabel 3.5 Definisi Operasional Penempatan Kerja .....	50
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i> .....	62
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	63
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	63
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	64
Tabel 4.5 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	65
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan .....	66
Tabel 4.7 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	67
Tabel 4.8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja (X2).....	69
Tabel 4.9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Motivasi Kerja (X3) .....	71
Tabel 4.10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Penempatan Kerja (X4).....	73
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan .....	74
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional ...	75
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Lingkungan Kerja.....	76
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validitas Motivasi Kerja (X3) .....	76
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Penempatan Kerja .....	77
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas .....	78
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas .....	79
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolonieritas .....	80
Tabel 4.19 Uji Heteroskedastisitas Spearman's Rho .....	81
Tabel 4.20 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	82
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	84
Tabel 4.22 Hasil Uji F.....	85
Tabel 4.23 Hasil Uji t.....	86
Tabel 4.24 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis .....	89

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	42
Gambar 3. 1 Kurva Uji F.....	55
Gambar 3. 2 Kurva Uji t Hipotesis Pertama .....	57
Gambar 3. 3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua .....	58
Gambar 3. 4 Kurva Uji t Hipotesis ketiga.....	59
Gambar 3. 5 Kurva Uji Hipotesis t Keempat .....	60
Gambar 4.1 Kurva uji F hipotesis pertama .....	86
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua .....	87
Gambar 4.3 Kurva uji t hipotesis ketiga .....	88
Gambar 4.4 kurva uji t hipotesis keempat.....	88
Gambar 4.5 kurva uji t hipotesis kelima .....	89

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....	105
Lampiran 2: Data Responden.....	113
Lampiran 3: Tabulasi Penelitian .....	119
Lampiran 4: Distribusi frekuensi .....	136
Lampiran 5: Analisis Statistik Deskriptif.....	138
Lampiran 6: Uji validitas .....	141
Lampiran 7: Uji reliabilitas .....	150
Lampiran 8: Uji Asumsi Klasik .....	151
Lampiran 9: Analisis regresi linier berganda.....	153
Lampiran 10: Uji Hipotesis.....	154
Lampiran 11: r Tabel.....	155
Lampiran 12: F tabel.....	156
Lampiran 13: t Tabel.....	157
Lampiran 14: Bukti lolos Turnitin .....	158
Lampiran 15: Dokumentasi.....	158