

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, *SELF-EFFICACY*, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT SAMASTA BOGA INDONESIA**



SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen**

Oleh:

**DITYA SALSABILA
1902010371**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, *SELF EFFICACY* DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. SAMASTA BOGA INDONESIA**



SKRIPSI

**DITYA SALSABILA
1902010371**

Diperiksa dan disetujui oleh :
Pembimbing



Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si
NIK. 2160714




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh;

Nama : Ditya Salsabila
NIM : 1902010371
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN
KERJA, SELF EFFICACY, DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. SAMASTA BOGA
INDONESIA**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E, M.Si ()
Anggota 1 : Assoc.Prof.Dr. Naelati Tubastuvi, SE., M.Si ()
Anggota 2 : Hengky Widhiandono, Ph.D ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 15 Agustus 2023

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK. 216087

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ditya Saslabila
NIM : 1902010371
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber pihak yang dikutip maupun rujukan telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 15 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



Ditya Salsabila

MOTTO

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan”

(Q.S Al-Insyirah, 94:5-6)

“a good thesis is a finished thesis, it doesn't need to be perfect. Then do it and finish it”

(Ditya Salsabila)



PERSEMBAHAN

Puji syukur ke hadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, serta hidayah- Nya kepada saya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Hal ini merupakan salah satu karunia dan nikmat yang tersebar yang pernah diberikan. Tidak ada lembar yang paling indah dalam skripsi ini kecuali lembar persembahan. Dengan mengucap rasa syukur atas Rahmat Allah SWT dan sebagai ucapan terimakasih skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Untuk kedua orang tua saya tercinta Bapak Marsudi dan Ibu Rahimi yang tidak henti – hentinya selalu memberikan doa, kasih sayang, dan cintanya kepada saya. Terimakasih atas doa dan dukungannya yang selalu diberikan untuk saya.
2. Untuk suami saya terkasih Wiji Utomo, terimakasih telah menemani, memberi semangat dan motivasi dalam mengerjakan dan menyelesaikan skripsi ini.
3. Untuk semua keluarga besar Bapak Marsudi dan Bapak Solihun yang telah memberikan kritik dan saran serta doa yang diberikan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, atas berkat dan rahmatNya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M. Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
3. Drs. Suyoto, M. Si, Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
4. Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
5. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, yang telah memberikan berbagai pernyataan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
6. Hengky Widhiandono Ph.D., yang telah memberikan berbagai pernyataan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;

7. Dra. Tri Septin Muji Rahayu, M.Si., selaku dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing semasa perkuliahan saya;
8. Bapak/ibu dosen seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan;
9. PT. Samasta Boga Indonesia, yang telah memberikan izin penelitian kepada saya;
10. Kedua orang tua saya tercinta Bapak Marsudi dan Ibu Rahimi yang selalu memberikan bantuan dukungan, kasih sayang, doa dan materi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini;
11. Wiji Utomo suami saya tersayang yang selalu menemani, meluangkan waktu, tenaga, pikiran ataupun materi kepada saya, dan memberikan semangat untuk terus maju tanpa kenal kata menyerah dalam segala hal dalam meraih apa yang menjadi impian saya;
12. Saudara dan teman – teman saya terutama Farah, Fika, dan Fida yang selalu menemani saya skripsian dan menerima keluh kesah serta memberikan semangat dan dukungannya kepada saya;
13. *Last but not least, I wanna thank me. I wanna thank me for doing all this hard work;*

Purwokerto, 15 Agustus 2023

Penulis



Ditya Salsabila

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ditya Salsabila
NIM : 1902010371
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Roalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, *SELF EFFICACY*, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.SAMASTA BOGA INDONESIA

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencamtukan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 15 Agustus 2023

Yang menyatakan,



PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, *SELF EFFICACY*, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.SAMASTA BOGA INDONESIA

Ditya Salsabila¹

dityasalsabila09@gmail.com

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Alfato Yusnar Kharismansyah²

Chipatoyusnar@gmail.com

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji kembali dan menjelaskan pengaruh kompensasi, disiplin kerja, *self efficacy*, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Samasta Boga Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sejumlah 107 responden, yaitu karyawan PT.Samasta Boga Indonesia. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *Purposive Sampling*. Analisis data menggunakan analisis deskriptif, uji instrument, uji asumsi klasik, uji analisis data, uji kecocokan model dan uji hipotesis. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian, disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. *Self efficacy* secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : kompensasi, disiplin kerja, *self efficacy*, komitmen organisasi.

THE INFLUENCE OF COMPENSATION, WORK DISCIPLINE, SELF EFFICACY, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. SAMASTA BOGA INDONESIA

Ditya Salsabila¹

dityasalsabila09@gmail.com

*Management Study Program Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto*

Alfato Yusnar Kharismansyah²

Chipatoyusnar@gmail.com

*Management Study Program Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto*

ABSTRACT

This research aims to research and explain the effect of compensation, work discipline, self efficacy and organizational commitment on the performance of employee performance PT.Samasta Boga Indonesia. This research is a quantitative study using a questionnaire of 107 respondents. The respondents are employee performance PT. Samasta Boga Indonesia. The sampling technique uses the Purposive Sampling Method. The data analysis used descriptive analysis, instrument test, classis assumption test, data analysis test, model fit test and hypothesis test. The result of this study show that compensation partially ahs a significant positive effect on employee performance. Furthermore, work discipline partially has a significant positive effect on employee performance. Self efficacy partially has a significant effect on employee performance. Organizational commitment partially has significant on employee performance.

Keywords : *compensation, work discipline, self efficacy, organizational commitment.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Pembatasan Masalah	12
D. Tujuan Penelitian	13
E. Manfaat penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
A. Landasan Teori.....	15
1. Kinerja Karyawan	15
2. Kompensasi	21
3. Disiplin Kerja	25
4. <i>Self-efficacy</i> (Efikasi Diri).....	31
5. Komitmen Organisasi.....	35

B. Peneliti Terdahulu	40
C. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	45
1. Pengaruh Kompensasi dengan Kinerja Karyawan	45
2. Pengaruh Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	47
3. Pengaruh <i>Self-efficacy</i> dengan Kinerja Karyawan	48
4. Pengaruh Komitmen Organisasi dengan Kinerja Karyawan.....	50
5. Kerangka Penelitian	53
D. Hipotesis.....	53
BAB III METODE PENELITIAN	54
A. Jenis Penelitian.....	54
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	54
1. Populasi	54
2. Sampel.....	54
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	55
C. Jenis, Sumber Data, dan Teknik Pengumpulan Data	55
D. Variabel Penelitian	57
1. Variabel <i>Dependent</i> (Y)	57
2. Variabel <i>Independent</i> (X).....	57
E. Definisi Operasional.....	57
1. Variabel Kinerja Karyawan (Y)	57
2. Variabel Kompensasi (X1).....	58
3. Variabel Disiplin Kerja (X2).....	59
4. Variabel <i>Self-Efficacy</i> (X3)	60
5. Variabel Komitmen Organisasi (X5)	61
F. Metode Analisis Data.....	63
1. Analisis Statistik Deskriptif	63
2. Analisis Instrumen Penelitian.....	63
3. Uji Asumsi Klasik	64
4. Uji Analisis Data	66
5. Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	67

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	74
A. Hasil Penelitian	74
1. Gambaran Umum PT.Samasta Boga Indonesia (SBI)	74
2. Visi dan Misi PT.SBI	75
3. Struktur Organisasi dan Tugas PT. Samasta Boga Indonesia	76
4. Respon Rate.....	86
5. Karakteristik Responden	87
6. Metode Analisis Data	91
7. Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	115
B. Pembahasan.....	116
BAB V PENUTUP	122
A. Simpulan	122
B. Keterbatasan Penelitian.....	122
C. Saran.....	123
DAFTAR PUSTAKA	125
LAMPIRAN.....	133

DAFTAR TABEL

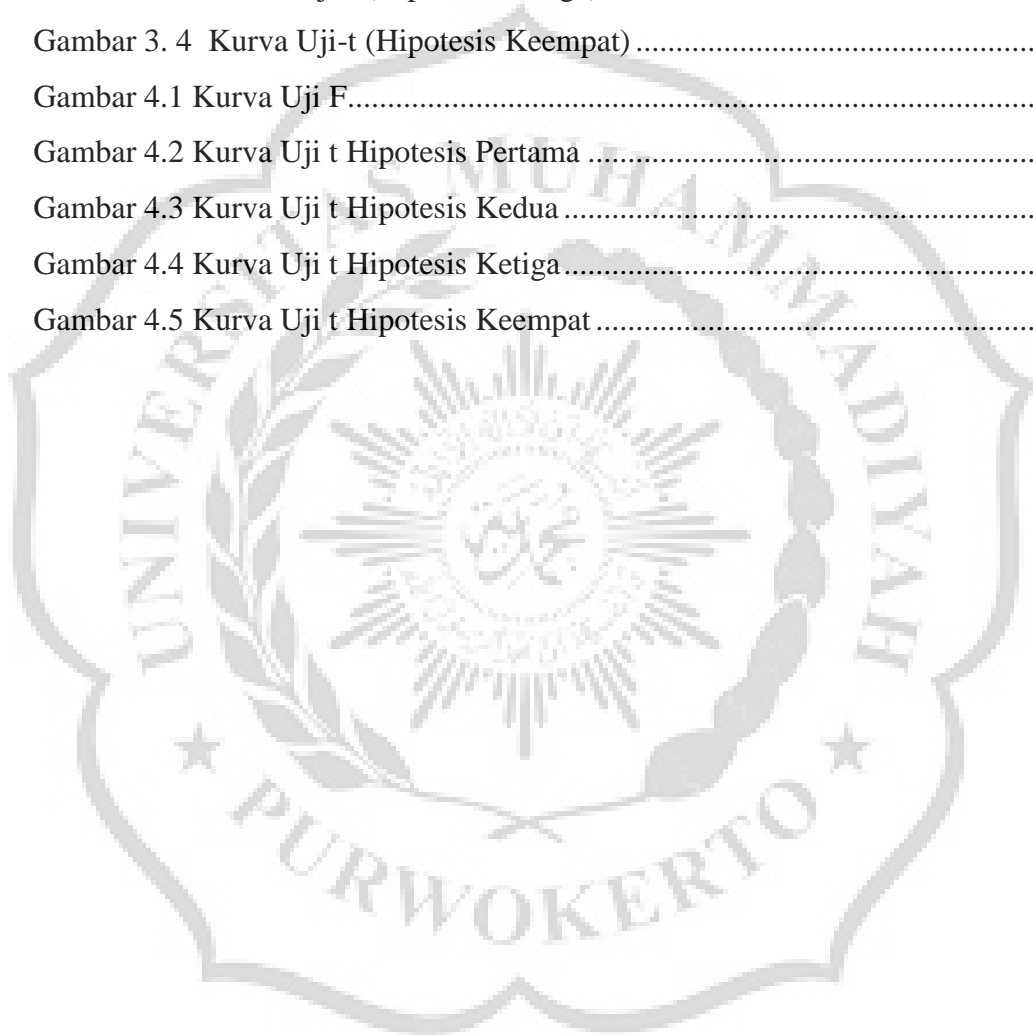
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	40
Tabel 3. 1 Indikator Kinerja Karyawan PT SBI.....	58
Tabel 3. 2 Indikator Kompensasi Karyawan PT SBI.....	59
Tabel 3. 3 Indikator Disiplin Kerja Karyawan PT SBI.....	60
Tabel 3. 4 Indikator Self-Efficacy Karyawan PT SBI	61
Tabel 3. 5 Indikator Komitmen Organisasi Karyawan PT SBI	62
Tabel 4.1 Response Rate	87
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	87
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	88
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Status Pernikahan	88
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	89
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Masa Kerja	89
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Pendapatan	90
Tabel 4.8 Responden Berdasarkan Divisi	90
Tabel 4.9 Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	92
Tabel 4.10 Hasil Statistik Deskriptif Kompensasi	94
Tabel 4.11 Hasil Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	95
Tabel 4.12 Hasil Statistik Deskriptif <i>Self Efficacy</i>	97
Tabel 4.13 Hasil Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi.....	98
Tabel 4.14 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	100
Tabel 4.15 Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1).....	101
Tabel 4.16 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	102
Tabel 4.17 Uji Validitas Variabel <i>Self Efficacy</i> (X3).....	102
Tabel 4.18 Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X4)	103
Tabel 4.19 Hasil Uji Reliabilitas	104
Tabel 4.20 Hasil Uji Normalitas	105
Tabel 4.21 Hasil Uji Multikolinearitas.....	106
Tabel 4.22 Hasil Uji Heteroskedastisitas	107
Tabel 4.23 Hasil Regresi Berganda.....	107

Tabel 4.24 Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	110
Tabel 4.25 Hasil Uji F.....	111
Tabel 4.26 Hasil Uji T.....	112
Tabel 4.30 Ringkasan Pengujian Hipotesis.....	115



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka pemikiran	53
Gambar 3. 1 Kurva Uji t (Hipotesis Pertama).....	70
Gambar 3. 2 Kurva Uji-t (Hipotesis Kedua)	71
Gambar 3. 3 Kurva Uji-t (Hipotesis Ketiga).....	72
Gambar 3. 4 Kurva Uji-t (Hipotesis Keempat)	73
Gambar 4.1 Kurva Uji F.....	111
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	112
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	113
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	114
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	115



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Izin PT. SAMASTA BOGA INDONESIA	134
Lampiran 2 : Kuesioner.....	135
Lampiran 3 : Dokumentasi Penelitian.....	151
Lampiran 4 : Statistik Deskriptif Data Responden	153
Lampiran 5 : Statistik Deskriptif Setiap Variabel	156
Lampiran 6 : Statistik Deskriptif Setiap Variabel	158
Lampiran 7 : Uji Reliabilitas.....	163
Lampiran 8 : Uji Asumsi Klasik	164
Lampiran 9 : Uji Analisis Data	165
Lampiran 10 : R Tabel	167
Lampiran 11 : R Tabel	168
Lampiran 12 : Tabel T.....	169
Lampiran 13 : Tabulasi per Variabel	170

