

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA,
MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PERANGKAT DESA**

**(Studi Pada Perangkat Desa Di Kecamatan Watumalang,
Wonosobo)**



**SKRIPSI
DIMAS ARISTIYANTO**

1902010073

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2023

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA,
MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PERANGKAT DESA**

**(Studi Pada Perangkat Desa Di Kecamatan Watumalang,
Wonosobo)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen

DIMAS ARISTIYANTO

1902010073

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI
KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PERANGKAT DESA**

(Studi Pada Perangkat Desa Di Kecamatan Watumalang, Wonosobo)



SKRIPSI

Oleh:

Dimas Aristiyanto

1902010074

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang telah bertanda tangan di bawah ini:

Pembimbing:



Assoc. Prof. Akhmad Darmawan S.E., M.Si, Ph.D

NIK. 2160148




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Dimas Aristiyanto
NIM : 1902010073
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul laporan : **Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Assoc. Prof. Akhmad Darmawan S.E., M.Si, Ph.D ()
Anggota 1 : Fatmah Bagis S.E., M.Si. ()
Anggota 2 : Mastur Mujib Ikhsani, S.E, M.Si ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 19 Agustus 2023

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dimas Aristiyanto

NIM : 1902010073

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua baik yang dikutip maupun dirujuk saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 19 Agustus 2023

Yang Menyatakan



Dimas Aristiyanto

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dimas Aristiyanto
NIM : 1902010073
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul: **Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa (Studi Pada Perangkat Desa Di Kecamatan Watumalang, Wonosobo).**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Dibuat : Purwokerto

Pada tanggal : 19 Agustus 2023

Yang menyatakan



MOTTO

“Menyerah hanya untuk orang yang kalah”

(Dimas Aristiyanto)



PERSEMBAHAN



Kupersembahkan Skripsi ini kepada:

- ❖ Bapak dan Ibu saya, Bapak Sarkim dan Ibu Nipah sebagai tanda sayang, bakti, hormat dan terimakasih atas support, kasih sayang, kerja keras dan doa yang tak mungkin bisa saya balas. Terimakasih telah menjadi orang tua yang sempurna.

- ❖ Keluarga besar sebagai tanda terimakasih atas dukungan dan doa yang diberikan.



KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah S.W.T, karena atas berkat dan Rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan Skripsi Ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari awal perkuliahan sampai pada penulisan skripsi ini, sangat sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Ika Yustina Rahmawati S.E., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing akademik yang selalu membimbing saya.
5. Assoc. Prof. Akhmad Darmawan S.E., M.Si, Ph.D selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.

6. Fatmah Bagis S.E., M.Si. dan Mastur Mujib Ikhsani, S.E, M.Si selaku dosen penguji saya yang selalu memberikan kritik dan saran terhadap skripsi saya sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Bapak/Ibu Dosen, seluruh staf dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama saya menempuh studi serta seluruh bantuan dalam bentuk sarana dan prasarana yang telah diberikan kepada saya
8. Bapak dan Ibu saya, Bapak Sarkim dan Ibu Nipah sebagai tanda sayang, bakti, hormat dan terimakasih atas support, kasih sayang, kerja keras dan doa yang tak mungkin bisa saya balas. Terimakasih telah menjadi orang tua yang sempurna.
9. Seluruh Perangkat desa di Kecamatan Watumalang sebagai tanda terimakasih atas tempat yang diberikan selama proses pembuatan skripsi ini.
10. Sahabat dan teman – teman sebagai tanda terimakasih saya atas saran, motivasi dan inspirasi serta doa yang diberikan.

Akhir kata, saya berharap Allah S.W.T membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu saya dalam penyusunan skripsi ini. Dengan penyusunan skripsi ini semoga membawa manfaat di masa depan.

Purwokerto, 19 Agustus 2023

Penulis

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI
KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PERANGKAT DESA
(Studi Pada Perangkat Desa Di Kecamatan Watumalang, Wonosobo)**

Dimas Aristiyanto¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: dimasaristiyanto@gmail.com

Akhmad Darmawan²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: Akhmaddarmawan@ump.ac.id

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja perangkat desa. Pemilihan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan *purposive sampling*. Berdasarkan kriteria, didapatkan sebanyak 120 responden yang menjadi sampel. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji instrumen, statistik deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, dan uji hipotesis. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepuasan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa, kemudian kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa, sedangkan motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa dan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja perangkat desa.

Kata kunci: Kepuasan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja perangkat desa

**THE EFFECT OF JOB SATISFACTION, WORK DISCIPLINE, WORK
MOTIVATION AND JOB ENVIRONMENT BRAND ON OFFICER
VILLAGE PERFORMANCE**

(Study On Officer Village in Watumalang District, Wonosobo)

Dimas Aristiyanto¹

The Faculty of Economic and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: dimasaristiyanto@gmail.com

Akhmad Darmawan²

The Faculty of Economic and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: Akhmaddarmawan@ump.ac.id

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of job satisfaction, work discipline, work motivation and work environment towards officer village performance. The sample selection in this study was carried out by purposive sampling. Based on the criteria, there were 120 respondents who became the sample. The data analysis techniques used in this research are instrument test, descriptive statistics, classical assumption test, multiple regression analysis, and hypothesis testing. The results of the analysis show that job satisfaction, work discipline, work motivation and work environment simultaneously influence on officer village performance, then job satisfaction have a positive effect and significant on officer village performance, work discipline have positive effect and significant on officer village performance, while work motivation doesn't have influence on officer village performance and work environment doesn't have influence on officer village performance.

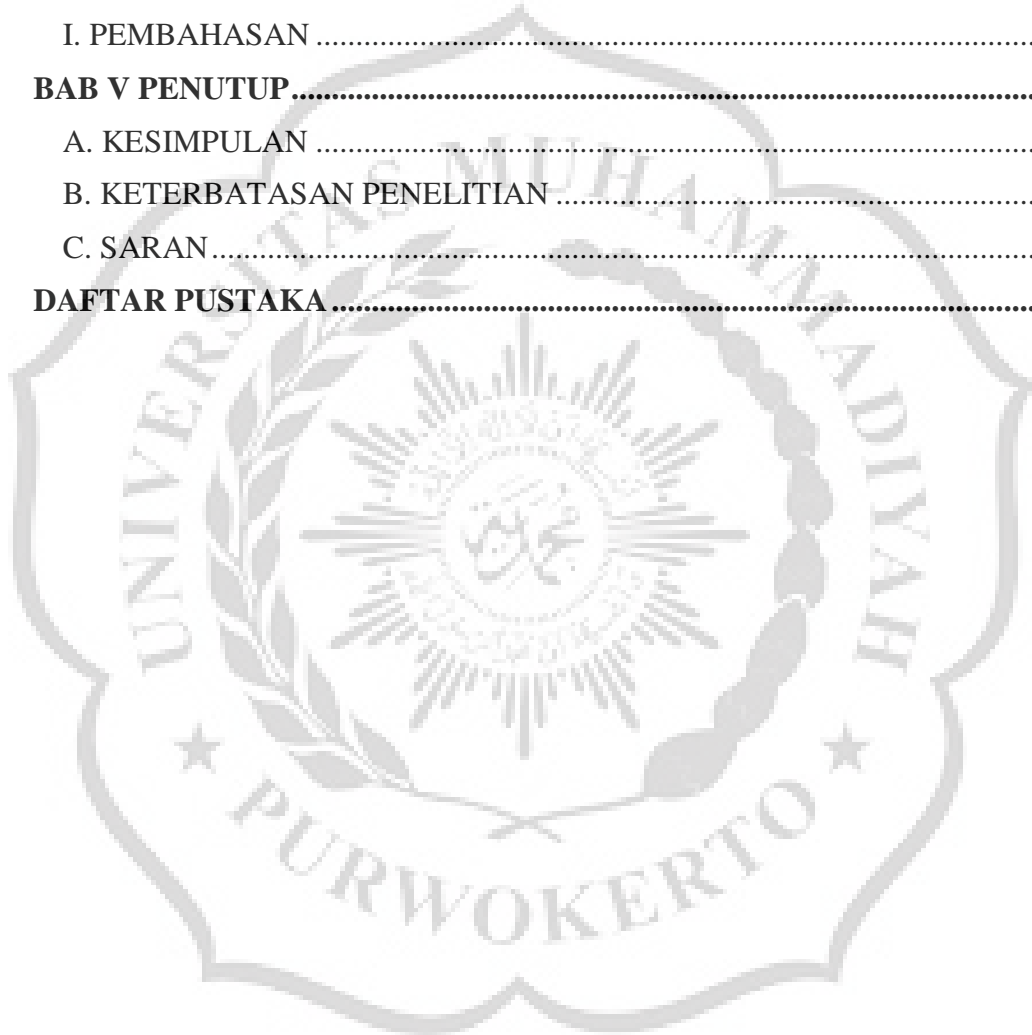
Keywords: Job satisfaction, work discipline, work motivation, work environment, officer village performance

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	ix
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Batasan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Landasan Teori	11
1. <i>Grand theory</i>	11
2. Kinerja Karyawan	11
3. Kepuasan Kerja.....	13
4. Disiplin Kerja.....	16
5. Motivasi Kerja	19

6. Lingkungan Kerja	21
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
C. Kerangka Pemikiran	30
D. Hipotesis Penelitian	35
BAB III METODE PENELITIAN	37
A. Jenis Penelitian	37
B. Populasi dan Sampel.....	37
C. Metode Pengumpulan Data.....	40
D. Variabel Penelitian	41
E. Definisi Operasional	41
1. Variabel Terikat	41
2. Variabel Bebas.....	42
F. Metode Analisis Data	45
1. Uji Statistik Deskriptif.....	45
2. Uji Instrumen	45
3. Uji Asumsi Klasik.....	46
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
5. Uji Kecocokan Model.....	48
6. Uji Hipotesis	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	55
A. Hasil Penelitian.....	55
1. Gambaran Umum.....	55
2. <i>Response Rate</i>	56
3. Deskripsi responden.....	57
B. Analisis Statistik deskriptif.....	62
C. Uji Instrumen	68
1. Uji Validitas.....	68
2. Uji Reliabilitas	72
D. Uji Asumsi Klasik	72
1. Uji Normalitas.....	72
2. Uji Multikolonieritas.....	75
3. Uji Heteroskedastisitas	76

E. Analisis Regresi Linier Berganda	77
F. Uji Kecocokan Model	79
G. Uji Hipotesis	80
1. Uji Hipotesis F	80
2. Uji Hipotesis T	81
H. REKAPITULASI HASIL UJI HIPOTESIS	84
I. PEMBAHASAN	85
BAB V PENUTUP	92
A. KESIMPULAN	92
B. KETERBATASAN PENELITIAN	92
C. SARAN	93
DAFTAR PUSTAKA	95



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Jumlah Perangkat Desa di Kecamatan Watumalang, Wonosobo	38
Tabel 3.2 Jumlah Responden	39
Tabel 3.3 Definisi Operasional Kinerja Karyawan (Y)	41
Tabel 3.4 Definisi Operasional Kepuasan Kerja (X1)	42
Tabel 3.5 Definisi Operasional Disiplin Kerja (X2)	43
Tabel 3.6 Definisi Operasional Motivasi Kerja (X3).....	43
Tabel 3.7 Definisi Operasional Lingkungan Kerja (X4).....	44
Tabel 4.1 <i>Response rate</i>	56
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Umur	58
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Asal Desa	59
Tabel 4.5 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	60
Tabel 4.6 Data Responden Berdasarkan Jabatan	61
Tabel 4.7 Analisis Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja (X1)	62
Tabel 4.8 Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja (X2).....	63
Tabel 4.9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Motivasi Kerja (X3)	65
Tabel 4.10 Analisis Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja (X4)	66
Tabel 4.11 Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	67
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X1)	69
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X3).....	70
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X4).....	70
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	71
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas.....	72
Tabel 4.18 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov Test	73
Tabel 4. 19 Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov Test Setelah Casewise.....	74
Tabel 4. 20 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov Test Setelah Casewise	74
Tabel 4.21 Uji Multikolonieritas.....	75
Tabel 4.22 Uji Heteroskedastisitas Glesjer	76
Tabel 4.23 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	77
Tabel 4.24 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	79
Tabel 4.25 Hasil Uji F.....	80
Tabel 4.26 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran	35
Gambar 3.1 Kurva uji F hipotesis pertama	50
Gambar 3.2 Kurva uji t hipotesis kedua.....	51
Gambar 3.3 Kurva uji t hipotesis ketiga.....	52
Gambar 3.4 Kurva uji t hipotesis keempat.....	53
Gambar 3.5 Kurva uji t hipotesis kelima	54
Gambar 4.1 Hasil Kurva Uji F Hipotesis Pertama.....	81
Gambar 4.2 Hasil Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	82
Gambar 4.3 Hasil Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	82
Gambar 4.4 Hasil Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	83
Gambar 4.5 Hasil Kurva Uji t Hipotesis Kelima	84

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 2: Data responden	105
Lampiran 3: Tabulasi penelitian.....	111
Lampiran 4: Distribusi frekuensi	128
Lampiran 5: Analisis Statistik Deskriptif.....	130
Lampiran 6: Uji validitas	132
Lampiran 7: Uji reliabilitas	136
Lampiran 8: Uji Asumsi Klasik	137
Lampiran 9: Analisis regresi linier berganda	140
Lampiran 10: Uji Hipotesis.....	141
Lampiran 11: r Tabel.....	142
Lampiran 12: F tabel	143
Lampiran 13: t Tabel.....	144
Lampiran 14: Bukti lolos kuesioner.....	145