

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. KAMPUNG MARKETERINDO BERDAYA
(KOMERCE) PURBALINGGA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen

**ARYA DWI PAMBUDIARTO
1902010439**

**PROGAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
KAMPUNG MARKETERINDO BERDAYA (KOMERCE)
PURBALINGGA**



SKRIPSI

ARYA DWI PAMBUDIARTO

1902010439

Diterima dan disetujui oleh :



Yudhistira Pradhipta Aryoko, S.E., MM

NIK. 2160820

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Arya Dwi Pambudiarto
NIM : 1902010439
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kampung Marketerindo Berdaya (Komerce) Purbalingga**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Yudhistira Pradhipta Aryoko, S.E., MM

Anggota 1 : Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., Ph.D

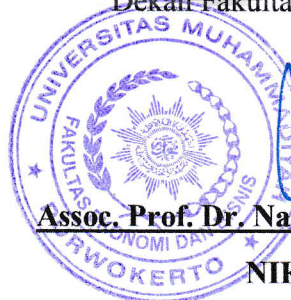
Anggota 2 : Arini Hidayah, S.E., M.Si

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 16 Agustus 2023

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Arya Dwi Pambudiarto

NIM : 1902010439

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 16 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



Arya Dwi Pambudiarto

HALAMAN MOTO

“Sesungguhnya allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka
mengubah keadaan diri mereka sendiri”

(Q.S. Ar- Rad : 11)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah kupanjatkan kepada Allah SWT, atas rahmat dan karunianya sehingga saya berhasil menyelesaikan skripsi saya dengan segala kekurangannya.

Dengan penuh kerendahan hati penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang berjasa dan sangat penting bagi penulis

- ❖ Untuk orangtua yang paling berjasa dalam setiap proses kehidupan saya Bapak Dwijo Sudaryo dan Ibu Sudarmi terimakasih atas doa, perhatian, dan kasih sayang, terimakasih selalu memberikan yang terbaik untuk saya, terimakasih atas dukungan, motivasi dan semangat.
- ❖ Untuk kakak saya Anggit Satria Pranata, dan Adik saya Angkat Trio Widodo yang selalu memberikan dukungan dan perhatian kepada saya.
- ❖ Untuk teman-teman saya semua terimakasih atas segala dukungan, motivasi dan doa selama ini. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah kalian berikan, Aamiin.

KATA PENGANTAR

Puji syukur Saya panjatkan kepada Allah SWT, atas berkat dan rahmat-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi Saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, Saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Bapak Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- 2) Ibu Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- 3) Bapak Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- 4) Bapak Yudhistira Pradipta Aryoko, S.E., MM selaku dosen pembimbing skripsi saya yang telah bersedia meluangkan waktu dan mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi saya.
- 5) Bapak Hengky Widhiandono, S.E., M.Si., Ph.D selaku penguji 1 saya yang telah memberikan saran dan pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen.
- 6) Ibu Arini Hidayah, S.E., M.Si selaku penguji 2 saya yang telah memberikan saran dan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan Saya sebagai Sarjana Manajemen.
- 7) Bapak/ibu dosen seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal

ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.

- 8) Bapak Dwijo Sudaryo dan Ibu Sudarmi selaku orangtua saya yang selalu mendoakan Saya. Terkhusus Ibu Sudarmi terimakasih sebesar-besarnya atas perjuangan hebat yang engkau usahakan, terimakasih atas luasnya kesabaran, kasih sayang, perhatian dan besarnya pengorbanan selama ini, terimakasih karena selalu mengusahakan yang terbaik, alhamdulillah saya berhasil menyelesaikan kuliah dengan baik sesuai doa dan harapan yang selalu dipanjatkan.
- 9) Kakak saya Anggit Satria Pranata dan adik saya Angkat Trio Widodo terimakasih atas doa, perhatian dan dukungan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu.
- 10) Aulia Maharsiwi Zain seseorang istimewa yang turut serta berjasa membantu saya selama proses penyusunan skripsi, menjadi *partner* terbaik, memberikan semangat, dukungan, motivasi dan menjadi salah satu *support system* terbaik saya selama perkuliahan dan selama proses penyusunan skripsi saya.
- 11) Sahabat dan teman-teman saya yang telah membantu dalam penyusunan skripsi saya hingga selesai, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Amin.

Purwokerto, 16 Agustus 2023

Penulis

Arya Dwi Pambudiarto

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Arya Dwi Pambudiarto
NIM : 1902010439
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non – exclusive Royalty – Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
DAN BUDAYA ORGANISASI PT. KAMPUNG MARKETERINDO
BERDAYA (KOMERCE) PURBALINGGA**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola, dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 16 Agustus 2023



Arya Dwi Pambudiarto

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
KAMPUNG MARKETERINDO BERDAYA (KOMERCE)
PURBALINGGA**

Arya Dwi Pambudiarto¹, Yudhistira Pradhipta Aryoko, SE., MM²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto

¹Aryapambudiarto5@gmail.com

²yudistirapradhipta@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Disiplin kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 110 karyawan PT. Kampung Marketerindo Berdaya (Komerce) dengan menggunakan *accidental sampling*. Analisis yang digunakan yaitu Uji F, Uji t dan R^2 *adjusted*. Hasil penelitian ini berdasarkan uji F menyatakan bahwa kompensasi, disiplin kerja, lingkungan kerja dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji t diperoleh; (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) Disiplin kerja negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi R^2 *adjusted* menunjukkan besarnya pengaruh kompensasi, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 44,7% sedangkan sisanya yaitu sebesar 55,3% yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan

THE INFLUENCE OF COMPENSATION, WORK DISCIPLINE, WORKING ENVIRONMENT, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. KAMPUNG MARKETERINDO BERDAYA (KOMERCE) PURBALINGGA

Arya Dwi Pambudiarto¹, Yudhistira Pradhipta Aryoko, SE., MM²

*Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University of Purwokerto*

¹Aryapambudiarto5@gmail.com

²yudistirapradhipta@ump.ac.id

ABSTRACT

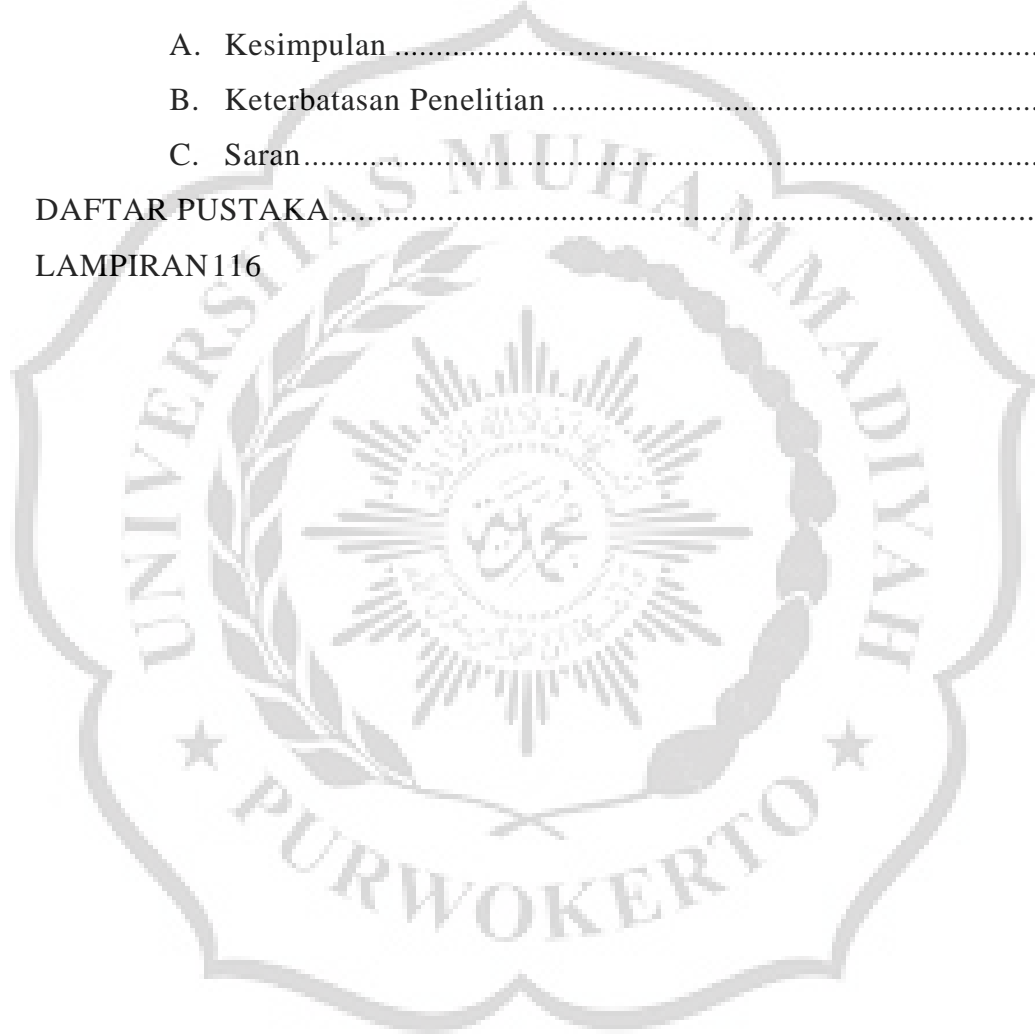
This study aims to determine the effect of compensation, work discipline, work environment, and organizational culture on employee performance. The sample used in this study 110 employees of PT. Kampung Marketerindo Berdaya (Komerce) using accidental sampling. The analysis used is the F test, t test and R2 adjusted. The results of this study based on the F test stated that compensation, work discipline, work environment and organizational culture simultaneously affect employee performance. Based on the t test results obtained; (1) Compensation has a positive and significant effect on employee performance. (2) Work discipline is negative and not significant on employee performance. (3) Work environment has a positive and significant effect on employee performance. (4) Organizational culture has a positive and significant effect on employee performance. Based on the results of the R2 adjusted coefficient of determination test, it shows that the influence of compensation, work discipline, work environment, and organizational culture on employee performance is 44.7%, while the remaining 55.3% is influenced by other variables not examined.

Keywords: *Compensation, Work Discipline, Working Environment, and Organizational Culture On Employee Performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK	x
ABSTRACTxi	
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Pembatasan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Kinerja Karyawan	11
2. Kompensasi	15
3. Disiplin Kerja	21
4. Lingkungan Kerja	26
5. Budaya Organisasi	30
B. Hasil Penelitian Terdahulu	33
C. Kerangka Pemikiran	41
D. Hipotesis.....	46
BAB III METODE PENELITIAN.....	47
A. Jenis Penelitian	47
B. Populasi dan Sampel.....	47
C. Metode Pengumpulan Data	48
D. Variabel Penelitian	50

E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	50
F. Metode Analisis Data	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	68
A. Hasil Penelitian	68
B. Pembahasan.....	105
BAB V PENUTUP.....	110
A. Kesimpulan	110
B. Keterbatasan Penelitian	110
C. Saran.....	111
DAFTAR PUSTAKA.....	113
LAMPIRAN	116

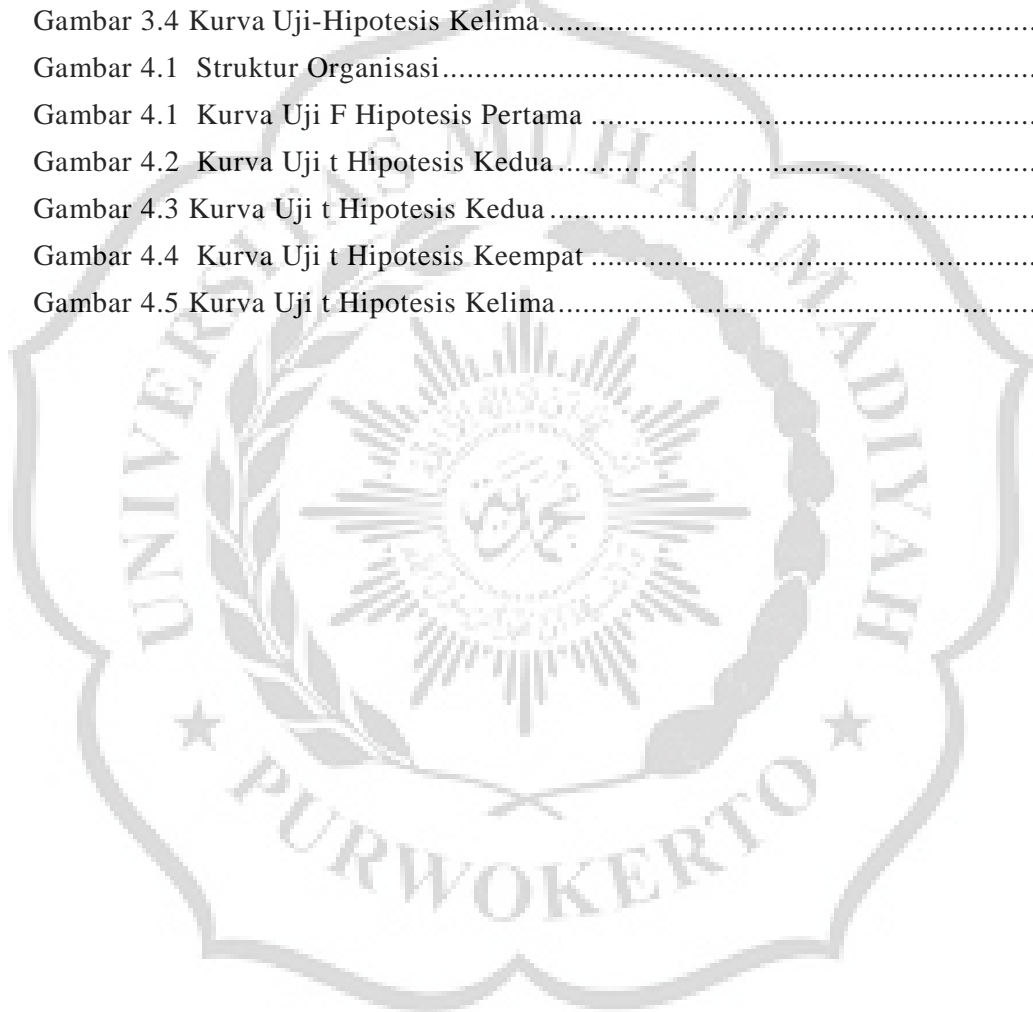


DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Kompensasi.....	51
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	53
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Lingkungan Kerja.....	54
Tabel 3.5 Definisi Operasional Variabel Budaya Organisasi.....	55
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	72
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden	73
Tabel 4. 3 Usia Responden	73
Tabel 4. 4 Status Karyawan	74
Tabel 4. 5 Pendidikan Terakhir.....	74
Tabel 4.6 Hasil Analisa Deskriptif Kinerja Karyawan	75
Tabel 4.7 Hasil Analisa Deskriptif Variabel Kompensasi	77
Tabel 4.8 Hasil Analisa Deskriptif Variabel Disiplin kerja	79
Tabel 4.9 Hasil Analisa Deskriptif Lingkungan Kerja	81
Tabel 4.10 Hasil Analisa Deskriptif Budaya Organisasi	83
Tabel 4.11 Kinerja Karyawan (Y)	85
Tabel 4.12 Kompensasi (X1)	86
Tabel 4.13 Disiplin Kerja (X2)	87
Tabel 4.14 Lingkungan Kerja (X3)	88
Tabel 4.15 Budaya Organisasi (X4)	89
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas.....	90
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas	91
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas	93
Tabel 4.19 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	94
Tabel 4.20 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	95
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determenasi(R^2)	98
Tabel 4.22 Hasil Uji F.....	98
Tabel 4.23 Rekapitulasi Pengujian Hipotesis.....	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	45
Gambar 3.1 Kurva Uji Hipotesis Pertama.....	62
Gambar 3.2 Kurva Uji Hipotesis Kedua	64
Gambar 3.3 Kurva Uji-Hipotesis Ketiga.....	65
Gambar 3.4 Kurva Uji Hipotesis Keempat.....	66
Gambar 3.4 Kurva Uji-Hipotesis Kelima.....	67
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	71
Gambar 4.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	99
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	101
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	101
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	102
Gambar 4.5 Kurva Uji t Hipotesis Kelima.....	103



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Izin Penerimaan Penelitian.....	117
Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian.....	118
Lampiran 3 : Data Responden.....	125
Lampiran 4 : Karakteristik Responden.....	129
Lampiran 5 : Tabulasi Kuesioner.....	130
Lampiran 6 : Analisis Statistik Deskriptif.....	145
Lampiran 7 : Uji Validitas.....	147
Lampiran 8 : Uji Realibilitas.....	152
Lampiran 9 : Uji Asumsi Klasik.....	154
Lampiran 10 : Hasil Uji Analisis Linear Berganda.....	155
Lampiran 12 : R Tabel.....	156
Lampiran 13 : f Tabel.....	157
Lampiran 14 : t Tabel.....	158
Lampiran 15 : Dokumentasi.....	159

