

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT GS BATTERY
KARAWANG**



SKRIPSI

Oleh :

Andra Fikriansyah

1802010255

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2023

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT GS BATTERY
KARAWANG**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen S1

Oleh :

**ANDRA FIKRIANSYAH
1802010255**

Diperiksa dan disetujui oleh:

Pembimbing

**Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, SE., M.Si, Ph.D
NIK. 2160148**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Andra Fikriansyah

NIM 1802010255

Program Studi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai denganketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 14 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



Andra Fikriansyah

1802010255



HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Andra Fikriansyah
NIM : 1802010255
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT GS Battery Karawang

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomu dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, SE., M.Si, Ph.D ()
Anggota 1 : M. Agung Miftahuddin, S.E., M.Si ()
Anggota 2 : Mastur Mujib Ikhsani, SE., M.Si ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 14 Agustus 2023

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammdiyah Purwokerto



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, SE, M.Si
NIK. 2160187

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Andra Fikriansyah

NIM : 1802010255

Prodi : Manajemen S1

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT GS Battery Karawang”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalih informatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Purwokerto, 14 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



Andra Fikriansyah

HALAMAN MOTO

“Sesungguhnya jika kamu bersyukur, niscaya Aku akan menambah (nikmat) kepadamu, tetapi jika kamu mengingkari (nikmat-Ku), maka pasti azab-Ku sangat pedih.”

(QS. Ibrahim 7)

“Jangan lupa bersyukur, karena terkadang kehidupan yang kamu keluhkan itu adalah kehidupan yang orang lain inginkan”

(Penulis)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillahil'alamiin, Dengan mengucap Bassmallah dan syukur, skripsi ini saya persembahkan untuk ayah dan ibu saya, kakak saya, saudara saya, karena telah mendoakan saya, memberikan kebahagiaan kepada saya, sehingga seumur hidup saya menikmati kebahagiaan yang ayah dan ibu curahkan.

Terimakasih atas semua cinta dan doa yang telah ayah, ibu, kakak, saudara berikan kepada saya, semoga Allah memberkahi dan mengganti semuanya



KATA PENGANTAR

Assallamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkat dan rahmatnya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini diajukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Ucapan rasa hormat dan terimakasih atas segala kepedulian mereka yang telah memberikan bantuan, kritik, saran, masukan dorongan semangat, do'a, dukungan finansial maupun pemikiran dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu perkenankan saya secara khusus mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Ns. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memperkenankan mahasiswa tingkat akhir dalam menyelesaikan skripsi.
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang senantiasa mendukung dan telah memberikan berbagai informasi maupun bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, S.E, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah turut serta dalam memberikan berbagai informasi dan bimbingan kepada mahasiswa tentang tata pelaksana penyusunan skripsi.
4. Hengky Widhiandono, S.E., M.Si dosen PA yang telah mengajari dan memberitahu segala informasi yang ada dikampus.
5. Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, SE., M.Si, Ph.D selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan memberi masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
6. M. Agung Miftahuddin, S.E., M.Si selaku penguji 1 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana

Manajemen.

7. Mastur Mujib Ikhsani, SE., M.Si selaku penguji 2 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan seluruh staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan tenaga selama ini dan segala bantuan serta fasilitas yang diberikan kepada saya.
9. Kedua orang tua tercinta, terimakasih untuk segala cinta, kasih sayang, dukungan do'a yang tak kunjung henti hingga kini dan selamanya untuk saya dan memberikan dukungan moral maupun materiil, nasihat dan motivasi yang tidak terbatas kepada saya sehingga saya selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan skripsi ini.
10. Untuk satu angkatan Manajemen S1, Manajemen S1 Kelas F angkatan 2018. Terimakasih sudah memberi kesan saat kuliah.
11. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin

Wassalamu'alaikum warohmatullahi wabarokatuh.

Purwokerto, 14 Agustus 2023

Penulis,

Andra Fikriansyah

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT GS BATTERY KARAWANG

Andra Fikriansyah¹

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail : andrafikriansyah2000@gmail.com

Akhmad Darmawan²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail : akhmaddarmawan@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT GS Battery Karawang. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT GS Battery Karawang. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 109 karyawan dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Analisis yang digunakan adalah Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji Determinasi (R^2), Uji Simultan (uji F), Uji Parsial (uji t). Hasil Penelitian ini berdasarkan uji F menyatakan bahwa kompensasi, lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT GS Battery Karawang. Berdasarkan uji t diperoleh : (a) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (b) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (c) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (d) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji koefisien determinan R^2 adjusted menunjukkan besarnya pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 33,4% dan sisanya 66,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata kunci : Kinerja karyawan, kompensasi, lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja.

THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT, MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF PT GS BATTERY KARAWANG EMPLOYEES

Andra Fikriansyah¹

*faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto*
E-mail : andrafikriansyah2000@gmail.com

Akhmad Darmawan²

*faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto*
E-mail : akhmaddarmawan@ump.ac.id

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of compensation, work environment, motivation and work discipline on the performance of PT GS Battery Karawang employees. The population used as the target of this study was all employees of PT GS Battery Karawang totaling 109 respondents. This study used quantitative research methods, nonprobability sampling techniques. The results of this study show that all variables, namely: compensation, work environment, motivation and work discipline have a positive and significant influence simultaneously on the performance of PT GS Battery Karawang employees. While partially, it was found that for the partial test the compensation variable had a positive and significant effect on employee performance, the work environment variable had a positive and significant effect on employee performance, the motivation variable had a positive and significant effect on employee performance, and the work discipline variable had a positive and significant effect on employee performance. The results of this study based on the F test stated that compensation, work environment, motivation and work discipline simultaneously affect the performance of employees of PT GS Battery Karawang. Based on the t test obtained: (a) Compensation has a positive and significant effect on employee performance. (b) Work environment has a positive and significant effect on employee performance. (c) Motivation has a positive and significant effect on employee performance. (d) Work Discipline has a positive and significant effect on employee performance. Based on the adjusted R² coefficient determinant test, it shows that the influence of compensation, work environment, motivation and work discipline on employee performance is 35.5% and the remaining 64.5% is influenced by other factors not examined.

Keywords: *Employee performance, compensation, work environment, motivation and work discipline.*

DAFTAR ISI

| | |
|--|--------------|
| SKRIPSI | i |
| HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iv |
| HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS | v |
| HALAMAN MOTO | vi |
| PERSEMBAHAN | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| ABSTRAK | xi |
| ABSTRACT | xii |
| DAFTAR ISI | xiii |
| DAFTAR TABEL | xvi |
| DAFTAR GAMBAR | xviii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xix |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Perumusan Masalah..... | 9 |
| C. Pembatasan Masalah..... | 9 |
| D. Tujuan Penelitian..... | 10 |
| E. Manfaat Penelitian..... | 10 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 12 |
| A. Landasan Teori..... | 12 |
| 1. Kinerja Karyawan..... | 12 |
| 2. Kompensasi..... | 15 |
| 3. Lingkungan Kerja..... | 19 |
| 4. Motivasi..... | 22 |
| 5. Disiplin Kerja..... | 26 |
| B. Hasil Penelitian Terdahulu..... | 30 |
| C. Kerangka Pemikiran..... | 34 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 41 |
| A. Jenis Penelitian..... | 41 |

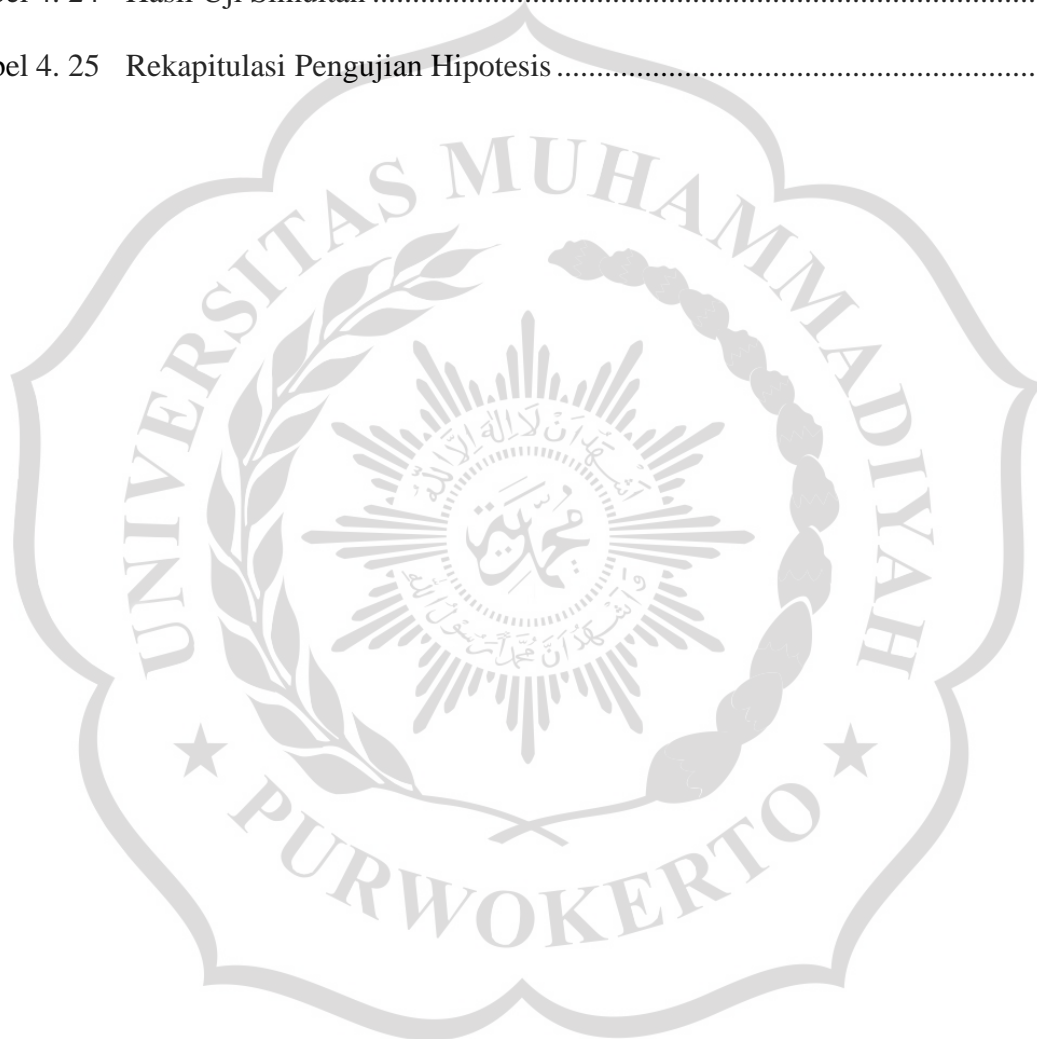
| | | |
|---------------|--|-----------|
| B. | Populasi dan Sampel | 41 |
| 1. | Populasi | 41 |
| 2. | Sampel..... | 41 |
| 3. | Ukuran Sampel..... | 42 |
| C. | Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengambilan Data | 43 |
| 1. | Jenis Data | 43 |
| 2. | Sumber Data..... | 43 |
| 3. | Teknik Pengumpulan Data | 43 |
| D. | Variabel Penelitian..... | 44 |
| 1. | Variabel Dependen (Y) | 44 |
| 2. | Variabel Independen (X)..... | 44 |
| E. | Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel..... | 44 |
| 1. | Kompensasi | 44 |
| 2. | Lingkungan Kerja..... | 46 |
| 3. | Motivasi..... | 47 |
| 4. | Disiplin Kerja..... | 48 |
| 5. | Kinerja Karyawan..... | 49 |
| F. | Metode Analisis Data..... | 50 |
| 1. | Skoring | 50 |
| 2. | Analisis Statistik Deskriptif | 51 |
| 3. | Uji Instrumen..... | 51 |
| 4. | Uji Validitas | 51 |
| 5. | Uji Reliabilitas..... | 52 |
| 6. | Uji Asumsi Klasik | 52 |
| 7. | Uji Koefisien Determinasi (R^2)..... | 54 |
| 8. | Uji Analisis Data | 54 |
| 9. | Uji F..... | 55 |
| 10. | Uji Hipotesis Uji Parsial (t test)..... | 56 |
| BAB IV | | 61 |
| A. | Hasil Penelitian | 61 |
| 1. | Gambaran Umum PT GS Battery Karawang | 61 |
| 2. | <i>Respons Rate</i> | 68 |
| 3. | Karakteristik Responden | 68 |
| 4. | Analisis Statistik Deskriptif | 72 |

| | |
|---|------------|
| 5. Uji Instrumen Penelitian..... | 81 |
| 6. Uji Asumsi Klasik | 85 |
| 7. Uji Koefisien Determinasi (R ²) | 88 |
| 8. Uji Analisis Regresi Linear Berganda | 89 |
| 9. Uji Simultan atau Uji F | 91 |
| 10. Uji t..... | 92 |
| 11. Rekapitulasi hasil penelitian | 95 |
| B. Pembahasan | 96 |
| 1. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan | 96 |
| 2. Pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan..... | 97 |
| 3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan..... | 98 |
| 4. Pengaruh Motivasi terhadap kinerja karyawan..... | 99 |
| 5. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan..... | 100 |
| BAB V PENUTUP..... | 102 |
| A. Simpulan | 102 |
| B. Saran | 103 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 104 |
| LAMPIRAN..... | 108 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|-------------|---|----|
| Tabel 2. 1 | Hasil Penelitian Terdahulu..... | 30 |
| Tabel 3. 1 | Kompensasi | 45 |
| Tabel 3. 2 | Lingkungan kerja..... | 46 |
| Tabel 3. 3 | Motivasi | 47 |
| Tabel 3. 4 | Disiplin kerja | 49 |
| Tabel 3. 5 | Kinerja Karyawan | 50 |
| Tabel 4. 1 | Respon Rate | 68 |
| Tabel 4. 2 | Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 69 |
| Tabel 4. 3 | Responden Berdasarkan Usia | 69 |
| Tabel 4. 4 | Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 70 |
| Tabel 4. 5 | Responden Berdasarkan Masa Kerja | 70 |
| Tabel 4. 6 | Responden Berdasarkan Bagian/Divisi | 71 |
| Tabel 4. 7 | Responden Gaji..... | 72 |
| Tabel 4. 8 | Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan..... | 73 |
| Tabel 4. 9 | Hasil Statistik Deskriptif Kompensasi | 75 |
| Tabel 4. 10 | Hasil Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja | 76 |
| Tabel 4. 11 | Hasil Statistik Deskriptif Motivasi | 78 |
| Tabel 4. 12 | Hasil Statistik Deskriptif Disipli Kerja | 79 |
| Tabel 4. 13 | Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)..... | 81 |
| Tabel 4. 14 | Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1) | 82 |
| Tabel 4. 15 | Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)..... | 83 |
| Tabel 4. 16 | Uji Validitas Variabel Motivasi (X3)..... | 84 |
| Tabel 4. 17 | Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X4) | 84 |
| Tabel 4. 18 | Hasil Uji Reliabilitas | 85 |

| | | |
|-------------|--|----|
| Tabel 4. 19 | Hasil Uji Normalitas <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i> | 86 |
| Tabel 4. 20 | Hasil Uji multikolinearitas..... | 87 |
| Tabel 4. 21 | Hasil Uji heteroskedastisitas..... | 88 |
| Tabel 4. 22 | Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)..... | 89 |
| Tabel 4. 23 | Hasil Uji Analisis regresi linear berganda..... | 90 |
| Tabel 4. 24 | Hasil Uji Simultan | 91 |
| Tabel 4. 25 | Rekapitulasi Pengujian Hipotesis..... | 95 |



DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Penelitian | 40 |
| Gambar 3. 1 Kurva uji F..... | 56 |
| Gambar 3. 2 Kurva Uji t Hipotesis Pertama..... | 57 |
| Gambar 3. 3 Kurva Uji t Hipotesis Kedua | 58 |
| Gambar 3. 4 Kurva Uji T Hipotesis Ketiga..... | 59 |
| Gambar 3. 5 Kurva Uji T Hipotesis Keempat | 60 |
| Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT GS Battery Karawang | 63 |
| Gambar 4. 2. Kurva Uji F..... | 92 |
| Gambar 4. 3. Hasil Kurva uji hipotesis pertama | 93 |
| Gambar 4. 4. Hasil Kurva uji hipotesis kedua..... | 94 |
| Gambar 4. 5. Hasil Kurva uji hipotesis ketiga | 94 |
| Gambar 4. 6. Hasil Kurva uji hipotesis keempat..... | 95 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | | |
|--------------|--|-----|
| Lampiran 1. | Kuisisioner | 109 |
| Lampiran 2. | Petunjuk Pengisian Kuisisioner | 111 |
| Lampiran 3. | Dokumentasi..... | 122 |
| Lampiran 4. | Respons Rate | 125 |
| Lampiran 5. | Hasil uji deskriptif kinerja karyawan | 127 |
| Lampiran 6. | Hasil uji deskriptif Kompensasi | 128 |
| Lampiran 7. | Hasil uji deskriptif Lingkungan Kerja..... | 129 |
| Lampiran 8. | Hasil uji deskriptif Motivasi..... | 130 |
| Lampiran 9. | Hasil uji deskriptif Disiplin Kerja | 131 |
| Lampiran 10. | Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan | 132 |
| Lampiran 11. | Uji Validitas Variabel Kompensasi..... | 132 |
| Lampiran 12. | Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja | 133 |
| Lampiran 13. | Uji Validitas Variabel Motivasi | 133 |
| Lampiran 14. | Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja..... | 133 |
| Lampiran 15. | Hasil Uji Reliabilitas | 134 |
| Lampiran 16. | Hasil Uji Normalitas..... | 134 |
| Lampiran 17. | Hasil Uji Multikolinieritas..... | 134 |
| Lampiran 18. | Hasil Uji Heteroskedastisitas..... | 135 |
| Lampiran 19. | Hasil Uji Koefisien Determinasi | 135 |
| Lampiran 20. | Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda | 135 |
| Lampiran 21. | Hasil Uji Simultan atau Uji F..... | 136 |
| Lampiran 22. | Hasil Rekapitulasi hasil penelitian | 136 |
| Lampiran 23. | Deskripsi Responden..... | 142 |
| Lampiran 22. | Tabulasi Data Penelitian..... | 146 |