

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, I. D. P. (2018). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT. Bama Berita Sarana Televisi (BBSTV Surabaya). *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 1(1), 82–94.
- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Aceh: Universitas Maluku Saleh Press.
- Adha, R., Nurul, & Achmad. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Adinugroho, I., Aprizal, & Nurdiansyah. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Mirai Management*, 7(3), 82–98.
- Agustine Pariesti, Usup Riassy Christa, & Meitiana. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan. *Journal of Environment and Management*, 3(1), 35–45. <https://doi.org/10.37304/jem.v3i1.4284>
- Ahmad, R., Fikri, M. El, & Rahayu, R. (2019). Karakteristik Pekerjaan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Mitra Niaga Sejati Jaya - Langkat. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(2).
- Andriani, M. (2018). Pengaruh Etos Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 25–32. <https://doi.org/10.32503/jmk.v3i1.334>
- Anggriani, C. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Federal International Finance (Fif) Di Palangka Raya. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi* (Vol. 3, Issue 2).

- Antika, N., Mujita, F., Elok, V., & Jojok, D. (2021). The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PTPN X Sugar Factory Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi (JMO)*, 12(2), 99–108.
- Antony, S., & Hariyanto, H. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Hotel Bintang Empat Di Kota Batam. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1276–1287. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V4i2.467>
- Apriansyah, M., Pamungkas, I. B., & Wibowo, W. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Komisi Pemilihan Umum Daerah Kota Tangerang Selatan. *Scientific Journal Of Reflection*, 4(4), 2615–3009.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja Pegawai Pada Bank Rakyat Indonesiacabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 18(1), 45–60.
- Arif, F. (2021). The Influence Of Transformational Leadership, Discipline, Productivity On Employee Performance. In *No. Scientific Journal Of Reflection* (Vol. 4, Issue 1).
- Arwin, A., Yulianana, Y., & Erika, E. (2021). Influence of Leadership and Work Environment on Employee Performance Case Study at PT Teguh Jaya Mandiri. *Jurnal Ilmiah BISMA Cendekia*, 1(2), 60–66.
- Asmiadi, A., Bahri, S., & Pasaribu, S. E. (2022). Peran Mediasi Motivasi Pada Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Dprk Kota Subulussalam. *Jesya*, 5(2), 1364–1380. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i2.737>
- Balansa, F., Lengkong, V. P. K., & Hasan, A. B. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kantor Cabang Karombasan The Influence Of

- Transformational Leadership Style, Organizational Culture And Work Discipline On Employee Performance At Pt. Pegadaian (Persero) Kantor Cabang Karombasan. *Jurnal Emba* (Vol. 5, Issue 3).
- Bawelle, M., Sepang, J., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Manajemen, J. (2016). Pengaruh Etos Kerja ,Gairah Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Bri Cabang Tahuna. *Jurnal Emba* (Vol. 4, Issue 5).
- Endrianto, T. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Kalidoni Kota Palembang. *Jurnal Studia Administrasi*, 3(1)
- Enny, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia (U. M. Press (Ed.).
- Erawati, K. N., Sitiari, N., & Indiani, W. (2019). The Effect Of Stress And Working Environment On Employee Per-Formance Through Motivation Mediation: A Case Study On International Restaurant In Badung Bali. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jagaditha*, 6(1), 22–30. <https://doi.org/10.22225/Jj.6.1.586.22-30>
- Gani, A. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Equilibrium*, 1(2), 12–22. <http://journal.lldikti9.id/equilibrium>
- Ghozali. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25 Edisi 9 (Edisi 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafulyon, Deni Putra, M., Shobirin, K., & Elfisra, M. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperindag Kabupaten Tanah Datar. *Jurnal Manajemen Bisnis Syariah*, 1(1), 72–85.
- Hanafi, B., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap kinerja Pegawai, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai variabel Mediasi Pada Pt Bnlifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 73–89.
- Handayani, R., & Soliha, V. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Suasana Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Gunung Agung Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(2), 166–178.

- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.
- Hartana, L. A., Akhmad, J., & Subkhan, M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Personel Polsek Sedayu. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 1(1), 73–81.
- Hartati, C. S., & Ruddy, W. (2019). Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja PT. Tirta Investama Pandaan. *Jurnal Manejerial Bisnis*, 2(2)
- Hartini, H.-, Rahmawati, R., & Asmin, E. A. (2021). Motivasi, Komitmen Organisasi, Kompetensi dan Dampaknya Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 52. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v12i1.3950>
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pt Bumi Aksara.
- Hendri, E. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pt. Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 9(3), 1–16.
- Heriansyah, R., & Hilmawan, I. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Taspen (Persero) Cabang Serang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 9(2), 242–264.
- Hutajulu, Lelo Sintani, & Meitiana, M. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja ASN Melalui Motivasi Kerja Satpol PP Provinsi Kalimantan Tengah. *Journal Of Environment And Management*, 2(1), 44–52. <https://doi.org/10.37304/Jem.V2i1.2658>
- Irwanto, Omar, H., & Trisniarty A.M. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Dinas Pemuda Dan Olahraga Provinsi Sumatera Selatan Publishing Institution.

*Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 64–75. [Http://Jurnal.Um-Palembang.Ac.Id/Motivasi](http://Jurnal.Um-Palembang.Ac.Id/Motivasi)

- Iskandar, Y., & Andriani, I. (2019). Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Pada Pekerja Bumh. *Jurnal Psikologi*, 12(2), 169–178.
- Ivanvevich. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Uwais Inspirasi Indonesia
- Jufrizen, & Fadila, P. H. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 2622–0377.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1).
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik). *Rajawali Press*.
- Kumarawati, R., Suparta, G., & Yasa, S. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Dan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *Jagadhita: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 63–75. <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.224.63-75>
- Kustanto, H., Muazza, M., & Haryanto, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(1), 63–69. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i1.1742>
- Kusuma, G., & Rahardja, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Pd Bpr Bkk Taman Peralang). 7(2), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Lubis, H. S., Nasharuddin, & Sopanah. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Melalui Mediasi Motivasi Di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (Dpmpstp) Kabupaten Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(2), 15–29.
- Luthans, Fred. 2010. *Organizational Behavior, “An Evidence-Based Approach”*. 12th edition. McGraw Hill. New York.

- Maasy, M. K., Adi, Y., Rina, & Kepemimpinan, G. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai UNDIPA Makassar. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*
- Mahadewi, I. A. P. I., & Netra, I. G. S. K. (2020). Peran Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Pada Kinerja Pegawai Satriya Cottage Kuta. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(12), 3661. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I12.P03>
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. *Pt Remaja Rosdakarya*.
- Maria, C., & Anastasia, N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Umkm Sektor Makanan Di Surabaya. *Jurnal Agora*, 7 (1)
- Maria, C., & Anastasia, N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Umkm Sektor Makanan Di Surabaya (Vol. 7, Issue 1).
- Martiningsih, D., Agus, U., & Anggoro, P. N. (2021). *Effect Of Work Environment, Work Discipline, And Motivation On Employee Performance At Stie-Aub Surakarta*. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 8(2). <http://e-journal.stie-aub.ac.id>
- Maslow, H. Abraham. (2013) *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dengan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)*. PT. PBP, Jakarta
- Meutia, T., & Eva, A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pln (Persero) Wilayah I Aceh Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *Jensi*, 1(1), 2017.
- Mufida, I. I., Rini, R., & Dadang. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jiajabi*, 10(2), 158–164.
- Naa, A. (2017). Di Kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni. *Jurnal Renaissance*, 2(02), 167–176.

- Nugroho, Y. A. B. (2019). *Kasus-Kasus Dalam Perilaku Keorganisasian (1st Ed.)*. Jakarta:Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya Press
- Nurani, V. E. (2018). Jurnal Ekobis Dewantara Vol. 1 No.1 Januari 2018. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(3), 23–32.
- Nurhuda, A., Sardjono, S., & Purnama, W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Pegawai Rumah Sakit Anwar Medika. *Iqtishad*, 1(1).
- Oktavianti, D., Abdurachman, U., Situbondo, S., & Soeliha, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Asn Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Satpol Pp Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (Jme) Feb Unars*, 1(10), 2056–2067.
- Pamungkas, W., Rita, Y., & Tiara, P. (2022). Peran Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Iklim Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen*, 12(2), 211–231.
- Pasaribu, V., Krishnaldy, & Hestu, N. W. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Kelurahan Pisangan Ciputat). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 3(1), 96–114.
- Permadi, I. K. O., Landra, N., & Kusuma, I Gusti Agung Eka Teja Sudja, I. N. (2018). The Impact Of Compensation And Work Environment Towards Job Satisfaction To Affect The Employee Performances Performances. *International Journal Of Management And Commerce Innovations*, 6(2), 1248–1258.
- Pradita, I. P., Wimba, I., & Putu, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 811–819.
- Praditya Maha Putra, K. A., & Sudibya, I. G. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal*

*Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3618.  
<https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I06.P12>

- Pranitasari, D., & Cici, B. S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*. 11(1), 46–61.
- Pratama Y.F, & Dian, W. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Business Management Analysis Journal (Bmaj)*, 1(1), 26–36.
- Pratama, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Pos Indonesia Dc Ciputat. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 3(2), 12–24.
- Prayudi, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Pd. Pembangunan Kota Binjai. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 63–72.
- Purnama, H., Safitri, M., & Agustina, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Provinsi Lampung. *Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis*, 5(1), 11–20.
- Putra, D. P., Wayan Bagia, I., & Nyoman Yulianthini, N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1).
- Qufni, D. D., Budiman, & Dodi, Y. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Bank Perkreditan Rakyat Syariah Harum Hikmah Nugraha. *Journal of Entrepreneurship and Startegic Manajement*, 1(1), 33–41.
- Rachmawati, I., Sa'adah, L., & Chabibi, M. . (2020). Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Penerbit Lppm.

- Rahadian, D. (2017). Penerapan Konsep Resources-Based View (Rbv) Dalam Upaya Penerapan Konsep Resources-Based View (Rbv) Dalam Upaya Mempertahankan Keunggulan Bersaing Perusahaan. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 14(1), 82–95.
- Rahma, S. (2022). Pengaruh Tunjangan Kinerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pinrang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 16–23.
- Rialmi, Z. (2020). Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai pada Pt. Bhakti Karya Distribusi Indonesia. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(3), 286–293.
- Rivai, A. (2021). Pengaruh Pengawasan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 11–22. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v4i1.6715>
- Robbins, Stephen P.; Coulter, M. (2016). *Manajemen*: Jakarta. Erlangga
- Robbins, Stephen P.; Hilda; Dewi Sartika. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta. Erlangga
- Rst, R., Amas Lahat, M., & Hidayat Susilowati. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Pegawai Pada Pt Trisentosa Adhirajasa Jakarta. *Jurnal Akrab Juara*, 4, 178–193.
- Rulianti, E., Nurpribadi, G., & Amirudin, R. (2021). Peran Motivasi Dalam Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 963–973. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V4i2.458>
- Runtuwene, K., & Dotulong, L. O. H. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Kantor Camat Langowan Timur) The Influence Of Transformational Leadership Style, Work Ethics And Organizational Culture On Employee Performance (East Langowan Camat Office)* (Vol. 10, Issue 2).

- Sabilalo, M. A., Tinggi, S., Enam, I. E., Kendari, E., Kalsum, U., Nur, M., Runis, A., Sekolah, M., Ilmu, T., & Enam, E. (2022). The Influence Of The Work Environment And Work Ability On Work Motivation And Employee Performance In The Organization Bureau Of The Regional Secretariat Of The Southeast Sulawesi Province. *Seiko : Journal Of Management & Business*, 3(2), 151–169.
- Sanjaya, F. A. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Bri Kc Surabaya Jemursari. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(11), 1–12.
- Sazly, S., & Winna, W. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat. *Jurnal Perspektif*, 17(1), 77–83.
- Setiawan, E. F., Marzuki, F., Supriadi, Y. N., Sumardjo, M., (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, E-Government Dan Organisasi Agility Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Lingkungan Politeknik Ilmu Pemasarakatan Dalam Menghadapi Era Newnormal. *Jurnal Ilmu Pengerahuan Sosial*, 9(6), 2254–2271. <https://doi.org/10.31604/jips.v9i6.2022.2254-2271>
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Kereta Api Indonesia. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(1), 15–22.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suryani & R. Damayanti (Eds.); 1st Ed.). Pt Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. PT. Alfabet.
- Sugiono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Pt. Alfabet.
- Sujana, N. P. A. S. P., & Ardana, I. K. (2020). Peran Motivasi Kerja Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai. *E-*

*Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 904.  
<https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I03.P05>

- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Kinerja*, 14(2), 61–69.
- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Kinerja*, 14(2), 61.
- Suliyanto (2018). *Metode Penelitian Bisnis Untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sumiati, M., & Purbasari, R. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Akuntans*, 21, 211–220. <http://jurnaltsm.id/index.php/jba>
- Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia (1st Ed.)*. Cv. Budi Utama
- Sutrisno, E. (2017). *Sumber Daya Manusia (9th Ed.)*. Jakarta: Kencana
- Syafira, A., & Rozak. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Tengah). *Jurnal Proceeding Sendiu*, 6(2), 519–523.
- Syafruddin, Nur Intang, S., & Sevia. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Stikes Salewangang Maros. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 1–12. <http://journal.undiknas.ac.id/index.php/manajemen>
- Syamsuddin, R. A., Pratama, A., Sunarsi, D., Affandi, A., & Rifuddin, B. (2021). The Effect Of Compensation And Work Discipline On Employee Performance With Work Motivation As An Intervening Variable. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 89–94.
- Tangkawarouw, K. C., Lengkong, V. P. K., & Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Surya Wenang Indah. *Jurnal Emba*, 7(1), 371–380.

- Tecoalu, M., Hery, W., & Susy. (2022). Efek Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruhbudaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadapkinerja Pegawai. *Journal Of Business, Management And Accounting*, 3(2), 119–143.
- Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Of Management Review*, 2(2), 203. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>
- Vipraprastha, T., Sudja, I. N., & Yuesti, A. (2018). The Effect Of Transformational Leadership And Organizational Commitment To Employee Performance With Citizenship Organization (Ocb) Behavior As Intervening Variables (At Pt Sarana Arga Gemeh Amerta In Denpasar City). *International Journal Of Contemporary Research And Review*, 9(02), 20503–20518. <https://doi.org/10.15520/ijerr/2018/9/02/435>
- Widayati, C., Rahardjo, T. H., & Febriyanti, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi*, 22(3)