

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI**

**(Studi Pada Pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten
Pemalang)**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Magister Manajemen

AGUNG ILHAM PERMANA ELDA

2120201028

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

AGUSTUS 2023

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada Pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten
Pemalang)



TESIS

Oleh

AGUNG ILHAM PERMANA ELDA

2120201028

Diperiksa dan disetujui oleh :

Pembimbing



Survo Budi Santoso, SE., M.SA., Ph.D

NIK. 2160203

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis yang diajukan oleh :

Nama : Agung Ilham Permana Elda
NIM : 2120201028
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Pemalang)**

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Suryo Budi Santoso, S.E., M.S.A., Ph.D ()

Anggota 1 : Dr. Emy Racmawati, S.E., M.M ()

Anggota 2 : Dr. Eko Hariyanto, S.E., M.Si., Ak., CA ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 18 Agustus 2023

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naclati Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Agung Ilham Permana Elda
NIM : 2120201028
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tesis ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 18 Agustus 2023

Yang Membuat Pernyataan



Agung Ilham Permana Elda

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillah segala puji syukur kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan tesis ini. Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan tesis ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan tesis ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
2. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya;
3. Suryo Budi Santoso, S.E., M.SA., Ph.D selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen S2 dan Dosen Pembimbing yang telah mengarahkan dan memberi masukan serta memotivasi saya untuk bisa menyelesaikan tesis ini;
4. Dr. Erny Rachmawati, selaku dosen penguji I yang telah memberikan berbagai masukan dan perbaikan dalam menyusun dan menyelesaikan tesis ini;

5. Dr. Eko Hariyanto, S.E., M.Si., Ak., CA selaku dosen penguji II yang telah memberikan masukan dan perbaikan dalam menyusun dan menyelesaikan tesis ini;
6. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan;
7. Untuk kedua orang tua saya, sosok yang hebat selalu memberikan dukungan moral maupun materil, nasihat dan motivasi yang tidak terbatas kepada saya sehingga saya selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam penyusunan tesisi ini;
8. Teman teman satu angkatan Manajemen S1, Manajemen S1 Kelas G angkatan 2018. Terimakasih sudah memberi kesan saat kuliah;
9. Seluruh pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Pemalang yang telah berkenan menjadi rensponden dan memberikan tanggapannya sehingga tesis ini bisa selesai;
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini;

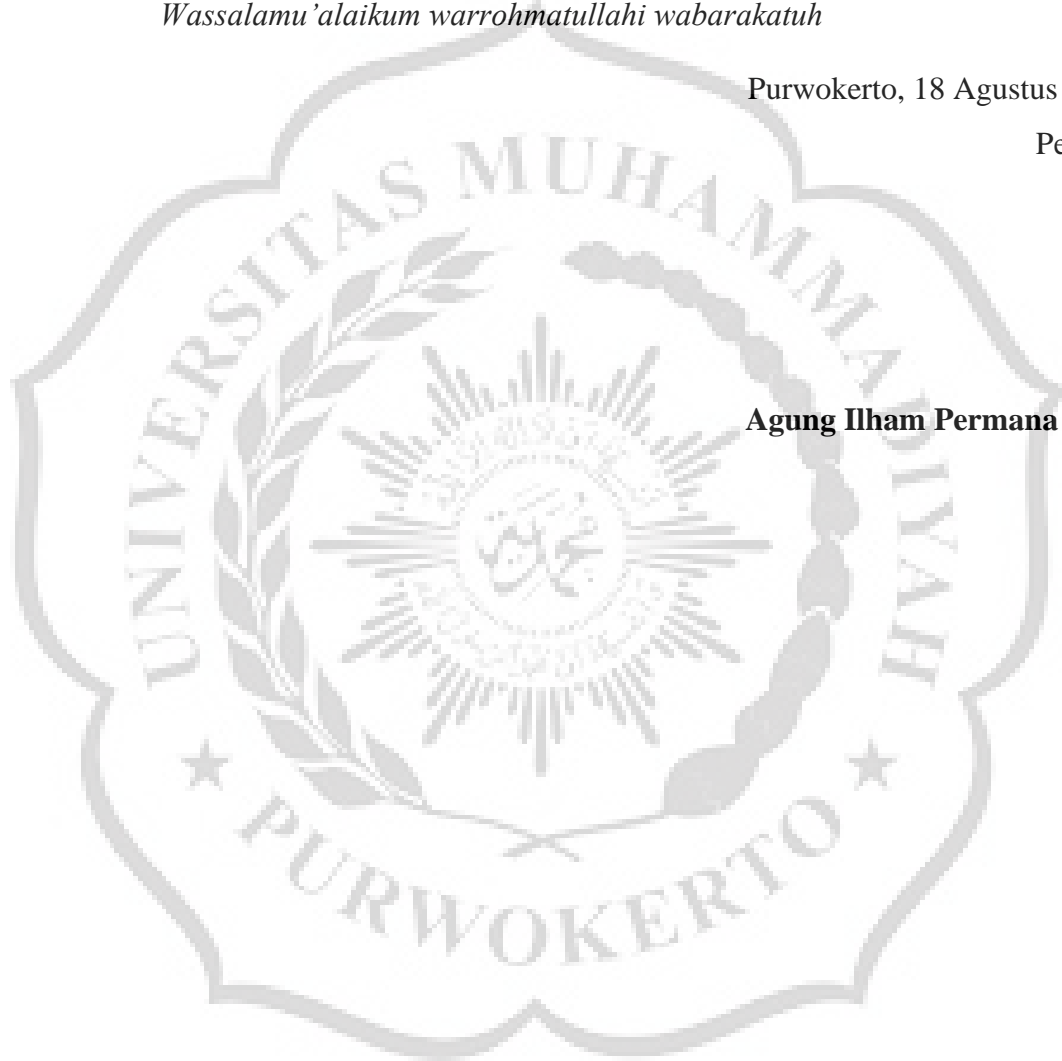
Akhir kata, saya berharap Allah Subhanahu wata'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. *Aamiin.*

Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh

Purwokerto, 18 Agustus 2023

Penulis

Agung Ilham Permana Elda



**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TESIS UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini ;

Nama : Agung Ilham Permana Elda
NIM : 2120201028
Program Studi : Magister Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Tesis

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi” (Studi Pada Pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Pemalang)

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/ mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 18 Agustus 2023
Yang menyatakan,



Agung Ilham Permana Elda

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	12
C. Pembatasan Masalah.....	13
D. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
A. Landasan Teori.....	17
1. Teori Resource Based View (BRV).....	17
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	18
3. Teori Perilaku Keorganisasian	19
4. Kinerja.....	20
5. Disiplin Kerja.....	26

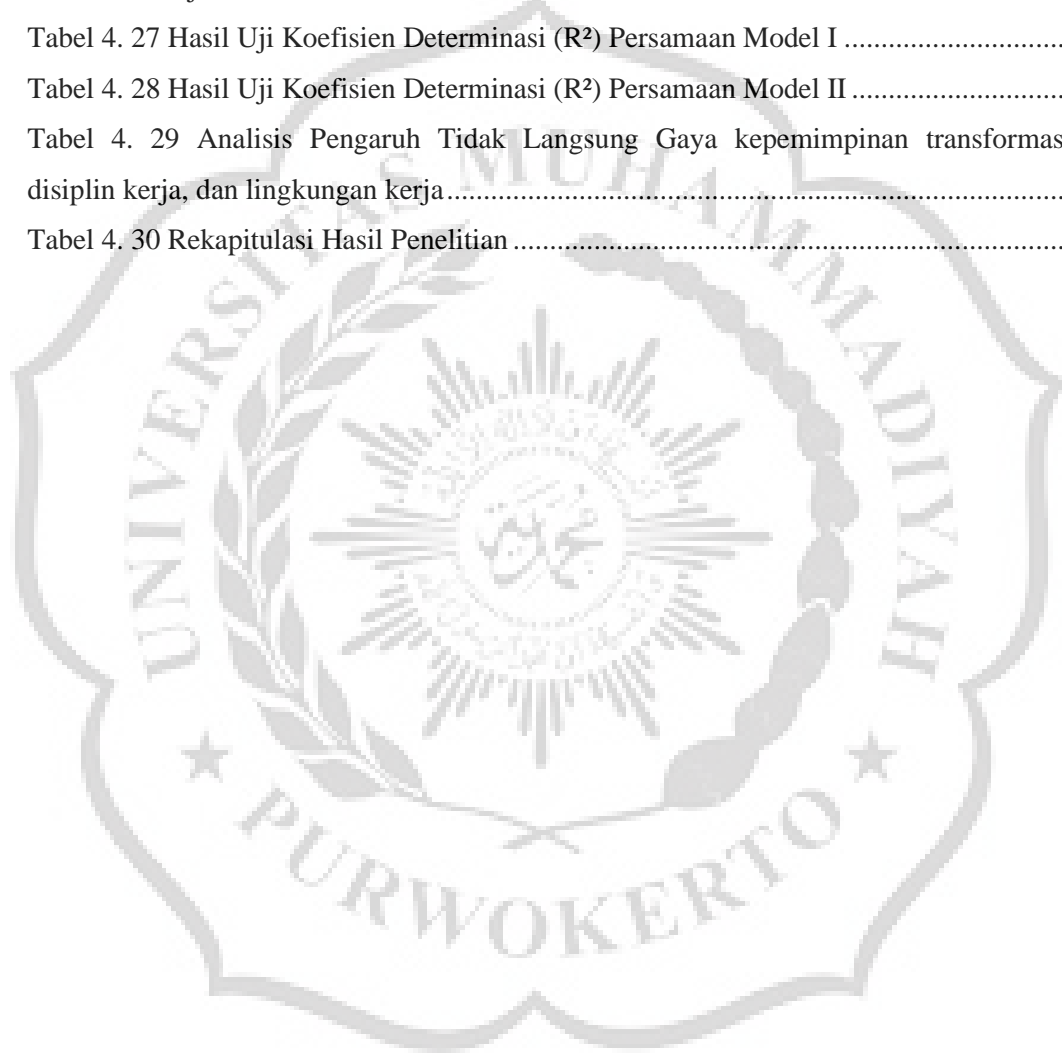
6. Lingkungan Kerja	29
7. Teori Kebutuhan	34
8. Motivasi	35
9. Kepemimpinan.....	36
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	43
C. Kerangka Pemikiran.....	69
D. Hipotesis	78
BAB III METODE PENELITIAN.....	79
A. Jenis Penelitian.....	79
B. Populasi Dan Sampel	79
C. Metode Pengumpulan Data.....	81
D. Variabel Penelitian.....	84
E. Definisi Operasional	84
F. Metode Analisis Data.....	93
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	114
A. Hasil Penelitian	114
1. Gambaran Umum Badan Pertanahan Kabupaten Pematang	114
2. Responden Rate	117
3. Karakteristik Responden.....	118
4. Analisis Statistik Deskriptif	125
5. Uji Instrumen	132
6. Uji Asumsi Klasik.....	139
7. Uji Analisis Regresi Berganda.....	145
8. Uji Kecocokan Model.....	150
B. Hasil Uji Hipotesis.....	155
1. Uji t	155
2. Uji Sobel	163

C. Rekapitulasi Hasil Penelitian	168
D. Hasil Pembahasan	171
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi	171
2. Pengaruh Disiplin Terhadap Motivasi Kerja.....	173
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja	174
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai	175
5. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	176
6. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	177
7. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	179
8. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja	180
9. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja.....	181
10. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja	182
BAB V PENUTUP	184
A. Simpulan	184
B. Keterbatasan.....	185
C. Saran	185
DAFTAR PUSTAKA.....	189
LAMPIRAN	201

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Daftar Penelitian Terdahulu.....	43
Tabel 3. 1 Daftar jumlah pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional.....	80
Tabel 3. 2 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Pernyataan	86
Tabel 3. 3 Indikator Disiplin Kerja dan Pernyataan.....	87
Tabel 3. 4 Indikator Lingkungan Kerja dan Pernyataan	89
Tabel 3. 5 Indikator Motivasi Kerja dan Pernyataan	90
Tabel 3. 6 Indikator Kinerja Pegawai dan Pernyataan.....	92
Tabel 4. 1 Responden Rate	117
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	119
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Usia	120
Tabel 4. 4 Responden berdasarkan Status Pernikahan.....	121
Tabel 4. 5 Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	121
Tabel 4. 6 Responden berdasarkan Masa Kerja.....	122
Tabel 4. 7 Responden berdasarkan Status Kepegawaian	123
Tabel 4. 8 Responden berdasarkan Gaji Perbulan	124
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai	126
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	127
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja.....	129
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja.....	130
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Motivasi Kerja.....	131
Tabel 4. 14 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	133
Tabel 4. 15 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional	134
Tabel 4. 16 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	135
Tabel 4. 17 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	136
Tabel 4. 18 Hasil Uji Validitas Motivasi	137
Tabel 4. 19 Hasil Uji Reliabilitas.....	138
Tabel 4. 20 Hasil Uji Normalitas dengan Menggunakan Uji Kolmogorov-Smirnov	140
Tabel 4. 21 Hasil Uji Multikolinearitas	141

Tabel 4. 22 Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Uji Gletser.....	144
Tabel 4. 23 Analisis Regresi Persamaan Model I.....	145
Tabel 4. 24 Analisis Regresi Model II.....	148
Tabel 4. 25 Uji F Persamaan Model I.....	151
Tabel 4. 26 Uji F Persamaan Model II.....	152
Tabel 4. 27 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) Persamaan Model I.....	153
Tabel 4. 28 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) Persamaan Model II.....	154
Tabel 4. 29 Analisis Pengaruh Tidak Langsung Gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan lingkungan kerja.....	164
Tabel 4. 30 Rekapitulasi Hasil Penelitian.....	168



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	77
Gambar 3. 1 Kurva Uji F.....	100
<i>Gambar 3. 2 Kurva Uji Hipotesis Pertama</i>	103
Gambar 3. 3 Kurva Uji Hipotesis Kedua	104
Gambar 3. 4 Kurva Uji Hipotesis Ketiga.....	105
Gambar 3. 5 Kurva Uji Hipotesis Keempat	107
Gambar 3. 6 Kurva Uji Hipotesis Kelima.....	108
Gambar 3. 7 Kurva Uji Hipotesis Keenam	109
Gambar 3. 8 Kurva Uji Hipotesis Ketujuh.....	110
Gambar 4. 1 Kurva Uji t Hipotesis Pertama	156
Gambar 4. 2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	157
Gambar 4. 3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	158
Gambar 4. 4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat	159
Gambar 4. 5 Kurva Uji t Hipotesis Kelima.....	161
Gambar 4. 6 Kurva Uji t Hipotesis Keenam	162
Gambar 4. 7 Kurva Uji t Hipotesis Ketujuh.....	163
Gambar 4. 8 Rekapitulasi Hasil Penelitian	171

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	201
Lampiran 2. Data Deskriptif Rensponden.....	210
Lampiran 3. Nilai Data dan Tabulasi	214
Lampiran 4. Hasil Analisis Statistik	234
Lampiran 5. Data Deskriptif Variabel.....	236
Lampiran 6. Uji Validitas.....	238
Lampiran 7. Uji Reliabilitas.....	245
Lampiran 8. Uji Asumsi Klasik	246
Lampiran 9. Tabel R	252
Lampiran 10. Tabel F.....	255
Lampiran 11. Tabel T.....	257
Lampiran 12 Surat Keterangan Lolos Uji Turnitin.....	261
Lampiran 13 Surat Keterangan Penelitian	267
Lampiran 14 Dokumentasi Penelitian.....	268

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi pada Pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Pematang Jaya)

Agung Ilham Permana Elda ⁽¹⁾

Program Studi Magister Manajemen S2

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto⁽¹⁾

Email: ¹agungilhampe03@gmail.com

Suryo Budi Santoso ⁽²⁾

Program Studi Magister Manajemen S2

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto⁽²⁾

Email: ²suryobs@gmail.com

Erny Rachmawati ⁽³⁾

Program Studi Magister Manajemen S2

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto⁽³⁾

Email: ³ernyrachmawati67@gmail.com

Eko Hariyanto ⁽⁴⁾

Program Studi Magister Manajemen S2

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto⁽⁴⁾

Email: ⁴ekoh0361@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan memperoleh bukti empiris tentang pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja dan dampaknya terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini adalah dengan menggunakan pendekatan secara kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Pematang Jaya sebanyak 104 responden dengan menggunakan teknik sensus. Data diperoleh dari responden dengan instrumen penelitian menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*) dan analisis sobel. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Disiplin kerja berpengaruh signifikan positif dan terhadap motivasi kerja. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja mampu memediasi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja mampu memediasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to analyze and obtain empirical evidence about the effect of transformational leadership style, work discipline, and work environment on work motivation and its impact on employee performance. This study is to use a quantitative approach. The sample used in this study were employees of the National Land Agency Office of Pematang Rejang as many as 104 respondents using a census technique. Data obtained from respondents with research instruments using a questionnaire. The data analysis technique used is path analysis and sobel analysis. Based on the results of the analysis, it shows that the transformational leadership style has a positive and significant effect on work motivation. Work discipline has a positive and significant effect on work motivation. The work environment has a positive and significant effect on work motivation. Transformational leadership style has a positive and significant effect on performance. Work discipline has a positive and significant effect on performance. The work environment has a positive and significant effect on performance. Work motivation has a positive and significant effect on performance. Work motivation is able to mediate the effect of transformational leadership style on performance. Work motivation is able to mediate the effect of work discipline on performance. Work motivation is able to mediate the effect of the work environment on performance.

Keywords: *Transformational leadership style, work discipline, work environment, work motivation and performance.*