

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMITMEN
ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PT. SANDY NAZWATEX JAYA PEMALANG**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen S1

**Oleh :
Novita Sari
1902010202**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. SANDY NAZWATEX JAYA PEMALANG

Novita Sari¹ Suyoto²

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail : nopillsari@gmail.com , suvoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT Sandy Nazwatex Jaya Pemalang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu karyawan bagian produksi sebanyak 200 responden dengan menggunakan teknik *Random sampling*. Analisis yang digunakan yaitu regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji t diperoleh; (1) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) Komitmen Organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. (3) Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja karyawan

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND WORK ENVIRONMENT ON
THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN PRODUCTION AT PT SANDY
NAZWATEX JAYA PEMALANG***

Novita Sari¹ Suyoto²

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail : nopillsari@gmail.com , suyoto_syahlan@yahoo.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Transformational Leadership, Organizational Commitment and Work Environment on the Performance of Production Department Employees at PT Sandy Nazwatex Jaya Pemalang. The sample used in this study were employees in the production section of 200 respondents using the random sampling technique. The analysis used is multiple linear regression. The results of this study state that Transformational Leadership, Organizational Commitment and Work Environment simultaneously have a significant effect on employee performance. Based on the t test results obtained; (1) Transformational leadership has a positive and significant effect on employee performance. (2) Organizational Commitment has a positive effect on employee performance. (3) Work environment has no effect on employee performance.

Keywords : Transformational Leadership, Organizational Commitment, Work Environment, Employee Performance

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMITMEN ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. SANDY NAZWATEX JAYA PEMALANG



SKRIPSI

NOVITA SARI

1902010202

Diterima dan disetujui oleh :

Pembimbing



Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D
NIK: 2160189

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Novita Sari
NIM : 1902010202
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Sandy Nazwatex Jaya

Telah berhasil dipertahankan dihadapan para Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperuntukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si. Ph.D

()

Anggota 1 : Fatmah Bagis, S.E., M.Si

()

Anggota 2 : Totok Haryanto, S.E., M.Si

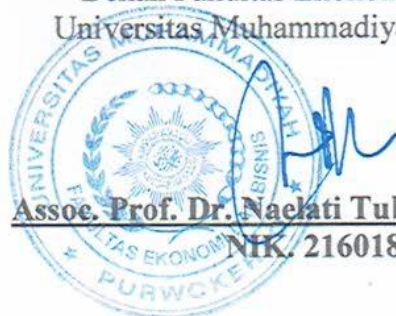
()

Ditempatkan di : Purwokerto

Tanggal : April 2023

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, SE, M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Novita Sari
NIM : 1902010202
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, April 2023
Yang membuat pernyataan



Novita Sari

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Novita Sari
NIM : 1902010202
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Sandy Nazwatex Jaya Pemalang

Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

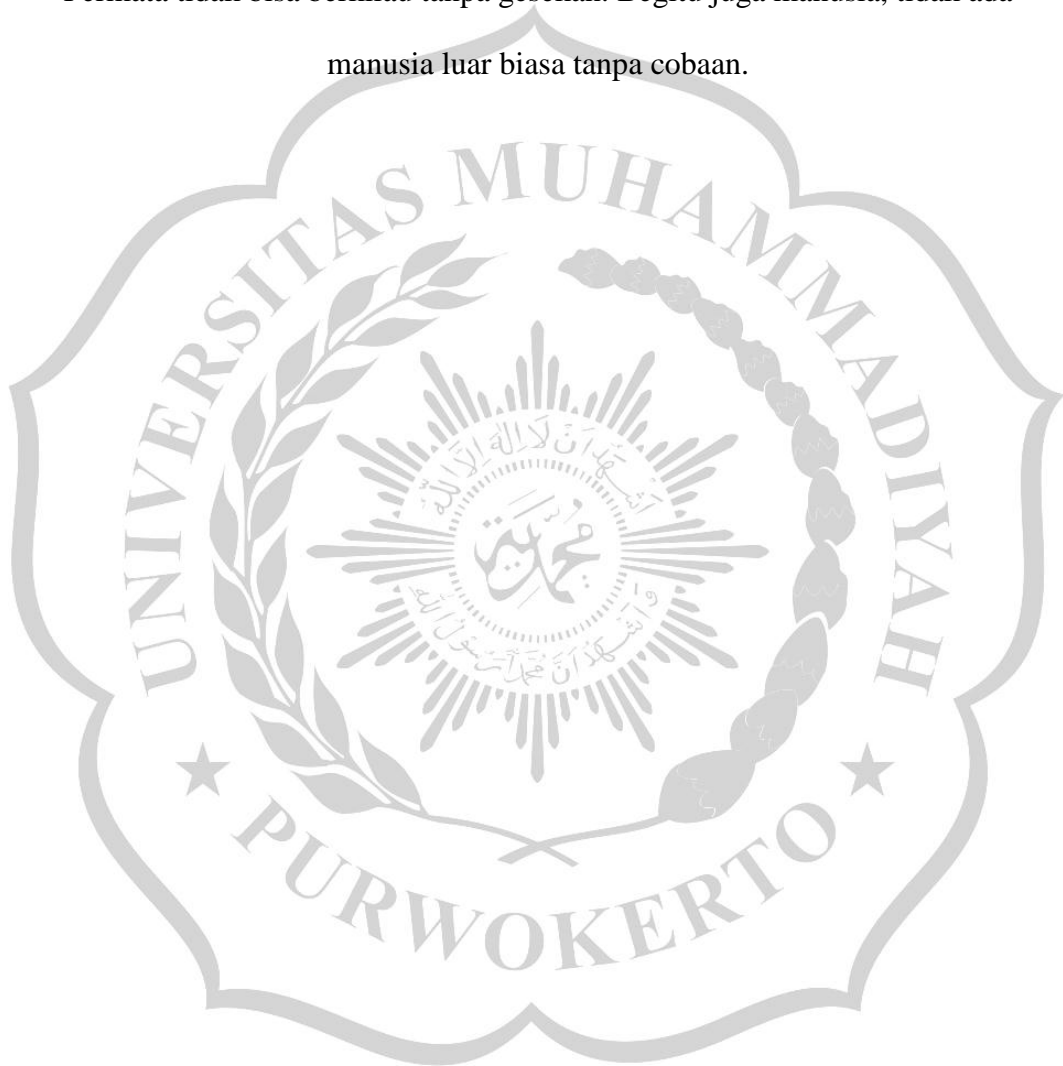
Purwokerto, April 2023
Yang menyatakan


Novita Sari

MOTTO

‘Don’t study with a fear of failing, Study with a hope of succeeding’

Permata tidak bisa berkilau tanpa gesekan. Begitu juga manusia, tidak ada manusia luar biasa tanpa cobaan.



PERSEMBAHAN



Saya persembahkan skripsi ini kepada :

- Orangtua saya tercinta, Ibu saya (Muryati) tercinta dan Bapak saya tercinta (Turiman) sebagai tanda kasih sayang, tanda bakti, tanda hormat dan tanda terima kasih, yang tanpa lelah dengan penuh kasih sayang memanjatkan doa yang luar biasa untuk anaknya serta memberikan dukungan moril maupun materil, dan juga atas pengorbanan dan kerja keras dalam mendidik saya.
- Untuk kakak kakak saya tersayang, dan keponakan ganteng saya yang telah mensupport dan memberikan banyak masukan untuk dapat menyelesaikan kuliah saya.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas izin dan rahmat-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat serta salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi Saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Assoc. Prof. Dr. Ns. Jebul Suroso, S. Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran serta dengan sabar membimbing dari awal hingga akhir penulisan skripsi saya.
4. Fatmah Bagis, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji yang selalu memberikan saran yang membangun sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
5. Totok Haryanto, S.E., MM selaku Dosen Penguji yang selalu memberikan saran yang membangun sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
6. Restu Firda Utami, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang dari awal hingga akhir telah membimbing saya.
7. Bapak/Ibu Dosen, seluruh staff dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan fasilitas yang diberikan.
8. Untuk orang tua, kakak saya Srimulyani dan Fitriyaningsih yang cantik, kakak ipar saya Choliq Tamamy dan Agus Mahardika, ponakan saya Arfan Nanda Arzak Atamammy dan Ghanim Bahi Mahardika yang selalu mendoakan saya memberikan support terbaik yang pernah ada serta dukungan materil maupun moral sehingga saya dapat menyelesaikan pendidikan hingga bangku kuliah.
9. Untuk teman seperjuangan saya Rara Indira Syafarani, Yuni Kartika Dewi, Nurul Khofifah, Hanin Lestari, Novela Listianti, dan Oktriana Putri yang selalu membantu saya dalam hal apapun, memberikan dukungan, selalu

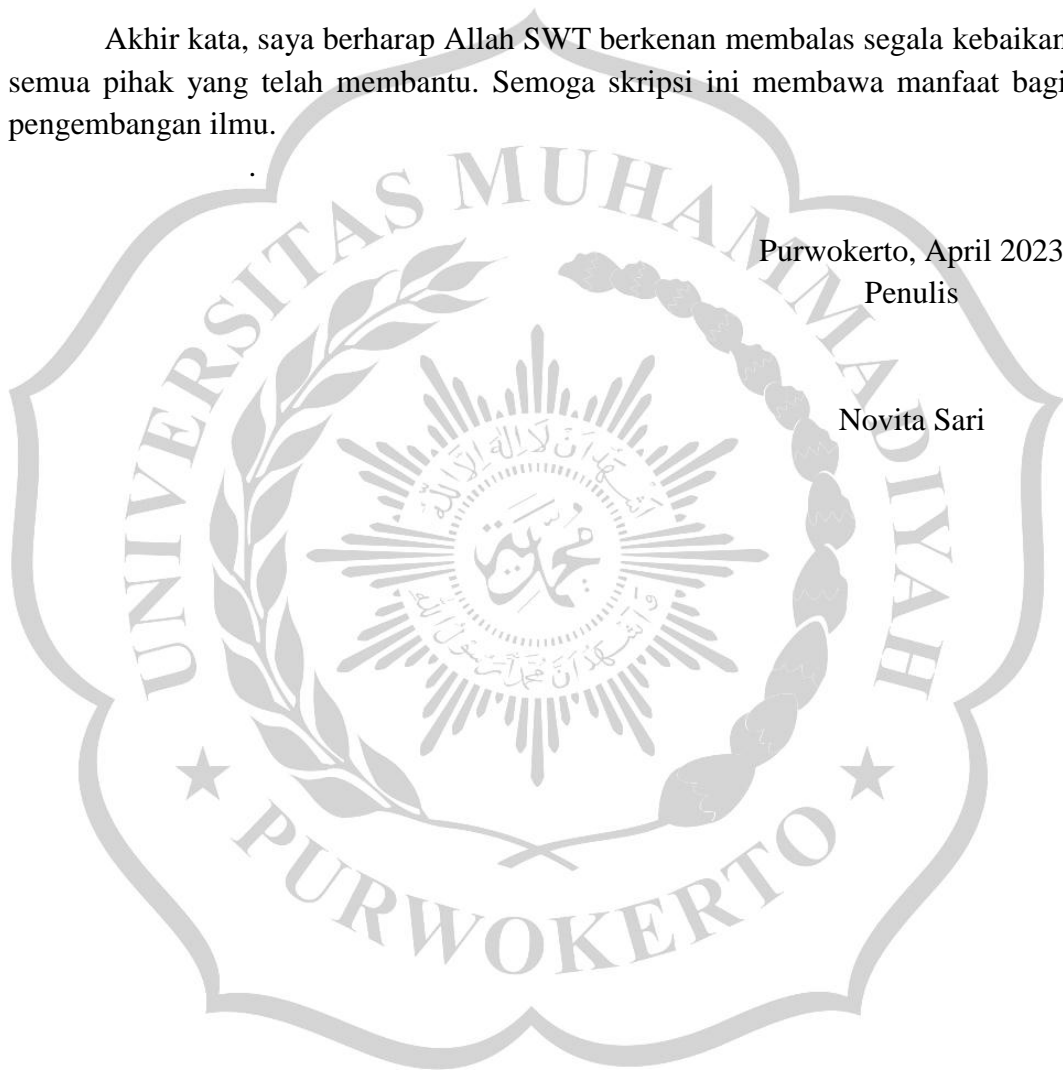
memberikan motivasi, memberikan semangat untuk terus melangkah bersama sama sampai kita lulus.

10. Untuk Arfia Setyaningrum teman saya dari SMA yang sampai sekarang masih memberikan semangat dan motivasi dalam mengerjakan skripsi ini.
11. Untuk Dwi Restu Meilia teman rumah sekaligus teman main saat di Purwokerto yang juga selalu memberikan dukungan, dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, April 2023
Penulis

Novita Sari



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI	vii
MOTTO	viii
PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
DAFTAR ISI	ii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori	12
1. Kinerja Karyawan	12
2. Variabel Kepemimpinan Transformasional	16
3. Variabel Komitmen Organisasi.....	20
4. Variabel Lingkungan Kerja.....	24
B. Penelitian Terdahulu	28
C. Kerangka Pemikiran	36
1. Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan	36
2. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan	37
3. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan	38
4. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan	39
D. Hipotesis	40

BAB III METODE PENELITIAN	42
A. Jenis Penelitian	42
B. Subjek dan Objek Penelitian	43
1. Objek Penelitian	43
2. Subjek Penelitian	43
C. Populasi dan Sampel	43
1. Populasi	43
2. Sampel	44
D. Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	45
1. Jenis	45
2. Sumber Data	45
3. Teknik Pengumpulan Data	46
E. Variabel Penelitian.....	47
1. Variabel Dependen (Y) atau Variabel Terikat	47
2. Variabel Independen (X) atau Variabel Bebas	47
F. Definisi Operasional Variabel	48
1. Variabel Terikat (Y)	48
2. Variabel Bebas (X)	49
G. Metode Analisis Data	51
1. Uji Instrumen Data	51
2. Uji Asumsi Klasik	52
3. Uji Analisis Data	54
4. Uji Kecocokan Model	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
A. Hasil Penelitian	61
1. Gambaran Umum PT Sandy Nazwatex Jaya Pemalang	61
2. Responden Rate	62
3. Gambaran Umum Responden	63
4. Analisis statistik deskriptif	65
5. Uji Instrumen Data	72
6. Uji Asumsi Klasik	76
7. Analisis Data	79
8. Uji Kecocokan Model	81
B. Pembahasan	88
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	88
2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan	90

3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	91
4. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	92
BAB V PENUTUP	94
A. Simpulan	94
B. Keterbatasan dan Saran	94
1. Keterbatasan	94
2. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN	101



DAFTAR TABEL

Table 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Table 3.1 Definisi Operasional Kepemimpinan Transformasioal.....	48
Table 3.2 Definisi Operasional Komitmen Organisasi	49
Table 3.3 Definisi Operasional Lingkungan Kerja	49
Table 3.4 Definisi Operasional Kinerja Karyawan	50
Table 4.1 Response Rate	62
Table 4.2 Gambaran Umum Responden	63
Table 4.3 Hasil Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional	66
Table 4.4 Hasil Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi.....	47
Table 4.5 Hasil Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja.....	69
Table 4.6 Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	70
Table 4.7 Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional	72
Table 4.8 Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	73
Table 4.9 Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	74
Table 4.10 Uji Validitas Kinerja Karyawan	74
Table 4.11 Uji Reliabilitas	75
Table 4.12 Uji Normalitas.....	76
Table 4.13 Uji Multikolinearitas.....	77
Table 4.14 Uji Heteroskedastisitas.....	78
Table 4.15 Analisis Regresi Linier Berganda.....	79
Table 4.16 Uji Determinasi	81
Table 4.17 Uji F Hipotesis Pertama	82
Table 4.18 Uji T	84
Table 4.19 Rekapitulasi Ujian Hipotesis.....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	40
Gambar 3.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	57
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua	58
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian	102
Lampiran 2 : Responden Rate	108
Lampiran 3 : Nilai Data Tabulasi	120
Lampiran 4 : Hasil Statistic Deskriptif Responden	140
Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas	142
Lampiran 6 : Hasil Uji Reliabilitas	145
Lampiran 7 : Hasil Analisis Deskriptif	146
Lampiran 8 : Uji Asumsi Klasik	148
Lampiran 9 : Analisis Data	150
Lampiran 10 : r Tabel	151
Lampiran 11 : t Tabel	152
Lampiran 12 : f Tabel	153
Lampiran 13 : Dokumentasi	154

