

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI
KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN OWABONG WATER PARK PURBALINGGA**



SKRIPSI

diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Manajemen S1

WULAN SETIYANINGSIH

1902010179

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI
KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN OWABONG WATER PARK PURBALINGGA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Syarat
Mencapai Sarjana Manajemen S1

Disusun Oleh:
WULAN SETIYANINGSIH
1902010179

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui oleh dosen pembimbing skripsi yang telah
bertanda tangan dibawah ini :

Pembimbing



Purnadi, S.E.,M.Si.

NIK.2160450

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Wulan Setyaningsih
NIM : 1902010179
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 27 April 2023

Yang membuat pernyataan,



Wulan Setyaningsih


HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Wulan Setiyaningsih
NIM : 1902010179
Program Studi : Manajemen SI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul : Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Owabong Water Park Kabupaten Pematang

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

Ketua : Purnadi, S.E., M.Si ()

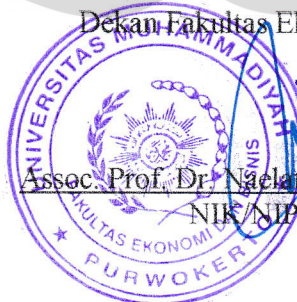
Anggota 1 : Hermin Endratno, S.E., M.Si ()

Anggota 2 : Maulida Nurul Innayah, SE, M.Sc ()

Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 27 April 2023

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.
NIK/NIP.2160187

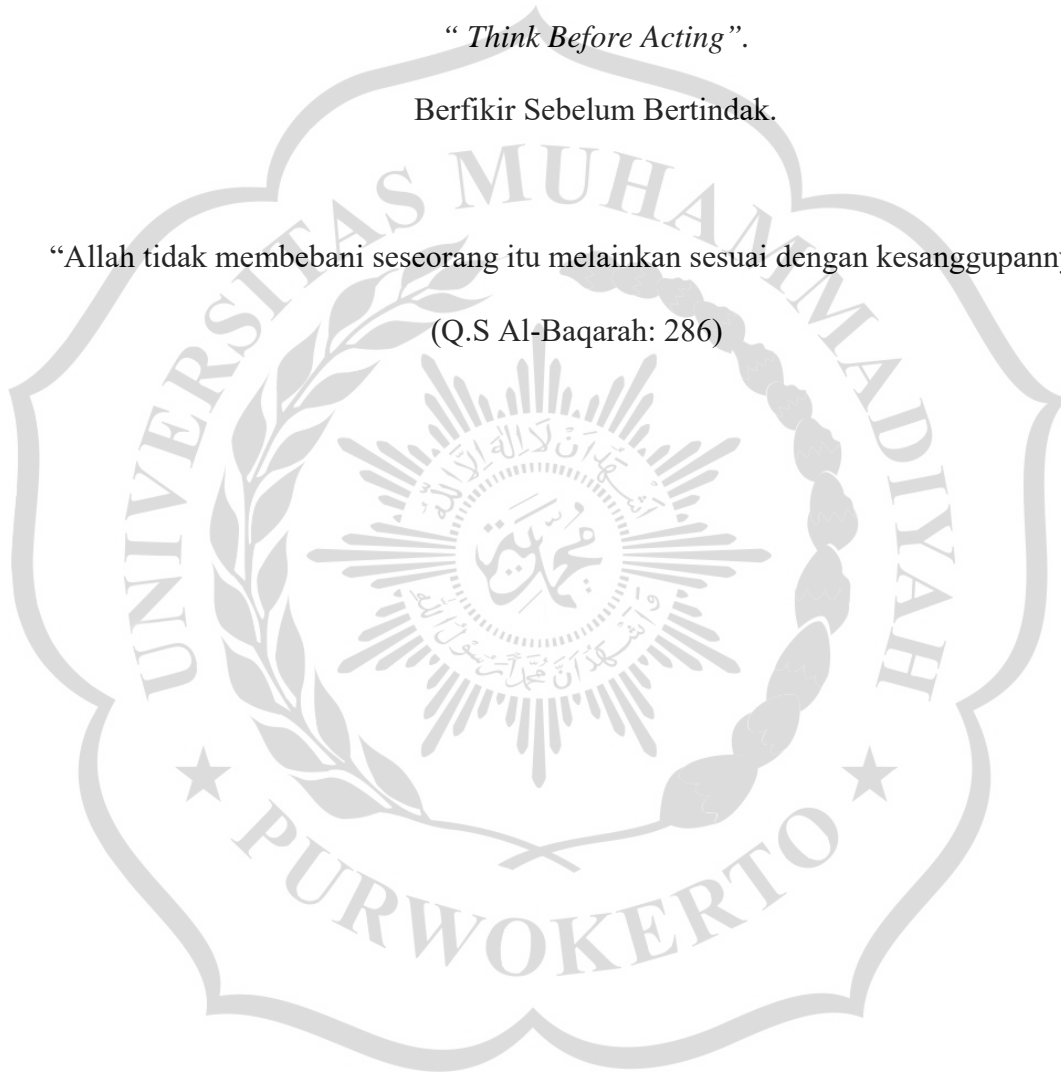
MOTTO

“ Think Before Acting”.

Berfikir Sebelum Bertindak.

“Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S Al-Baqarah: 286)



PERSEMBAHAN



Untuk kedua orangtua saya yang sangat saya sayangi, Terimakasih atas semua do'a, dukungan serta motivasi yang telah diberikan. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang diberikan, Aamiin.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabil'alamiin segala puji syukur kehadiran Allah SubhanahuwaTa'ala, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns. M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah member berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si, P.hD selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Purnadi, SE., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan member masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat pada waktunya.
5. Hermin Endratno, SE., M.Si, selaku dosen penguji 1 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana

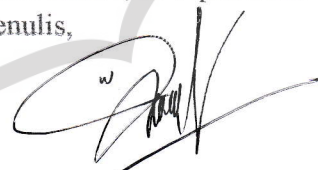
6. Maulida Nurul Innayah, SE, M.Sc, selaku dosen penguji 2 yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
7. Ika Yustina Rahmawati, SE, M.Sc, selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing saya dengan baik.
8. Bapak/Ibu dosen, seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
9. Kedua orang tua saya bapak Kasmui dan ibu saya Siti Solikhah sosok yang luar biasa selalu memberikan dukungan baik moral maupun materil serta doa yang tiada henti kepada saya dalam proses penyusunan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah Subhanahu wata'ala berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu. Aamiin.

Wassalamu'alaikum warrohmatullahi wabarakatuh.

Purwokerto, 27 April 2023

Penulis,



Wulan Setyaningsih

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Wulan Setiyaningsih
NIM : 1902010179
Program Studi : Manajemen SI
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non-exclusive Royalt-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Owabong Water Park Kabupaten Purbalingga

Bersama perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalih media/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto
Pada Tanggal : 27 April 2023
Yang menyatakan,



Wulan Setiyaningsih

viii

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
OWABONG WATER PARK PURBALINGGA**

Wulan Setyaningsih¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : wulansetyaningsih659@gmail.com

Purnadi²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email : tugaspurnadi@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta menganalisis pengaruh pelatihan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Owabong Water Park Kabupaten Purbalingga. Pengambilan sampel menggunakan metode probability sampling melalui penyebaran kuisioner. Sampel yang digunakan dalam penelitian sebanyak 100 karyawan. Untuk uji statistik dan pengolahan data dilakukan dengan menggunakan *Statistical Package for the social sciences (SPSS)*. Analisis yang digunakan untuk menganalisis yaitu Uji Koefisien Determinasi (R^2), Analisis Regresi Linear Berganda, Uji f dan Uji t. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) Pelatihan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, 4) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 5) Lingkungan Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa pengaruh pelatihan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan 96%.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

THE INFLUENCE OF JOB TRAINING, WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT OWABONG WATER PARK PURBALINGGA

Wulan Setyaningsih 1
faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
Email : wulansetyaningsih659@gmail.com

Purnadi2
faculty of Economics and Business
Muhammadiyah University Purwokerto
Email : tugasurnadi@gmail.com

ABSTRACT

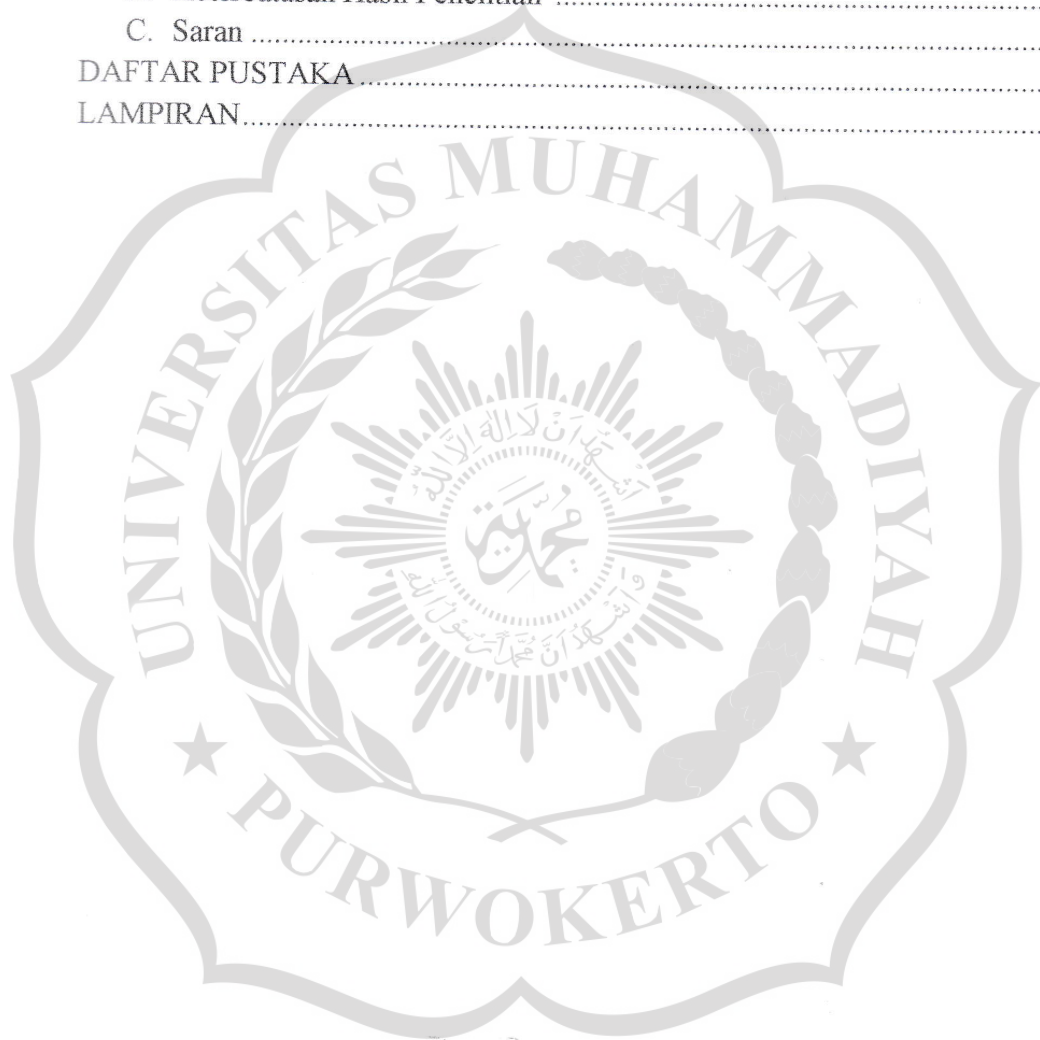
This study aims to determine and analyze the effect of job training, work discipline, work motivation and work environment on employee performance at Owabong Water Park, Purbalingga Regency. Sampling using probability sampling method through distributing questionnaires. The sample used in the study was 100 employees. Statistical tests and data processing were carried out using the Statistical Package for the social sciences (SPSS). The analysis used to analyze the Coefficient of Determination Test (Adjusted R²), Multiple Linear Regression Analysis, f test and t test. The results of this study indicate that: 1) Job Training, Work Discipline, Work Motivation and Work Environment together have a positive and significant effect on employee performance, 2) Job training has a positive and significant effect on employee performance, 3) Work Discipline has a positive and significant effect on employee performance, 4) work motivation has a positive and significant effect on employee performance, 5) work environment has a negative and is not significant on employee performance. The test results of the coefficient of determination (R²) show that the influence of job training, work discipline, work motivation and work environment on employee performance is 96%.

Keywords: Job Training, Work Discipline, Work Motivation, Work Environment, Employee Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	viii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Pembatasan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
B. Penelitian Terdahulu.....	34
C. Kerangka Pemikiran.....	42
D. Hipotesis	51
BAB III METODE PENELITIAN.....	52
A. Jenis Penelitian.....	52
B. Populasi dan Sampel.....	52
C. Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	54
D. Variabel Penelitian.....	56
E. Definisi Operasional	57
F. Metode Analisis Data.....	61

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	73
A. Hasil Penelitian	73
B. Pembahasan.....	115
BAB V PENUTUP	124
A. Simpulan	124
B. Keterbatasan Hasil Penelitian	125
C. Saran	125
DAFTAR PUSTAKA.....	127
LAMPIRAN.....	131



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 3.3 Data Jumlah Karyawan Owabong Water Park Purbalingga.....	53
Tabel 3.1 Variabel Kinerja.....	57
Tabel 3.2 Pelatihan Kerja.....	58
Table 3.3 Disiplin Kerja.....	59
Tabel 3.4 Motivasi Kerja.....	59
Table 3.5 Lingkungan Kerja.....	60
Table 4.1 ResponseRate.....	79
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden.....	81
Tabel 4.4 Usia Responden.....	81
Tabel 4. 5 Pendidikan Formal Terakhir.....	82
Tabel 4. 5 Masa Kerja.....	83
Tabel 4. 6 Bagian Bidang.....	84
Tabel 4. 7 Gaji Karyawan.....	85
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja (Y).....	86
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan Kerja (X1).....	88
Table 4.10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2).....	90
Tabel 4.11 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X3).....	91
Tabel 4.12 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X4).....	93
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	95
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja (X1).....	96
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	97
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3).....	98
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X4).....	99
Table 4.14 Hasil Uji Reliabilitas.....	100
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas One-Sampel Kolmogorov-SmirnovTest.....	101
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	102
Tabel 4. 17 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	103
Table 4.17 Hasil Analisis Linier Berganda.....	104
Tabel 4.18 Hasil Uji Determinasi (R^2).....	108
Table 4.19 Hasil Uji F.....	108
Table 4.20 Hasil Uji t (Parsial).....	110
Table 4. 20 Hasil Rekapitulasi Pengujian Hipotesis.....	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	50
Gambar 3.1 Kurva Uji F hopitesis pertama	68
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis kedua.....	69
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	70
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Ketempat.....	71
Gambar 3.5 Kurva Uji t Hipotesis Kelima.....	72
Gambar4.1 Struktur Organisasi Owabong Water Park	77
Gambar 4.2 KurvaUjiF Hipotesis Pertama	109
Gambar 4.3 Hipotesis kedua.....	111
Gambar 4.4 Hipotesis ketiga.....	112
Gambar 4.4 Hipotesis keempat.....	113
Gambar 4.5 Hipotesis kelima.....	114

