

## DAFTAR PUSTAKA

- Ambar. (2019). *Pengertian Media Sosial Menurut Para Ahli*. <https://pakarkomunikasi.com/pengertian-media-sosial-menurut-para-ahli>
- Ardilasari, N., & Firmanto, A. (2019). *Hubungan Self Control Dengan Perilaku Cyberloafing Pada Pegawai Negeri Sipil*. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, *05(01)*, 19–39. <https://ejournal.umm.ac.id/index.php/jipt/article/view/3882>
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk*. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, *2(1)*, 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Armstrong, M. (2018). *Armstrong on reinventing performance management: Building a culture of continuous improvement*. **Kogan Page Publishers**
- Askew, K. L., & Buckner, J. E. (2018). *The Role of the Work Station: Visibility of Ones Computer Screen to Coworkers Influences Cyberloafing Through Self-Efficacy to Hide Cyberloafing*. *Psychologist-Manager Journal*, *20(4)*, 267–287. <https://doi.org/10.1037/mgr0000061>
- Barnett, D. (2019). *Leadership and Job Satisfaction: Adjunct Faculty at a For-Profit University*. *International Journal of Psychology and Educational Studies*, *4(3)*, 53–63. <https://doi.org/10.17220/ijpes.2019.03.006>
- BPS. (2018). *Statistik Indonesia 2018 Statistical Yearbook of Indonesia 2018* (Subdirektorat Publikasi dan Kompilasi Statistik (ed.)). Badan Pusat Statistik / BPS-Statistics Indonesia.
- Budiarti, I., & Pratama, L. (2022). *Pengendalian Diri, Komitmen Organisasional Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Jasa E-Logistik Bisnis Di Bandung)*. *JEMBA: Journal Of Economics, Management, Business, And Accounting*, *2(1)*, 37–46. <https://ojs.unikom.ac.id/index.php/jemba/index>
- Byron, W. J. (2020). *The Power of Principles: Etika untuk Budaya Baru Perusahaan* (terj." **Hardono Hadi (ed.)**). **Kanisius**
- Damayanti, A., Hayati, K., Mardiana, N., Manajemen, J., Ekonomi, F., & Lampung, U. (2022). *Pengaruh Stres Kerja dan Perilaku Cyberloafing terhadap Kinerja Karyawan (Effect of Work Stress and Cyberloafing Behavior on Employee Performance )*. *9(2018)*, 56–64

- Darmawan, D. (2020). *Analisis Variabel Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja yang Memengaruhi Kinerja Pegawai*. **Jurnal Bisnis dan Kajian Strategi Manajemen**, <https://www.sister.utu.ac.id/jbkan/1510/1456>
- Desnirita, D., & Sari, A. P. (2022). *Dampak Beban Kerja Dan Prilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dwidaya World Wide Cabang Wilayah DKI Jakarta*. **Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang (JAAIP)**, *2*, 1–13
- Dimond, J. P., Dye, M., Larose, D., & Bruckman, A. S. (2018). *Hollaback!: The role of collective storytelling online in a social movement organization*. *Proceedings of the ACM Conference on Computer Supported Cooperative Work, CSCW, March*, 477–489. <https://doi.org/10.1145/2441776.2441831>
- Erawati, A., & Wahyono, W. (2019). *Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai*. **Economic Education Analysis Journal.**, *8*(1), 1–15. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj>
- Ernawati, Sinambela, Mardikaningsih, D. D. (2020). *Pengembangan Komitmen Organisasi Melalui Profesionalisme Karyawan dan Kepemimpinan yang Efektif*. *Jesya (Jurnal ...)*, *3*(2), 520–528. <https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/600>
- Ernawati, R. D., Rahayu, L. P., & Lisdiana, N. (2021). *Pengaruh Kontrol Diri Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai SDN Di Kelurahan Kembangkuning, Cepogo, Boyolali Pada Masa Pandemi Covid-19*. **Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi**, *9*(2), 194–203
- Garrett, R. K., & Danziger, J. N. (2018). *On cyberslacking: Workplace status and personal Internet use at work*. **Cyberpsychology and Behavior**, *11*(3), 287–292. <https://doi.org/10.1089/cpb.2018.0146>
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23 (Edisi 8 Ce)*. **Badan Penerbit Universitas Diponegoro**
- Gomes, L., & Sutanto, E. M. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di CV Hartono Flash Surabaya*. **Agora**
- Halik, A. (2019). *Kajian Pengembangan Kebijakan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (PTSP) Melalui Perspektif Indikator Kinerja Utama (IKU)*. **Jurnal Bina Praja**, *06*(01), 41–50. <https://doi.org/10.21787/jbp.06.2019.41-50>

- Hasibuan, B., & Musadieq, M. (2019). *Pengaruh Locus Of Control Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Karyawan PT Pumpindo Ekamas Pratama)*. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, *45(1)*, 37–46
- Henle, C. A., & Kedharnath, U. (2018). *Cyberloafing in the workplace (Encycloped)*. IGI Global.
- Hurriyati, D. (2019). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Cyberloafing Pada Pegawai Negeri Dinas Pekerjaan Umum Kota Palembang*. *Jurnal Ilmiah Psyche*, *11(2)*, 75–85.  
<http://journal.binadarma.ac.id/index.php/jurnalpsyche/article/view/40>
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, *44(1)*, 31–39
- Imran, M. K., Rehman, C. A., Aslam, U., & Bilal, A. R. (2019). *What's organization knowledge management strategy for successful change implementation? Journal of Organizational Change Management*, *29(7)*, 1097–1117.  
<https://doi.org/10.1108/JOCM-07-2019-0130>
- Irham, F. (2018). *Perilaku Organisasi (Teori, Aplikasi, dan Kasus)*. Alfabeta.
- Irhamahayati, Hubeis, M., Hermawan, A., & Johar, S. (2018). *Work Environment and its Relationship with Performance from Millennial ' s Work Environment and its Relationship with Performance from Millennial ' s Perspective*. *European Journal of Business and Management*, *10(35)*, 1–20.
- JHH. (2022). *Java Heritage Hotel*. Java Heritage Official Website.  
<https://javaheritagehotel.com/>
- Yilmaz, F. G., Yilmaz, R., Öztürk, H. T., Sezer, B., & Karademir, T. (2019). *Cyberloafing As A Barrier To The Successful Integration Of Information And Communication Technologies Into Teaching And Learning Environments*. *Computers in Human Behavior*, *45*, 290–298.  
<https://doi.org/10.1016/j.chb.2019.12.023>
- Kuncoro, M. (2018). *Metode Kuantitatif untuk Bisnis dan Ekonomi*. UPP STIM YKPN.
- Kusumaputri, E. S. (2018). *Komitmen pada perubahan organisasi (perubahan organisasi dalam perspektif Islam dan psikologi)*. Deepublish.

- Liberman, Z., Woodward, A. L., & Kinzler, K. D. (2019). *The Origins of Social Categorization*. *Trends in Cognitive Sciences*, 21(7), 556–568. <https://doi.org/10.1016/j.tics.2019.04.004>
- Lim, E. P., Chen, H., & Chen, G. (2018). *Business intelligence and analytics : Research directions Institutional Knowledge at Singapore Management University Business Intelligence and Analytics : Research Directions*. **Business Intelligence and Analytics: Research Directions**, 12.
- Mangkunegara, A. P., & Agustine, R. (2018). *Effect of Training, Motivation and Work Environment on Physicians' Performance*. **Academic Journal of Interdisciplinary Studies**, 5(1), 173–188. <https://doi.org/10.5901/ajis.2018.v5n1p173>
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (2018). TCM Employee Commitment Survey Academic Users Guide 2019. In *University of Western Ontario*. <http://employeecommitment.com/TCM-Employee-Commitment-Survey-Academic-Package-2019.pdf%0Ahttp://audacityblog.info/wordpress/wp-content/uploads/03/Meyer-Allen-Empl-Commitment-Survey.pdf>
- Moulana, F., Sunuharyo, B., & Utami, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Telkom Indonesia,Tbk Witel Jatim Selatan, Jalan A. Yani, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 44(1), 178–185.
- Noor, M. (2019). Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (Studi Pada Kabupaten Barito Utara). **PubBis: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Publik dan Administrasi Business**, 1(1), 143–158.
- Ozler, D. E., & Polat, G. (2022). *Cyberloafing Phenomenon In Organizations: Determinants And Impacts*. *International Journal of eBusiness and eGovernment Studies*, 4(2), 1–15. [http://www.sobiad.org/eJOURNALS/journal\\_IJEBEG/archives/2022\\_2/derya\\_ergun.pdf](http://www.sobiad.org/eJOURNALS/journal_IJEBEG/archives/2022_2/derya_ergun.pdf)
- Pertiwi, T. P., & Saputra, A. (2020). Analisis Faktor-Faktor Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Cirebon. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 5(6), 202. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v5i6.1336>
- Prasetya, M. D. (2020). *Pengaruh Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Self Control Sebagai Variabel Moderating*. **Universitas Lampung**.
- Prasetyono, H., & Ramdayana, I. P. (2020). *Pengaruh Servant Leadership, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Fisik Terhadap Kinerja Guru*. **Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan**, 8(2), 108–123.

- Priansa, D. A. (2019). *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan*. **Simbiosis Rekatama Media**.
- Putradiarta, A. A., & Rahardja, E. (2018). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Stres Kerja terhadap Intention to Quit* (Studi pada Karyawan PT Bank Jateng). **Diponegoro Journal of Management**, 5(4), 1–12.
- Putro, P. U. W. (2018). *Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Sikap Pada Perubahan Organisasi Terhadap Kinerja*. **Jurnal Manajemen Indonesia**, 18(2), 116. <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i2.1205>
- Rindyantika, A., & Safitri, N. (2018). *Analisis kepuasan kerja karyawan berdasarkan job satisfaction survey (studi pada karyawan tetap kantor pusat PT. Airindo Sakti)*. **Universitas Indonesia**.
- Ristiana M, M. (2018). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Bhayangkara Trijata Denpasar*. **DiE: Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen**, 9(1). <https://doi.org/10.30996/die.v9i1.199>
- Riono, M. S. dan S. N. U. (2020). *Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit dr. Soeselo Kabupaten Tegal*. **Syntax Idea**, 2(4), 138–147. <https://doi.org/https://doi.org/10.36418/syntax-idea.v2i4.190>
- Robbins, P. S., & Judge, A. T. (2019). **Organizational Behavior (Edisi satu)**.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Vohra, N. (2019). *Organisational behaviour (14th Editi)*. **Pearson Prentice Hall**.
- Sa'adah, F. (2021). *Pengaruh Locus of Control Organizational Commitment, Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai di Era Kebiasaan Baru (Studi Pada Pegawai Perumda BPR. Bank Daerah Lamongan)*. **Jurnal Ekonomi Mahasiswa (JEKMA)**, 2, 1–7. <https://doi.org/2715-9094>
- Sedarmayanti, S., & Haryanto, H. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Fakultas Kedokteran Universitas Padjadjaran*. **Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu dan Praktek Administrasi**, 14(1), 96–112. <https://doi.org/10.31113/jia.v14i1.5>
- Sedarmayanti, S., Listiani, T., Jubaedah, E., & Khristiningrum, V. A. (2020). *The Influence of Competency and Compensation on Performance of Full-Time Employees in Parahyangan Catholic University Bandung*. **400(Icream 2019)**, 5–11. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.202030.129>

Sembiring, R., & Winarto. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan. **Jurnal Ilmiah Methonomi**, 6(1), 21–30. **file:///C:/Users/nec/Downloads/artikel-3-21-30-pengaruh-budaya-kerja-dan-komitmen-terhadap-kinerja-karyawan-studi-kasus-pada-perawat-di-rumah-sakit-milik-pemerintah.pdf**

Siagian, I. M. G. (2019). *Pengaruh Komitmen Kerja Dan Orientasi Pelayanan Publik Terhadap Kinerja Pegawai ASN Di Kantor Camat Medan Marelan*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Sidharta, G. (2020). Teori Pertukaran Sosial ( Social Exchange Theory ) Thibaut & Kelley. In *ResearchGate* (Nomor June, hal. 1–7). **[https://www.researchgate.net/publication/344774544\\_Teori\\_Pertukaran\\_So\\_sial\\_Social\\_Exchange\\_Theory\\_Thibaut\\_Kelley](https://www.researchgate.net/publication/344774544_Teori_Pertukaran_So_sial_Social_Exchange_Theory_Thibaut_Kelley)**

Sinambela, L. P. (2019). *Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. PT Bumi Aksara.

Smith, G. E., Cammenga, Z., Mitchell, A., Bell, K. L., Rangaswamy, M., Johnson, J. T., & Baker, C. J. (2019). Experiments with cognitive radar. *IEEE 6th International Workshop on Computational Advances in Multi-Sensor Adaptive Processing, CAMSAP*, December, 293–296. **<https://doi.org/10.1109/CAMSAP.2019.7383794>**

Sofyanty, D., & Supriyadi, T. (2021). Cyberloafing Ditinjau Dari Kontrol Diri Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 21(2), 135–146. **<https://doi.org/10.31599/jki.v21i2.514>**

Soh, P. C. H., Koay, K. Y., & Lim, V. K. G. (2018). *Understanding Cyberloafing By Students Through The Lens Of An Extended Theory Of Planned Behavior*. *UIC Journal*, 23(6). **<https://doi.org/10.5210/fm.v23i6.7837>**

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen Edisi ke enam*. Bandung: CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian & Pengembangan (Research and Devolopment/R&D)*. Alfabeta.

Sugiyono, M. S. (2018). *Metodologi Penelitian Dilengkapi dengan Metode R&D*. Deepublish.

Suliyanto. (2019). *Analisis Data*. Graha Ilmu.

- Suwatno, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen SDM Dalam ORganisasi Publik Dan Bisnis*. Alfabeta.
- Syamsir, & Hidayat, R. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap intention turnover pegawai. *Insight Management Journal*, *1(1)*, 1–5.
- Syardiansah, S., Mora, Z., & Safriani, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jupiis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, *12(2)*, 438. <https://doi.org/10.24114/jupiis.v12i2.16771>
- Tanjung, H. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai. *Jurnal Humaniora*, *4(2)*, 244–255.
- Umar, I., Moniharapon, S., & Poluan, J. G. (2018). Analisis Pengaruh Costumer Relationship Marketing, Nilai Nasabah Dan Keunggulan Produk Terhadap Loyalitas Nasabah Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, *16(3)*, 427–439.
- Usman, H., & Akbar, P. S. (2019). *Metode Penelitian Sosial* (Edisi 3). Bumi Aksara.
- Utomo, W. P., Lubis, U. Z., Sudradjat, S. A., Utomo, W. P., Nashrillah, F., Aquina, D., Malau, I. L. F., Shemi, H., Dewi, S., Malia, I., Damanik, M. J., P, G. A., Adhitia, F. B., Wima, P., Putri, T. H., Triadanti, & Pakusadewo, K. (2019). *Indonesia Millennial Report (I. MEDIA (ed.)). IDN Research Institute*
- Wahyuni, R., Irfani, H., & Mariana, R. (2020). Kinerja Pegawai Ditinjau dari Perilaku Cyberloafing dan Komitmen Organisasi. *Psyche 165 Journal*, *13(02)*, 240–245. <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v13i2.85>
- Wedasari, D.; A. I. P. E. (2018). Kinerja Manajerial LPD Dalam Perspektif Participative Budgeting, Komitmen Organisasi Dan Motivasi. *Jurnal Riset Akuntansi Universitas Mahasaraswati*, *8(1)*, 108–114.
- Widodo, S. E., & Ramadhanu, A. J. (2019). Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Ditinjau Dari Kepuasan Kerja Intrinsik. *JPPP - Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, *4(1)*, 1–6. <https://doi.org/10.21009/jppp.041.01>
- Widyawati, S. R., & Karwini, N. K. (2018). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Dwi Fajar Semesta Denpasar. *Jurnal Forum Manajemen STIMI Handayani Denpasar*, *16(2)*, 54–64. <https://ojs.stimihandayani.ac.id/index.php/FM/article/view/265>
- Yudiono, U., & Marwia, F. (2018). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja Dan

Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Inspirasi Pendidikan*, 7(1), 74. <https://doi.org/10.21067/jip.v7i1.1559>

Zainal, V. R., Djaelani, F., Basalamah, S., Yusran, H. L., & Veithzal, A. P. (2018). *Islamic Marketing Management*. **Bumi Aksara**.

