

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, DISIPLIN KERJA
DAN UPAH TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
WAHANA KASIH MULIA KABUPATEN CILACAP**



SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
sarjana manajemen**

**Fakhri Dzulfiqar
1802010015**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, DISIPLIN KERJA DAN
UPAH TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WAHANA KASIH
MULIA KABUPATEN CILACAP**



SKRIPSI

Fakhri Dzulfiqar

1802010015

Diperiksa dan disetujui oleh :

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Suyoto', is written over a horizontal line.

Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D

NIK. 2160189




HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Fakhri Dzulfiqar
NIM : 1802010015
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul Laporan : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja dan Upah Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wahana Kasih Mulia Kabupaten Cilacap

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.


DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, S.E., M. Si ()
Anggota 1 : Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si., Ph.D ()
Anggota 2 : Mastur Mujib Ikhsani, SE., MS.i ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 01 Mei 2023

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Assoc. Prof. Dr. Hj Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si.
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fakhri Dzulfiqar

NIM : 1802010015

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 01 Mei 2023
Yang membuat pernyataan



Fakhri Dzulfiqar

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fakhri Dzulfiqar

NIM : 1802010015

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Fee Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja dan Upah Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wahana Kasih Mulia Kabupaten Cilacap”
(Studi pada PT. Wahana Kasih Mulia Kabupaten Cilacap)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan mengalih media/mengalih informasikan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Purwokerto
Pada Tanggal : 01 Mei 2023
Yang menyatakan,


Fakhri Dzulfiqar

MOTTO

“Sukses adalah guru yang buruk, sukses menggoda orang yang tekun dalam pemikiran bahwa mereka tidak dapat gagal”

“Bill Gates”

“Hanya pendidikan yang bisa menyelamatkan masa depan, tanpa pendidikan Indonesia tak mungkin bertahan”

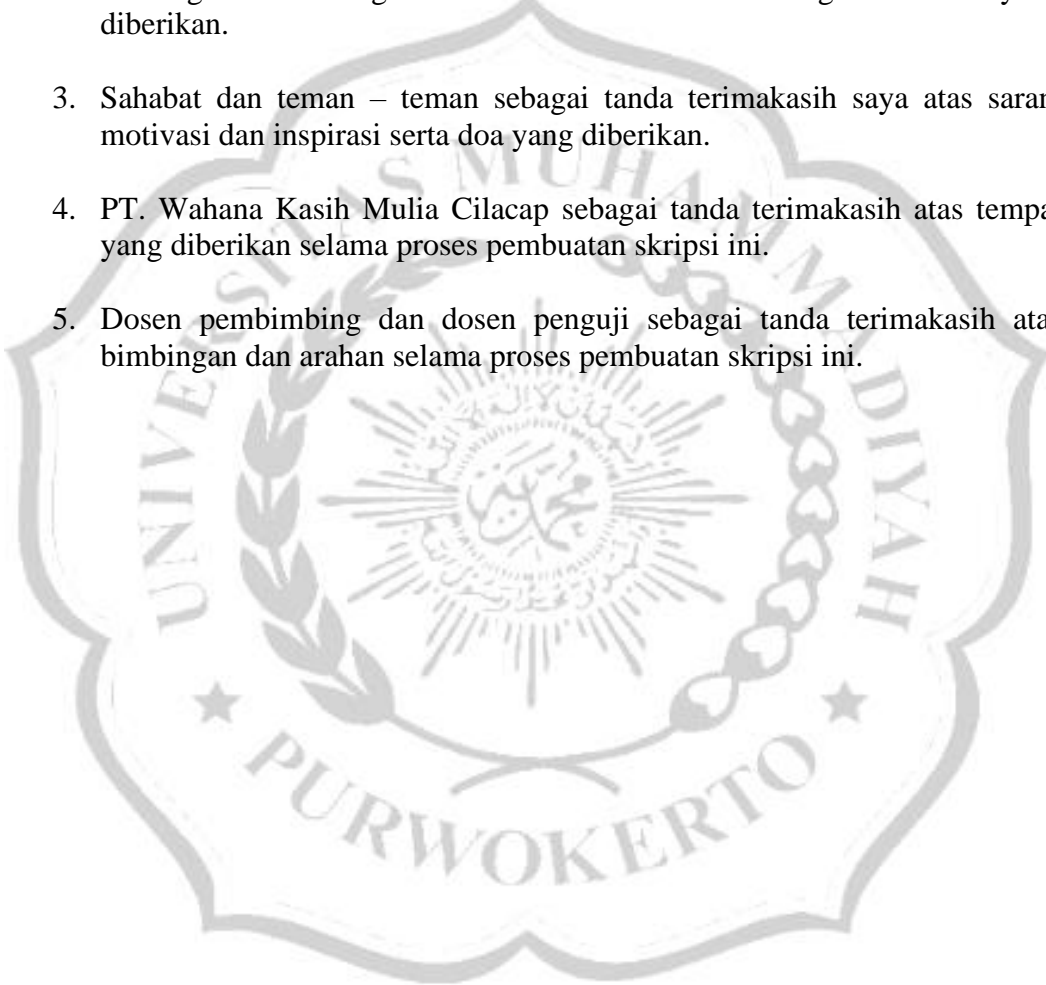
“Najwa Shihab”



PERSEMBAHAN

Saya persembahkan skripsi ini kepada:

1. Orang tua sebagai tanda sayang, bakti, hormat dan terimakasih atas *support*, kasih sayang, kerja keras dan doa yang tak mungkin bisa saya balas. Terimakasih telah menjadi orang tua yang sempurna.
2. Keluarga besar sebagai tanda terimakasih atas dukungan dan doa yang diberikan.
3. Sahabat dan teman – teman sebagai tanda terimakasih saya atas saran, motivasi dan inspirasi serta doa yang diberikan.
4. PT. Wahana Kasih Mulia Cilacap sebagai tanda terimakasih atas tempat yang diberikan selama proses pembuatan skripsi ini.
5. Dosen pembimbing dan dosen penguji sebagai tanda terimakasih atas bimbingan dan arahan selama proses pembuatan skripsi ini.



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Assoc. Prof. Dr. Hj. Naelati Tubastuvi, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
3. Drs. Suyoto, M.Si., Ph. D selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D, selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si., Ph.D, selaku Dosen Penguji saya yang selalu memberikan saran yang sangat membangun sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Mastur Mujib Ikhsani, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan dukungan dan arahan selama masa studi.
7. Bapak/Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu di bangku perkuliahan dana atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan.
8. Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Purwokerto, terimakasih telah meluangkan waktu untuk menjadi responden dalam membantu penyusunan skripsi ini.
9. Kedua orang tua yang telah memberikan bantuan dukungan material, nonmaterial, motivasi, dan doa sehingga dapat menyelesaikan studi sesuai dengan target dan rencana.
10. Seluruh teman-teman Manajemen A 2018 dengan segala cerita dan yang selalu

memberikan semangat dan dukungan selama perkuliahan yang akan menjadi cerita di masa depan.

11. Pihak-pihak lain yang sudah banyak membantu saya selama proses pembuatan skripsi ini dari awal hingga akhir yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Kesempurnaan itu hanya milik Allah SWT, saya menyadari bahwa skripsi ini banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak untuk perbaikan skripsi ini. Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 01 Mei 2023

Fakhri Dzulfizar



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, DISIPLIN KERJA DAN
UPAH TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WAHANA KASIH
MULIA KABUPATEN CILACAP
(Studi Pada Karyawan PT. Wahana Kasih Mulia Cilacap)**

Fakhri Dzulfiqar¹
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: fakhri.dz1@gmail.com

Suyoto²
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
E-mail: suyoto_syahlan@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik, disiplin kerja dan upah terhadap kinerja karyawan pada PT. Wahana Kasih Mulia Kabupaten Cilacap. Pemilihan sample pada penelitian ini dilakukan dengan teknik sampel jenuh. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 122 responden. Teknik analisis data yang dipakai pada penelitian ini yaitu uji instrumen, statistik deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda dan uji hipotesis. Hasil analisis menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik, disiplin kerja dan upah secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Upah tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, Upah, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, WORK
DISCIPLINE AND WAGE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT.
WAHANA KASIH MULIA, CILACAP DISTRICT**

(Study on Employees of PT. Wahana Kasih Mulia Cilacap)

Fakhri Dzulfiqar¹

*The Faculty of Economic and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email: fakhri.dz1@gmail.com*

Suyoto²

*The Faculty of Economic and Business
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Email: suyoto_syahlan@gmail.com*

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the effect of the physical work environment, work discipline and wages on the performance of employees at PT. Wahana Kasih Mulia Cilacap Regency. The selection of the sample in this study was carried out using Saturated Sampling technique. The number of samples in this study are 122 respondents. The data analysis technique used in this study are instrument test, descriptive statistics, classical assumption test, multiple regression analysis and hypothesis testing. The results of the analysis showed that physical work environment, work discipline and wages simultaneously had a positive and significant effect on employee performance. The physical work environment had a positive and significant effect on employee performance. Work discipline had no positive and insignificant effect on employee performance. Wages had no effect and are not significant on employee performance.

Keywords: Physical Work Environment, Work Discipline, Wages, Employee Performance

DAFTAR ISI

JUDUL SKRIPSI	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
HALAMAN PENGESAHAN.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TUJUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Kinerja Karyawan.....	8
2. Lingkungan Kerja Fisik.....	11
3. Disiplin Kerja	15
4. Upah	19
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
C. Kerangka Pemikiran.....	30
D. Hipotesis.....	33
BAB III. METODE PENELITIAN.....	35
A. Jenis Penelitian.....	35
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	35
C. Jenis data dan Teknik Pengumpulan Data	36
D. Variabel Penelitian	38

E. Definisi Operasional Variabel.....	39
F. Teknik Analisa Data.....	40
BAB IV. PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN.....	51
A. Gambaran Umum PT. Wahana Kasih Mulia Kabupaten Cilacap.....	51
B. Analisa Data dan Pembahasan.....	52
1. Response Rate	52
2. Analisis Statistik Deskriptif.....	56
3. Data Uji Intrumen.....	60
4. Uji Asumsi Klasik	65
5. Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
6. Uji Koefisien Determinasi (R ²)	70
7. Uji Hipotesis.....	71
C. Rangkuman	76
D. Pembahasan.....	76
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	80
A. Kesimpulan	80
B. Keterbatasan.....	81
C. Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA.....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Kerangka Pemikiran	24
Gambar 3.1.	Kurva Distribusi Uji-F	46
Gambar 3.2.	Kurva Distribusi Uji-t Hipotesis 2	47
Gambar 3.3.	Kurva Distribusi Uji-t Hipotesis 3	48
Gambar 3.4.	Kurva Distribusi Uji-t Hipotesis 4	49
Gambar 4.1.	Kurva Uji F Hipotesis Pertama	70
Gambar 4.2.	Kurva Uji t Hipotesis Kedua	71
Gambar 4.3.	Kurva Uji t Hipotesis Ketiga	72
Gambar 4.4.	Kurva Uji t Hipotesis Keempat	73



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1.	Definisi Operasional Variabel	39
Tabel 4.1.	Response Rate	51
Tabel 4.2.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.3.	Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.4.	Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan	53
Tabel 4.5.	Klasifikasi Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan	54
Tabel 4.6.	Jumlah Responden Variabel Lingkungan Kerja Fisik	55
Tabel 4.7.	Jumlah Responden Variabel Disiplin Kerja	56
Tabel 4.8.	Jumlah Responden Variabel Upah	57
Tabel 4.9.	Jumlah Responden Variabel Kinerja Karyawan	58
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik	60
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	60
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Usaha	61
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	62
Tabel 4.14	Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel 4.15	Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4.16	Hasil Uji Multikolinearitas	65
Tabel 4.17	Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
Tabel 4.18	Hasil Uji Linier Berganda	67
Tabel 4.19	Hasil Uji Koefisien Determinansi (R^2)	69
Tabel 4.20	Hasil Uji F	70
Tabel 4.21	Hasil Uji t	71
Tabel 4.22	Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis	74

DAFTAR LAMPIRAN

1. Data Kuesioner
2. Karakteristik Responden
3. Analisis *Deskriptif*
4. Uji *Validitas*
5. Uji *Reliabilitas*
6. Uji *Normalitas*
7. Uji *Multikolinieritas*
8. Uji *Heteroskedastisitas*
9. Analisis Regresi Linier Berganda
10. Uji Koefisien Determinasi (R^2)
11. Uji F (Uji Simultan)
12. Hasil Uji-t (Uji Parsial)
13. Tabel R
14. Tabel F
15. Tabel t

