

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, DISIPLIN KERJA,
LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BALAI BESAR KERAJINAN DAN
BATIK D.I YOGYAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

**Sinta Nuriah
1902010336**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, DISIPLIN KERJA,
LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BALAI BESAR KERAJINAN DAN
BATIK D.I YOGYAKARTA**



SKRIPSI

Oleh :

Sinta Nuriah

1902010336

Diterima dan disetujui oleh :

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop followed by several vertical strokes and a long horizontal line extending to the right.

Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si
NIK.2160714

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Sinta Nuriah

NIM : 1902010336

Program Studi : Manajemen S1


Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Judul : Pengaruh Self Efficacy, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Balai Besar Kerajinan dan Batik D.I Yogyakarta

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto

DEWAN PENGUJI

Ketua : Alfato Yusnar Kharismasyah, S.E., M.Si ()

Anggota 1 : Dr. Erny Rachmawati, S.E., MM ()

Anggota 2 : Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D. ()

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal :

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK.2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sinta Nuriah
NIM : 1902010336
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar- benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telag saya nyatakan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apanila akelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 8 Mei 2023

Yang membuat pernyataan



Sinta Nuriah

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammaidyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sinta Nuriah
NIM : 1902010336
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Non eksklusif (Non- Exclusive Royalty- Free Right) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, DISIPLIN KERJA,
LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BALAI BESAR KERAJINAN DAN
BATIK D.I YOGYAKARTA**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedua / mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai Hak Cipta. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 8 April 2023

Yang menyatakan,



Sinta Nuriah

PENGARUH *SELF EFFICACY*, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BALAI BESAR KERAJINAN DAN BATIK D.I YOGYAKARTA

Sinta Nuriah¹, Alfato Yusnar Kharismansyah²
Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
[1sintanuriah1601@gmail.com](mailto:sintanuriah1601@gmail.com), [2chipatoyusnar@gmail.com](mailto:chipatoyusnar@gmail.com)

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *Self Efficacy*, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Balai Besar Kerajinan dan Batik D.I Yogyakarta. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sejumlah 90 responden pada karyawan Balai Besar Kerajinan dan Batik D.I Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis statistik deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, uji analisis data, uji kecocokan model, dan uji hipotesis. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa *self efficacy*, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (a) *self efficacy* secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, (b) Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, (c) lingkungan kerja secara parsial berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, (d) kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *Self efficacy*, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja karyawan

***THE INFLUENCE OF SELF EFFICACY, WORK DISCIPLINE,
WORKING ENVIRONMENT, AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT BALAI BESAR KERAJINAN
DAN BATIK D.I YOGYAKARTA***

Sinta Nuriah¹, Alfato Yusnar Kharismansyah²
Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Purwokerto
sintanuriah1601@gmail.com, chipatoyusnar@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of self efficacy, work discipline, work environment, and compensation on the performance of employees at the Center for Crafts and Batik D.I Yogyakarta. This research is a quantitative study using a questionnaire with a total of 90 respondents to employees of the Center for Crafts and Batik D.I Yogyakarta. The sampling technique used is saturated sample technique. The data analysis techniques used in this study were descriptive statistical analysis, instrument testing, classical assumption testing, data analysis testing, model fit testing, and hypothesis testing. The results of the study show that self efficacy, work discipline, work environment, and compensation simultaneously have a significant effect on employee performance. (a) Self-efficacy partially has a positive and significant effect on employee performance, (b) Work Discipline partially has a positive effect and not significant to employee performance, (c) work environment partially has a negative and insignificant effect on employee performance, (d) compensation has a positive and insignificant effect on employee performance.

Keywords: *Self efficacy, Work Discipline, Work Environment, Compensation, Employee performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	I
HALAMAN PERSETUJUAN.....	II
HALAMAN PENGESAHAN.....	III
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	IV
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	V
ABSTRAK	VI
ABSTRACT	VII
DAFTAR ISI.....	VIII
DAFTAR TABEL.....	XI
DAFTAR GAMBAR	XIII
DAFTAR LAMPIRAN.....	XIV
MOTTO	XV
PERSEMBAHAN.....	XVI
KATA PENGANTAR	XVII
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG MASALAH.....	1
B. PERUMUSAN MASALAH.....	10
C. PEMBATAN MASALAH.....	10
D. TUJUAN PENELITIAN	12
E. MANFAAT PENELITIAN.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	14
A. LANDASAN TEORI.....	14
1. <i>Teori Perilaku Keorganisasian</i>	14
2. <i>Kinerja Karyawan</i>	15
3. <i>Self Efficacy</i>	21
4. <i>Disiplin Kerja</i>	27
5. <i>Lingkungan Kerja</i>	31
6. <i>Kompensasi</i>	36
B. PENELITIAN TERDAHULU	40
C. KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	48
1. <i>Pengaruh antara Self Efficacy, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan</i>	48

2.	<i>Pengaruh antara Self Efficacy dengan kinerja karyawan</i>	49
3.	<i>Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan</i>	51
4.	<i>Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan</i>	53
5.	<i>Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....</i>	54
D.	HIPOTESIS	57
BAB III METODE PENELITIAN.....		56
A.	JENIS PENELITIAN	58
B.	POPULASI, SAMPEL DAN TEKNIK PENGAMBILAN SAMPEL	58
C.	JENIS, SUMBER DATA, DAN TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	60
D.	VARIABEL PENELITIAN	61
E.	DEFINISI OPERASIONAL.....	61
F.	METODE ANALISIS DATA.....	68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		79
A.	HASIL PENELITIAN	79
1.	<i>Gambaran Umum Balai Besar Kerajinan Dan Batik Yogyakarta.....</i>	79
3.	<i>Struktur Organisasi Balai Besar Kerajinan dan Batik D.I Yogyakarta .</i>	83
4.	<i>Respon Rate</i>	85
5.	<i>Karakteristik Responden.....</i>	86
6.	<i>Analisis Statistik Deskriptif.....</i>	90
7.	<i>Uji Instrumen Penelitian.....</i>	99
8.	<i>Uji Reliabilitas.....</i>	103
9.	<i>Uji Asumsi Klasik.....</i>	104
10.	<i>Uji Analisis Data.....</i>	107
11.	<i>Uji Hipotesis</i>	110
B.	PEMBAHASAN	117
1.	<i>Pengaruh Self Efficacy, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan Balai Besar Kerajinan dan Batik D.I Yogyakarta.....</i>	117
2.	<i>Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja karyawan</i>	120
3.	<i>Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan</i>	121
4.	<i>Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan</i>	122
5.	<i>Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan.....</i>	123
BAB V PENUTUP.....		125
A.	KESIMPULAN.....	125

B. KETERBATASAN PENELITIAN	125
C. SARAN.....	126
DAFTAR PUSTAKA	128
LAMPIRAN.....	134



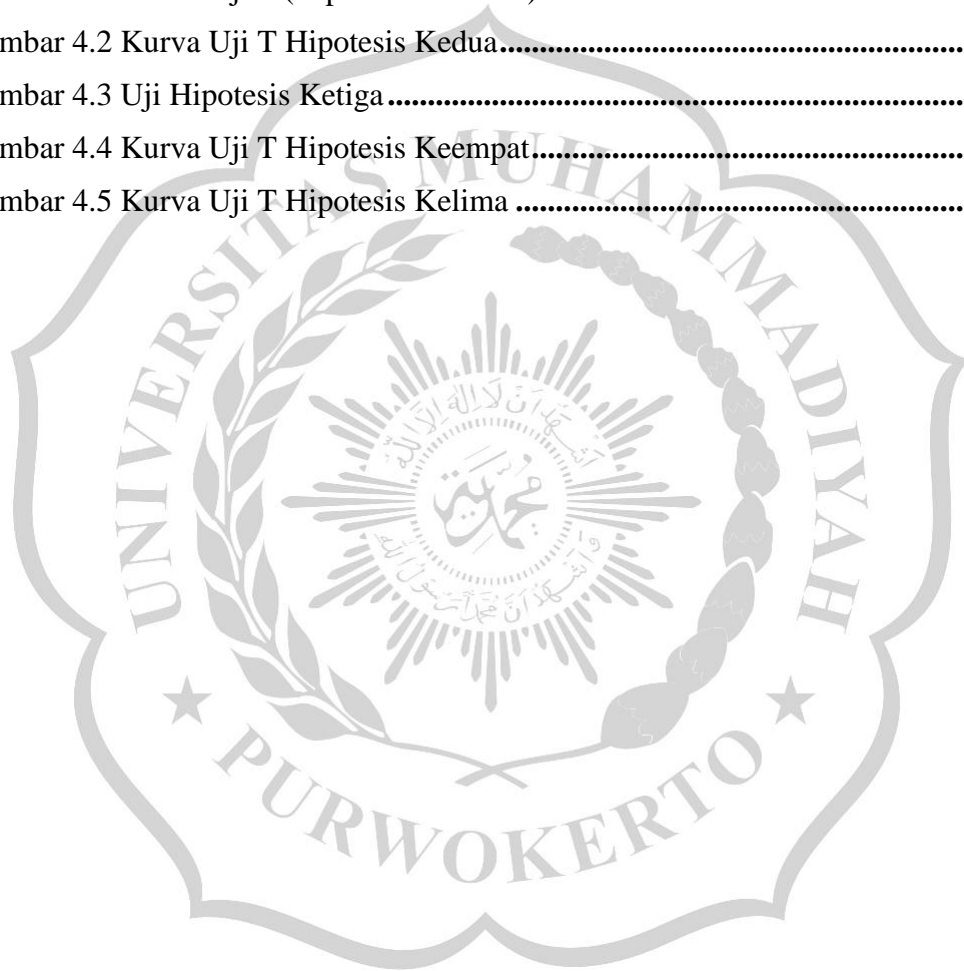
DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	40
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan.....	58
Tabel 3.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	62
Tabel 3.3 Indikator <i>Self Efficacy</i>	63
Tabel 3.4 Indikator Disiplin Kerja	64
Tabel 3.5 Indikator Lingkungan Kerja.....	66
Tabel 3.6 Indikator Kompensasi	67
Tabel 4.1 Respon Rate	85
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	86
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	87
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Status Pernikahan	87
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Pendidikan Formal Terakhir.....	88
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Masa Kerja	88
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Gaji	89
Tabel 4.8 Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	89
Tabel 4.9 Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan	90
Tabel 4.10 Hasil Statistik Deskriptif <i>Self Efficacy</i>	92
Tabel 4.11 Hasil Statistik Disiplin Kerja	94
Tabel 4.12 Hasil Statistik Lingkungan Kerja.....	95
Tabel.4.13 Hasil Statistik Deskriptif Kompensasi	97
Tabel 4.14 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	99
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Validitas <i>Self Efficacy</i>	100
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	101
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Validitas Lingkungan Kerja (X3)	101
Tabel 4.18 Hasil Pengujianvaliditas Kompensasi (X3)	102
Tabel 4.19 Hasil Uji Reliabilitas	103
Tabel 4.20 Hasil Uji Normalitas	104
Tabel 4.21 Hasil Uji Multikolinearitas.....	105
Tabel 4.22 Hasil Uji Heteroskedastisitas	106
Tabel 4.23 Hasil Regresi Berganda.....	107
Tabel 4.24 Hasil Uji Koefisien Determinasi	109
Tabel 4.25 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	110
Tabel 4.26 Hasil Uji Parsial	112



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	56
Gambar 3.1 Kurva Uji- F (Hipotesis Pertama)	74
Gambar 3.2 Uji T (Hipotesis Kedua)	75
Gambar 3.3 Kurva Uji T (Hipotesis Ketiga).....	76
Gambar 3.4 Kurva Uji T (Hipotesis Keempat)	77
Gambar 3.5 Kurva Uji T (Hipotesis Kelima).....	78
Gambar 4.1 Kurva Uji F (Hipotesis Pertama).....	111
Gambar 4.2 Kurva Uji T Hipotesis Kedua.....	113
Gambar 4.3 Uji Hipotesis Ketiga	114
Gambar 4.4 Kurva Uji T Hipotesis Keempat.....	115
Gambar 4.5 Kurva Uji T Hipotesis Kelima	115



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner.....	135
Lampiran 2. Petunjuk Pengisian	138
Lampiran 3: Data Responden.....	144
Lampiran 4 : Tabulasi Kuesioner.....	151
Lampiran 5: Hasil Uji Statistik Dreskriptif Responden	164
Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas	166
Lampiran 7 : Hasil Uji Reliabilitas	173
Lampiran 8: Hasil Uji Asumsi Klasik.....	174
Lampiran 9: Hasil Uji Analisis Data.....	175
Lampiran 10: Hasil Uji Hipotesis	176
Lampiran 11 : Surat Izin Penelitian Balai Besar Kerajinan Dan Batik D.I Yogyakarta	177
Lampiran 11 : T Tabel.....	178
Lampiran 12 : F Tabel.....	179
Lampiran 13 : Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	177
Lampiran 14 : Bukti Originality Report.....	178

MOTTO

“aku akan berlari saat kamu memanggil namaku”

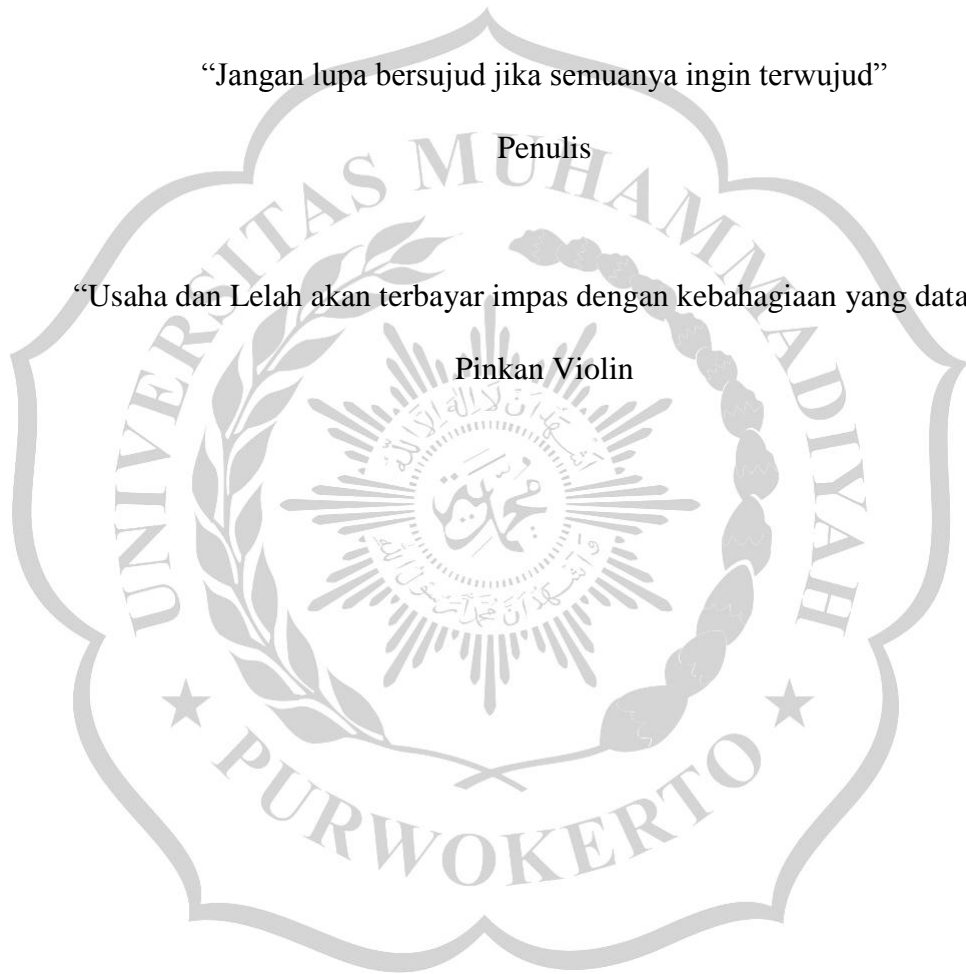
Q.S Al-Baqarah (2) :186

“Jangan lupa bersujud jika semuanya ingin terwujud”

Penulis

“Usaha dan Lelah akan terbayar impas dengan kebahagiaan yang datang”

Pinkan Violin



PERSEMBAHAN

Untuk karya yang sederhana ini, maka saya persembahkan kepada:

- ❖ Untuk orang tua saya tercinta Bapak Achmad Juweni Sukri dan Ibu Riyatun terimakasih atas limpahan dan do'a dukungan dan do'a dukungan, kasih sayang, dan teladan bapak dan ibu yang sangat berarti dan selalu memberikan semangat yang luar biasa untuk saya.
- ❖ Untuk Sahabat, Teman dan keluarga saya yang telah memberikan dukungan dan support secara terus menerus dan seluruh keluarga yang saya sayangi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT. Atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Ns. Jebul Suroso. S.Kp., M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto:
2. Dr. Naelati Tubastuvi S.E., M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto:
3. Drs. Suyoto, M.Si. PhD selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto
4. Alfato Yusnar Kharismasyah S.E.,M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini:
5. Dr. Erny Rachmawati SE., MM yang telah memberikan masukan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan laporan penelitian dalam penyusunan skripsi saya sebagai sarjana Manajemen
6. Drs. Suyoto, M.Si Ph.D yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan laporan penelitian dalam penyusunan skripsi saya sebagai Sarjana Manajemen
7. Bapak/ibu dosen seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu

pengetahuan selama berada di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan dalam bentuk pelayanan serta fasilitas yang diberikan;

8. Balai Besar Kerajinan dan Batik D.I Yogyakarta, yang telah memberikan izin penelitian kepada saya;
 9. Bapak Achmad Juweni Sukri dan Ibu Riyatun orang tua saya tercinta yang selalu memberikan dukungan, motivasi, dan mendoakan anakmu ini untuk menjadi sukses dunia dan akhirat
 10. Calon pendamping hidup saya kelak insyaAllah Gillian Fauzi yang telah memberikan dukungan, bantuan, dan kasih sayang selama saya mengerjakan skripsi ini
 11. Untuk sahabat saya Pinkan, Ajeng, Devina, Pipi, Imoy, laureen, dan meilin yang telah memberikan dukungan selama saya mengerjakan skripsi ini
- Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi siapa saja yang membacanya. Aamiin

Purwokerto, 13 April 2023

Penulis

Sinta Nuriah