

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA PT. BPR SURYA YUDHA KENCANA PURBALINGGA)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana

Manajemen S1

Oleh:

HASZA NUR ROHMAH

1902010182

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO

2023

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA PT. BPR SURYA YUDHAKENCANA PURBALINGGA)**

Hasza Nur Rohmah¹ Suyoto²

Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis⁽¹⁾⁽²⁾

Universitas Muhammadiyah Purwokerto⁽¹⁾⁽²⁾

E-mail: 1rohmahhasza@gmail.com, 2suyoto syahlan@yahoo.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan studi pada PT. BPR Surya Yudhakencana Purbalingga. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT. BPR Surya Yudhakencana Purbalingga. Sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *Non Probability Sampling* dengan teknik *purposive sampling*. Dengan jumlah 115 responden yang dihitung menggunakan rumus slovin. Analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian ini berdasarkan hasil uji t menyimpulkan: (a) Gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan (b) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (c) Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan (d) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATION AL LEADERSHIP STYLE,
WORK DISCIPLINE, WORKING ENVIRONMENT AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE (STUDY AT PT. BPR
SURYA YUDHAKENCANA PURBALINGGA)***

Hasza Nur Rohmah¹ Suyoto²

Management Study Program S1 Faculty of Economics and Business⁽¹⁾⁽²⁾

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

E-mail: 1rohmahhasza@gmail.com, 2suyoto syahlan@yahoo.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of transformational leadership style, work discipline, work environment, and organizational commitment on the performance of study employees at PT. BPR Surya Yudhakencana Purbalingga. The population in this study are all permanent employees of PT. BPR Surya Yudhakencana Purbalingga. The sample in this study used the Non Probability Sampling method with a purposive sampling technique. With a total of 115 respondents calculated using the slovin formula. The analysis used is multiple linear regression. The results of this study based on the results of the t test conclude: (a) Transformational leadership style has no effect on employee performance (b) Work discipline has a positive and significant effect on employee performance (c) Work environment has no effect on employee performance (d) Organizational commitment has a positive effect and significant to employee performance.

Keywords: *Transformational Leadership Style, Work Discipline, Work Environment, Organizational Commitment*

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA PT. BPR SURYA YUDHAKENCANA PURBALINGGA)**



SKRIPSI

Hasza Nur Rohmah

1902010182

Diterima dan disetujui oleh:

Pembimbing



Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D

NIK: 2160189

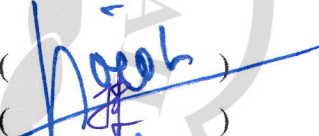


HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Hasza Nur Rohmah
NIM : 1902010182
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. BPR Surya Yudhakencana Purbalingga)**

Telah berhasil dipertahankan dihadapan para Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperuntukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si. Ph.D ()
Anggota 1 : Hermin Endratno, S.E., M.Si ()
Anggota 2 : Mastur Mujib Ikhsani, S.E., M.Si ()

Ditempatkan di : Purwokerto
Tanggal : 18 April 2023

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK: 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hasza Nur Rohmah
NIM : 1902010182
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 18 April 2023

Yang membuat pernyataan



Hasza Nur Rohmah

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hasza Nur Rohmah
NIM : 1902010182
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. BPR Surya Yudhakencana Purbalingga)

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*data base*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Purwokerto, 18 April 2023

Yang menyatakan



Hasza Nur Rohmah

MOTTO

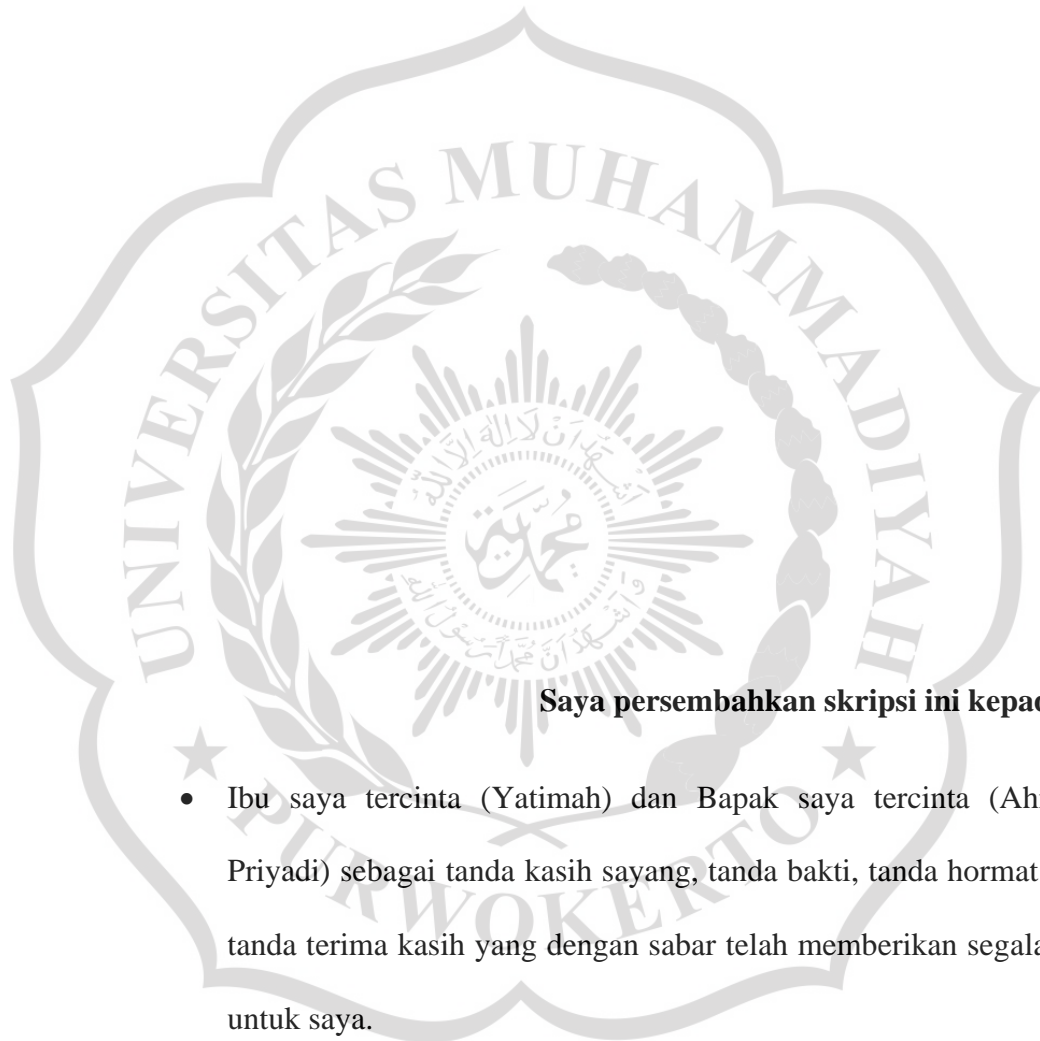
“Only you can change your life. Nobody else can do it for you”

Orang lain ga akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *succes stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun ga ada yang tepuk tangan, kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.

“Allah SWT tidak membebani seorang hamba melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S. Al-Baqarah: 268)

PERSEMBAHAN



Saya persembahkan skripsi ini kepada :

- Ibu saya tercinta (Yatimah) dan Bapak saya tercinta (Ahmad Priyadi) sebagai tanda kasih sayang, tanda bakti, tanda hormat dan tanda terima kasih yang dengan sabar telah memberikan segalanya untuk saya.
- Untuk kakak, adik, dan keponakan tersayang yang telah mensupport dan memberikan banyak masukan untuk dapat menyelesaikan kuliah saya.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas izin dan rahmat-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat serta salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi Saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Assoc. Prof. Dr. Ns. Jebul Suroso, S. Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran serta dengan sabar membimbing dari awal hingga akhir penulisan skripsi saya.

4. Hermin Endratno, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji yang selalu memberikan saran yang membangun sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
5. Mastur Mujib Ikhsani, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji yang selalu memberikan saran yang membangun sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
6. Restu Firda Utami, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang dari awal hingga akhir telah membimbing saya.
7. Bapak/Ibu Dosen, seluruh staff dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan fasilitas yang diberikan.
8. Untuk orang tua, kakak, adik, dan keponakan saya yang selalu mendoakan saya, memberikan *support system* terbaik yang pernah ada serta dukungan material dan moral sehingga saya dapat menyelesaikan pendidikan hingga bangku kuliah.
9. Untuk teman seperjuanganku yang selalu memotivasi, memberikan semangat, memberikan bantuan dukungan dikala saya sedang jatuh serta mendoakan saya sampai saat ini, terima kasih banyak untuk kalian, untuk cerita yang terukir selama ini.
10. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang sudah banyak memberikan doa serta bantuannya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 18 April 2023

Penulis

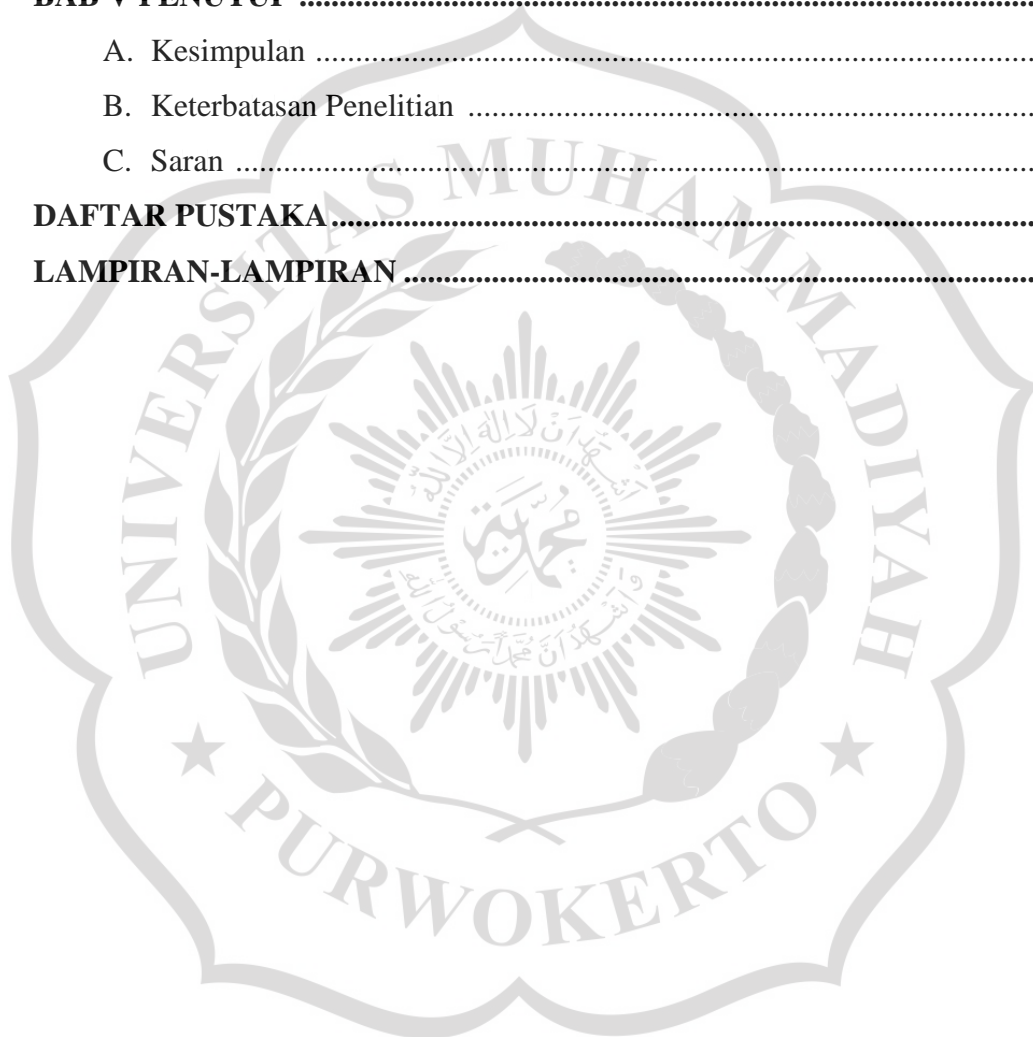
Hasza Nur Rohmah



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
MOTTO	viii
PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	9
C. Pembatasan Masalah	10
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	13
A. Landasan Teori	13
B. Penelitian Terdahulu	36
C. Kerangka pemikiran `	47
D. Hipotesis	52
BAB III METODE PENELITIAN	53
A. Jenis Penelitian	53
B. Populasi dan Sampel	53
C. Jenis, Sumber Data daln Metode Pengumpulaln Data	56
D. Variabel Penelitian	57

E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	58
F. Metode Analisis Data	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	76
A. Hasil Penelitian	76
B. Pembahasan	120
BAB V PENUTUP	125
A. Kesimpulan	125
B. Keterbatasan Penelitian	125
C. Saran	126
DAFTAR PUSTAKA	129
LAMPIRAN-LAMPIRAN	135



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kinerja Karyawan	58
Tabel 3.2 Definisi Operasional Gaya Kepemimpinan Transformasional	59
Tabel 3.3 Definisi Operasional Disiplin Kerja.....	61
Tabel 3.4 Definisi Operasional Lingkungan Kerja	62
Tabel 3.5 Definisi Operasional Komitmen Organisasi	63
Tabel 4.1 Response Rate.....	81
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	82
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	82
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	83
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	84
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	85
Tabel 4.7 Nilai Rata Variabel Kinerja Karyawan	87
Tabel 4.8 Nilai Rata Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional	88
Tabel 4.9 Nilai Rata Variabel Disiplin Kerja.....	90
Tabel 4.10 Nilai Rata Variabel Lingkungan Kerja	92
Tabel 4.11 Nilai Rata Variabel Komitmen Organisasi	94
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	97
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Transformasional	98
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	99
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	100
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	101
Tabel 4.17 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas	102
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	103
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov Monte Carlo.....	104
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinearitas	105

Tabel 4.21 Hasil Uji Heteroskedastisitas107
Tabel 4.22 Hasil Uji Regresi Linear Berganda108
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien R ²111
Tabel 4.24 Hasil Uji F.....	.112
Tabel 4.25 Rekapitulasi Pengujian Hipotesis118



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	51
Gambar 3.6 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	70
Gambar 3.7 Kurva Uji Hipotesis Kedua	72
Gambar 3.8 Kurva Uji Hipotesis Ketiga.....	73
Gambar 3.9 Kurva Uji Hipotesis Keempat	74
Gambar 3.10 Kurva Uji Hipotesis Kelima.....	75
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. BPR Surya Yudha Kencana	80
Gambar 4.2 Kurva Uji F Hipotesis Pertama	113
Gambar 4.3 Kurva Uji Hipotesis Kedua	115
Gambar 4.4 Kurva Uji Hipotesis Ketiga.....	116
Gambar 4.5 Kurva Uji Hipotesis Keempat	117
Gambar 4.6 Kurva Uji Hipotesis Kelima.....	118

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	136
Lampiran 2 Respon Rate.....	145
Lampiran 3 Respon Rate Kuesioner Rusak	149
Lampiran 4 Respon Rate Final.....	150
Lampiran 5 Nilai Data Tabulasi Final.....	154
Lampiran 6 Hasil Statistik Deskriptif	169
Lampiran 7 Data Statistik Deskriptif Variabel.....	171
Lampiran 8 Uji Validitas.....	174
Lampiran 9 Uji Reliabilitas.....	179
Lampiran 10 Uji Normalitas	180
Lampiran 11 Uji Multikolinearitas	181
Lampiran 12 Uji Heteroskedastisitas	182
Lampiran 13 Uji Analisis Linear Berganda	182
Lampiran 14 Uji Koefisien Determinasi.....	183
Lampiran 15 Uji F.....	183
Lampiran 16 Uji t.....	184
Lampiran 17 r Tabel.....	185
Lampiran 18 t Tabel.....	186
Lampiran 19 f Tabel.....	188
Lampiran 20 Izin Penelitian	189
Lampiran 21: Google Form Penelitian	190
Lampiran 22: Hasil Turnitin	191