

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, BEBAN KERJA, MOTIVASI  
KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PONDOK PESANTEREN MODERN  
ZAM ZAM MUHAMMADIYAH CILONGOK PUTRI**



**SKRIPSI**

**FAJARINA NUR AMALIYA**

**1902010199**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

**2023**

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA  
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PONDOK PESANTEREN MODERN ZAM ZAM MUHAMMADIYAH  
CILONGOK PUTRI**



**PROPOSAL SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

**Oleh :**

**FAJARINA NUR AMALIYA**

**1902010199**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
2023**

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PONDOK PESANTREN MODERN ZAM-ZAM MUHAMMADIYAH CILONGOK PUTRI**

**Fajarina Nur Amaliya<sup>1</sup> Suyoto<sup>2</sup>**  
**Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis<sup>(1)(2)</sup>**  
**Universitas Muhammadiyah Purwokerto<sup>(1)(2)</sup>**  
**E-mail: [rinafaja43@gmail.com](mailto:rinafaja43@gmail.com), [suyoto syahlan@yahoo.com](mailto:suyoto syahlan@yahoo.com)**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan pengaruh *Self Efficacy*, Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja pegawai. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Pegawai Pondok Pesantren Modern Zam-zam Muhammadiyah Putri Di Kecamatan Cilongok Kabupaten Banyumas. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* dan diperoleh sampel sebanyak 95 pegawai menggunakan rumus Slovin. Untuk uji statistik dan pengolahan data dilakukan dengan menggunakan Statistical Program for Social Science (SPSS). Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, 2) Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, 3) Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, 4) komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai,

**Kata Kunci :** *Self Efficacy*, Beban Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai.

***THE INFLUENCE OF SELF EFFICACY, WORK MOTIVATION,  
WORKLOAD AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEES  
PERFORMANCE AT EMPLOYEE OF MODERN ZAM-ZAM  
MUHAMMADIYAH ISLAMIC BOARDING SCHOOL CILONGOK PUTRI***

**Fajarina Nur Amaliya<sup>1</sup> Suyoto<sup>2</sup>**  
*Management Study Program S1 Faculty of Economics and Business<sup>(1)(2)</sup>*  
**Universitas Muhammadiyah Purwokerto**  
*E-mail: [rinafaja43@gmail.com](mailto:rinafaja43@gmail.com), [suyoto\\_syahlan@yahoo.com](mailto:suyoto_syahlan@yahoo.com)*

**ABSTRACT**

*This study aims to prove the influence of the Self Efficacy, Workload, Work Motivation and Organizational Commitment on employee performance. The population used in this study were employees of the Zam-zam Muhammadiyah Putri Modern Islamic Boarding School Employees in Cilongok District, Banyumas Regency The sample used in this study were 95 employees using the slovin formula. Statistical tests and data processing were carried out using the Statistical Program for Social Science (SPSS). The results of this study indicate that: 1) Self Efficacy has a positive and significant effect on employee performance, 2) Workload has a positive and significant effect on employee performance, 3) Work motivation has no effect on employee performance, 4) organizational commitment has no effect on employee performance,*

**Keywords:** *Self Efficacy, Workload, Work motivation, Organizational Commitment, Employee Performance.*

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA  
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PONDOK PESANTEREN MODERN ZAM ZAM MUHAMMADIYAH  
CILONGOK PUTRI**



**SKRIPSI**

**FAJARINA NUR AMALIYA**

**1902010199**

Diterima dan disetujui oleh :

**Pembimbing**



**Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D**

**NIK. 2160189**


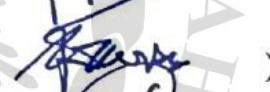

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh :

Nama : Fajarina Nur Amaliya  
NIM : 1902010199  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : Pengaruh *Self Efficacy*, Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pondok Pesantren Modern Zam-zam Muhammadiyah Cilongok Putri.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Drs. Suyoto, M.Si. Ph.D (  )  
Anggota 1 : Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si., Ph.D (  )  
Anggota 2 : Totok Haryanto, S.E., M.M (  )

Ditetapkan di : Purwokerto  
Tanggal : 19 April 2023

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si**  
NIK.2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fajarina Nur Amaliya  
NIM : 1902010199  
Program studi : Manajemen SI  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutipkan maupun di rujuk telah saya nyatakan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggungjawabkan sesuai dengan ketentuan berlaku.

Purwokerto, 19 April 2023  
Yang membuat pernyataan



**Fajarina Nur Amaliya**

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fajarina Nur Amaliya  
NIM : 1902010199  
Program studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis Karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PONDOK PESANTREN MODERN ZAM ZAM MUHAMMADIYAH CILONGOK PUTRI**

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (data base), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto  
Pada Tanggal : 19 April 2023

nyatakan



**Fajarina Nur Amaliya**

## MOTTO

***“Only you can change your life. Nobody else can do it for you”***

Orang lain ngga akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *succes stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun ngga ada yang tepuk tangan, kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini, tetap berjuang ya.

“Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain)”

***(Q.S. Al-Insyirah: 6-7)***

“Sendiri tapi pelan-pelan bergerak lebih baik dari pada ramai-ramai tapi sekedar berteriak”

***(Boy Candra)***

## PERSEMBAHAN

**Saya persembahkan skripsi ini kepada :**

- Pertama untuk diri saya sendiri yang telah berjuang dan bertahan hingga saat ini dapat menyelesaikan perkuliahan.
- Orangtua saya tercinta, Ibu saya (Rohani) tercinta dan Bapak saya tercinta (Alm. Muhyidin) sebagai tanda kasih sayang, tanda bakti, tanda hormat dan tanda terima kasih yang dengan sabar telah memberikan segalanya untuk saya.
- Kakak saya Ayu Alimah, S.E dan adik saya Muhammad Ibnu Fardan, serta keluarga besar saya Bani Haji Marzuki yang telah mensupport dan memberikan banyak masukan untuk dapat menyelesaikan kuliah saya.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas izin dan rahmat-Nya, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat serta salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi Saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Assoc. Prof. Dr. Ns. Jebul Suroso, S. Kep, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
2. Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Drs. Suyoto, M.Si, Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran serta dengan sabar membimbing dari awal hingga akhir penulisan skripsi saya.
4. Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, S.E., M.Si., Ph.D selaku Dosen Penguji yang selalu memberikan saran yang membangun sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
5. Totok Haryanto, S.E., M.M selaku Dosen Penguji yang selalu memberikan saran yang membangun sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
6. Restu Firda Utami, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang dari awal hingga akhir telah membimbing saya.
7. Bapak/Ibu Dosen, seluruh staff dan karyawan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah memberikan bekal

ilmu pengetahuan selama saya menimba ilmu di bangku perkuliahan dan atas segala bantuan fasilitas yang diberikan.

8. Untuk LazisMU Banyumas yang telah memberikan Beastudy Sang Surya sehingga saya dapat menyelesaikan Study S1 di Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
9. Untuk seluruh pegawai dan staff Pondok Pesantren Modern Zam-zam Muhammadiyah Cilongok yang telah membantu dan memberikan saya izin penelitian dalam penyusunan skripsi ini.
10. Kedua orang tua saya Alm. Bp. Muhyidin dan Ibu Rohani yang selalu mendoakan saya, memberikan *support system* terbaik yang pernah ada serta dukungan material dan moral sehingga saya dapat menyelesaikan pendidikan hingga bangku kuliah.
11. Untuk kakak kandung saya Ayu Alimah, S.E dan adik kandung saya Muhammad Ibnu Fardan yang selalu mensupport dan mendoakan saya.
12. Untuk teman seperjuanganku Agustina Noor Ngazizah, Hasza Nur Rohmah, Prasiwi Nur Khayati, Windy Tia Astuti, Raflina Dwi Mulyani, Anti Ariyani, Rima Melati Setiani, Dwi Haryanti dan Ida Yulia Kusumawati yang selalu memotivasi, memberikan semangat, memberikan bantuan dukungan dikala saya sedang jatuh serta mendoakan saya sampai saat ini, terima kasih banyak untuk kalian, untuk cerita yang terukir selama ini.
13. Sahabat-sahabat saya Feninda Eka Putri, Dwina Putri Syahida, Annisatul Marfugah yang selalu mendoakan saya dan meluangkan waktunya untuk mendengarkan keluh kesah selama penyusunan skripsi ini.
14. Untuk semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang turut mendoakan dan mendukung penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
15. *Last but not least, i wanna thank me for believing in me, , i wanna thank me for all doing this hard work, i wanna thank me for having no days off, i wanna thank me for never quitting, i wanna thank me for just being me all time.*

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu

Purwokerto, 19 April 2023

Penulis



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAC.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....</b>	<b>vii</b>
<b>MOTTO.....</b>	<b>viii</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Batasan Masalah.....	8
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Landasan Teori .....	11
B. Penelitian Terdahulu .....	34
C. Kerangka Pemikiran .....	44
D. Hipotesis .....	44
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian .....	46

B. Populasi dan Sampel.....	46
C. Jenis, Sumber Data dll .....	49
D. Variabel Penelitian.....	51
E. Definisi Operasional .....	52
F. Metode Analisis Data.....	56

**BAB IV HASIL PEMBAHASAN DAN PEMBAHASAN**

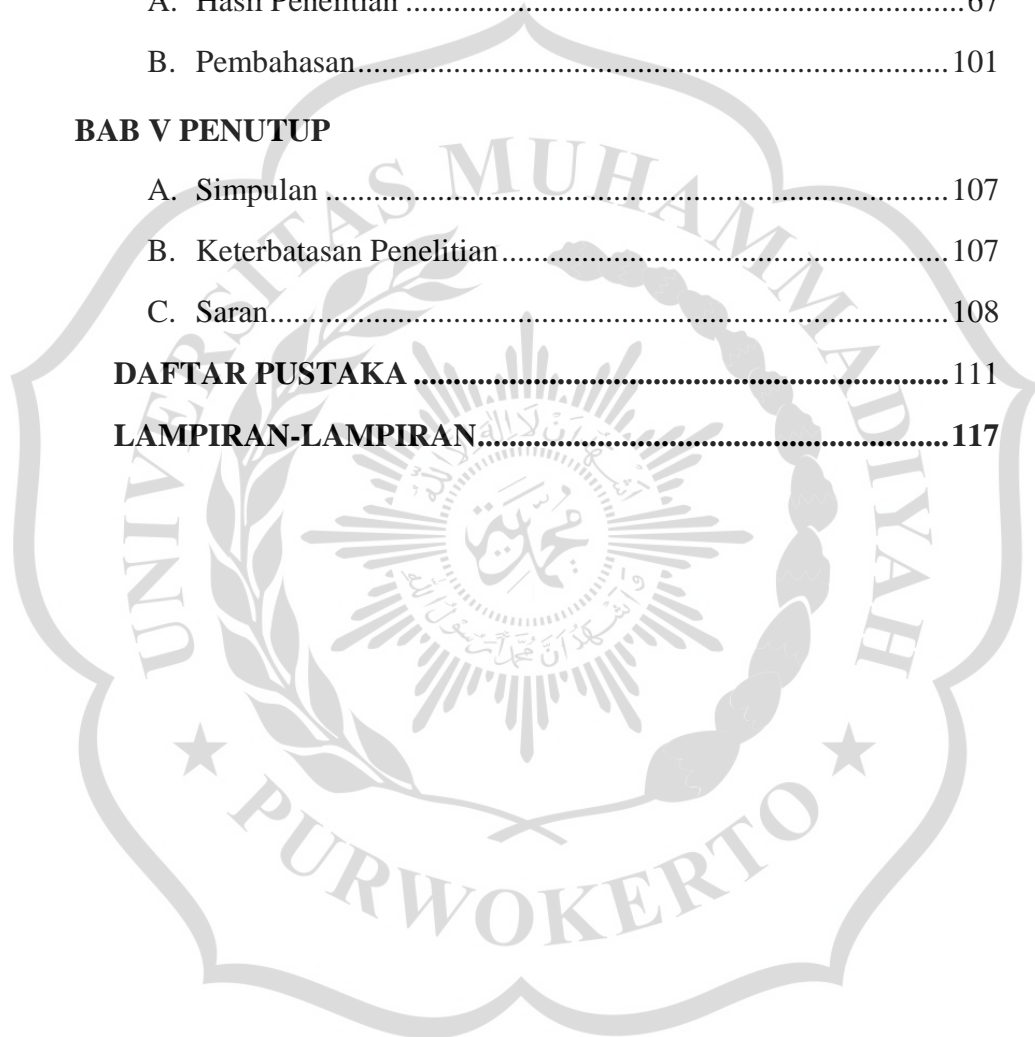
A. Hasil Penelitian .....	67
B. Pembahasan.....	101

**BAB V PENUTUP**

A. Simpulan .....	107
B. Keterbatasan Penelitian.....	107
C. Saran.....	108

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>111</b>
-----------------------------	------------

<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>	<b>117</b>
-------------------------------	------------



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	34
Tabel 3.1 Definisi Operasional Kinerja Karyawan .....	52
Tabel 3.2 Definisi Operasional <i>Self Efficacy</i> .....	53
Tabel 3.3 Definisi Operasional Beban Kerja .....	54
Tabel 3.4 Definisi Operasional Motivasi Kerja .....	55
Tabel 3.5 Definisi Operasional Komitmen Organisasi .....	55
Tabel 4.1 Response Rate .....	70
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	71
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	72
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	73
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	74
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	74
Tabel 4.7 Nilai Rata Variabel <i>Self Efficacy</i> .....	76
Tabel 4.8 Nilai Rata Variabel Beban Kerja.....	77
Tabel 4.9 Nilai Rata Variabel Motivasi Kerja.....	79
Tabel 4.10 Nilai Rata Variabel Komitmen Organisasi .....	80
Tabel 4.11 Nilai Rata Variabel Kinerja Pegawai .....	81
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas <i>Self Efficacy</i> .....	83
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Beban Kerja.....	84
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	85
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	86
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai .....	87
Tabel 4.17 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas .....	88
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov .....	89
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinearitas.....	90

Tabel 4.20 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	92
Tabel 4.21 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	93
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien R <sup>2</sup> .....	95
Tabel 4.23 Hasil Uji F.....	96
Tabel 4.24 Rekapitulasi Pengujian Hipotesis.....	101



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	44
Gambar 3.6 Kurva Uji F Hipotesis Pertama .....	62
Gambar 3.7 Kurva Uji Hipotesis Kedua .....	63
Gambar 3.8 Kurva Uji Hipotesis Ketiga .....	64
Gambar 3.9 Kurva Uji Hipotesis Keempat .....	65
Gambar 3.10 Kurva Uji Hipotesis Kelima .....	66
Gambar 4.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama .....	97
Gambar 4.2 Kurva Uji Hipotesis Kedua .....	98
Gambar 4.3 Kurva Uji Hipotesis Ketiga.....	99
Gambar 4.4 Kurva Uji Hipotesis Keempat.....	100
Gambar 4.5 Kurva Uji Hipotesis Kelima.....	100

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	117
Lampiran 2 Hasil Turnitin.....	119
Lampiran 3 Kuisisioner Penelitian .....	121
Lampiran 4 Data Deskripsi .....	128
Lampiran 5 Nilai Data tabulasi .....	133
Lampiran 6 Analisis Deskriptif Variabel .....	146
Lampiran 7 Uji Validitas.....	149
Lampiran 8 Uji Realibilitas .....	157
Lampiran 9 Uji Normalitas .....	158
Lampiran 10 Uji Multikolinearitas.....	159
Lampiran 11 Uji Heteroskedastisitas .....	160
Lampiran 12 Analisis Linear Beraganda.....	161
Lampiran 13 Uji Koefisien Detrminasi R .....	161
Lampiran 14 Uji F.....	161
Lampiran 15 Uji T.....	162
Lampiran 16 Tabel r.....	162
Lampiran 17 Tabel F.....	163
Lampiran 18 Tabel t .....	165