

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdianor, & Rahman, (2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kabupaten Tabalong. *JAPB*, 4(2), 1900-1909.
- Ali, & Prijati, (2022). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Levina Permata Abadi. *Jurnal Ilmudan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(3).
- Amalia, & Siagian, (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kumala Indonesia Shipyard. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(1), 719-730.
- Arista, Mendra, & Purnawati, (2022). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Lloyd's Inn Bali Di Seminyak. *VALUES*, 3(1), 151-159.
- Ariyanti, & Rijanti, (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Dukungan Organisasi, dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Air Minum Banyumili Kabupaten Rembang. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 60-70.
- Battu & Susanto (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan Magang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis dan Kewirausahaan*, 2(3), 61-77.
- Darmawan, Angelina, & Sunardi, (2022). Pengaruh Motivasi, Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Kai Daop V Purwokerto). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 47-56.
- Eka, & Sugiarto, (2022). Pengaruh kecerdasan emosional, self-efficacy, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 6(1), 47-66.
- Ernanda, & Apriyanti, (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Bakorwil I Madiun. In *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi (Vol.4)*.
- Fadhilah, & Arwiyah, (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Internal Audit PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Bandung. *eProceedings of Management*, 7(2).

- Fersinata, & Sitohang, (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Yuwana Karya Catur Manunggal. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(7).
- Girsang, & Tinambunan, (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. PLN (Persero) Ulp Berastagi. *Kukima: Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 1-9.
- Gorap, (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Self Efficacy terhadap Kinerja karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional 4 Makassar di Era Pandemi Covid 19. *Bata Ilyas Educational Management Review*, 2(2).
- Ghozali, Imam (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23. Semarang: **Badan Penerbit Universitas Diponegoro**
- Gunawan, (2020). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Yi Shen Industrial. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(1), 72-83.
- Hapsari, Landra, & Andika, (2022). Pengaruh Kepribadian Individu, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Trc Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Badung. *EMAS*, 3(9), 138-152.
- Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. **PT. Bumi Aksara. Jakarta**
- Hasanah, U., Dewi, N. R., & Rosyida, I. (2019, February). Self-Efficacy Siswa SMP Pada Pembelajaran Model Learning Cycle 7E (Elicit, Engange, Explore, Explain, Elaborate, Evaluate, and Extend). In *PRISMA, Prosiding Seminar Nasional Matematika (Vol. 2, pp. 551-555)*.
- Ilham, (2022). Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris. *Jmm Unram-Master Of Management Journal*, 11(1), 13-20.
- Ivana, Rozi, & Wahyudi, (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kemakmuran Jaya Mandiri Ahmad Yani. *Desanta (Indonesian Of Interdisciplinary Journal)*, 2(2), 199-210.
- Jaya, & Dessyarti, (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kerjasama Tim, dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Pemasaran Di PT Victoria Care Tbk Cabang Surabaya). In *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan*

**Akuntansi (Vol. 4).**

- Junita, & Mukmin, (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dp3ap2kb Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 96-108.
- Kawiana, Dewi, Martini, & Suardana, (2018). The influence of organizational culture, employee satisfaction, personality, and organizational commitment towards employee performance. *International research journal of management, IT and social sciences*, 5(3), 35-45.
- Komala, & Nurhayati, (2022). Pengaruh Keterikatan Karyawan Dan Kepribadian Individu Terhadap Perilaku Karyawan Kontrak Di Sekretariat Daerah KotaSolok. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 400-406.
- Kusumadewi, (2021). Pengaruh Human Relation dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan PT. Shin Woo Mulia Jatiwangi Kabupaten Majalengka. *Jurnal Daya Saing*, 7(1), 90-103.
- Laksmi, & Kawiana, (2022). Pengaruh Self Efficacy, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (PNS) Karyawan Negeri Sipil. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Parwisata*, 2(2), 468-475.
- Langi, C. M., Tewel, B., & Dotulong, L. O. (2022). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karywan pada PT. Timurjaya Dayatama (Wings) Kantor Cabang Sonder. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 450-460.
- Lutfiana, Wulandari, & Sanjaya,(2022). Pengaruh Kepribadian Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Konveksi Annisa. *Kalianda Halok Gagas*, 4(2), 81-92.
- Mangkunegara, A. A. P. (2020) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung. Remaja Rosdakarya.*
- Mayasari, & Warganegara, (2022). Pengaruh Self-Efficacy Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Di Masa Pandemi Covid-19. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi dan Pendidikan*, 1(9), 1887-1900.
- Mongilala, Tewel, & Sendow, (2022). Pengaruh Keterampilan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Usaha Mikro Kecil Menengah Di Desa Leilem. *Jurnal EMBA: Jurnal RisetEkonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(3), 861-

871.

- Novrianto, (2019). Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Nagari Cabang Utama Kota Padang. Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Nagari Cabang Utama Kota Padang. *Jurnal Ekobistek*, **49-55**.
- Octavia, Hayati, & Karim (2020). Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, **130-144**.
- PDAM. (2022). *Search Results for "sejarah pdam" – PERUMDA AIR MINUM TIRTA SATRIA.PDAM*.<http://pdambanyumas.net/pdam/?s=sejarah+pdam>
- PDAM. (2022). *PERUMDA AIR MINUM TIRTA SATRIA – Melayani Dengan SATRIA*. PDAM. <http://pdambanyumas.net/pdam/>
- Putra, & Irawati, (2021). Pengaruh Pemberian Insentif, Disiplin Kerja, Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Xiii Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, **6(1), 15-24**.
- Putri, (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lumina Packaging). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, **10(1)**.
- Rahayu, Rasid, & Tannady, (2018). Effects of self efficacy, job satisfaction, and work culture toward performance of telemarketing staff in banking sector. *South East Asia J. Contemp. Business, Econ. Law*, **16(5), 47-52**.
- Resimery, Sendow, & Sumarauw, (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Unilever. Tbk Di Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, **6(4)**.
- Sari, & Apriyan, (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan Kerja, Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Padang. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, **7(1), 99-106**.
- Serang, (2018). Pengaruh pengetahuan, sikap kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, **1(1), 82-97**.

- Setyanti, Singgih, & Azizah (2022). Pengaruh Empowerment, Self Efficacy, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1951-1959.
- Sitompul, & Simamora, (2021). Pengaruh Beban Kerja, Pengalaman Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal(MSEJ)*, 2(2), 142-153.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D. Alfabeta. Bandung*
- Sukmaningsih, Suryani, & Salain, (2022). Pengaruh Kompensasi, Self Efficacy, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Ward Clerk Di Rumah Sakit Siloam Bali. *EMAS*, 3(4), 186-193.
- Sutrianah, Puspitasari, & Hadi, (2022). Pengaruh Budaya Organisasional dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional di PT Wonokoyo Jaya Corporindo Group. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Akuntansi*, 9(2), 107-119.
- Syaifudin, Kirana, & Septiarini, (2021). Analisis Impresi Kecerdasan Emosional, Self-Efficacy Dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. BPR Bank Bantul). *SULTANIST: Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 9(1), 49-59.
- Tekege, O., Lengkong, V. P., & Trang, I. (2018). Pengaruh Kepribadian, Pengalaman Kerja, Kompetensi, Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) di Kabupaten Nabire. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Tony, & Taufik, (2022). Pengaruh Kepribadian dan Pengalaman Kerja terhadap Kompetensi Kerja Karyawan PT. Era Musik Indah Medan. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen dan Sumberdaya*, 1(1), 88-93.
- Zusmawati, & Gemilang, (2022). Pengaruh Kepribadian Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Pesisir Selatan. *Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(2), 1332-1342.

<http://pdambanyumas.com>