

DAFTAR PUSTAKA

- Arif, Syaifani, Siswadi, & Jufrizen (2019). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding UII-ICABE* , 263-276.
- Arista, dkk (2022). Efikasi Diri Pengaruh, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Lloyd's Inn Bali Di Seminyak. *NILAI* , 3 (1), 151-159.
- Arsip Karyawan PT. KAI Daop 5 Purwokerto. 2022. Populasi Karyawan. PT. KAI Daop 5 Purwokerto (<https://ppid.kai.id>)
- Coopersmith, S. (2014). *The Antecedents of Self-Esteem*. Sanfransisco : Freeman Press
- Ekayanti, dkk. (2020). Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bali Mitra Wahana Rafting Di Kabupaten Karangasem. *Journal Research of Management (JARMA)*, 2(1), 36-43.
- Fitriano, dkk (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indostar Sukses Mandiri Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 3 (2), 63-70.
- Gailea, dkk. (2018). Pengaruh Budaya Kerja, Kepribadian dan Self Esteem terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi ke-9*. Universitas Diponegoro. http://slims.umn.ac.id//index.php?p=show_detail&id=19545
- Ginting, dkk. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Pln (Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Utara). *Jurnal Manajemen* , 5 (1), 35-44.
- Hasan, & Khaerana, (2020). Pengaruh Self Efficacy Dan Self Esteem Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Kota Palopo. *Jurnal Ekonomi Pembangunan STIE Muhammadiyah Palopo*, 6(2), 145-155.
- Hasibuan (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: **PT Bumi Aksara**.
- Hidayat, dkk. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Bank Syariah Mandiri Branch Office Tanjung. *JAPB*, 2(1), 1-18.

https://www.kai.id/information/full_news/5408

<https://kompaspedia.kompas.id/baca/profil/lembaga/pt-kereta-api-indonesia>

https://ppid.kai.id/?_it8tnz=T1RBeE1EQXdNREF3&_8dnts=Y0dGblpWOWpiMjUwWlc1MA==&_8zph8=YVc1bWlZSnRZWE5wWDNCMVlteHBhdz09&_8ith=TVRFdw== (https://ppid.kai.id)

Kamila, dkk (2020). Pengaruh Self Efficacy dan Self Confidence terhadap Kinerja Karyawan Divisi Penjualan PT. Unza Vitalis Bandung. *Prosiding Manajemen* , 6 (1), 359-362.

Mariska & Ernanda, (2022). Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan. *Humantech: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 2(Special Issues 3), 730-740.

Mufida, dkk (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Karoseri Meizam Body Repair). *JIAGABI (Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis)* , 10 (2), 158-164.

Murti & Utami, (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Self Efficacy dan Internal Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Badan Kredit Desa (BKD). *Reviu Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 5(2), 197-207.

Nurhidayat, (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bumi Agung Wilayah Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Refleksi Ilmiah: Ekonomi, Akuntansi, Manajemen Dan Bisnis* , 5 (2), 448-456.

Nur & Syam (2020). Pengaruh Komunikasi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Hub Bisnis Berkelanjutan* , 1 (2), 39-45.

Permatasari, (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hokben Alam Sutera Tangerang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)* , 2 (3), 410-418.

Pratama, dkk (2018). Pengaruh Komunikasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Benua Asia Indonetnetwork Medan. *Jurnal Ilmiah Simantek* , 2 (4).

Putra & Wulandari (2021). Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sekolah Dasar Gugus V Abiansemal Kabupaten Badung. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Parwisata*, 1(3), 852-860.

- Razak, dkk. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. ABC Makassar. *Tinjauan Internasional Manajemen dan Pemasaran* , 8 (6), 67.
- Rohmah, dkk (2020). Pengaruh Job Insecurity, Emotional Exhaustion dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Kontrak di Bandar Lampung. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam Indonesia* , 5 (2), 1-9.
- Sembiring, (2021). Pengaruh Insentif Keuangan, Komitmen Karyawan, Self Efficacy, Dan Self Esteem Terhadap Kinerja Dalam Kondisi Fairness. *Krisna: Kumpulan Riset Akuntansi*, 13(1), 96-104.
- Silalahi, dkk. (2021). Pengaruh komunikasi, disiplin kerja, etos kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT. Esun Internasional Utama Indonesia Batam. *EQUILIBIRIA*, 8(2).
- Sinambela (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: **PT. Bumi Aksara**.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: **Alfabeta**.
- Susanto (2018). Pengaruh Efikasi Diri, Disiplin Kerja Dan Pelayanan Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Di Kecamatan Lempuing Jaya Kabupaten Ogan Komering Ilir. *Turunan: Jurnal Manajemen* , 12 (2).
- Syahreza, & Lasmanda. (2020). Pengaruh Self Efficacy Dan Self Esteem Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Medan Putr Hijau. *Jurnal STINDO PROFESIONAL*, 6 (6).
- Usman, (2019). *Manajemen Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*. Jakarta: **PT Bumi Aksara**.
- Wulandari, dkk (2020). Pengaruh Self Esteem, Empowerment, dan Team Work Tentang Kerja Karyawan Pada PT. BPR TISH di Gianyar. *Widya Manajemen* , 2 (1), 89-99.