

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KEPUASAAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. WAHANA KASIH MULIA KEDUNGREJA
CILACAP**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana
Manajemen S1 Sumber Daya Manusia

ISWA ALFIANTI NUR AZIZAH

1902010188

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KEPUASAAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. WAHANA
KASIH MULIA KEDUNGREJA CILACAP**



SKRIPSI

ISWA ALFIANTI NUR AZIZAH

1902010188

**Diterima dan disetujui oleh
Pembimbing**



Assoc. Prof. Akhmad Darmawan, SE., M.Si., Ph.D
NIK. 2160148



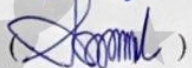
HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Iswa Alfianti Nur Azizah
NIM : 1902010188
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wahana Kasih Mulia Kedungreja Cilacap

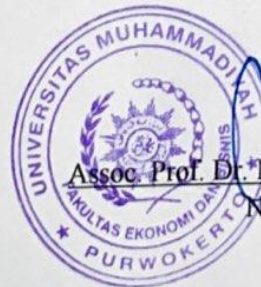
Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Akhmad Darmawan, SE., M.Si., Ph.d ()
Anggota 1 : M. Agung Miftahuddin, SE., M.Si ()
Anggota 2 : Yudhistira Pradipta Aryoko, SE., MM ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 21 Maret 2023

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si
NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Iswa Alfianti Nur Azizah
NIM : 1902010188
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuktelah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 29 Maret 2023
Yang membuat Pernyataan



Iswa Alfianti Nur Azizah

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Iswa Alfianti Nur Azizah
NIM : 1902010188
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul: **P PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KEPUASAAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. WAHANA KASIH MULIA KEDUNGREJA CILACAP**

Beserta peranagkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Purwokerto, 29 Maret 2023
Yang membuat Pernyataan



Iswa Alfianti Nur Azizah

MOTTO

“Sungguh Maha Lembut Allah. Dia tidak akan menguji dan memberatkan Hamba-Nya dengan sesuatu apapun diluar kemampuannya”.

(Q.S Al-Baqarah :286)

“Karena Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”.

(Q.S Al-Insyirah :5)



PERSEMBAHAN



Kupersembahkan skripsi ini kepada:

Bapak dan Ibuku tercinta (Bapak Nuryani dan Ibu Siti Rosidah) sebagai tanda sayang, bakti, hormat dan terima kasih yang tidak terhingga atas kasih sayang, kerja keras, motivasi dan doa yang telah diberikan selama ini.

Adikku tersayang (Bayu Alfaro Iswantara) sebagai tanda terima kasih atas dukungan, motivasi dan doa yang telah diberikan selama ini.

KATA PENGANTAR



Puji syukur saya panjatkan kepada Alloah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya sadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan samapai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

- 1) Bapak Assoc. Prof. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 2) Ibu Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis;
- 3) Bapak Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
- 4) Bapak Akhmad Darmawan, SE., M.Si Ph.D, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
- 5) Bapak M. Agung Miftahuddin, SE., M.Si Arini Hidayah, S.E., M.Si, yang telah memberikan berbagai pernyataan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 6) Bapak Yudhistira Pradipta Aryoko, SE., MM, yang telah memberikan berbagai pernyataan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
- 7) Ibu Ika Yustina Rahmawati, S.E., M.Sc, selaku Pembimbing Akademik yang telah mengarahkan saya dalam menjalani perkuliahan;
- 8) Seluruh dosen program studi Manajemen S1 yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada saya;

- 9) Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah membantu dalam kelancaran dan kelengkapan administrasi.
- 10) Untuk kedua orang tua saya yang selalu mendukung dan mendo'akan yang tidak terbatas kepada penulis sehingga penulis selalu bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam menyusun skripsi ini.
- 11) Untuk Mezza Luna De Satria terimakasih banyak atas supportnya selama ini yang selalu sabar menemani dan mendengarkan keluh kesah saya selalu berusaha memberikan keyakinan untuk terus maju, sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.
- 12) Untuk teman-teman saya Dwi Saputri, Anisa Nur Ijah, Khumaeroh Catur, Pratiwi Wijayanti dan teman-teman kos Orchid yang telah memberikan semangat dan mendengarkan keluh kesah saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
- 13) Terimakasih semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu, Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 29 Maret 2023
Penulis

Iswa Alfianti Nur Azizah

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KEPUASAAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. WAHANA
KASIH MULIA**

Iswa Alfianti Nur Azizah¹, Akhmad Darmawan²

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Purwokerto

iswalfianti@gmail.com, akhmaddharmawan@ump.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir, kepuasan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Wahana Kasih Mukia Kedungreja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Wahana Kasih Mulia yang berjumlah 122 karyawan. Sampel pada penelitian ini sebanyak 122 karyawan dengan menggunakan teknik sample jenuh. Analisis ini dengan menggunakan SPSS 26. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian secara simultan menyatakan bahwa pengembangan karir, kepuasan kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan. Uji parsial menyatakan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja dan kompensasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: pengembangan karir, kepuasan kerja, kompensasi, kinerja karyawan

***THE EFFECT OF CAREER, JOB SATISFACTION AND COMPENSATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. WAHANA KASIH MULIA
KEDUNGREJA CILACAP***

Iswa Alfianti Nur Azizah, Akhmad Darmawan²

Faculty of Economics and Business

Muhammadiyah University Purwokerto

iswaalfianti@gmail.com, akhmaddharmawan@ump.ac.id

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of career, job satisfaction, and compensation on employee performance at PT. Wahana Kasih Mulia Kedungreja. The population in his study were all employees of PT. Wahana Kasih Mulia which 122 employees. Samples in this study were 122 employees using the saturated sample technique. Data analysis using SPSS 26. Methods of data analysis using multiple linear regression analysis. The result of the study simultaneously stated that the influence of career development, job satisfaction, and compensation on employee performance significant effect. The result of research with partial test stated that career development has a positive and significant on employe performance, job satisfaction is not significant on employee performance, and compensation is not significant on employee performance.

Keywords: *career development, job satisfaction, compensation, employe performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKAS	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Kinerja Karyawan	9
2. Pengembangan Karir	13
3. Kepuasan Kerja	17
4. Kompensasi	19
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	22
C. Kerangka Pemikiran.....	29
1. Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap kinerja karyawan	29
3. Pengaruh Kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.....	30

4. Pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan.....	30
D. Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Jenis Penelitian.....	33
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	33
C. Jenis, Sumber Data, Teknik Pengumpulan Data.....	34
D. Variabel Penelitian.....	34
E. Definisi Operasional.....	36
F. Metode Analisis Data.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	49
A. Hasil Penelitian.....	49
1. Gambaran Umum PT. Wahana Kasih Mulia.....	49
2. <i>Response Rate</i>	53
3. Karakteristik Responden.....	53
4. Analisis Statistik Deskriptif.....	56
5. Uji Instrumen Data.....	63
6. Uji Asumsi Klasik.....	67
7. Uji Analisis Data.....	70
8. Uji Kecocokan Model.....	72
9. Uji Hipotesis.....	73
10. Rekapitulasi Hasil Penelitian.....	77
B. Pembahasan.....	77
BAB V PENUTUP.....	81
A. Simpulan.....	81
B. Keterbatasan Penelitian.....	81
C. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	84
LAMPIRAN.....	87

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Indikator Kinerja Karyawan.....	36
Tabel 3.2 Indikator Pengembangan Karir	37
Tabel 3.3 Indikator Kepuasan Kerja.....	38
Tabel 3.4 Indikator Kompensasi	39
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i>	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	54
Tabel 4.3 Hasil Analisis Deskriptif Pengembangan Karir (X1)	56
Tabel 4.4 Hasil Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja (X2).....	59
Tabel 4.5 Hasil Statistik Deskriptif Kompensasi (X3)	60
Tabel 4.6 Hasil Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan (Y).....	61
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Pengembanagan Karir (X1)	63
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X2)	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X3)	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Realibilitas	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	68
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4.15 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	70
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	72
Tabel 4.17 Hasil Uji Simultan F	73
Tabel 4.18 Hasil Uji Parsial (Uji T)	74
Tabel 4.19 Rekapitulasi Pengujian Hipotesis	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 3.1 Kurva Uji Hipotesis Pertama.....	45
Gambar 3.2 Kurva Uji Hipotesis Kedua	47
Gambar 3.3 Kurva Uji Hipotesis Ketiga.....	47
Gambar 3.4 Kurva Uji Hipotesis Keempat	48
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	52
Gambar 4.2 Kurva F Uji Hipotesis 1	74
Gambar 4.3 Uji T Hipotesis Kedua.....	75
Gambar 4.4 Kurva Uji T Hipotesis Ketiga.....	76
Gambar 4.5 Kurva Uji T Hipotesis Keempat.....	76

