

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, PENGALAMAN KERJA
DAN PENEMPATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT ROYAL KORINDAH PURBALINGGA**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

DWI TIYAR SUGANDI

1902010357

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2023

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, PENGALAMAN KERJA
DAN PENEMPATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT ROYAL KORINDAH PURBALINGGA**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

DWI TIYAR SUGANDI

1902010357

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN
PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, PENGALAMAN KERJA
DAN PENEMPATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT ROYAL KORINDAH PURBALINGGA



Skripsi

Dwi Tiyar Sugandi
1902010357

Diterima dan disetujui oleh
Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'JE', is placed below the text 'Pembimbing'.

Hermin Endratno, S.E., M.Si
NIK. 2160289


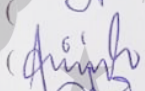

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Dwi Tiyar Sugandi
NIM : 1902010357
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Judul : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Pengalaman Kerja Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Royal Korindah Purbalingga

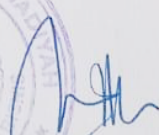
Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Hermin Endratno, S.E., M.Si ()
Anggota 1 : Arini Hidayah, S.E., M.Si ()
Anggota 2 : Fatmah Bagis, S.E., M.Si ()
Ditetapkan di : Purwokerto
Tanggal : 18 April 2023

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E., M.Si

NIK. 2160187

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dwi Tiyar Sugandi
NIM : 1902010357
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuktelah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain. Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 19 April, 2023

Yang membuat Pernyataan



Dwi Tiyar Sugandi

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dwi Tiyar Sugandi
NIM : 1902010357
Program Studi : Manajemen S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto
Jenis Karya : Skripsi

Menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul: **Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Pengalaman Kerja Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Royal Korindah Purbalingga**

Beserta perangkap yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/alihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Purwokerto, 2023

membuat Pernyataan



Dwi Tiyar Sugandi

MOTTO

“ Selagi Masih Hidup Gas Terus “

"Jangan Lihat Ke Belakang Karena Sudah Lewat. Jangan Lihat Ke Depan Karena Belum Terjadi. Lihat Saja Ke Bawah, Siapa Tahu Nemu Uang."



PERSEMBAHAN



Kupersembahkan skripsi ini kepada :
Bapak dan Ibuku tercinta sebagai
tanda sayang, bakti, hormat dan
terima kasih yang tidak terhingga
atas kasih sayang, kerja keras,
motivasi dan doa yang telah
diberikan selama ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Alloh SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Saya sadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan samapai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Assoc. Prof. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., Ns., M.Kep. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
2. Ibu Assoc. Prof. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis;
3. Bapak Drs. Suyoto, M.Si., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Muhammadiyah Purwokerto;
4. Bapak Hemin Endratno, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
5. Ibu Arini Hidayah, S.E, M.Si yang telah memberikan berbagai pernyataan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen;
6. Ibu Ika Yustina Rahmawati, S.E., M.Sc, selaku Pembimbing Akademik yang telah mengarahkan saya dalam menjalani perkuliahan;
7. Seluruh dosen program studi Manajemen S1 yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada saya;
8. Seluruh staf tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah membantu dalam kelancaran dan kelengkapan administrasi.
9. Kedua orang tua dan keluarga penulis yang selalu mendukung dan mendo'akan yang tidak terbatas kepada penulis sehingga penulis selalu

bersemangat dan optimis menghadapi setiap masalah dalam menyusun skripsi ini.

10. Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu, Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu



Purwokerto, 2023

Penulis

Dwi Tiyyar Sugandi

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI, PENGALAMAN KERJA DAN
PENEMPATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ROYAL
KORINDAH PURBALINGGA**

Dwi Tiyar Sugandi^a, Hermin Endratno^b,

Tiyar.sugandi.1@gmail.com¹, herminendratno@gmail.com²

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh rekrutmen, seleksi, pengalaman kerja dan penempatan terhadap kinerja karyawan. Pemilihan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan *purposive sampling*. Responden yang menjadi sampel penelitian ini sejumlah 102 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji analisis regresi linear berganda hasil analisis bahwa rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan penempatan tidak berpengaruh terhadap kinerja.

Kata kunci: rekrutmen, seleksi, pengalaman kerja, penempatan, kinerja karyawan

**THE EFFECT OF RECRUITMENT, SELECTION, WORK EXPERIENCE
AND PLACEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT
ROYAL KORINDAH PURBALINGGA**

Dwi Tiyar Sugandi¹, Hermin Endratno²,

Tiyar.sugandi.1@gmail.com¹, herminendratno@gmail.com²

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of recruitment, selection, work experience and placement on employee performance. The selection of the sample in this study was carried out by purposive sampling. Respondents who became the sample of this study were 102 employees. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis. The results of the analysis show that recruitment has a positive and significant effect on employee performance. Selection has a positive and significant effect on employee performance. Work experience has a positive and significant effect on employee performance. While placement has no effect on performance.

Keywords: *recruitment, selection, work experience, placement, employee performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
ABSTRAK	xi
ABSTRACT.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Pembatasan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	22
C. Kerangka Pemikiran.....	29
D. Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
A. Jenis Penelitian	35
B. Populasi dan Sampel	35
C. Metode Pengumpulan Data.....	37
D. Variabel Penelitian	38
E. Uji Asumsi Klasik.....	43
F. Uji Kelayakan Model	44
G. Uji Regresi	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
A. Hasil Penelitian	51
B. Pembahasan	77
BAB V PENUTUP.....	81
A. Kesimpulan	81

B. Keterbatasan Penelitian	81
C. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	90

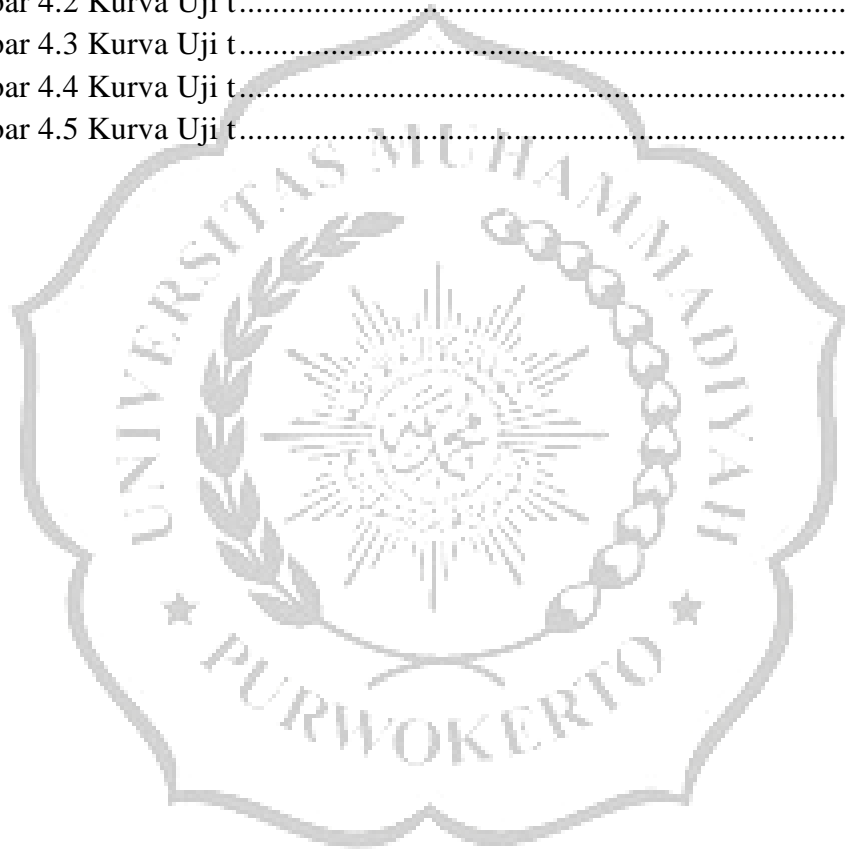


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1 Definisi Rekrutmen, Seleksi, Pengalaman Dan Penempatan.....	39
Tabel 4.1 Response Rate	53
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	55
Tabel 4.6 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Formal Terakhir	56
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	57
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Variabel Rekrutmen.....	58
Tabel 4.9 Analisis Deskriptif Variabel Seleksi	59
Tabel 4.10 Analisis Deskriptif Variabel Pengalaman Kerja	60
Tabel 4.11 Analisis Deskriptif Variabel Penempatan.....	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Rekrutmen.....	63
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	64
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	68
Tabel 4.19 Hasil Uji F.....	69
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	71
Tabel 4.20 Hasil Uji Hipotesis	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran	34
Gambar 3.2.....	46
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis pertama.....	48
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis kedua.....	49
Gambar 3.5 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	49
Gambar 3.6 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	50
Gambar 4.1 Kurva Uji F.....	70
Gambar 4.2 Kurva Uji t.....	73
Gambar 4.3 Kurva Uji t.....	74
Gambar 4.4 Kurva Uji t.....	75
Gambar 4.5 Kurva Uji t.....	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	92
Lampiran 2: karakteristik Responden	98
Lampiran 3. Distribusi Frekuensi Karakteristik Responden.....	101
Lampiran 4. Data Hasil Tabulasi Kuesioner	102
Lampiran 5. Hasil analisis deskriptif	117
Lampiran 6: Hasil Uji Validitas	119
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas	124
Lampiran 8. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	125
Lampiran 9: Hasil Uji Koefisien Determinasi dan Uji F	127
Lampiran 10. Hasil Uji Regresi dan Uji t	128
Lampiran 11: Distribusi R Tabel.....	129
Lampiran 12: Distribusi F Tabel.....	130
Lampiran 13: Distribusi t Tabel.....	131
Lampiran 14: surat penerimaan penelitian	132
Lampiran 15: foto penyerahan kuesioner.....	133

