

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F., Putra, A., & Dumenta, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt. Bank Tabungan Negara Cabang Medan. *Niagawan*, 7(1), 30–36. <https://doi.org/10.24114/niaga.v7i1.9352>.
- Ahyar, H., Maret, U. S., Andriani, H., Sukmana, D. J., Mada, U. G., Hardani, S.Pd., M. S., Nur Hikmatul Auliya, G. C. B., Helmina Andriani, M. S., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue March).
- Andi, A., Sudarno, S., & Nyoto, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Arta Boga Cemerlang Pekanbaru. *Kurs: Jurnal Akuntansi, Kewirausahaan dan Bisnis*, 4(1), 59-70.
- Bagis, F. (2018). *Does Job Satisfaction Mediate the Effect of Procedural Justice and Distributive Justice on Organizational Commitment?: Case Study of Education Institution*. 231(Amca), 341–344. <https://doi.org/10.2991/amca-18.2018.93>
- Budiyanto, B., & Sutisna, A. J. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Lebak. *Jurnal Studia Akuntansi dan Bisnis*, 7(1).
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Gebang, A. A. (2021). Metode penelitian pendekatan kuantitatif. Media Sains Indonesia.
- Deddy, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah (BPPRD) Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 11(01), 171-185.
- Diansyah, D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 33(1), 59–72. <https://doi.org/10.24856/mem.v33i1.624>

- Ganto, J. (2019). Keadilan Distributif Dan Keadilan Prosedural Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 26(1), 156–164. <https://doi.org/10.17509/jap.v26i1.19857>
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamsal, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Universitas Islam Riau. *INVEST: Jurnal Inovasi Bisnis dan Akuntansi*, 2(1), 15-29.
- Heavyantono, O. I. (2018). Pengaruh keadilan distributif dan prosedural terhadap kepuasan kerja tenaga kependidikan Non Pegawai Negeri Sipil (Non PNS) di Universitas Brawijaya. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik*, 4(1).
- Hilmawan, H., & Yumhi. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Rutan Klas Iib Rangkasbitung. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 6(1), 1–10.
- Izzatunnisa, A., Bagis, F., Darmawan, A., & Hidayah, A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Psychological Empowerment dan Kepribadian Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Derivatif: Jurnal Managemen*, 15(2), 329–341.
- Jaenab, J., & Kurniawati, E. (2019). Tingkat Keadilan Distributif Dan Keadilan Interaksional Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Rumah Sakit Pku Muhammadiyah Bima. *Jurnal Riset Akuntansi Jambi*, 3(1), 52–64. <https://doi.org/10.35141/jraj.v3i1.654>
- Janićijević, N., Nikčević, G., & Vasić, V. (2018). The influence of organizational culture on job satisfaction. *Economic Annals*, 63(219), 83–114. <https://doi.org/10.2298/EKA1819083J>
- Kishen., Syah, T. Y. R., Anindita, S. R. (2020). The Transformational Leadership Effect On Job Satisfaction And Job Performance. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 4(1), 47–51. <https://www.kemalapublisher.com/index.php/JoMA/article/view/429>
- Lismiatun, L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Peran Mediasinya (Studi Pada Karyawan PT. 3M Mining, Manufacturing, Mineshota Indonesia Departemen Supply Chain Operation). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(3), 215–239. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v1i3.1287>

- Mardhatillah, F. (2021). Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural Dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Pendidik. *JCOMENT (Journal of Community Empowerment)*, 3(1), 1–10. <https://doi.org/10.55314/jcoment.v3i1.176>
- Maspaitella, B. J., Siswanto, S., Santoso, H., & Bakhtiar, A. (2018). Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Komitmen dan Intensi Keluar di PT. Indonesia Power UBP Semarang. *IENACO (Industrial Engineering National Conference)* 6 2018.
- Muhyi, M., Hartono, Budiyono, S. C., Satianingsih, R., Sumardi, Rifai, I., Zaman, A. Q., Astutik, E. P., & Fitriatien, S. R. (2018). Metodologi Penelitian. *Metode Penelitian*, 1–83.
- Nata Wasistha, C. G., & Rahyuda, A. G. (2018). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(12), 6901. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i12.p19>
- Negara, I. G. N. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Progam Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 10(1), 21. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2021.v10.i01.p02>
- Nugroho. (2018). Pengaruh Keadilan Distributif , Keadilan Prosedural Dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai KPP Pratama Klaten. *Jurnal Indonesia Business and Management Research*, 1(1), 84–89. [file:///C:/referensi skripsi/penelitian \(gap\)/109-File Utama Naskah-211-1-10-20190423](file:///C:/referensi%20skripsi/penelitian%20(gap)/109-File%20Utama%20Naskah-211-1-10-20190423).
- Nurhabibah, R., & Arisyahidin, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Internal dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di DINKES Kabupaten Blitar. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 193-202.
- Nurmalaya, A. Z., & Endratno, H. (2022). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perumda Air Minum Tirta Ayu Kabupaten Tegal. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(4), 479-487.
- Prasetyaningtyas, W. S., Raharjo, K., & Afrianty, T. W. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap *knowledge sharing* dan kepuasan kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 23(2), 379–399. <https://doi.org/10.24914/jeb.v23i2.3049>

- Prasetyo, A. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Menggunakan Structural Equation Model. *Jurnal Bisnis Terapan Dan Ekonomi*, 8(4), 376–397.
- Pratama, R., Wahjusaputri, S., Wibowo, A. A., Ekonomi, F., Muhammadiyah, U., & Hamka, P. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pizza Hut Jakarta Timur. *Jurnal Riset Manajemen*, 7(1), 105–112.
- Putra, A. R., Sarianti, R., & Trinanda, O. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Keadilan Distributif Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Rocky Plaza Hotel Padang. *Jurnal Praktik Bisnis*, 08(01), 11–20.
- Qarisma, T. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Pada the Westlake Resort Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 53(9), 1689–1699.
- Rochman, K., Utari, W., Hartati, C.S. (2019). Pengaruh Sikap Kerja, Keadilan Distributif Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Yayasan Pondok Pesantren Roudlotut Tholibin Balen Kabupaten Bojonegoro. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 2(2), 191–205.
- Salam, A. (2014). *Manajemen Insani Dalam Bisnis*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Satriawan, I. G. W., & Ardana, I. K. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1176. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p01>
- Sholikhah, S., Simanjuntak, A. S., & Parimita, W. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perum Perumnas Kantor Pusat Jakarta Timur. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(2), 299–319. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.009.2.07>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Subhan, M., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Wawo Kabupaten Bima. *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(1), 13–19. <https://doi.org/10.37403/mjm.v6i1.136>

- Suparta, I. W., & Ardana, I. K. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pengembangan Pariwisata Indonesia Persero. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3446. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p06>
- Suryani, N. L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Jasaraharja Putera. *Jurnal Semarang*, 1(2). <https://doi.org/10.32493/smk.v1i2.1800>
- Suweko, H., & Dwiantoro, L. (2020). Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Perawat: Literature Review. *Jurnal Ilmu Keperawatan Dan Kebidanan*, 11(1), 106. <https://doi.org/10.26751/jikk.v11i1.775>
- Sylvani, S., Jufri, A., & Qodriah, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dimediasi Oleh Keadilan Organisasi Pada RSIA Cahaya Bunda Cirebon. *Eqien: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 1–10. <https://doi.org/10.34308/eqien.v7i1.104>
- Wahab, W. (2021). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. SUCOFINDO Cabang Pekanbaru. *MAPAN: Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi, Perbankan*, 1(2), 127-139.
- Wahyuningsih, W., & Sudibjo, N. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Generasi Milenial Kementerian Perdagangan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 439-450.
- Widodo, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Sosial Provinsi Kota Yogyakarta Bidang Operasional. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(7), 82-90.
- Yosier, S., Riadi, S. S., & ZA, S. Z. (2019). Pengaruh kepemimpinan transformasional leader member exchange self efficacy terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 212–216. <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/view/5963%0Ahttps://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/download/5963/596>
- Zulkanaen, Z., & Sudarma, I. N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Restoran Warung Taulan Badung. *Jurnal Manajemen Unud*, 7(1), 332-359. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i01.p13>