

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN  
PELATIHAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA  
PEGAWAI PERUMDAM TIRTA SATRIA  
BANYUMAS**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh  
gelar Sarjana Manajemen

**ESA SARIFATUL HIKMAH  
1702010282**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO  
FEBRUARI, 2021**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN  
PELATIHAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA  
PEGAWAI PERUMDAM TIRTA SATRIA  
BANYUMAS**



**SKRIPSI**

**Oleh:**

**ESA SARIFATUL HIKMAH  
1702010282**

**Diterima dan disetujui oleh:**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Hengky Widhiandono', is written over a faint, larger version of the same signature.

**Hengky Widhiandono, SE., M.Si  
NIK. 2160204**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang diajukan oleh:

Nama : Esa Sarifatul Hikmah  
NIM : 1702010282  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai PERUMDAM Tirta Satria Banyumas**

telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si

Anggota 1 : Dra. Tri Septin Muji R, M.Si

Anggota 2 : Fatmah Bagis, S.E.,M.Si

Ditetapkan di : Purwokerto

Tanggal : 02 Februari 2021

Mengetahui:

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Naftal Tubastuvi, SE.,M.Si  
N.P. 2160187

## HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Esa Sarifatul Hikmah  
NIM : 1702010282  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto

menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta bukan hasil penjiplakan dari karya orang lain.

Demikian pernyataan ini saya buat dan apabila kelak dikemudian hari terbukti ada unsur penjiplakan, saya bersedia mempertanggung jawabkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Purwokerto, 02 Februari 2021

Yang membuat pernyataan



Esa Sarifatul Hikmah

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Purwokerto dan demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Esa Sarifatul Hikmah  
NIM : 1702010282  
Program Studi : Manajemen S1  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
Jenis karya : Skripsi

menyetujui untuk memberikan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) kepada Universitas Muhammadiyah Purwokerto atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN  
PELATIHAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA  
PEGAWAI PERUMDAM TIRTA SATRIA  
BANYUMAS**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif ini Universitas Muhammadiyah Purwokerto berhak menyimpan, mengalihmedia/mengalihformatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya dengan tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Purwokerto

Pada tanggal : 02 Februari 2021

Yang menyatakan,



Esa Sarifatul Hikmah

## MOTTO

“Sukses adalah milik orang yang mau berusaha”

“Jadikanlah hinaan sebagai motivasi kamu untuk menuju kesuksesan”

“Selalu bersikap baik kepada siapapun, maka akan banyak hal baik disekelilingmu”

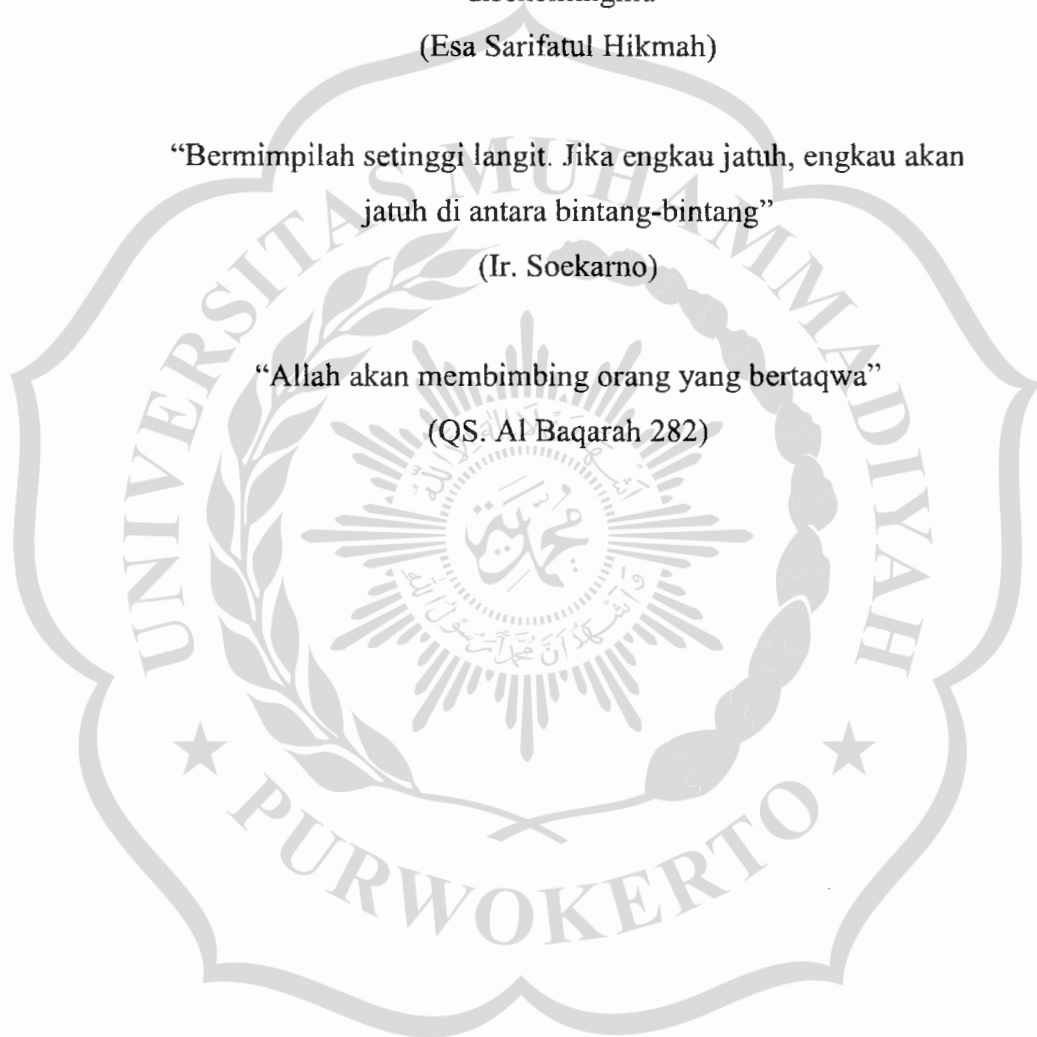
(Esa Sarifatul Hikmah)

“Bermimpilah setinggi langit. Jika engkau jatuh, engkau akan jatuh di antara bintang-bintang”

(Ir. Soekarno)

“Allah akan membimbing orang yang bertaqwa”

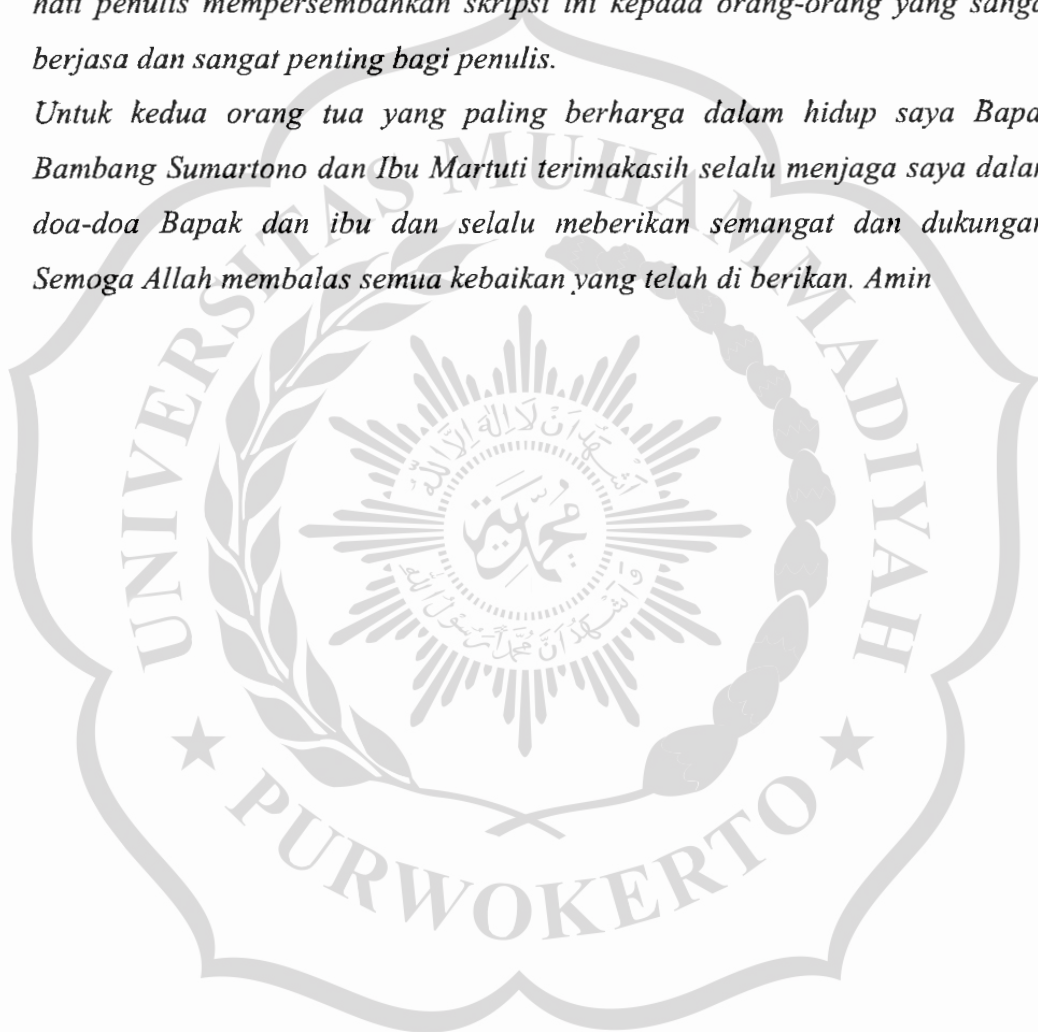
(QS. Al Baqarah 282)



## PERSEMBAHAN

*Alhamdulillah kupersembahkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan karunianya serta kemudahan yang telah Engkau berikan dalam menyelesaikan tugas skripsi saya dengan segala kekurangannya. Dengan penuh kerendahan hati penulis mempersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang sangat berjasa dan sangat penting bagi penulis.*

*Untuk kedua orang tua yang paling berharga dalam hidup saya Bapak Bambang Sumartono dan Ibu Martuti terimakasih selalu menjaga saya dalam doa-doa Bapak dan ibu dan selalu memberikan semangat dan dukungan. Semoga Allah membalas semua kebaikan yang telah di berikan. Amin*



## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik, sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Purwokerto. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT, yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya sehingga saya mampu terus bekerja keras demi mencapai hasil yang terbaik.
2. Dr. Jebul Suroso, S.Kp., M.Kep selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
3. Dr. Naelati Tubastuvi, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi berbagai informasi tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
4. Drs. Suyoto, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberi berbagai informasi dan bimbingan tentang tata laksana penyusunan skripsi kepada saya.
5. Hengky Widhiandono, S.E.,M.Si selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan saya dalam penyusunan skripsi ini.
6. Dra. Tri Septin Muji R, M.Si selaku dosen penguji I yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.

7. Fatmah Bagis, S.E.,M.Si selaku dosen penguji II saya yang telah memberikan berbagai pertanyaan untuk menguji kelayakan saya sebagai Sarjana Manajemen.
8. Bapak Bambang Sumartono dan Ibu Martuti, selaku kedua orang tua saya yang telah memberikan bantuan dukungan, motivasi, doa dan materi kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Adikku, Syafira Nurhidayah yang selalu memberikan dukungan, motivasi dan doa kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Irfan Rendi Pahlevi yang selalu memberikan semangat, motivasi dan doa kepada saya disaat saya mulai lelah mengerjakan skripsi ini.
11. Para sahabat-sahabatku Shabrina Lulu, Finda, Annisa, Nina, Faiq, Reza, Riki, dan Diki yang selalu memberikan dukungan dan doa kepada saya, kebanggaan tersendiri mempunyai sahabat yang luar bisa seperti kalian.
12. EXO yang selalu menjadi penghibur dan penyemangat dalam pengerjaan skripsi ini.
13. Teman-teman Manajemen S1 angkatan 2017 dan semua teman-teman seperjuangan Manajemen F 2017, atas kebersamaanya, yang telah memberikan bantuan semangat dan dukungan.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga Allah SWT melimpahkan karunianya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan, dan semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Purwokerto, 02 Februari 2021

Penulis



Esa Sarifatul Hikmah

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PERUMDAM TIRTA SATRIA BANYUMAS**

**Esa Sarifatul Hikmah<sup>1</sup>,**  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
[sarifaesa@gmail.com](mailto:sarifaesa@gmail.com)

**Hengky Widhiandono<sup>2</sup>**  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
[hengkywidhiandono@ump.ac.id](mailto:hengkywidhiandono@ump.ac.id)

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan pelatihan kerja terhadap prestasi kerja pegawai PERUMDAM Tirta Satria Banyumas. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PERUMDAM Tirta Satria Banyumas sebanyak 155 responden dengan menggunakan teknik sampel *incidental sampling*. Analisis yang digunakan adalah Uji F, Uji t dan  $R^2$  *Adjusted*.

Hasil penelitian ini berdasarkan uji F menyatakan bahwa gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Berdasarkan uji t diperoleh; (a) gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, (b) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, (c) pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Berdasarkan uji koefisien determinasi  $R^2$  *adjusted* menunjukkan besarnya pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan pelatihan kerja terhadap prestasi kerja sebesar 45,8%, sedangkan sisanya sebesar 54,2% dipengaruhi variabel diluar model penelitian.

**Kata Kunci :** Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja, Prestasi Kerja

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK DISCIPLINE  
AND JOB TRAINING TOWARD JOB PERFORMANCE IN  
PERUMDAM TIRTA SATRIA BANYUMAS**

**Esa Sarifatul Hikmah<sup>1</sup>,**  
*Economics and Business Faculty*  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
[sarifaesa@gmail.com](mailto:sarifaesa@gmail.com)

**Hengky Widhiandono<sup>2</sup>**  
*Economics and Business Faculty*  
Universitas Muhammadiyah Purwokerto  
[hengkywidhiandono@ump.ac.id](mailto:hengkywidhiandono@ump.ac.id)

**ABSTRACT**

*The purpose of this reserach was to determine the effect of leadership style, work discipline and job training on the job performance of PERUMDAM Tirta Satria Banyumas employees. The sample used in this reserach were all 155 employees of PERUMDAM Tirta Satria Banyumas using the incidental sampling technique. The analysis used is the F test, t test and R<sup>2</sup> Adjusted.*

*The results of this reserach are based on the F test which states that leadership style, work discipline and job training have a significant effect on job performance. Based on the t test obtained; (a) leadership style has a significant effect on job performance, (b) work discipline has a significant effect on job performance, (c) job training has a significant effect on job performance. Based on the coefficient of determination, adjusted R<sup>2</sup> shows the influence of leadership style, work discipline and job training on work performance by 45.8%, while the remaining 54.2% is influenced by variables outside the research model.*

*Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Job Training, Job Performance*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAN PUBLIKASI</b> .....	<b>v</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vi</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>x</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBER</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Pembatasan Masalah .....	8
D. Tujuan Penelitian .....	8
E. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>10</b>
A. Landasan Teori .....	10
1. Gaya Kepemimpinan .....	10
2. Disiplin Kerja .....	15
3. Pelatihan Kerja .....	19
4. Prestasi Kerja .....	23
B. Hasil Penelitian Terdahulu .....	25
C. Kerangka Pemikiran .....	29
1. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja .....	29
2. Pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja .....	30
3. Pengaruh pelatihan kerja terhadap prestasi kerja .....	30
D. Hipotesis Penelitian .....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>33</b>
A. Jenis Penelitian .....	33
B. Populasi dan Sampel .....	33
1. Populasi .....	33

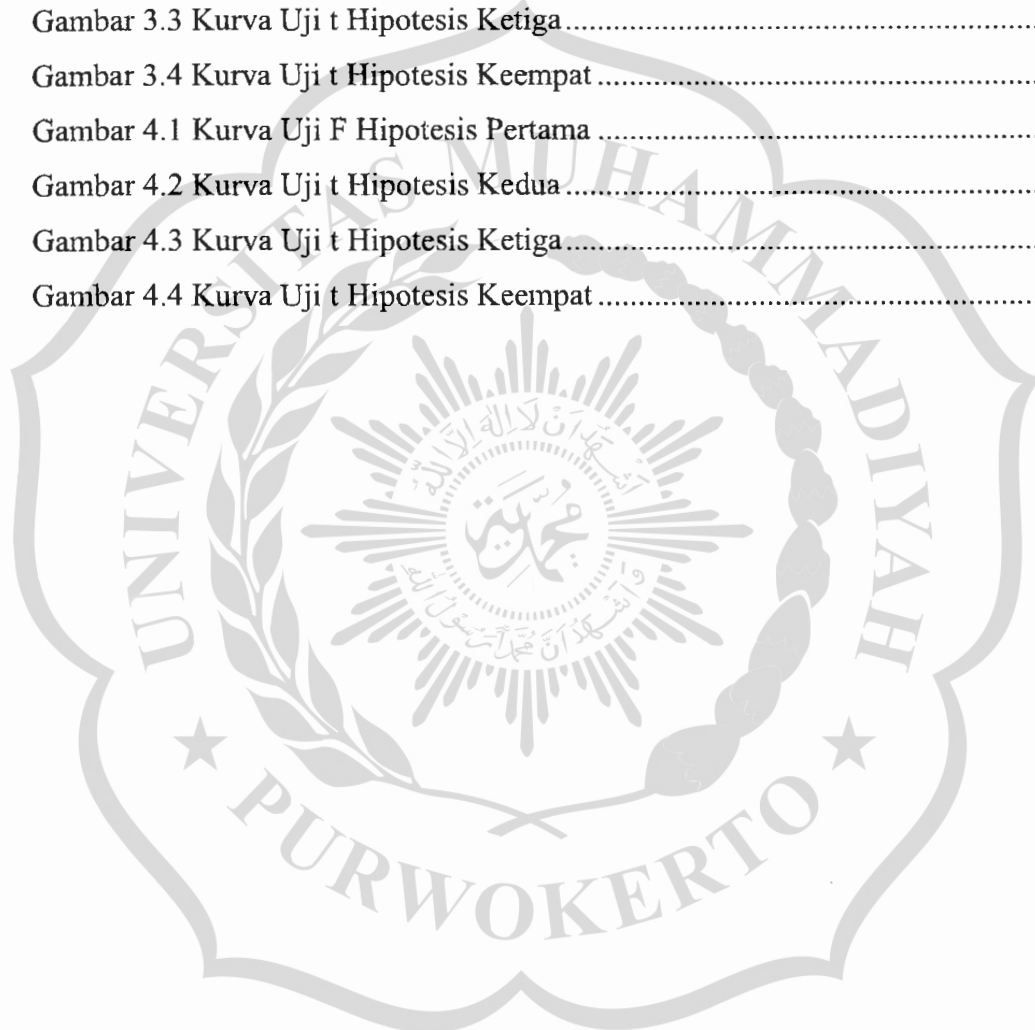
2. Sampel .....	34
3. Teknik Sampling .....	37
C. Jenis, Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	37
1. Data Primer .....	37
2. Data Sekunder .....	37
D. Variabel Penelitian .....	38
1. Variabel Independen .....	38
2. Variabel Dependen .....	38
E. Definisi Operasional Variabel.....	38
F. Metode Analisis Data .....	42
1. <i>Scoring</i> .....	42
2. Uji Instrumen Data .....	42
3. Uji Asumsi Klasik .....	43
4. Uji Kecocokan Model .....	45
5. Uji Analisis Data.....	46
6. Uji Hipotesis .....	47
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>53</b>
A. Hasil Penelitian .....	53
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	53
2. <i>Response Rate</i> .....	55
3. Karakteristik Responden .....	56
4. Analisis Statistik Deskriptif .....	60
5. Instrumen Penelitian.....	66
6. Uji Asumsi Klasik.....	71
7. Uji Kecocokan Model .....	74
8. Uji Analisis Data .....	74
9. Uji Hipotesis .....	77
B. Pembahasan .....	81
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja .....	81
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja .....	83
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja .....	84
4. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja .....	86
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>88</b>
A. Kesimpulan .....	88
B. Keterbatasan Penelitian .....	88
C. Saran .....	89
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>91</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>95</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Presensi Pegawai Tirta Satria Banyumas (2020) .....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 3.1 Data Populasi .....	34
Tabel 3.2 Sub Sampel Pegawai PERUMDAM Tirta Satria Banyumas .....	36
Tabel 3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Gaya Kepemimpinan .....	39
Tabel 3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Disiplin Kerja .....	39
Tabel 3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Pelatihan Kerja .....	40
Tabel 3.6 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Prestasi Kerja .....	41
Tabel 4.1 <i>Response Rate</i> .....	55
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	56
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	57
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan .....	57
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir .....	58
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Bagian .....	59
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	60
Tabel 4.8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Prestasi Kerja pegawai .....	60
Tabel 4.9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Gaya Kepemimpinan .....	62
Tabel 4.10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Disiplin Kerja .....	63
Tabel 4.11 Hasil Analisis Statistik Deskriptif Pelatihan Kerja .....	65
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Prestasi Kerja Pegawai .....	67
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan .....	68
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validitas Disiplin Kerja .....	69
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Validitas Pelatihan Kerja .....	70
Tabel 4.16 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas .....	71
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas .....	72
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas .....	72
Tabel 4.19 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	73
Tabel 4.20 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	74
Tabel 4.21 Hasil Persamaan Analisis Regresi Linier Berganda .....	75
Tabel 4.22 Hasil Uji F .....	77

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Desain Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 3.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama .....	48
Gambar 3.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua .....	50
Gambar 3.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	51
Gambar 3.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat .....	52
Gambar 4.1 Kurva Uji F Hipotesis Pertama .....	78
Gambar 4.2 Kurva Uji t Hipotesis Kedua.....	79
Gambar 4.3 Kurva Uji t Hipotesis Ketiga.....	80
Gambar 4.4 Kurva Uji t Hipotesis Keempat.....	81



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian PERUMDAM Tirta Satria Banyumas .....	96
Lampiran 2 : Kuesioner.....	97
Lampiran 3 : Data Responden.....	106
Lampiran 4 : <i>Respon Rate</i> .....	113
Lampiran 5 : Data Penelitian Jawaban Responden .....	115
Lampiran 6 : Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	147
Lampiran 7 : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	149
Lampiran 8 : Hasil Uji Asumsi Klasik.....	153
Lampiran 9 : Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	154
Lampiran 10: Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	155
Lampiran 11 : Hasil Uji Hipotesis (Uji F dan Uji t) .....	156
Lampiran 12 : R tabel, F tabel, t tabel.....	157
Lampiran 13 : Dokumentasi Pembagian Kuesioner.....	161